



บันทึกข้อความ

คู่มือการดำเนินงาน
กบอ.9 (อุบลราชธานี)
ครั้งที่ 1259
ณ ๒ ก.ค. ๖9

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓
ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๑/๕๓๒๐ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน
พื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๔๐๑.๓๐๒/ว ๑๓๐๐๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศเส้นทาง
ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยาน
แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อทราบและแจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายพิษัย วัชรวงษ์ใหญ่)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

เรียน ทน. ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีฯ

- ส่งเอกสารแนบพร้อมใน นส.ปจจ.

ขอพบบท. ๑๓๒ ๙ ชบอ. Com

- แจ้ง ทน. ๑๓๒

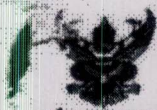
(นางสาวณัฐกานต์ ถนอมเชื้อ)

- ตาม

ดำเนินการตามเสด

(นายณัฐพร ศรีพรหม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๓๖

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๒/ว ๑ ๓ ๐ ๐ ๒

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

พื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าศูนย์ราชการสะตอก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการป่าไม้เพื่อชีวิต

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อทราบและแจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและปฏิบัติต่อไป

☒ สอช.	☐ สอช.	☐ กอช.
☐ สอช.	☐ สอช.	☐ สอช.
☐ สอช.	☐ สอช.	☐ สอช.
☐ สอช.	☐ สอช.	☐ สอช.
☐ สอช.	☐ สอช.	☐ สอช.

นายก้าพลศักดิ์ วงศ์นารี
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำนักบริหารงานกลาง (กรมอุทยานฯ)
เลขที่รับ ๒๕๖๙
วันที่รับ 29 มิ.ย. 2569

เลขที่รับ ๒๕๖๙
วันที่รับ 30 มิ.ย. 2569
ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

ส่วนราชการ
เลขที่รับ ๒๕๖๙
วันที่รับ 29 มิ.ย. 2569
เวลา

เรียน . มว . สว . ๙

- กสธ สว. ส่งคืนใบสมัคร ส.ก.พ.

กรมศึกษา เพื่อดำเนินการสมัคร ส.ก.พ. ตามที่ขอ

ใบสมัคร (Career Path) ด้านบริหาร

ขอเรียนแจ้งว่า การสมัคร ส.ก.พ. ของ กสธ. ศึกษา

ขอเรียนแจ้งว่า การสมัคร ส.ก.พ. ของ กสธ. ศึกษา
ขอเรียนแจ้งว่า การสมัคร ส.ก.พ. ของ กสธ. ศึกษา

ใบสมัคร ส.ก.พ. / กสธ. ศึกษา

๒๒

(นางสาวทรายแก้ว ทองสมุทร)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๓๐ มี.ย. ๒๕๖๙

๒๒

(นายกำพลศักดิ์ วงศ์นารี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนราชการ

๑. สำนักบริหาร
๒. กรมการ

๒๒

- 1 ก.ค. ๒๕๖๙

(นายพิชัย วัชรพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔

สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน
พื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ
ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์
ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้า
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และเกิดประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙
จึงแก้ไขประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
(Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เฉพาะในบทเฉพาะกาล โดยเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

"ข้อ ๖.๗ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณาแต่งตั้ง
ข้าราชการซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน
พื้นที่ป่าอนุรักษ์ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ เป็นลำดับแรกก่อน"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ประธาน อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง

นิตยา

(นางสาวนิตยา อนุพงษ์)
นักวิชาการบริหารระดับกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๒
ที่ ทส ๐๔๑๔.๑๐๑/ ๑๑๕๕๕ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
(Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๔๑๐๑.๓๐๑๒/ว ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่
ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อทราบและแจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
และปฏิบัติต่อไป

นายประสงค์ สุวรรณโชติ

ผู้อำนวยการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ วิชาการราชการพล
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔



เลขที่รับ	15604
วันที่/เวลา	19 ธ.ค. 2566
ส่งคืนภายใน	
รับคืน	

ส่วนอำนาจการ	425
เลขที่รับ	
วันที่/เวลา	15 ธ.ค. 2566
รับคืน	

ตำแหน่งบริหารพื้นที่อนุรักษ์	28346
เลขที่รับ	
วันที่/เวลา	15 ธ.ค. 2566
รับคืน	

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๙ ๐๕๓๔, ๐๓๓๔
ที่ ทส ๐๓๐๑.๓๐๒/ว ๒๕๕๕๒ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- ๓) เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อทราบ และแจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและปฏิบัติต่อไป

☒ ผอ.	☐ อ.ก.	☐ ก.ว.
☐ อ.ก.	☐ อ.ก.	☐ อ.ก.
☐ อ.ก.	☐ อ.ก.	☐ อ.ก.
☐ อ.ก.	☐ อ.ก.	☐ อ.ก.
☐ อ.ก.	☐ อ.ก.	☐ อ.ก.
☐ อ.ก.	☐ อ.ก.	☐ อ.ก.

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รักษาการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

15๐๓๔
นายประสงค์ สุวรรณโชติ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

๒) ต้นแบบ ๗๐๓๗๐.๕

- เพื่อไปสอน

- กรมฯ ส่งให้สมัครสอบ อ.ร.ร. กรมฯ เพื่อ

เส้นทางสายอาชีพในสายอาชีพ (Career Path)

ตำแหน่งที่สมัครเรียนที่สายอาชีพกรมฯ

~~เรียนสายอาชีพด้าน กลุ่มช่างฝีมือ ที่ไม่ได้เรียนที่สาย~~
กรมฯ และผู้ใดที่ไป

- เพื่อไปสอน / สอน

นางสาว ปวีณา ธรรม
(นางสาวกษกร งามดี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



(นางสาววิภาดา ธานี)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นางจิราภา ขลิบทอง)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการ

๓) - ดำเนินการ
- ลงนามแล้ว

19/๗๖๖

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

ข้าราชการบำนาญชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑

สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อให้หน่วยงานสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ และข้าราชการได้ทราบถึงโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ สามารถเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ได้อย่างเหมาะสม และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ประธาน อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง

๖๓๓๔

(นางสาวนันทวัน จอพา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"



รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อให้หน่วยงานสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ และข้าราชการได้ทราบถึงโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ สามารถเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ได้อย่างเหมาะสม และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังนี้

หมวดที่ ๑
คำนิยาม

ข้อ ๑ คำนิยาม (Definition)

พื้นที่ป่าอนุรักษ์ หมายถึง พื้นที่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ได้ประกาศในพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ หมายถึง หน่วยงานในพื้นที่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ได้ประกาศในพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ หมายถึง ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือเจ้าพนักงานป่าไม้ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. และได้รับการแต่งตั้งโดยให้ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ตามการสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์

ตำแหน่ง...

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Position) หมายถึง ตำแหน่งต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อวางแผนให้ผู้มีศักยภาพที่จะทดแทน ตำแหน่งเป้าหมายได้ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเหล่านั้นตามลำดับที่กำหนดไว้ ซึ่งจะทำให้ผู้นั้นได้เรียนรู้และ สังคมประสบการณ์ก่อนก้าวสู่ตำแหน่งเป้าหมายต่อไป

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) หมายถึง ตำแหน่งสุดท้ายที่เป็นเป้าหมาย ในการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในองค์กร และ ต้องใช้ระยะเวลาในการเรียนรู้และสังคมประสบการณ์พอสมควรก่อนเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมายนี้

แผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) หมายถึง แผนผัง เส้นทางดำรงตำแหน่งไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการสังคมประสบการณ์และผลงาน ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเป้าหมาย

แบบสังคมประสบการณ์และผลงาน (Job Profile) หมายถึง เอกสารซึ่งแสดง รายละเอียดว่า "ตำแหน่งเป้าหมาย" หรือ "ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ" มีหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักอะไร และจะต้องผลิตผลงานอะไร โดยสามารถตรวจสอบวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม ว่าผู้นั้นเป็นผู้มีผลงานตามที่กำหนด รวมทั้งได้รับความรู้และประสบการณ์การทำงานในบทบาทหน้าที่ ของตำแหน่งนั้นแล้ว หรือมีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่ตำแหน่งต่อไปได้

หมวดที่ ๒ การจัดกลุ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์

ข้อ ๒ การจัดกลุ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ได้มีการจัดกลุ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ โดยใช้ปัจจัย ในการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ ๖ ด้าน คือ ๑. ด้านกายภาพ ๒. ด้านชีวภาพ ๓. ด้านความเสี่ยง ๔. ด้านระดับความสำคัญของพื้นที่/ความเป็นสากล ๕. ด้านนันทนาการและการท่องเที่ยว และ ๖. ด้านความซับซ้อนในการบริหารจัดการ โดยแบ่งเป็น

๒.๑ กลุ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- (๑) กลุ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับที่ ๑ (พื้นที่ที่มีความสำคัญสูงมาก)
- (๒) กลุ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับที่ ๒ (พื้นที่ที่มีความสำคัญสูง)
- (๓) กลุ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับที่ ๓ (พื้นที่ที่มีความสำคัญปานกลาง)

๒.๒ หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

(๑) หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑ คือ หน่วยงานพื้นที่ที่มีความสำคัญ สูงมาก มีหน่วยงานทั้งสิ้น จำนวน ๕๓ แห่ง โดยแบ่งเป็นหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ จำนวน ๓๖ แห่ง และหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า จำนวน ๑๗ แห่ง

(๒) หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒ คือ หน่วยงานพื้นที่ที่มีความสำคัญสูง มีหน่วยงานทั้งสิ้น จำนวน ๗๙ แห่ง โดยแบ่งเป็นหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ จำนวน ๓๙ แห่ง และหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า จำนวน ๔๐ แห่ง

(๓) หน่วยงาน...

(๓) หน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๓ คือ หน่วยงานพื้นที่ที่มีความสำคัญปานกลาง มีหน่วยงานทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๕ แห่ง โดยแบ่งเป็นหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์อุทยานแห่งชาติ จำนวน ๘๑ แห่ง และหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ด้านสัตว์ป่า จำนวน ๑๐๔ แห่ง

๒.๓ หน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๑ หน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๒ และ หน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๓ ให้เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ ห้ายประกาศนี้ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้หากมีปัจจัยเพิ่มเติม และให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

หมวด ๓ การกำหนดชื่อตำแหน่ง

ข้อ ๓ การกำหนดชื่อตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ มีการกำหนดชื่อตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๑ หมายถึง ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ เจ้าพนักงานป่าไม้ ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. และได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๑ ตามการสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๑

๓.๒ หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๒ หมายถึง ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ เจ้าพนักงานป่าไม้ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. และได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๒ ตามการสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๒

๓.๓ หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๓ หมายถึง ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ เจ้าพนักงานป่าไม้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. และได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๓ ตามการสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ ระดับ ๓

หมวด ๔ แผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์

ข้อ ๔ แผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ หมายถึง แผนผังเส้นทางการดำรงตำแหน่งไปสู่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อนูรักษ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการสั่งสมประสบการณ์และผลงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ซึ่งได้...

ซึ่งได้กำหนดแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒ และตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓ โดยให้เป็นไปตามแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศนี้

หมวด ๕

การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์

ข้อ ๕ การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าพื้นที่ป่าอนุรักษ์ หมายถึง การสั่งสมประสบการณ์และผลงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่งในแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Job Profile) เป็นเอกสารแสดงรายละเอียดว่า “ตำแหน่งเป้าหมาย” หรือ “ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ” มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักอะไร และจะต้องผลิตผลงานอะไร โดยสามารถตรวจสอบวัดได้อย่างเป็นรูปธรรมว่าผู้นั้นเป็นผู้มีผลงานตามที่กำหนด รวมทั้งได้รับความรู้และประสบการณ์การทำงานในบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งนั้นแล้ว หรือมีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่ตำแหน่งต่อไปได้ ซึ่งได้กำหนดการสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ดังนี้

๕.๑ การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์

ระดับ ๑

๕.๒ การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์

ระดับ ๒

๕.๓ การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์

ระดับ ๓

โดยเป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ อาจพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ หรือเจ้าพนักงานป่าไม้ ไปปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑ หรือหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒ หรือหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑ ข้าราชการซึ่งปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ระดับใด อยู่ ณ วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ในระดับที่ปฏิบัติงานในหน้าที่อยู่ หรือข้าราชการซึ่งเคยปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ระดับใดอยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ในระดับสูงสุดที่เคยปฏิบัติงาน

๖.๒ ข้าราชการ...

๖.๒ ข้าราชการซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี อยู่ ณ วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ หรือเคยอยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑

๖.๓ ข้าราชการซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี อยู่ ณ วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ หรือเคยอยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒

๖.๔ ข้าราชการซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานภาคสนามอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่ายภายใต้สำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ๔ ปี อยู่ ณ วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ หรือเคยอยู่ก่อนวันที่ ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒

๖.๕ ข้าราชการซึ่งปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานภาคสนามอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่าย ภายใต้สำนัก/กอง อยู่ ณ วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ หรือเคยอยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่า อนุรักษ์ ระดับ ๓

๖.๖ ข้าราชการซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี อยู่ ณ วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ หรือเคยอยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามเอกสาร หมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน ในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามบทเฉพาะกาลในประกาศฉบับนี้ ให้อธิบดี กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

เอกสารหมายเลข ๑

แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑. หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
๑	อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่	๑	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุ้มผาง	
๒	อุทยานแห่งชาติทับลาน	๒	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง	
๓	อุทยานแห่งชาติปางสีดา	๓	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งใหญ่นเรศวร (ด้านตะวันออก)	
๔	อุทยานแห่งชาติเขื่อนศรีนครินทร์	๔	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว	
๕	อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน	๕	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งใหญ่นเรศวร (ด้านตะวันตก)	
๖	อุทยานแห่งชาติเขาแหลม	๖	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาอ่างฤๅไน	
๗	อุทยานแห่งชาติเอราวัณ	๗	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาบรรทัด	
๘	อุทยานแห่งชาติกุยบุรี	๘	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่น้ำภาชี	
๙	อุทยานแห่งชาติเขาสก	๙	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสาละวิน	
๑๐	อุทยานแห่งชาติเขาหลวง	๑๐	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาสอยดาว	
๑๑	อุทยานแห่งชาติภูกระดึง	๑๑	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่	
๑๒	อุทยานแห่งชาติผาแต้ม	๑๒	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอมก๋อย	
๑๓	อุทยานแห่งชาติทุ่งแสลงหลวง	๑๓	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเชียงดาว	
๑๔	อุทยานชาติน้ำหนาว	๑๔	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสลักพระ	
๑๕	อุทยานแห่งชาติแม่วงก์	๑๕	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง	
๑๖	อุทยานแห่งชาติแจ้ซ้อน	๑๖	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูหลวง	
๑๗	อุทยานแห่งชาติดอยภูคา	๑๗	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าคลองแสง	
๑๘	อุทยานแห่งชาติดอยหลวง			
๑๙	อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์			
๒๐	อุทยานแห่งชาติดอยผ้าห่มปก			
๒๑	อุทยานแห่งชาติแมปิง			
๒๒	อุทยานแห่งชาติศรีลานนา			

รายละเอียด...

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
๒๓	อุทยานแห่งชาติห้วยน้ำดัง			
๒๔	อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า			
๒๕	อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย			
๒๖	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะช้าง			
๒๗	อุทยานแห่งชาติเขาสามร้อยยอด			
๒๘	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะสุรินทร์			
๒๙	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะลันตา			
๓๐	อุทยานแห่งชาติหาดนพรัตน์ธารา-หมู่เกาะพีพี			
๓๑	อุทยานแห่งชาติอ่าวพังงา			
๓๒	อุทยานแห่งชาติตะรุเตา			
๓๓	อุทยานแห่งชาติหาดเจ้าไหม			
๓๔	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะลันตา			
๓๕	อุทยานแห่งชาติเขาแหลมหญ้า - หมู่เกาะเสม็ด			
๓๖	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะอ่างทอง			

๒. หน่วยงาน...

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

๒. หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ก้ำนสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
๑	อุทยานแห่งชาติตาพระยา	๑	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงน้ำปาย	
๒	อุทยานแห่งชาติน้ำตกพลิ้ว	๒	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าพนมดงรัก	
๓	อุทยานแห่งชาติเขาคิชฌกูฏ	๓	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่ตื่น	
๔	อุทยานแห่งชาติไทรโยค	๔	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่ายอดดอย	
๕	อุทยานแห่งชาติลำคลองงู	๕	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยทับทัน-ห้วยสำราญ	
๖	อุทยานแห่งชาติทองผาภูมิ	๖	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยศาลา	
๗	อุทยานแห่งชาติแก่งกรุง	๗	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าคลองนาคา	
๘	อุทยานแห่งชาติไทรโยค	๘	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว	
๙	อุทยานแห่งชาติน้ำตกหงาว	๙	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาประ-บางคราม	
๑๐	อุทยานแห่งชาติศรีพังงา	๑๐	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่เลา-แม่สะ	
๑๑	อุทยานแห่งชาติบางลาง	๑๑	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดอยผาฮ้าง	
๑๒	อุทยานแห่งชาติเขาปู่-เขาย่า	๑๒	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าบุณฑริก-ยอดมน	
๑๓	อุทยานแห่งชาติตาดีด	๑๓	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเมี่ยงและภูทอง	
๑๔	อุทยานแห่งชาติภูเรือ	๑๔	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูสีฐาน	
๑๕	อุทยานแห่งชาติภูสวนทราย	๑๕	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าควนแม่ยายหม่อน	
๑๖	อุทยานแห่งชาติเขาพระวิหาร	๑๖	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเวียงลอ	
๑๗	อุทยานแห่งชาติภูจองนายอย	๑๗	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	
๑๘	อุทยานแห่งชาติภูพาน	๑๘	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าคลองยัน	
๑๙	อุทยานแห่งชาติภูผายล	๑๙	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าซับลังกา	
๒๐	อุทยานแห่งชาติน้ำตกชาติตระการ	๒๐	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุทยานเสด็จในกรม กรมหลวงชุมพรด้านทิศเหนือ (ดอยม่อน)	
๒๑	อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว	๒๑	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุทยานเสด็จในกรม กรมหลวงชุมพร ด้านทิศใต้	

รายละเอียด...

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
๒๒	อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน	๒๒	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งระยะ-นาสัก	
๒๓	อุทยานแห่งชาติต้นสักใหญ่	๒๓	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าคลองเครือหวาย เฉลิมพระเกียรติ	
๒๔	อุทยานแห่งชาติคลองลาน	๒๔	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าคลองพระยา	
๒๕	อุทยานแห่งชาติคลองวังเจ้า	๒๕	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าถ้ำเจ้าราม	
๒๖	อุทยานแห่งชาติแม่ยม	๒๖	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดอยผาเมือง	
๒๗	อุทยานแห่งชาติศรีป่าน	๒๗	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าโดนงาช้าง	
๒๘	อุทยานแห่งชาติรามคำแหง	๒๘	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุทยาน เสด็จในกรม กรมหลวงชุมพร ด้านทิศเหนือ (ตอนล่าง)	
๒๙	อุทยานแห่งชาติดอยภูนาง	๒๙	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาเขียว- เขาชมภู่	
๓๐	อุทยานแห่งชาติผาแดง	๓๐	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าผาผึ้ง	
๓๑	อุทยานแห่งชาติถ้ำผาไท (เตรียมการ)	๓๑	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดอยเวียงหล้า	
๓๒	อุทยานแห่งชาติดอยขุนตาล	๓๒	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าลำน้ำน่าน ฝั่งขวา	
๓๓	อุทยานแห่งชาติแหลมสน	๓๓	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสะเมิง	
๓๔	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะชุมพร	๓๔	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าตะเบาะ- ห้วยใหญ่	
๓๕	อุทยานแห่งชาติธารโบกขรณี	๓๕	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่ยวมฝั่งขวา	
๓๖	อุทยานแห่งชาติทะเลบัน	๓๖	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสันปันแดน	
๓๗	อุทยานแห่งชาติสิรินาถ	๓๗	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่จริม	
๓๘	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะเภตรา	๓๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าทะเลน้อย	
๓๙	อุทยานแห่งชาติเขาลำปี- หาดท้ายเหมือง	๓๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหมู่เกาะลิบง	
		๔๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าทะเลสาบสงขลา	

๓. หน่วยงาน...

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

๓. หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
๑	อุทยานแห่งชาติน้ำตกสามหลั่น	๑	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาสามเพรียง	
๒	อุทยานแห่งชาติเขาชะเมา-เขาวง	๒	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูซัด	
๓	อุทยานแห่งชาติเขาสิบห้าชั้น	๓	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูผาแดง	
๔	อุทยานแห่งชาติน้ำตกคลองแก้ว	๔	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูค้อ-ภูกระแต	
๕	อุทยานแห่งชาติเฉลิมรัตนโกสินทร์	๕	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าน้ำปาด	
๖	อุทยานแห่งชาติน้ำตกห้วยยาง	๖	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่ากะทูน	
๗	อุทยานแห่งชาติพุเตย	๗	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าน้ำตกสองแพรก	
๘	อุทยานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติไทยประจัน	๘	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าตอยหลวง	
๙	อุทยานแห่งชาติคลองพนม	๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบึงบอระเพ็ด	
๑๐	อุทยานแห่งชาติเขาพนมเบญจา	๑๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าวังโป่ง-ชนแดน	
๑๑	อุทยานแห่งชาติน้ำตกโยง	๑๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองบงคาย	
๑๒	อุทยานแห่งชาติเขานัน	๑๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาประ-บางคราม	
๑๓	อุทยานแห่งชาติน้ำตกสี่ขีด	๑๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบึงโขงหลง	
๑๔	อุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี	๑๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองทุ่งทอง	
๑๕	อุทยานแห่งชาติเขาน้ำค้าง	๑๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าอ่างเก็บน้ำสกลนคร	
๑๖	อุทยานแห่งชาติน้ำตกทรายขาว	๑๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยจรเข้มาก	
๑๗	อุทยานแห่งชาติไทรทอง	๑๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำผาน้ำทิพย์	
๑๘	อุทยานแห่งชาติภูแลนคา	๑๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าภูสันเขียว	
๑๙	อุทยานแห่งชาติป่าหินงาม	๑๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าภูฟ้า	
๒๐	อุทยานแห่งชาติภูเวียง	๒๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์	
๒๑	อุทยานแห่งชาติภูผาม่าน	๒๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบ้านโง้ง	
๒๒	อุทยานแห่งชาติน้ำพอง	๒๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบ้านหนอง	
๒๓	อุทยานแห่งชาติภูเก้า-ภูพานคำ	๒๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาน้อย-เขาประดู่	
๒๔	อุทยานแห่งชาติแก่งตะนะ	๒๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าทะเลหลวง	
๒๕	อุทยานแห่งชาติภูสระดอกบัว	๒๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าทุ่งกระเบน	

รายละเอียด...

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
๒๖	อุทยานแห่งชาติภูผาเทิบ	๒๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยตลาค	
๒๗	อุทยานแห่งชาติภูผาเหล็ก	๒๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาภูหลวง	
๒๘	อุทยานแห่งชาติภูสิงห์	๒๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองปลักพระยาและเขาระยาบังสา	
๒๙	อุทยานแห่งชาติเขาค้อ	๒๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าวัดไผ่ล้อมและวัดอัมพาราม	
๓๐	อุทยานแห่งชาติตาหมอก	๓๐	หน่วยควบคุมพื้นที่เพื่อเตรียมการประกาศเป็นเขตห้ามล่าสัตว์ป่าหมู่เกาะระ-เกาะพระทอง	
๓๑	อุทยานแห่งชาติเวียงโกศัย	๓๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าอ่างเก็บน้ำบางพระ	
๓๒	อุทยานแห่งชาติแม่ระ	๓๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองทานกุ่มกวาปี	
๓๓	อุทยานแห่งชาติดอยผาแดง	๓๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาสมโขชน์	
๓๔	อุทยานแห่งชาติแม่จรม	๓๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเชียงแสน	
๓๕	อุทยานแห่งชาติถ้ำสะเกิน	๓๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบึงละหาน	
๓๖	อุทยานแห่งชาติขุนน่าน	๓๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองเล็งทราย	
๓๗	อุทยานแห่งชาติตากสินมหาราช	๓๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าห้วยผึ้ง-วังยาว	
๓๘	อุทยานแห่งชาติลานสาง	๓๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาแผงม้า	
๓๙	อุทยานแห่งชาติแม่เมย	๓๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าขุนน้ำยม	
๔๐	อุทยานแห่งชาติศรีสัชนาลัย	๔๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาพระแหว	
๔๑	อุทยานแห่งชาติขุนพะวอ	๔๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าลำปาว	
๔๒	อุทยานแห่งชาติขุนแจ	๔๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาไชยราช	
๔๓	อุทยานแห่งชาติภูซาง	๔๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าดอยสุเทพ	
๔๔	อุทยานแห่งชาติแม่ปืม	๔๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าสองแคว	
๔๕	อุทยานแห่งชาติถ้ำปลา-น้ำตกผาเสื่อ	๔๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำละว้า-ถ้ำดาวดึงส์	
๔๖	อุทยานชาติน้ำตกแม่สุรินทร์	๔๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าดงค้อ	
๔๗	อุทยานแห่งชาติสาละวิน	๔๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองแวง	
๔๘	อุทยานชาติออบหลวง	๔๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบึงฉวาก	
๔๙	อุทยานแห่งชาติแม่หวัง	๔๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำเจ้าราม	
๕๐	อุทยานแห่งชาติขุนขาน	๕๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำหวางผาของผาน	
๕๑	อุทยานชาติน้ำตกเจ็ดสาวน้อย	๕๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าช้างเผือก	

รายละเอียด...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
๕๒	อุทยานแห่งชาติขุนสถาน	๕๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาน้อย	
๕๓	อุทยานแห่งชาติแม่ตะไคร้	๕๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำพญานาค	
๕๔	อุทยานแห่งชาติตอยาง	๕๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าอุทยานสมเด็จพระศรีนครินทร์กาญจนบุรี	
๕๕	อุทยานแห่งชาติน้ำตกห้วยป่า (เตรียมการ)	๕๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขากระปุก- เขาเตาหม้อ	
๕๖	อุทยานแห่งชาติสันกาลาคีรี (เตรียมการ)	๕๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาค้อ	
๕๗	อุทยานแห่งชาตินาญ-น้ำโสม (เตรียมการ)	๕๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบ่อล้อ	
๕๘	อุทยานแห่งชาติภูหินจอมธาตุ- ภูพระบาท (เตรียมการ)	๕๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าแหลมตะตุมทุก	
๕๙	อุทยานแห่งชาติควนน้อย (เตรียมการ)	๕๙	หน่วยควบคุมพื้นที่เพื่อเตรียมการ ประกาศเป็นเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ป่าเลนคลองม่วงกลวง	
๖๐	อุทยานแห่งชาตินันทบุรี (เตรียมการ)	๖๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาพนมทอง	
๖๑	อุทยานแห่งชาติน้ำตกพาเจริญ (เตรียมการ)	๖๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าแม่มาลัย	
๖๒	อุทยานแห่งชาติดอยสอยมาลัย - ไม้กลายเป็นหิน (เตรียมการ)	๖๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าทุ่งทะเล	
๖๓	อุทยานแห่งชาติลำน้ำกก (เตรียมการ)	๖๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าพันท้ายนรสิงห์	
๖๔	อุทยานแห่งชาติดอยเวียงผา (เตรียมการ)	๖๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าพุทธบาทชนแดน	
๖๕	อุทยานแห่งชาติแม่โจ้ (เตรียมการ)	๖๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าลุ่มน้ำป่าฝางชัย	
๖๖	อุทยานแห่งชาติแม่เงา (เตรียมการ)	๖๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าภูเขาไฟกระโดง	
๖๗	อุทยานแห่งชาติออบขาน (เตรียมการ)	๖๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาน้ำพราย	
๖๘	อุทยานแห่งชาติเขาลำดวน (เตรียมการ)	๖๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าตุนลำพัน	
๖๙	อุทยานแห่งชาติน้ำตกแก้วตอง- น้ำพุเจ็ดสี (เตรียมการ)	๖๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าท่าแดง	
๗๐	อุทยานแห่งชาติแม่สะเรียง (เตรียมการ)	๗๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบ่อโพธิ์-ปึกธงชัย	
๗๑	อุทยานแห่งชาติภูชี้ฟ้า (เตรียมการ)	๗๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าคลองลำขาน	
๗๒	อุทยานแห่งชาติถ้ำหลวง- ขุนน้ำนางนอน (เตรียมการ)	๗๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าปากกรด	

รายละเอียด...

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
๗๓	อุทยานแห่งชาติเขาคด-โป่งก้อนเส้า (เตรียมการ)	๗๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาประทับช้าง	
๗๔	อุทยานแห่งชาติหาดวนกร	๗๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าตอยอินทรี	
๗๕	อุทยานแห่งชาติลำน้ำกระบุรี	๗๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบางยาง	
๗๖	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะระนอง	๗๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าห้วยพลู	
๗๗	อุทยานแห่งชาติเขาลึก-ลำรู	๗๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าชะอำ	
๗๘	อุทยานแห่งชาติธารเสด็จ-เกาะพะงัน	๗๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าวัดศาลา	
๗๙	อุทยานแห่งชาติอ่าวสยาม (เตรียมการ)	๗๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่ากุตติง	
๘๐	อุทยานแห่งชาติหาดขนอม-หมู่เกาะทะเลใต้ (เตรียมการ)	๘๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาเอราวัณ	
๘๑	อุทยานแห่งชาติอ่าวมะนาว-เขาดินหยง (เตรียมการ)	๘๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาพระ	
		๘๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าแม่เลา-แม่สะ	
		๘๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำผาทำหล	
		๘๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าแก่งคอย	
		๘๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาปะช้าง-แหลมขาม	
		๘๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าป่าพรุ	
		๘๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าลำน้ำรอง	
		๘๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาวงจันแดง	
		๘๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าคอกพระบาท	
		๙๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าบึงกรังกะวีย์และหนองน้ำซับ	
		๙๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาท่าเพชร	
		๙๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าคอนสีลา	
		๙๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองหัวคู	
		๙๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาใหญ่-เขาน้ำค้างและเขาคาหม	
		๙๕	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเวียงเหือง	
		๙๖	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าพรุควาง	
		๙๗	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าแม่โท	

รายละเอียด...

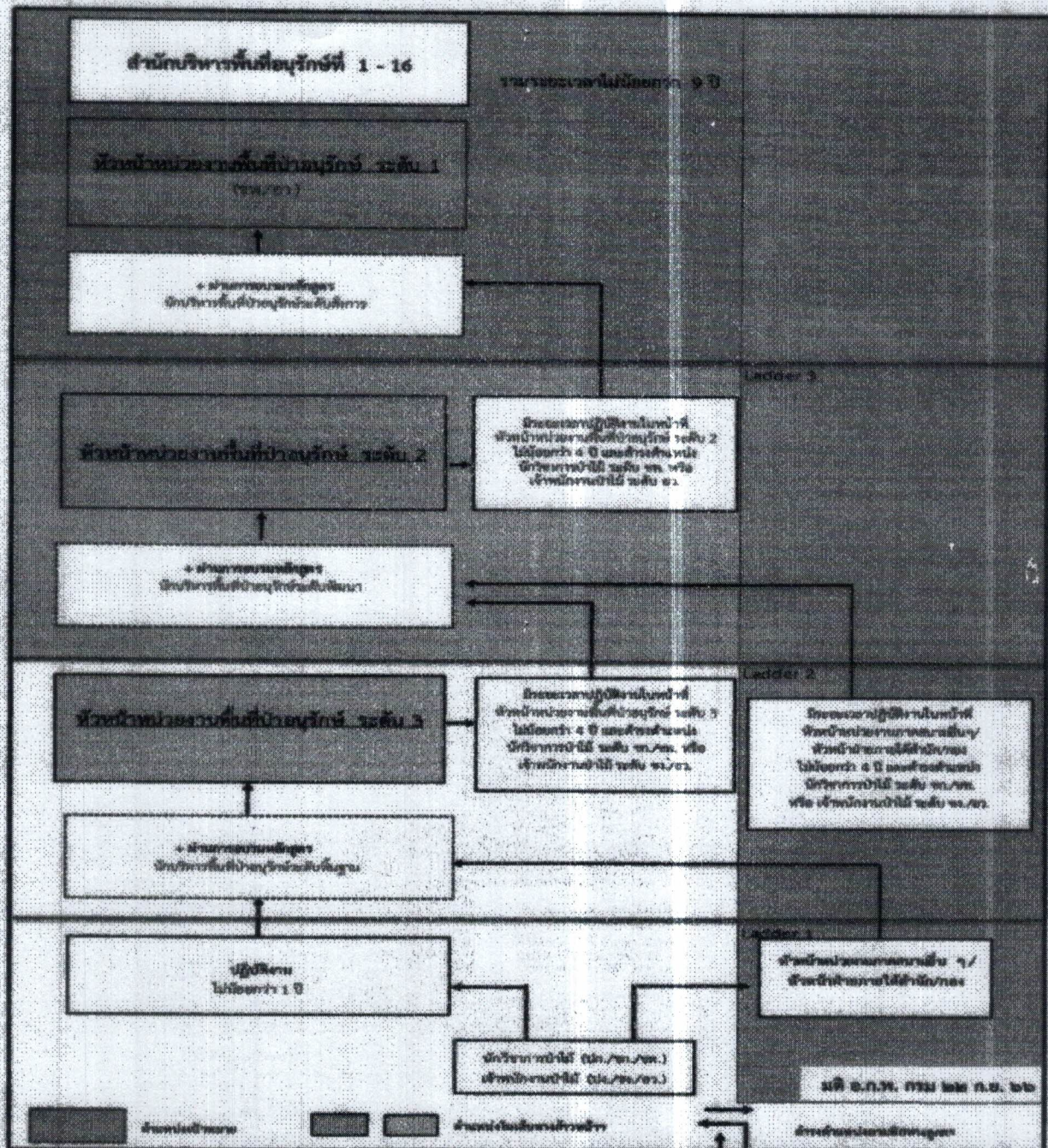
"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

รายละเอียดหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓				
หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติ		หน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ด้านสัตว์ป่า		หมายเหตุ
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	
		๙๘	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าวัดราชภูริศรียา กะยาราม	
		๙๙	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเวียงเชียงรุ้ง	
		๑๐๐	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าแม่จัน	
		๑๐๑	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าป่าวังไก่อ	
		๑๐๒	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองน้ำขาว	
		๑๐๓	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าวัดถ้ำระฆัง- เขาพระนอน	
		๑๐๔	เขตห้ามล่าสัตว์ป่าห้วยทับเสลา- ห้วยระบ่า	

เอกสารหมายเลข ๒

แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

แผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์



"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

เอกสารหมายเลข ๓

แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑. การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งเป้าหมาย

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)	
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑	หน่วยงาน : สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
หน้าที่รับผิดชอบหลัก	
ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยได้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในด้านวิชาการป่าไม้ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อบริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๑ ให้เป็นไปตามข้อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
ผลลัพธ์หลัก (Key Result Areas : KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
๑. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติงานเพื่อคุ้มครองรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพเดิม มีให้ถูกทำลายหรือเปลี่ยนแปลงไปในพื้นที่รับผิดชอบ	ไม่มีการลดลงของพื้นที่และระบบนิเวศน์/พื้นที่ป่าที่มีสภาพสมบูรณ์ได้รับการคุ้มครอง ไม่ให้อุณหภูมิสูงขึ้น
๒. ศึกษาและวิจัย โดยปฏิบัติงานเพื่อให้พื้นที่ป่าอนุรักษ์เป็นสถานที่สำคัญทางการศึกษาและวิจัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทำแผนที่และข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการพื้นที่และแก้ไขปัญหา	มีผลการศึกษารวบรวมที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ในทุก ๆ ด้าน
๓. ดูแลและจัดการทรัพยากรเพื่อการบันทึบบันทึกและการท่องเที่ยว โดยปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ในการพักผ่อนหย่อนใจ ตลอดจนได้รับความรู้ด้านธรรมชาติและวิชาการอนุรักษ์	นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจในการใช้บริการมากกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ปฏิบัติงานเพื่อสร้าง ส่งเสริม สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพื้นที่และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ	มีเครือข่ายด้านการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์อย่างน้อย ๓ ด้าน มีการจัดตั้งเครือข่ายด้านการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี
๕. บริหารงานทั่วไป เพื่อประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้เกิดผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพในทุก ๆ ด้าน โดยเน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้	การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน

ตำแหน่ง...

"No Gift Policy พ.ศ. โปร่งใสและเป็นธรรม"

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)			
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานที่ป้อนผู้รักษาระดับ ๑		หน่วยงาน : สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖	
ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)		ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)
สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย		ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป่าไม้และวิทยาศาสตร์ ได้แก่ ๑.๑ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.๒ ด้านการจัดการทรัพยากรด้านนันทนาการและการท่องเที่ยว ระดับ ๓ มีประสบการณ์ มีความชำนาญอย่างถ่องแท้ และสามารถถ่ายทอดได้	๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ ๒ สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถใช้งานโปรแกรมขั้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ ๓ สามารถทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการปฏิบัติงานให้ได้ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ และสามารถปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๒. ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการป่าไม้ ได้แก่ ๒.๑ พ.ร.บ. อุทยานแห่งชาติ ๒.๒ พ.ร.บ. สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า ๒.๓ พ.ร.บ. ป่าสงวนแห่งชาติ ๒.๔ พ.ร.บ. อื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๒.๕ กฎหมายการปกครอง ระดับ ๓ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์แก้ไขปัญหาในทางกฎหมายได้	๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ ๒ สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้น และสามารถเข้าใจได้สาระสำคัญของเนื้อหาต่าง ๆ ได้	๒. การบริการที่ดี	ระดับ ๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ช่วยแก้ปัญหาให้กับผู้รับบริการ และให้บริการที่เกินความคาดหวังของผู้รับบริการ
๓. ความรู้ความสามารถด้านวิทยาศาสตร์ ได้แก่ ๓.๑ การบริหารความชื้น ๓.๒ การสร้างแรงดึงดูด ระดับ ๓ มีความสามารถในการบริหารงานได้อย่างดี	๓. ทักษะการคำนวณ ระดับ ๒ มีทักษะในการคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง	๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับ ๓ มีความใส่ใจ ศึกษา และพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญในงานมากขึ้น

ตำแหน่ง...

"No Gift Policy พส. ไม่รับและไม่เป็นธรรม"

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)			หน่วยงาน : สำนักบริหารที่ดินราชกิจที่ ๑-๑๖	
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อมรุ้ง ระดับ ๑	ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
		๔. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ ๒ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และสามารถวิเคราะห์ และประเมินผลได้อย่างถูกต้อง	๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม	ระดับ ๓ มีความสุจริต มีสัจจะเชื่อถือได้ ยึดมั่นในหลักการและเสียสละความสุจริตส่วนตน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ
		๕. ทักษะด้านระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ระดับ ๒ สามารถทำความเข้าใจและใช้ข้อมูลระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ได้อย่างถูกต้อง	๕. การทำงานเป็นทีม	ระดับ ๓ สนับสนุนสร้างสัมพันธที่ดี คัดสรรใจ วางแผนเพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเป้าหมาย				
๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ หรือเจ้าพนักงานป่าไม้ ๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป้อมรุ้ง ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับอาวุโส ๓. มีผลสัมฤทธิ์หลักของงาน (KPIs) ไม่น้อยกว่า ๔ ด้าน ๔. มีผลงานตามตัวชี้วัด (KPIs) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. คุณสมบัติของบุคคล ๕.๑ ความรู้ความสามารถ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๕.๒ ทักษะ มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ๕.๓ สมรรถนะ เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารพื้นที่ป้อมรุ้งระดับสั่งการ (Command Protected Area Management Course)				

๒. การสั่งสม...

"No Gift Policy พ.ร.บ. โปร่งใสและเป็นธรรม"

๒. การส่งเสริมประสิทธิภาพและผลงานของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Position)	
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ปายบุรีรัมย์ ระดับ ๒	หน่วยงาน : สำนักงานพื้นที่ปายบุรีรัมย์ที่ ๑ - ๑๖
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง : ๔ ปี	
หน้าที่รับผิดชอบหลัก	
ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ปายบุรีรัมย์ ระดับ ๒ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างอื่น โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญสูง ในด้านการจัดการป่าไม้ การจัดการพื้นที่ปายบุรีรัมย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	
ผลลัพธ์หลัก (Key Result Areas : KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
๑. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติงานเพื่อคุ้มครองรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพเดิม มีใบฎีกาทำลายหรือเปลี่ยนแปลงใบไม้ที่รับผิดชอบ	ไม่มีการลดลงของพื้นที่และระบบนิเวศน์/พื้นที่ป่าที่มีสภาพสมบูรณ์ได้รับการคุ้มครอง ไม่โดนถูกบุกรุกเพิ่มขึ้น
๒. ศึกษาและวิจัย โดยปฏิบัติงานเพื่อให้พื้นที่ปายบุรีรัมย์เป็นสถานที่สำหรับการศึกษาและวิจัยธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม มีการหาข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการพื้นที่และแก้ไขปัญหา	มีผลการศึกษารวบรวมที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการพื้นที่ปายบุรีรัมย์ในทุก ๆ ด้าน
๓. ดูแลและจัดการทรัพยากรเพื่อการนันทนาการและการท่องเที่ยว โดยปฏิบัติงานเพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวได้ใช้ประโยชน์ในการพักผ่อนหย่อนใจ ตลอดจนได้รับความรู้ด้านธรรมชาติและการอนุรักษ์	นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจในการใช้บริการมากกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ปฏิบัติงานเพื่อสร้าง ส่งเสริม สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพื้นที่และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ	มีเครือข่ายด้านการบริหารจัดการพื้นที่ปายบุรีรัมย์อย่างน้อย ๓ ด้าน/มีการจัดตั้งเครือข่ายด้านบริหารจัดการพื้นที่ปายบุรีรัมย์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี
๕. บริหารงานทั่วไป เพื่อประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้เกิดผลสำเร็จ และประสิทธิภาพในทุก ๆ ด้าน โดยเน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้	การใช้งบประมาณเป็นไปตามแผน

ตำแหน่ง...

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Position)				
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒		หน่วยงาน : สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖		
ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)		ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
		ชื่อสมรรถนะ (Competency Name)		
๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านศาสตร์ ระดับ ๒ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ มีประสบการณ์และมีความชำนาญด้านแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน	๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ ๒ สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถใช้ในการกรณขึ้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์		ระดับ ๒ แสดงความพยายามในการปฏิบัติงานและสามารถทำงานได้และตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการป่าไม้ ระดับ ๒ มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ พรบ. อุทยานแห่งชาติ พรบ. สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า	๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ ๒ สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้น และสื่อสารให้เข้าใจได้สาระสำคัญของเนื้อหาต่าง ๆ ได้	๒. การบริการที่ดี		ระดับ ๒ สามารถให้บริการผู้รับบริการได้ด้วยความตั้งใจและแก้ปัญหาให้ผู้รับบริการ
๓. ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒ มีความรู้ด้านการเงิน พัสดุ และบริหารงานบุคคล มีความชำนาญและประสบการณ์สูง	๓. ทักษะการคำนวณ ระดับ ๒ มีทักษะในการคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง	๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		ระดับ ๒ แสดงความสนใจและติดตามความรู้ใหม่ ๆ ในสาขาอาชีพของคนและมีความรู้ในวิชาการและเทคโนโลยีใหม่ ๆ
	๔. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ ๒ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และสามารถวิเคราะห์ และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม		ระดับ ๒ มีความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ทำถูกต้องตามกฎหมายและมีสำนึกที่ดีได้ แสดงให้ปรากฏถึงความจริงใจ สำหรับในความเป็นข้าราชการ
	๕. ทักษะด้านระบบสารสนเทศ ระดับ ๒ สามารถทำความเข้าใจและใช้ข้อมูลระบบสารสนเทศ (GIS) ได้อย่างถูกต้อง	๕. การทำงานเป็นทีม		ระดับ ๒ ทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ และให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน สร้างสัมพันธ์เข้ากับผู้อื่นในกลุ่มได้ดี กล่าวถึงเพื่อร่วมงานในทางสร้างสรรค์

ตำแหน่งเงินในสายอาชีพ (Ladder Position)	
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๒	หน่วยงาน : สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
เกณฑ์การพิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป	
๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ หรือเจ้าพนักงานป่าไม้ ๒. มีประสบการณ์ในการทำงาน ดังต่อไปนี้ ๒.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ (ระดับชำนาญงาน/อาวุโส) ๒.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานภาคสนามอื่นๆ/หัวหน้าฝ่ายภายใต้สำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ (ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ (ระดับชำนาญงาน/อาวุโส) ๓. มีผลสัมฤทธิ์หลักของงาน (KRs) ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน ๔. มีผลงานตามตัวชี้วัด (KPIs) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕. คุณสมบัติของบุคคล ๕.๑ ความรู้ความสามารถ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จะต้องมีชำนาญการพิเศษ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ๕.๒ ทักษะ มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ๕.๓ สมรรถนะ เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารพื้นที่ป่าอนุรักษ์ระดับพิเศษ (Advance Protected Area Management Course)	

๓. การส่งเสริมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Position)	
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานที่ป้อนผู้รักฯ ระดับ ๓	หน่วยงาน : สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ระยะเวลาขั้นต้นในการครองตำแหน่ง : ๕ ปี	
หน้าที่รับผิดชอบหลัก	
ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานที่ป้อนผู้รักฯ ระดับ ๓ ซึ่งต้องกำกับ เน้นนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ พนักงานจ้างอื่น โดยให้ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญสูง ในด้านการจัดการป่าไม้ การจัดการพื้นที่ป้อนผู้รักฯ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	
ผลลัพธ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIs)
๑. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติงานเพื่อคุ้มครองรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพเดิม มีให้ถูกทำลายหรือเปลี่ยนแปลงไปในพื้นที่รับผิดชอบ	ไม่มีการลดลงของพื้นที่และระบบนิเวศในพื้นที่ป่าที่มีสภาพสมบูรณ์ได้รับการคุ้มครองไม่ให้ถูกบุกรุกเพิ่มขึ้น
๒. ศึกษาและวิจัย โดยปฏิบัติงานเพื่อให้พื้นที่ป้อนผู้รักฯ เป็นสถานที่สำหรับการศึกษาและวิจัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการหาข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการพื้นที่และแก้ปัญหา	มีผลการศึกษารวบรวมที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการพื้นที่ป้อนผู้รักฯ ในทุก ๆ ด้าน
๓. ดูแลและจัดการทรัพยากรการเก็บกักน้ำและการชลประทานที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ในการพักผ่อนหย่อนใจ ตลอดจนได้รับความรู้ด้านธรรมชาติและผลการอนุรักษ์	นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจในการใช้บริการมากกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ปฏิบัติงานเพื่อสร้าง ส่งเสริม สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพื้นที่และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ	มีเครือข่ายด้านการบริหารจัดการพื้นที่ป้อนผู้รักฯ อย่างน้อย ๓ ด้าน มีการจัดตั้งเครือข่ายด้านการจัดการพื้นที่ป้อนผู้รักฯ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี
๕. บริหารงานทั่วไป เพื่อประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้เกิดผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพในทุก ๆ ด้าน โดยเน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้	การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Position)			
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓		หน่วยงาน : สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖	
ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านวนศาสตร์ ระดับ ๑ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ มีประสบการณ์และความชำนาญด้านแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ ๒ สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถขึ้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว	๑. การแปลสัมฤทธิ์	ระดับ ๑ แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี
๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการป่าไม้ ระดับ ๒ มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ พรบ. อุทยานแห่งชาติ พรบ. สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า	๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ ๒ สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้น และสื่อสารให้เข้าใจได้สาระสำคัญของเนื้อหาต่าง ๆ ได้	๒. การบริการที่ดี	ระดับ ๑ สามารถให้บริการที่ผู้รับบริการต้องการด้วยความเต็มใจ
๓. ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒ มีความรู้ด้านการเงิน วัสดุ และบริหารงานบุคคล มีความชำนาญและประสบการณ์สูง	๓. ทักษะการคำนวณ ระดับ ๒ มีทักษะในการคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง	๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับ ๑ แสดงความสนใจและติดตามความรู้ใหม่ ๆ ในสาขาอาชีพของตน หรือที่เกี่ยวข้อง
	๔. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ ๒ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และสามารถวิเคราะห์ และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับ ๑ มีความสุจริต
	๕. ทักษะด้านระบบสารสนเทศ ระดับ ๒ สามารถทำความเข้าใจและใช้ข้อมูลระบบสารสนเทศ (GIS) ได้อย่างถูกต้อง	๕. การทำงานเป็นทีม	ระดับ ๑ ทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ

ตำแหน่ง...

ตำแหน่งในเส้นทางสายงานก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Position)	
ชื่อตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ระดับ ๓	หน่วยงาน : สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖
ขอบเขตการพิจารณาคุณสมบัติและผลงาน เพื่อการเลื่อนตำแหน่งงานลำดับต่อไป	
๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ หรือเจ้าพนักงานป่าไม้ ๒. มีประสบการณ์ในการทำงาน ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญการ/อาวุโส) ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภาคสนามอื่นๆ เช่น หน่วยงานด้านป่าไม้ ด้านโครงการพระราชดำริ ฯลฯ หรือหัวหน้าฝ่ายภายใต้สำนัก/กอง ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญการ/ระดับอาวุโส) ๓. มีผลสัมฤทธิ์หลักของงาน (KRA's) ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน ๔. มีผลงานเด่นหรือวีรกรรม (KPI's) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕. คุณสมบัติของบุคคล ๕.๑ ความรู้ความสามารถ เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญการ ๕.๒ ทักษะ มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ๕.๓ สมรรถนะ เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารพื้นที่ป่าอนุรักษ์ระดับพื้นฐาน (Fundamental Protected Area Management Course)	