



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ในสำนักงานคณะกรรมการ
สวอ.9 (เกษตรกรรม)
ลงวันที่รับ 19/20
วันที่ 20/10/2564

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓
ที่ ทส ๐๔๑๔.๑๐๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอนำเสนอหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารและการพัฒนาบุคลากร”

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๔๐๑.๔๐๓/ว ๙๓๖๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอนำเสนอหลักสูตรสัมมนา
เชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารและการพัฒนาบุคลากร” มาเพื่อทราบและพิจารณา

(Signature)

(นายพิชัย วัชรพงษ์ไพฑูริย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

เห็น
ต้นเหตุคุณโอภาส
-เห็นสมควรพหุใน นส. นร.
ทางทท. ดมฺพณ อุบล- คม.
-พิจารณาเพื่อ

นางเจริญพร จิรมงคลการ
พนักงานธุรการ ๒

แทน

ดำเนินการตามเสนอ

(Signature)

(นายณัฐพร ศรีพรหม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ
ที่ ทส ๐๔๐๓.๔๐๓/ว ๕ ๓ ๖ ๘ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอนำเสนอหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารและการพัฒนาบุคลากร”

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน

เลขาธิการกรม

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อำนวยการสำนักสนองงานพระราชดำริ

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการศูนย์ราชการสะควก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการป่าไม้เพื่อชีวิต

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ที่ สปบ. ๒๕๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอนำเสนอหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารและการพัฒนาบุคลากร” มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นว่าการสัมมนาดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และมีความประสงค์ส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมสัมมนา สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา โดยสแกน QR code แนบท้าย และกรอกแบบแจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หน่วยงานภายนอก พร้อมหนังสือนำเสนอส่งระบุชื่อแผนงาน โครงการ/ผลผลิตและกิจกรรมที่ใช้ในการเบิกจ่ายจากงบประมาณ ต้นสังกัด ส่งและประทับตราลงรับที่สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยประสานแจ้งรายชื่อล่วงหน้าผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd1144@ hotmail.com เป็นการเบื้องต้น เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หากพ้นจากวันดังกล่าว จะไม่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานพิจารณาถึงค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ความประหยัด และคุ้มค่า ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับโดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

☒ สอภ.	☐ สอช.	☐ กกม.
☐ สอห.	☐ สอปล.	☐ กทส.
☐ สอผ.	☐ สอช.	☐ สอช.นิคม (สงนา)
☐ สอผ.	☐ สอช.	☐ สอช.
☐ กคณ.		

(ลายเซ็น)
๒๕๖๙

(นายเลิศ เอื้อทวีพล)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม
"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 17106
วันที่รับ 20 ส.ค. 2569

หน้าห้อง ผอ. สบอ.9
เลขที่รับ 1066
วันที่รับ 24 ส.ค. 2569
รับค้น

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 5144
วันที่รับ 24 ส.ค. 2569
เวลา

เรียน ผอ. สบอ. ๑

ด้วย สำนักงานเลขาธิการกรม สบอ. สบอ. ๑
ได้นำเสนอเอกสารสัญญาจ้างปฏิบัติงาน
ในลักษณะการจ้างเหมาบริการและ การจ้างเหมาบุคลากร
หากมีความประสงค์จะขออนุมัติในข้อนี้ จึงขอแจ้งให้
สามารถลงนามเป็นลายมือชื่อโดยลงนาม QR Code
ภายในวันที่ 27 ส.ค. ๖๙

- เห็นควรแล้วเรื่องส่วน/คนย หรือลงนาม
- เพื่อไปดำเนินการ/ลงนาม



(นางสาวนารินทร์ ทองศักดิ์สิทธิ์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

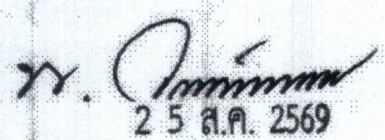


(นางสาวทรายแก้ว ทองสมุทร)
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๕ ส.ค. ๖๙.



(นายนิวัฒน์ สิงห์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

สำนักงาน
เลขาธิการ



(นายพิชัย วิจารณ์โพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑



ที่ สปบ. 255/2569

ส่วนฝึกอบรม
เลขที่รับ 6007
วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๖.๕๔

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
เลขที่รับ 3060
วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๐๙.๓๙
3 สิงหาคม 2569

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขที่รับ 29603
วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๔.๐๓

เรื่อง ขอนำเสนอหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารและการพัฒนาบุคลากร"

เรียน อธิบดี กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. เอกสารแนะนำศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)
 2. โบรชัวร์และรายละเอียดหลักสูตรกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 25 (Chief People Officer Program: CPO#25)
 3. โบรชัวร์และรายละเอียดหลักสูตรการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินเพื่อความสำเร็จขององค์กร รุ่นที่ 8 (Strategic Return on Investment for Organizational Success: SROI#8)
 4. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร "โปรแกรมสร้างผู้นำที่มีเสน่ห์และทรงพลัง" (Mastering The Art Of Powerful Leadership: MPL) สำหรับจัดภายในองค์กร (In-House Training)

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สำนักพัฒนาธุรกิจการศึกษา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการเพิ่มศักยภาพของผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Maker) และการพัฒนาบุคลากร เพื่อมุ่งเป้าหมายพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน

ในโลกธุรกิจปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นรวดเร็วอย่างไม่เคยมีมาก่อน ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และพฤติกรรมของคน องค์กรที่ต้องการเติบโตอย่างยั่งยืนจึงไม่อาจพึ่งพากลยุทธ์เดิมๆ ได้อีกต่อไป อย่างไรก็ตาม "คน" ยังเป็นหัวใจสำคัญที่สุด และบทบาทของ Chief People Officer (CPO) จึงสำคัญมากกับผู้บริหารองค์กร ผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ และผู้นำที่จะสามารถเชื่อม "คน ระบบและเทคโนโลยี" เข้ากับกลยุทธ์ธุรกิจอย่างสมบูรณ์และเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน อีกทั้งยังสอดคล้องกับความต้องการขององค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน พบว่า องค์กรด้านวิทยาศาสตร์ การพัฒนาผู้บริหาร ผู้มีความสามารถสูง เพื่อการสร้างผู้นำในอนาคต และเพื่อยกระดับความสามารถขององค์กรอีกด้วย

ดังนั้น ศูนย์ฯ จึงกำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตร กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 25 (Chief People Officer Program : CPO#25)
2. หลักสูตร การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินเพื่อความสำเร็จขององค์กร รุ่นที่ 8 (Strategic Return on Investment for Organizational Success: SROI#8)
3. หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "โปรแกรมสร้างผู้นำที่มีเสน่ห์และทรงพลัง" (Mastering The Art Of Powerful Leadership: MPL)

ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาผู้บริหารองค์กร ผู้นำและบุคลากรให้เข้าใจกรอบแนวคิด หลักการ เทคนิควิธีการและเครื่องมือเพื่อการพัฒนาองค์กรมากยิ่งขึ้น ศูนย์ฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการในข้างต้นและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการภายในหน่วยงานของท่าน หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ คุณณนภัส

สามารถติดต่อผู้ประสานงาน ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ 0 2855 1399, 0 2855 0456, 09 5369 9660

E-mail: hrcenter@pim.ac.th

ปลัดฯ ส.ปช.

(นางสาวณัฏฐา สุริยกุล)
ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

ส่ง สำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม
พิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวจิตรา อยู่เมือง)

(นายกอบกิจ ไกรนา)

(นายเลิศ เอื้อทวีผล)

ผู้อำนวยการทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓ ส.ค. ๒๕๖๙

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณภัฏ นานะรังสรรค์)
ผู้อำนวยการสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
วิทยาการสารสนเทศและนวัตกรรม

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)

เป็นศูนย์บริการวิชาการสถานประกอบการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบ ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ที่มีประสิทธิภาพสูง (People Solutions for All) ประกอบด้วย อาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและ งานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

บริการของ PIM HR Excellence Center

01

All HR Systems and solutions consulting

ให้คำปรึกษาเชิงกลยุทธ์ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ครอบคลุมทั้งระบบงานบุคคล การจ้างงาน การพัฒนา การฝึกอบรม การประเมินผล การบริหารค่าตอบแทน การบริหารความเสี่ยง การบริหารความขัดแย้ง การบริหารการเปลี่ยนแปลง

Public Training Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มเติมสำหรับ หน่วยงานทั้งในระดับองค์กร และ Best Practice จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ และนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

02

03

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

มอบหมายงานด้าน HRD ให้ทีมผู้เชี่ยวชาญ ดำเนินการ และบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผน

04

In House Training : Tailor Made Learning Program

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา เป็นวิธีการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยให้วิทยากรเป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์สูงและมีความรู้ในเชิงวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

สำเนาถูกต้อง



02 855 1399

02 855 0456, 095 369 9988



@pimhr

(นางสาวกนกพร นาคะ)



PIM HR Excellence Center

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม



PIM
Excellence Center

Vision

"Creating People Solutions and Business Partner for All"
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission

- ให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาระบบ
- พัฒนาบุคลากร ฝึกอบรม และสร้างผู้นำในอนาคต
- วิจัยด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาระบบ

HR Excellence Center SERVICES

Tel: 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

Panyapiwat Institute of Management
45/1 Moo 2, Chongwattana Road,
Bang Ta-Lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

Email: hrcenter@pim.ac.th

@pimhr

http://hrcenter.pim.ac.th

PIM HR Excellence Center

เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีระบบนิเทศน์ วิชา บริหารงานด้าน HR ในองค์กร
2. มีหลักสูตรที่ทันสมัย

3. มีงานบริการ งาน HR ขององค์กร
4. Academic Practitioner มีทั้งนักวิชาการและนักปฏิบัติ
5. มีหลักสูตร (แบบปฏิบัติ) (Best Practices)
6. มีงานบริการเชิงปฏิบัติ

7. มีแนวทาง Business Partnership Approach
8. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร

9. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร
10. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร

11. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร
12. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร

13. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร
14. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร

15. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร
16. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร

17. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร
18. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร

19. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร
20. มีงานบริการเชิงปฏิบัติเชิงลึกและพิเศษขององค์กร

REFERENCES

ALL HR Systems and Solutions Consulting

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. วางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategic & Action Planning)
2. พัฒนาระบบบริหารงาน ที่มีความเชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจและพร้อมรับมือ
เปลี่ยนแปลงสถานการณ์ (Strategic Performance Management and
Objectives and Key Results Practice)
3. ออกแบบระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานสมรรถนะ
(Competency - Based HRM)
4. ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path Progression Management)
5. สร้างบุคลากรสืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management)
6. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และจัดทำระบบประเมินผลการพัฒนา
(HR Development Roadmap and Systematic Assessment)
7. พัฒนาระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือน (Compensation Management System)
8. สร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรพร้อมแผนเสริมสร้างความผูกพัน
(Employee Engagement and Action Plan for Improvement)

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหารและมีความสามารถสูง

1. บริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากรผู้นำ ผู้บริหาร และมีความสามารถสูง
(Managing Leader Development Program)
2. การโค้ชสำหรับผู้นำ ผู้บริหาร และมีความสามารถสูง
(Executive Coaching for Talent & Leadership Development)
3. จัดทีมที่ปรึกษาประจำทีมบริหารทรัพยากรมนุษย์
(HR Expert Consultant Service Within Your Organization)

In - House Training : Tailor Made Learning Program

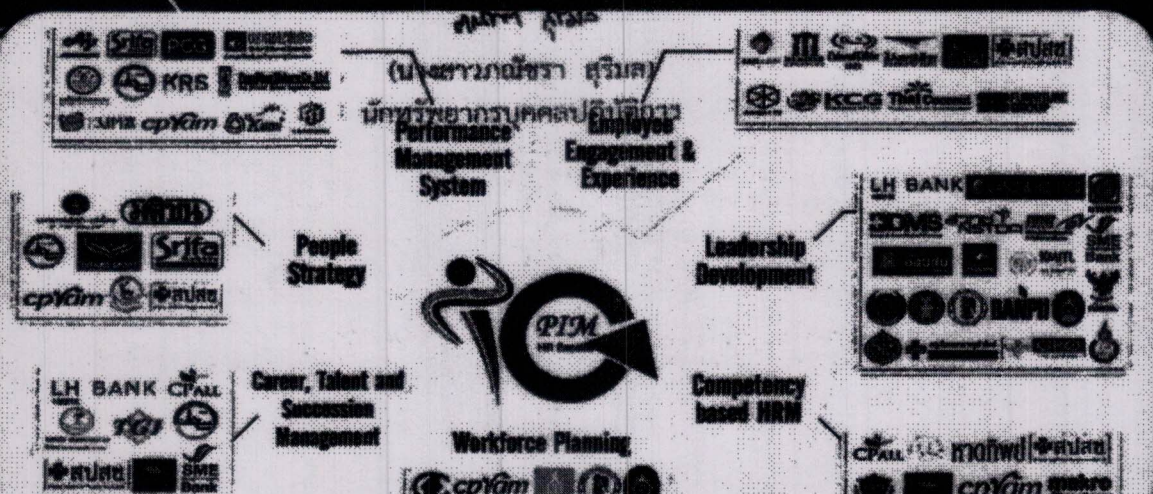
"หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะขององค์กร"

1. หลักสูตรด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์
(Human Resource Development Program)
2. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ
(Managerial & Leadership Development Program)
3. หลักสูตรสำหรับหัวหน้างานหรือผู้บริหารระดับต้น
(Supervisory Development Program)
4. หลักสูตรพัฒนาทักษะสำคัญของพนักงาน
(Critical Development Skill for All Employees)
5. หลักสูตรด้านการบริการและการบริการงานบริการ
(Services and Managing Service for Excellence Program)
6. หลักสูตรพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ
(Creating Innovator and Startup Program)

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

"หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน"

1. กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(Chief People Officer Program (CPO))
2. หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากใจจริงขององค์กร
"การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์"
(Return on Investment : ROI in HRM-HRD)



กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

#25

"AI-Augmented People System : Driving Organizations in the AI Era"

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569

วัน

เวลา

หัวข้อ

วิทยากร



วันศุกร์ที่

2

ตุลาคม

2569

09.00 - 10.30 น.	แนะนำหลักสูตร - CPO#25 Friendly Welcome and Networking - แนะนำภาพรวมหลักสูตร	PIM HR Excellence Center
1. องค์การและคนที่มีความยืดหยุ่น มีพลังพร้อมปรับเปลี่ยน (Soulful People and Organization) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) ในบริบทการแข่งขันที่คลั่งก้นทางกการเมือง การค้าและเทคโนโลยี และการบริหารคนบนความหลากหลายจากมุมมอง CEO		
10.45 - 12.00 น.	1.1 วามท้าทาย กำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในบริบทโลกที่หลากหลาย - การจัดระเบียบโลกใหม่ในบริบทภูมิรัฐศาสตร์ - ผลกระทบธุรกิจจากนโยบายภาษีตอบโต้ (Reciprocal Tariffs) - ธุรกิจธุรกิจขององค์กร วามท้าทายธุรกิจในช่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) แห่งโลกยุคทวบนกระแสนโลกาภิวัตน์ - องค์กรต้องการคนแบบยืดหยุ่น ยืนหยัด และยั่งยืน (Resilience People)	ดร.ดร.สมพงษ์ นานะรังสรรค์ - อธิการบดี - สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐศาสตร์-คินนมาชาติ
13.00 - 16.00 น.	1.2 จู่ถึง คน องค์กรและการเปลี่ยนแปลง (CPO Meet and Greet CEO) - ธุรกิจที่ต้องนำการเปลี่ยนแปลงจากอิทธิพลของลูกค้า เทคโนโลยีและการแข่งขัน - คนคือปัจจัยสำคัญในการบริหารที่จัดการอย่างลงตัวส่วนผสมระหว่างลูกค้า เทคโนโลยี นวัตกรรมและบริการที่เหนือชั้น - การสร้างโอกาสทางธุรกิจรูปแบบใหม่ (New S-Curve) เพื่อให้ผู้นำพร้อมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในองค์กร - ทักษะที่คนอนาคตเรื่องคนและองค์กรจากมุมมองของ CEO	คุณสรยุทธ สอนิสุต - ประธานสำนักพัฒนาธุรกิจของเครือซีพีและกรรมการผู้จัดการศูนย์ AXONS - ผู้บริหารยุคใหม่ทวบน้าของเครือซีพี (CP) - ผู้ขับเคลื่อนเทคโนโลยีด้านการเกษตรและอาหาร โดยเป็นผู้รู้ทันฐาน-ศึยแบบคนสำคัญในการสร้างผู้นำธุรกิจรุ่นใหม่

2. การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตแบบก้าวกระโดด ด้วยพลังการทำงานร่วมกันของ "คน-ระบบ-เทคโนโลยี" และระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ (Soulful Performance Management System)



วันศุกร์ที่

9

ตุลาคม

2569

09.00 - 12.00 น.	2.1 ธุรกิจและองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (Technology and Gen AI) - การพัฒนาโครงสร้างที่เฟื่องฟู เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และ Gen AI อย่างต่อเนื่อง - การปฏิรูปองค์กรครั้งใหญ่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) และการเตรียมความพร้อมสู่การเปลี่ยนผ่านต่อไป - บทบาทขององค์กรและการบริหารคนในยุคของ Gen AI - ผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นผู้นำ (Disrupter)	ดร.ฮวพล จีฮวา5โรจน์ - President of Huawei Technologies Thailand - อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
13.00 - 16.00 น.	2.2 ระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ (Soulful Performance Management System) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ CPO, HRBP หรือ Change Maker ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ - วางระบบ PMS ให้เป็นเนื้อเดียวกับกลยุทธ์ธุรกิจและการดำเนินงาน (Business Strategy and Operational Model) - ระบบบริหารจัดการใน PMS : ที่ต้องประสานพลังกับ - Performance Alignment and Cascading as HRBP - Performance Communication as HRBP - Performance Feedback and Coach - Performance Calibration as HRBP - ทำให้ PMS เป็นเครื่องมือที่มีชีวิตจิตใจและทรงพลัง (Soulful PMS) เข้ากับพลังการเปลี่ยนแปลงด้วยเครื่องมือ OKR (Objective Key Result) - เชื่อมระบบ PMS กับระบบค่าตอบแทนแบบไม่ต้องมีเกรดและ Career Growth	ดร. วิธศ คำบุญรัตน์ - อาจารย์ประจำ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการองค์การ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - วิทยากรและที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center สำเนาถูกต้อง สมิลา ฐะวณ (นางสาวณัฏฐา สุริยม) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
16.00-16.30 น.	Best Practices Sharing ระหว่างผู้นำร่วมสัมมนา	



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม



02-855 0458, 02-855 1339



Email : hrcenter@pim.ac.th

Page



วัน



เวลา

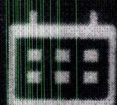


หัวข้อ



วิทยากร

3. สร้างผู้นำแห่งอนาคต ด้วยศาสตร์การบริหารคน เทคโนโลยี และผลงานที่ขับเคลื่อนด้วยหัวใจ (Future - Ready Leadership : People System and Technology on the Speed of Change)



วันศุกร์ที่

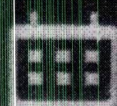
16

ตุลาคม

2569

09.00 - 12.00 น.	3.1 การพัฒนาผู้นำให้บริหารผลงานด้วยหัวใจ รู้จักแก่นแท้ของ "คน" ในฐานะ "คนคือองค์กร" อย่างแท้จริง - เข้าใจและยอมรับความแตกต่างหลากหลายของคนยุคใหม่แต่ละบุคคล (People Individual Diversity) - ประสบการณ์เชิงลึกยิ่งกว่าการวิจัยเชิงมนุษย์วิทยาสู่สรุปภาพรวม "คนยุคใหม่" HR และองค์กรต้องเข้าใจเพื่อสร้างแรงบันดาลใจจากภายใน ปลดล็อกศักยภาพ (Aspiration and Life Design) - สร้างบรรยากาศที่ไม่มีความปลอดภัยทางจิตใจ (Psychological Safety) เพื่อการทำงานแบบมีความสุข - HR ในฐานะสะพานเชื่อมคนกับองค์กร (HR Role As Building Diversity People with Soulful Organization)	- คุณนภาพร ไตรวิทย์วารีกุล (ผอ.พีอีซี) - ปักเขียน นักจัดรายการวิทยุและรายการโทรทัศน์ Club Friday - ผู้ศึกษารายละเอียดของเคสจาก Case จริง สิ่งลึกซึ้งกว่าการวิจัยในมหาวิทยาลัย
13.00 - 16.00 น.	3.2 เทคโนโลยี-คน ที่ต้องทำงานร่วมกันในการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (People System and Technology on the Speed of Change) - การบริหารคนในยุคแห่งความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากเทคโนโลยี - การออกแบบระบบบริหารคนที่มีความพร้อม และสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม - การเตรียมความพร้อมของคนทั้งในด้านทักษะและวัฒนธรรม (Skill and Culture) เพื่อการทำงานร่วมกับเทคโนโลยี - บทบาทของ HR Business Partner (HRBP) ในยุคของ Gen AI	- คุณยุติมา สืบป่างาสาสมบัติ - กรรมการอิสระ ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาองค์กรและความยั่งยืน - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไนโรทอน จำกัด - อดีต รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารบุคคล บริษัท ไนโรทอน จำกัด (มหาชน) - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กิฟ เอ็นเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
16.00-16.30 น.	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

4. การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจในยุคความยั่งยืน ความหลากหลายของคนและวัฒนธรรม (Empathy People Strategy for Business Growth with Diversity and Sustainability)



วันศุกร์ที่

30

ตุลาคม

2569

09.00 - 12.00 น.	4.1 การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน - ทำความเข้าใจอุตสาหกรรมธุรกิจและผู้บริหารธุรกิจ ที่ต้องปรับเปลี่ยนแบบ 360 องศา - การกำหนดกลยุทธ์การบริหารคนให้มีความสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ - การออกแบบโครงสร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร (HR Operational Alignment with Business Operational Model) - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นอาหารเพิ่มพลังความสำเร็จทางธุรกิจ "Culture Eat Strategy For Breakfast" (Peter Drucker)	- คุณวิมล เพาจิรัตน์ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) - ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener & Smarter) - อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท แมริชอร์ ประเทศไทย (Mercer Thailand)
13.00 - 16.00 น.	4.2 กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อสร้างธุรกิจ สำหรับองค์กรที่ต้องการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (People Strategy for Trendy Business) - เข้าใจธุรกิจที่อยู่ในหัวกระบวนนำการเปลี่ยนแปลง - กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อการเปลี่ยนแปลง (People Strategy for Trendy Business) - การสร้างแบบค่านายจ้างเพื่อดึงดูด Super Talent เข้าร่วมงาน - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ Well-being (Hope-Health-Happiness) สำหรับ Talent หรือ Super Talent	- คุณศรศรา บึงกรธสวกุล - รองผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกสิกรไทย (KBank) - กสิกรไทยครองใจคนรุ่นใหม่ กว่ารางวัล 1 ใน 50 บริษัทชั้นนำที่ทำงานที่สุด ในงาน TOP 50 Companies in Thailand 2026 โดยธนาคารกสิกรไทยอยู่ในลำดับที่ 12 และได้รับรางวัลอย่างต่อเนื่อง 8 ปีซ้อน
16.00-16.30 น.	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

"AI-Augmented People System : Driving Organizations in the AI Era"

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569

#25



วัน



เวลา



หัวข้อ



วิทยากร

5. การจัดการเรียนรู้ของคนที่ยกสวบ (Fragment) ให้เป็นการเรียนรู้แบบ Multidivisional Learning โดยใช้เทคโนโลยี เพื่อการ Upskill/ Reskill/ New Skill เป็นการลงพื้นที่สร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจ



วันศุกร์ที่

6

พฤศจิกายน
2569

09.00 - 12.00 น.	5.1 การออกแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายมิติ และการเลือกใช้เทคโนโลยีเพื่อเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ - การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ยุค AI-first เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (AI-first Culture Transformation) - การวิเคราะห์ความพร้อมและความต้องการด้านการเรียนรู้ของผู้บริหารทีมและคนในองค์กร - การจัดการเรียนรู้ที่มีความหลากหลายวิธีการ การเลือกใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย (Segment) ของคนในองค์กร - การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) เพื่อนำไปใช้ในการทำงานจริง	ดร.ชนนิกานต์ จิรา - Head of Digital Academy, True Digital Group - องค์กรที่กำลังเปลี่ยนผ่านสู่ 'AI-First Tech Company'
13.00 - 16.00 น.	5.2 การพัฒนาคนด้วยความเข้าใจคน เข้าใจธุรกิจ เพื่อสร้างองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน (Soulful People Development for Future-Ready & Sustainable Organization) - การสร้าง People Development Roadmap ให้เชื่อมโยงกับทิศทางธุรกิจและเป้าหมายระยะยาวขององค์กร - การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่มีหัวใจ (Soulful Learning Culture) เพื่อให้คนเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องและรู้สึกผูกพันกับการเติบโตของตนเองและองค์กร - ทำงานแบบพหุมิติระหว่าง HR และผู้บริหาร ในบทบาท Chief Learning Officer (CLO) เพื่อทำให้การพัฒนาคนเป็นกลยุทธ์หลักขององค์กร - การวัดและประเมินผลลัพธ์ของผลกระทบ (L&D Impact) จากการลงพื้นที่ระยะยาว	คุณเมธา ประภาวกุล - ผู้อำนวยการ สำนักงานการบุคคลกลาง บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG - ผู้นำทางด้านอุตสาหกรรมปูนซิเมนต์ชั้นนำไทย - Top 50 Companies in Thailand 2 ปีซ้อน - ด้วยจุดเด่นในการเป็น Organization of Possibility หรือ องค์กรแห่งโอกาส
16.00-16.30 น.	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

6. ศึกษาดูงานเชิงลึก หัวข้อ "เรียนรู้จากองค์กรไทยระดับโลกกับกลยุทธ์การบริหารคนที่ยืดหยุ่นการเติบโตอย่างยั่งยืน (Learning from Thailand's Global Enterprises : Insight Business Case of People Multidimensional Strategy)"



วันศุกร์ที่

13

พฤศจิกายน
2569

09.00 - 12.00 น.	6.1 การศึกษาดูงาน หัวข้อ "แนวคิดและนวัตกรรมการออกแบบ DTGO CampPlus ออฟฟิศต้นแบบสมัยใหม่ที่เป็นเรื่องความยั่งยืน และสูงภาวะที่ดีของผู้ใช้งาน" ณ บริษัท ดีทีโอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) "DTGO CampPlus" - แนวคิดและนวัตกรรมการออกแบบ DTGO CampPlus ภายใต้มาตรฐานระดับโลก (WELL Building Standard) - การออกแบบพื้นที่เรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน ที่ผสมผสานพื้นที่ทำงาน การพักผ่อน และธรรมชาติเข้าด้วยกัน - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงานจากหลักการและ-ความเชื่อของเครื่องมือที่พนักงานรู้สึกเป็นครอบครัวเดียวกัน	วิทยากร บริษัท ดีทีโอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) "DTGO CampPlus" ศึกษาเพื่อเรียนรู้แบบ Exclusive กับสำนักงานต้นแบบแห่งอนาคต ที่ผสาน Sustainability, Well-being และ Employee Experience เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและองค์กรแห่งความยั่งยืน
13.00 - 16.00 น.	6.2 การศึกษาดูงาน หัวข้อ "แนวคิดและกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ที่เป็นหัวใจสำคัญของธุรกิจ" ณ บริษัท เอ็มบี จำกัด (มหาชน) หรือ SAPPE ดำเนินการโดย ศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ภู่อภิศถา - การสร้างนวัตกรรมในธุรกิจเครื่องดื่มและผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบโจทย์เรื่องสุขภาพและความงามให้แก่ผู้บริโภค - การสร้างวัฒนธรรมการทำงาน การดูแลพนักงานและการดึงดูดคนรุ่นใหม่เข้ามาทำงานสู่องค์กรที่เติบโตอย่างยาวนาน	วิทยากร บริษัท เอ็มบี จำกัด (มหาชน) หรือ SAPPE ถอดบทเรียนแนวคิดและกลยุทธ์ ด้าน Innovation & Creativity ที่เป็นหัวใจสำคัญในการสร้างการเติบโตและความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569

วัน

เวลา

หัวข้อ

วิทยากร

7. การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคตสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาและพร้อมด้วยผลิตภัณฑ์-บริการ (Leadership Factory) จากภายใน และศาสตร์อว้างจุย โทงเว้ง คือป- การคัดเลือกคนและ การจัดวางตำแหน่งเพื่อการบริหาร สำหรับผู้นำยุคใหม่



วันศุกร์ที่

20

พฤศจิกายน

2569

09.00 - 12.00 น.	7.1 การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคต (Aspiration Talent and Succession Management) เพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน • การสร้าง Career Opportunity สำหรับ Talent • การพัฒนาและการรักษาคนเก่ง (Talent) • การสร้างผู้นำในอนาคตของตำแหน่งเป้าหมายเพื่อทดแทนตำแหน่งสำคัญและรองรับความหลากหลายทางธุรกิจ (Business Diversity)	• คุณวชิษฐ์ สิบพิภพย์สกุล - ประธานคณะผู้บริหาร กลุ่มสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ทรัพยากร) บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) หรือธุรกิจค้าปลีก -ค้าส่ง MAKRO และ Lotus's
13.00 - 15.00 น.	7.2 ศาสตร์อว้างจุย โทงเว้ง คือป- การคัดเลือกคนและการจัดวางตำแหน่งเพื่อการบริหารสำหรับผู้นำยุคใหม่ • ศาสตร์โทงเว้งกับการประยุกต์ใช้ในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานในองค์กร • อธิบายทรัพยากรมนุษย์และระบบมนุษย์ด้วยศาสตร์อว้างจุยและโทงเว้งเพื่อการเป็นผู้นำ • ทิศ-ทาง-การปรับเปลี่ยนที่ตั้ง ทิศ-ทาง-เวลา ด้วยศาสตร์อว้างจุยและโทงเว้งตามวิถีการเปลี่ยนแปลง เพื่อคุณภาพชีวิตการทำงานและการเป็นผู้นำ	• อาจารย์อวิชัยพงศ์ สนิตสินประพงศ์ - ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ด้านอว้างจุยและโทงเว้งและบริษัทอื่นๆ มากกว่า 10 บริษัท - ประธานมูลนิธิเพื่อการศึกษาและสังคม สนิตสินประพงศ์
15.15 - 16.00 น.	7.3 การมอบประกาศนียบัตรและปดกักตุน (Certificate Ceremony)	• PIM HR Excellence Center

สิ่งที่จะได้รับ

SUMMARY OF BENEFITS

Executive Insights

จะได้สัมผัสกับแนวคิดกลยุทธ์การเติบโตของ CEO และผู้บริหารองค์กรชั้นนำระดับโลก

Real World Best Practices

ถอดรหัส Best Practices ความเข้าใจเชิงลึกจากตัวอย่างอุตสาหกรรม โดยผู้เชี่ยวชาญระดับโลก

AI & Technology for People Transformation

เรียนรู้การประยุกต์ใช้ AI, Digital Transformation และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารคน การเรียนรู้ และการพัฒนาองค์กร

Executive Networking

สร้างเครือข่ายผู้บริหารระดับสูงในองค์กร และด้วยสื่อโซเชียลมีเดียเพื่อเพิ่มการเชื่อมโยงกับวิทยากรและผู้บริหาร

Build Future Ready Organizations

พัฒนาองค์กรให้พร้อมรับมือกับอนาคตด้วยทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างองค์กรที่พร้อมเติบโตในอนาคตร่วม



สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

สแกน QR CODE
เพื่อลงทะเบียน

สำเนาถูกต้อง

นางสาว สุวิมล

(นางสาวสุวิมล สุวิมล)

นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนากฎหมายมนุษย

(PIM HR Excellence Center)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120



www.facebook.com/HRExcellencecenter



RETURN on INVESTMENT ^{รุ่นที่} 8

“ การประเมินผลลัพธ์ทางการเงิน
เพื่อความสำเร็จขององค์กร ”

(Strategic Return on Investment for Organizational Success : SROI)



อับชีชีส ซามิ (อ.ชี)

วิทยากร ที่ปรึกษา และอดีตผู้บริหารมืออาชีพ
ทั้งภาครัฐและเอกชน กว่า 20 ปี
บริษัท เอส-ไฮ ดิสทริบิวชั่น จำกัด (Lotus's),
Slingshot Group, DDI, กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

ค่าลงทะเบียน
15,000 บาท/คน
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับจำนวนจำกัด **30 ท่าน / รุ่น**



16-17

กันยายน 2569



ห้อง 4-0806 ชั้น 8 อาคาร CP ALL Academy
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถ.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี

เมื่อวันนี้... องค์กรไม่ได้ถามเพียงว่า
"โครงการสำเร็จหรือไม่"
แต่ถามว่า "ลงทุนไปแล้ว
ได้ผลตอบแทนกลับมาเท่าไร?"

หลักสูตรนี้จะช่วยให้คุณสามารถเชื่อมโยง
"ผลลัพธ์ของโครงการ" ไปสู่ "ผลตอบแทนทางการเงิน"
ด้วยหลักการ ROI และ SROI ที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง



หลักสูตรเดียวที่บูรณาการ ROI + SROI + HR + ESG
+ Organization Management ลงไปด้วยกัน



ได้ฝึกทำโครงการจริงขององค์กร พร้อมทีม Facilitator
ที่ได้คำแนะนำตลอดหลักสูตร



ได้หลักการ เครื่องมือ วิธีการประเมินผลลัพธ์ ที่นำกลับ
ไปใช้ในองค์กรได้ทันที



SCAN QR
REGISTER



รายละเอียด
หลักสูตร



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :

คุณณณนิจ สิงห์สมกุล คุณเบญจมา รับโพธิ์



02 855 0456, 02 855 1399,

095 969 9660



Email : hrcenter@pim.ac.th,

nittayarom@pim.ac.th

Why Now?

- เปลี่ยนมุมมองการดำเนินงานให้เป็นเชิงกลยุทธ์ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจบนพื้นฐานของผลตอบแทนการลงทุน
- กับสถาบันการเงินและ OD ต้องพิสูจน์ให้เห็นว่าสามารถสร้างคุณค่าทางธุรกิจได้จริง
- การให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ของโครงการหรือกิจกรรมนั้นๆ ด้าน ESG กลายเป็นองค์ประกอบสำคัญในการวัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของโครงการหรือกิจกรรมนั้นๆ ตั้งแต่ Input > ROI > SROI

LEARNING JOURNEY

DAY1



09.00 - 10.30 น.

- แนวโน้มองค์กรและ Strategic ROI
- Strategic ROI กับกลยุทธ์องค์กร และ-Balanced Scorecard
- การประเมินผลลัพธ์ทางการเงิน 5 ระดับ



10.45 - 12.00 น.

- กระบวนการ และเครื่องมือประเมิน ROI
- การเลือกโครงการและกรณีศึกษา



13.00 - 14.30 น.

- การเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ต้นทุนโครงการ



14.45 - 16.00 น.

- การแปลงผลลัพธ์เป็นมูลค่าทางการเงิน
- การคำนวณ ROI

DAY2



09.00 - 10.30 น.

- การประเมิน ROI ในด้าน HR, ESG และ CSR-CSV
- กรณีศึกษา



10.45 - 12.00 น.

- การคำนวณ SROI และ Payback Period
- การจัดทำรายงานและแผนการนำไปใช้



13.00 - 14.30 น.

- Workshop : คำนวณ Strategic ROI จากโจทย์จริงขององค์กร



14.45 - 16.00 น.

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลการคำนวณ และรับฟังข้อเสนอแนะร่วมกัน

เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารองค์กร และผู้บริหารหน่วยงาน
- นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD)
- นักการเงินองค์กร (OD)
- ผู้บริหารจะเติบโตถึงงานด้าน ESG, Sustainability และ CSR-CSV
- ผู้จัดการโครงการ นักวิเคราะห์ และผู้รับผิดชอบ
- การประเมินผลโครงการ
- ทำเพื่อธุรกิจ ผู้ประกอบการ และผู้สนใจ

สิ่งที่จะได้รับ



สำเนาถูกต้อง

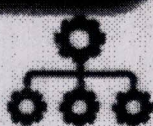
สมัคร ฟรี

ทางสมาคมฯ สหประชา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

**เชื่อมโยงกลยุทธ์
สู่ผลลัพธ์ที่วัดได้จริง**
มองเห็นภาพการทำงานของโครงการ
ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร



**ประยุกต์ใช้เครื่องมือ
การประเมิน ROI**
เรียนรู้เครื่องมือที่ใช้ได้จริง
และนำไปปรับใช้ด้านที่



**มีข้อมูล
เชิงประจักษ์**
เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
ของผู้บริหาร



**ยกระดับ
งานด้าน ESG & CSR**
เห็นมูลค่าของการลงทุนได้อย่างชัดเจน
เพื่อผลลัพธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน

MASTERING THE ART OF POWERFUL LEADERSHIP

โปรแกรมสร้างผู้นำทีมที่มีเสน่ห์และทรงพลัง

การนำองค์กรให้เติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ต้องการสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด ซึ่งต้องเริ่มที่ทีมผู้นำที่แข็งแกร่งแบบรวมหมู่ (Collection Leadership) ที่มีวิสัยทัศน์อย่างชัดเจนของทิศทางเป้าหมายที่ชัดเจนไปด้วยคุณลักษณะที่โดดเด่นในการสร้างผลงานแบบบรรลุเป้าหมายจริง จึงขอเชิญผู้บริหารสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีส่วนงานบริหารในสายงานการศึกษามาเรียนรู้วิธีการที่มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทีมงานที่มีประสิทธิภาพ



พศ.ดร.จิตรา
ดุษฎีเบระ

ผู้อำนวยการศูนย์ประกาศนียบัตร
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

DAY 1

Collaborative Leadership Enhances Team Performance

เพิ่มประสิทธิภาพเป็นทีม
สู่ความเป็นผู้นำยุคใหม่

- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน

DAY 3

Coaching Leadership for a Growth Mindset & High Performance

เพิ่มศักยภาพให้ทีมสู่อนาคตด้วยใจเติบโต

- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน



ดร.ปิยวัฒน์
ชัยวรบุษกุล

คณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา
Organization Development
อัสสัมชัญมหาวิทยาลัย



ดร.ปิยภัทร
กานตวัฒน์

คณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา
คณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา
คณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา

DAY 2

Powerful Strategic Leadership Across Multiple Teams

การสื่อสารเชิงกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ

- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน

DAY 4

Creating Psychological Safety in Leadership

การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน

- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน



พศ.ดร.วลีย์
วิวัฒน์ศิริ

คณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา
คณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา
คณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา



คุณนิรติพร
ไตรทิพย์เทวรินทร์

Trainer and WFL
Certified Collection Learning Coach
WFL Professional Network Learning Coach

Highlight

DAY 5

Powerful Communication & Charming Leadership

การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน
- การสร้างพลังทีมแบบบูรณาการจากหน่วยงาน

CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

CPO
#25

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนากฎหมายกรมนุชย์



AI-Augmented People System: Driving Organizations in the AI Era

“เปลี่ยนงาน HR จากงานบริหารให้เป็น งานเชิงกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนด้วย Soul & AI Framework ”
หลักสูตรนี้มีเนื้อหาเข้มข้น จัดเต็มได้ ด้วยการออกแบบระบบการบริหารที่เข้าใจและเข้าถึง การเลือกใช้ระบบและเครื่องมือที่ใช้
นำผลการลงมือทำจริงจากทีมวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ตรงจากการบริหารองค์กรชั้นนำของประเทศ
และช่วยให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรสามารถ ปลดล็อกศักยภาพคนและยกระดับองค์กรในยุค AI นี้ได้

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569
ทุกวันศุกร์ รวม 7 ครั้ง (ศึกษาตารางภายในคู่มือ 1 ใบ)

ณ โรงแรม Grande Centre Point
Surawong Bangkok

CERTIFICATION PROGRAM
ค่าลงทะเบียน 49,000 บาท/คน
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)



รับส่วนลดพิเศษ
จำนวน 3,000 บาท

(กรณีชำระเงินภายในวันที่ 10 กันยายน 2569)



รายละเอียดหลักสูตร >

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :



02 855 0456, 02 855 1399



Email : hrcenter@pim.ac.th



แบบแจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หน่วยงานภายนอก

๑. ชื่อ/สกุล..... ตำแหน่ง..... อายุ..... ปี

- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ.....

๒. ชื่อเรื่อง/หลักสูตร.....

- วันที่..... ระยะเวลา..... วัน ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

- ณ.....

๓. เหตุผล/ความจำเป็นในการเข้ารับการฝึกอบรม.....

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

- เพิ่มพูนความรู้อย่างไร/ด้านใด.....

- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบอย่างไร.....

๕. ระยะเวลา ๒ ปี ที่ผ่านมา ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรใดบ้าง

☐ ไม่เคย

☐ เคย โปรดระบุชื่อหลักสูตร/ช่วงระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด.....

๖. ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

☐ เห็นด้วย

เหตุผล.....

☐ ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่า การเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาดังกล่าว ไม่กระทบต่องานปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ..... ผู้แจ้งความประสงค์
(.....)

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผอ.สำนัก

ผอ.กอง : กนต., กตป., กตส.

หน.กลุ่ม : กพร., กปน.

หมายเหตุ : หากตรวจสอบแล้ว เรื่อง/หลักสูตรดังกล่าว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเป็นหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล จะถือว่าไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งหมดเอง

