



บันทึกข้อความ

ส.บ.ร. (ฉบับราชการ)
เลขที่ ๑๖๗๘
๑๖ กค-๖๙

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓
ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๑/๖๖๙๔ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๔๐๑.๓๐๒/ว ๑๗๘๓๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มาเพื่อทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นายพิษณุ ธีรวงษ์ใหญ่)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

เรียน เจ้าพนักงานพิทักษ์ป่า
- หินทรายเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า
ทททท. dnpa Ubon-com
- เรืองฤทธิ์

ททท

ดำเนินการตามเสนอ

นางเจริญพร จรุงผลกา
สำนักงานราชการ ๑๖



บันทึกข้อความ

ดำเนินการโดย	19472
วันที่รับ	17 ส.ค. 2569

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๓๖

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๒/ว ๑๗ ๘ ๓๑

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนงาน	5269
เลขที่รับ	17 ส.ค. 2569
วันที่รับ	
เวลา	

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
เลขาธิการกรม

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อำนวยการสำนักสนองงานพระราชดำริ

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการศูนย์ราชการสะตอก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการป่าไม้เพื่อชีวิต

หน้าห้อง ผอ. ส.บ.๑	10 886
เลขที่รับ	18 ส.ค. 2569
วันที่/เวลา	
ส่งคืน/แก้ไข	
รับคืน	

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มาเพื่อทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

☒ สอภ.	☐ สอช.	☐ กกม.
☐ สอพ.	☐ สอป.	☐ คทส.
☐ สฟป.	☐ สงพ.	☐ สปร.
☐ สฟอ.	☐ กวช.	☐ สปล.
☐ คคณ.		

นายก้าพลศักดิ์ วงศ์นารี
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๒) เว้น ๗๐. กข๐. ๗

- ปล่อยรถตาม

- กรณีสววิชาเขตฯ ๖๕๐๗ ๗๕๐๗

นิตยสาร ทอฬิการ์ ทอฬิการ์ ๐๐๐

- เข็มดาวน้อย เว้น ส่วน ๗๕๕ ทอฬิการ์
ฮิลล์ เป็นแนวทอฬิการ์ ๗๐๗

- ปล่อยรถตามในหัวข้อแนวทอฬิการ์
ทั้งหมด ๗๐๗

(นางสาวนันทิพย์ คงวิ)

เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑๑ ส-๑ ๖๗



นายกำพลศักดิ์ วงศ์นารี

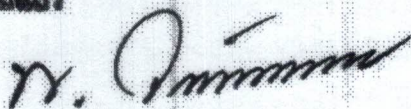
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



(นายนิวัฒน์ สงมา)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๓) * ดำเนินการ
* ๑๐๗๗๗



19 ส.ค. 2569

(นายพิชัย วัชรวงษ์ใหญ่)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔

สำเนา

ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมถึงเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ ประกอบกับการปรับเปลี่ยนบริบททางเทคโนโลยี การบริหารจัดการและความต้องการในการพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีความทันสมัยและยืดหยุ่น ซึ่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ท่ามกลางสภาพการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป จึงยกเลิกประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. วางแผนและบริหารอัตรากำลังให้มีขนาดอัตรากำลัง สัดส่วนของประเภทอัตรากำลัง รูปแบบการจ้างงานและระดับที่เหมาะสมกับภารกิจปัจจุบัน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต จัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้นและแผนอัตรากำลังระยะยาว เพื่อให้กรอบอัตรากำลังมีความเหมาะสม สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานประจำปี และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. สรรหาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมุ่งเน้นประโยชน์ของทางราชการ และกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันและสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้

๓. พัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีจิตความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร และต่อยอดองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ทางความคิด (Mindset) และเสริมสร้างทักษะที่จำเป็น เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล

๔. วางแผน...

๔. วางแผนการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของบุคลากร เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร บริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ทั้งถึง เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๕. พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การดำเนินกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง ทันเวลา มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เทียบตรง และสามารถนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๖. เสริมสร้างบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนบทบาทภารกิจ โดยสร้างความเข้มแข็งและนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง

ชำนาญ

(นางสาวปณิสรา ชูแสง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

