



บันทึกข้อความ

ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากร

สบอ.9 (อุบลราชธานี)

เลขที่รับ 1149

วันที่ 19 มิ.ย. 69

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๓ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓
ที่ ทส ๐๔๑๔.๑๐๑/๔๘๓๕ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ช เพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ” รุ่น ๒ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานในสังกัด

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ ทส ๐๔๐๑.๔๐๓/ว ๖๔๓๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ” รุ่น ๒ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัด มาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายพิชัย วัชรพงษ์ใหญ่)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

เรียน ทน. ศูนย์ฯ ลงเขต ๑
- เห็นควรเผยแพร่ใน นต. ปชช.
www.dnp.go.th
- เห็นควร ทน. ทน. / สืบหา

- ทน.

อุบลราชธานี
(นางสาวอุบลรัตน์ อรรถา)

ดำเนินการตามแผน

(นายณัฐพร ศรีพรม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๔๔

ที่ ทส ๐๙๐๑.๔๐๓/ว ๖ ๕ ๓ ๒

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "High Impact Coaching: ทักษะการโค้ช เพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ" รุ่น ๒ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานในสังกัด

๑

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าศูนย์ราชการสะตอก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการป่าไม้เพื่อชีวิต

สำนักบริหารงานกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ อว ๐๖๔๐/๑๗๐๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ" รุ่น ๒ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัด มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นว่าโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และมีความประสงค์ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สามารถลงทะเบียนสมัครเข้ารับการอบรมได้ทาง QR Code ขอให้กรอกแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ และกรอกแบบแจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หน่วยงานภายนอก พร้อมหนังสือนำส่งแจ้งรายชื่อโดยระบุชื่อแผนงาน โครงการ/ ผลผลิต และกิจกรรมที่ใช้ในการเบิกจ่ายจากต้นสังกัด ส่งและประทับตราลงรับที่สำนักบริหารงานกลาง ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หากพ้นจากวันที่กำหนดจะไม่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา

☒ ออ.	☐ สอ.	☐ กอ.
☐ กอ.	☐ กอ.	☐ กอ.
☐ กอ.	☐ กอ.	☐ กอ.
☐ กอ.	☐ กอ.	☐ กอ.
☐ กอ.	☐ กอ.	☐ กอ.

(นายวิชาวัฒน์ สงมา)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายเดลิน พุ่มไม้)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

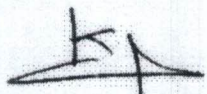
ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 17
วันที่รับ 17 มิ.ย. 2569
เวลา

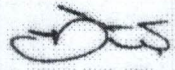
เรียน ผ.อ. สบ. ๑

ด้วย สมก. สังกัดกองส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "High Impact Coaching"
ทักษะการโค้ช เพื่อเสริมทักษะภาวะผู้นำให้กับหัวหน้างานภาค
ที่ 2 และขอความอนุเคราะห์ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ความประสงค์ขอลงนามเข้าร่วมการอบรม สามารถลงนามได้ทั้ง
QR Code ภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2569

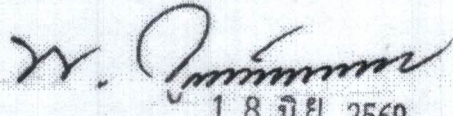
เรียนขอแจ้งด้วยส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบและพิจารณา
- เพื่อโปรดพิจารณา/ลงนาม


นางสาวนันทพร ทองศักดิ์สิทธิ์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป


นายกำพลศักดิ์ วงศ์นารี
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


๑๐ มิ.ย. ๖๙
(นายนิวัฒน์ ถนอม)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๓) ผู้อำนวยการ
กองบริหาร


18 มิ.ย. 2569
(นายพิชัย วัชรวงษ์ใหญ่)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔

ส่วนฝึกอบรม
เลขที่รับ 4092
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 11.26

ที่ อว ๐๖๔๐/๑๗๐๕

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เลขที่รับ 2162
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 13.17



มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ตำบลขุนทะเล อำเภอเมืองฯ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เลขที่รับ 29522
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 16.๒6.14

สำนักบริหารงานกลาง
เลขที่รับ 19902
วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 15.40

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูงสำหรับหัวหน้างานภาครัฐ" รุ่น ๒ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัด

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าการ หัวหน้ารัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องถิ่นจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. กำหนดการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริบทการทำงานในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี รูปแบบการทำงาน และความคาดหวังของบุคลากร ส่งผลให้บทบาทของผู้บริหารและหัวหน้างานจำเป็นต้องพัฒนาไปสู่การเป็นผู้นำที่สามารถเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ควบคู่กับการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี โดยสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "High Impact Coaching : ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ" รุ่น ๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะการโค้ชและการพัฒนาทีมงานสำหรับผู้บริหารและหัวหน้างานภาครัฐ ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที โดยได้รับเกียรติจากโค้ชชัยรัตน์ วงศ์จินตานนท์ วิทยากรและ Executive Coach ผู้มีประสบการณ์พัฒนาผู้บริหารทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และได้รับเชิญเป็นผู้ออกแบบหลักสูตรและวิทยากรให้แก่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ตลอดจนองค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ การอบรมดังกล่าวรับจำนวนจำกัด ไม่เกิน ๓๐ ท่าน โดยกำหนดจัดขึ้น ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส จังหวัดนนทบุรี ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะขอบคุณยิ่ง

ดง สำนักบริหารงานกลาง

(นางนิศารัตน์ กิจทรัพย์ทวี)



เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ
๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒนา รัตนพรหม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม
พิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเฉลิม ทุมโม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

(นายกอบกิจ ไกรนรา)
ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

K นิตติวิทย์
เจ้าหน้าที่บริหารงานกลาง
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

รายละเอียด/ลงทะเบียน

สำเนาถูกต้องหน่วยงานประสานงาน : สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ โทรศัทพ์ ๐๘๑ ๗๙๗ ๖๔๒๑

(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)
เจ้าหน้าที่บริหารงานกลาง



HCDI



High Impact Coaching

พลิกบทบาทผู้นำให้เป็นโค้ช ปั่นทีมให้เก่งขึ้น

เพราะหัวหน้าทำงานให้สำเร็จผ่านทีม
ทักษะการโค้ชจึงจำเป็นสำหรับคนเป็นหัวหน้า

ฝึกทักษะการโค้ชให้เก่งขึ้นจริง
กับโค้ชมืออาชีพ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ

รุ่น 2 วันที่ 7 กรกฎาคม 2569

ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส
จังหวัดนนทบุรี

สำหรับคุณ

สมัคร

นางสาวนิศิณ ชื่นชม

ผู้จัดการ

7,900.-

30 คนเท่านั้น



นำเวิร์คชอป โดย

โค้ชชัยรัตน์ วงศ์จินดาบงก์

โค้ชผู้บริหาร (Executive Coach)

กว่า 15 ปี ในการโค้ชผู้บริหาร

ทั้งภาครัฐและเอกชน



081 797 6421



hcdi@sru.ac.th

สถาบันพัฒนาคุณมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ดูรายละเอียดและ

ลงทะเบียน



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร**High Impact Coaching : ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง****๑. หลักการและเหตุผล**

ในยุคที่องค์กรต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี รูปแบบการทำงาน และความคาดหวังของบุคลากรรุ่นใหม่ บทบาทของผู้บริหารและหัวหน้างานจึงไม่อาจจำกัดอยู่เพียงการสั่งการหรือควบคุมงาน หากแต่ต้องสามารถพัฒนา “ศักยภาพคน” ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนผลลัพธ์ขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

ทักษะการโค้ช (Coaching Skill) จึงเป็นสมรรถนะสำคัญของผู้นำยุคใหม่ ที่ช่วยสร้างความไว้วางใจ (Trust) กระตุ้นแรงจูงใจ เสริมสร้างการเรียนรู้ และดึงศักยภาพที่แท้จริงของบุคลากรออกมาใช้ได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะการโค้ชที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในบริบทการทำงานประจำวัน

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “High Impact Coaching” ซึ่งมุ่งเน้นการเรียนรู้ผ่านการลงมือปฏิบัติ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์จริง และการฝึกใช้เครื่องมือการโค้ชที่เหมาะสมกับบุคคลและสถานการณ์ อันจะช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำทักษะการโค้ชไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนทั้งต่อตนเอง ทีมงาน และองค์กรโดยรวม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและบทบาทของการโค้ชในฐานะเครื่องมือสำคัญของผู้นำและผู้บริหาร

๒.๒ เพื่อพัฒนาทักษะการโค้ชที่สามารถนำไปใช้ได้จริง ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการสร้างความไว้วางใจและความเข้าใจทีมงาน อันนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเลือกใช้รูปแบบการโค้ชที่เหมาะสมกับบุคคลและสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

๒.๕ เพื่อยกระดับศักยภาพผู้นำและหัวหน้างานให้สามารถพัฒนาคน ควบคู่กับการพัฒนาผลงานขององค์กรอย่างยั่งยืน

๓. เนื้อหาการอบรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ “High Impact Coaching” ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ดังนี้

๓.๑. แนวคิดและความหมายของการโค้ช (Coaching Concept)

- ความหมาย ความสำคัญ และบทบาทของการโค้ชในองค์กร
- ความแตกต่างระหว่างการโค้ช การสอน และการสั่งการ

๓.๒ บทบาทผู้บริหารและหัวหน้างานกับทักษะการโค้ช

- เหตุผลที่ผู้บริหารจำเป็นต้องมีทักษะการโค้ช
- การปรับบทบาทจาก “ผู้สั่งการ” สู่ “ผู้นำที่พัฒนาคน”

สำเนาถูกต้อง

วันที่ ๑๕ มิ.ย.

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

๓.๓ การสร้างความไว้วางใจและความเข้าใจทีมงาน (Trust & Understanding Team)

- การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกในทีม
- การเข้าใจความแตกต่างของบุคลากรแต่ละคน

๓.๔ Coachable Moment : การเลือกจังหวะที่เหมาะสมในการโค้ช

- การสังเกตและประเมินความพร้อมของผู้รับการโค้ช
- การใช้โอกาสในการโค้ชให้เกิดผลลัพธ์สูงสุด

๓.๕ กระบวนการโค้ชด้วย “4 i Coaching Model”

- Individualize : การเลือกวิธีการโค้ชให้เหมาะสมกับบุคคล
- Instruct : การโค้ชโดยการสอนและให้คำแนะนำอย่างสร้างสรรค์
- Inspire : การโค้ชเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและพลังใจในการทำงาน
- Inquire : การโค้ชด้วยการตั้งคำถามเพื่อกระตุ้นการคิดและการเรียนรู้

๓.๖ กิจกรรมฝึกปฏิบัติทักษะการโค้ช

- การฝึกทักษะการฟังอย่างตั้งใจ (Active Listening)
- การฝึกทักษะการตั้งคำถามเพื่อการโค้ชอย่างมีประสิทธิภาพ
- การฝึกทักษะการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) อย่างสร้างสรรค์และเหมาะสม
- การฝึกการโค้ชจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริงในการทำงาน
- การฝึกโค้ชกับทีมงานจริงของตน

๓.๗ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนจากประสบการณ์จริง

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม
- การสรุปบทเรียนและแนวทางการนำทักษะการโค้ชไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

๔.วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดเตรียมเอกสาร ประสานงานวิทยากร และสถานที่ดำเนินการ

๔.๒ ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบเข้มข้น ๑ วันเต็ม

๔.๓ ใช้วิธีการบรรยายผสมผสานกับการฝึกปฏิบัติจริง

๔.๔ ดำเนินการประเมินผลความรู้และทักษะของผู้เข้ารับการอบรม

๕.เป้าหมาย : รวมจำนวน ๓๐ คน ได้แก่

๕.๑ ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๕.๒ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือผู้ที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาบุคลากร

๕.๓ บุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารหรือผู้นำในอนาคต

๕.๔ ผู้ที่สนใจพัฒนาทักษะการโค้ชเพื่อนำไปใช้ในการทำงานและการพัฒนาทีมงาน

ตำแหน่งผู้สอน

วิภากร วิชาญ

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

นางสาวนิศติญา ศรีชมภู
นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ



Human Capital Development Institute : HCDI SRU

๖. ระยะเวลาการอบรม

วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

สถานที่อบรม : ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัสฯ จังหวัดนนทบุรี

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องต่อบทบาทของการโค้ชในองค์กร
- ๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำทักษะและเทคนิคการโค้ชไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาทีมงานได้จริง
- ๗.๓ เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ความไว้วางใจ และบรรยากาศการทำงานเชิงบวกภายในทีม
- ๗.๔ บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมตามศักยภาพ ส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรเพิ่มสูงขึ้น

๘. ค่าลงทะเบียน

หลักสูตร High Impact Coaching : ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง ราคาค่าลงทะเบียน ๗,๙๐๐ บาท /ท่าน พร้อมเอกสารประกอบการอบรม และวุฒิบัตรการอบรม อาหารว่าง ๒ มื้อ อาหารกลางวัน ๑ มื้อ

การสมัครและชำระค่าลงทะเบียน

สามารถสมัครและชำระค่าลงทะเบียนได้ที่

๑. สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ

สุราษฎร์ธานี วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๙๗ ๖๔๒๑

๒. ส่งใบสมัครผ่านช่องทางออนไลน์ที่

อีเมล : llc@srp.ac.th

Line ID : ๐๘๑๗๙๗๖๔๒๑

QR-Code



และชำระ

ค่าลงทะเบียนผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อบัญชีออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เลขที่บัญชี ๘๐๗-๖-๐๗๐๘๐-๕

หมายเหตุ : ๑. สามารถสมัครและชำระค่าลงทะเบียนได้ภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๒. ให้ส่งหลักฐานการโอนเงินชำระค่าลงทะเบียนผ่านช่องทาง Line

และทางมหาวิทยาลัยจะออกใบเสร็จรับเงินค่าลงทะเบียนให้ในวันทำการถัดไปหรือ

ภายในวันที่จัดอบรม

๓. ทางมหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิในการไม่อนุญาตให้ขอคืนค่าลงทะเบียน ยกเว้นในกรณีที่

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีไม่สามารถจัดอบรมได้ โดยมีการเลื่อนหรือยกเลิกการจัดอบรม หากมีผู้สมัคร

เข้าร่วมไม่ถึงจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด โดยจะดำเนินการแจ้งให้ผู้สมัครทราบล่วงหน้า และคืนค่าลงทะเบียนเต็ม

จำนวนในกรณีที่ได้ชำระแล้ว

สำเนาถูกต้อง

Signature

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

วิทยากร

โค้ชชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์

ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

- วิทยากรและโค้ชผู้บริหาร (Executive Coach) จาก TheCoach
- ประสบการณ์การเป็นวิทยากรมากกว่า ๒๐ ปี คู่กับการโค้ชผู้บริหารมากกว่า ๑๕ ปี ทั้งภาครัฐและเอกชน
- เชี่ยวชาญด้านทักษะการบริหารคน การโค้ช และการนำเสนอ
- เป็นผู้ออกแบบหลักสูตรและวิทยากรให้แก่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- Certified Strengths Coach
- มีประสบการณ์บริหารงานด้านการขายและการตลาดจากบริษัทข้ามชาติเช่น Nestle และ L'Oreal
- ผู้ร่วมเขียนหนังสือ “ฟรีเซนต์ขั้นเทพ”

หน่วยงานภาครัฐ อาทิ

- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- องค์การการเกษตร
- โรงพยาบาลรามธิบดี

องค์กรเอกชน อาทิ

- บริษัทมหาชนไทยในกลุ่มพลังงาน
- บริษัทมหาชนไทยในกลุ่มค้าปลีก
- บริษัทข้ามชาติและบริษัทมหาชนไทยในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์
- บริษัทข้ามชาติในกลุ่มอุตสาหกรรมเคมี

การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้มีสิทธิได้รับวุฒิบัตรรับรองผลการฝึกอบรม ซึ่งออกโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และ TheCoach จะต้องใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาในการฝึกอบรมทั้งหมด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

สำเนาถูกต้อง

Signature

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

นางสาวนิศศิญา ศรีชมภู
นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส



Human Capital Development Institute : HCDI SRU

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง
ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พัลซ่า จังหวัดนนทบุรี
จัดโดย สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

๘.๓๐-๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	อบรมและเวิร์คชอป โดยวิทยากรคุณชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์ - การโค้ชคืออะไร - ทำไมผู้บริหารจำเป็นต้องมีทักษะการโค้ช - การสร้าง Trust และเข้าใจทีมงาน - Coachable Moment (เวลาที่พร้อมรับการโค้ช) - “ ๔ I ” Coaching Model - Individualize instruct inspire inquire - Q & A - กิจกรรม: ฝึกทักษะการโค้ช
๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อบรมและเวิร์คชอป โดยวิทยากรคุณชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์ - กิจกรรม: เข้าใจจิตของทีมงานจริงของตน - กิจกรรม: โค้ชกับทีมงานจริงของตน - กิจกรรม: การเรียนรู้โดยใช้ประสบการณ์จริงของแต่ละคนมาเป็นกรณีศึกษา (Case in point) และฝึกจับประเด็นในการโค้ช - Q & A
๑๖.๑๐ น.	เสร็จสิ้นการอบรม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

: พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

: พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น.

สำเนาถูกต้อง

Signature

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

นางสาวนิศศิญา ศรีชมภู
นักพัฒนาระบบ



แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
หลักสูตร High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง
ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัสฯ จังหวัดนนทบุรี
จัดโดย สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

๑. ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้าร่วมอบรม

๑.๑ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง..... มือถือ.....

๑.๒ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง..... มือถือ.....

๑.๓ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง..... มือถือ.....

๑.๔ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง..... มือถือ.....

รวมทั้งหมด ท่าน ชำระค่าลงทะเบียนท่านละ ๗,๙๐๐ บาท รวมทั้งหมดจำนวน บาท
(.....)

ชื่อ-ที่อยู่ ในการออกใบเสร็จรับเงิน

๒. ชื่อหน่วยงาน

๓. ที่อยู่

๔. เลขประจำตัวผู้เสียภาษี (ถ้ามี).....

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๙๗๐๔๒๑

ส่งใบสมัครผ่านช่องทางออนไลน์ที่



หมายเหตุ

๑.สามารถสมัครส่งใบตอบรับผ่านช่องทางไลน์ และชำระค่าลงทะเบียนได้
ภายในวันที่กำหนด

๒.ส่งหลักฐานการโอนเงินชำระค่าลงทะเบียนผ่านช่องทาง Lind
และจะออกใบเสร็จรับเงินค่าลงทะเบียนในวันทำการถัดไป

๓.ทางมหาวิทยาลัยฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุญาตให้ขอคืน
ค่าลงทะเบียน ยกเว้นว่าผู้สมัครเข้าร่วมอบรมไม่ครบตามจำนวน

๔.ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ชื่อบัญชีออมทรัพย์ เบิกเงินแทนกัน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เลขที่บัญชี ๘๐๗-๖-๐๗๐๘๐-๕

แบบแจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หน่วยงานภายนอก

๑. ชื่อ/สกุล..... ตำแหน่ง..... อายุ..... ปี
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ.....

๒. ชื่อเรื่อง/หลักสูตร.....
- รุ่นที่..... ระยะเวลา..... วัน ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....
- ณ.....

๓. เหตุผล/ความจำเป็นในการเข้ารับการฝึกอบรม.....

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

- เพิ่มพูนความรู้อย่างไร/ด้านใด

.....
.....
.....
.....
- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบอย่างไร
.....
.....
.....

๕. ระยะเวลา ๒ ปี ที่ผ่านมา ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรใดบ้าง

☐ ไม่เคย

☐ เคย โปรดระบุชื่อหลักสูตร/ช่วงระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด

.....
.....
.....

๖. ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

☐ เห็นด้วย เหตุผล.....

☐ ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่า การเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาดังกล่าว ไม่กระทบต่อภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งความประสงค์
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผอ.สำนัก

ผอ.กอง : กนต., กตป., กคส.

หน.กลุ่ม : กพร., กตน.

หมายเหตุ : หากตรวจสอบแล้ว เรื่อง/หลักสูตรดังกล่าว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ
หรือเป็นหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล จะถือว่าไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย
ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา จะต้องรับผิดชอบ
ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งหมดเอง