



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ดย ๑๐๓
ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๑/๓๕๕๓ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๔๐๑.๑๐/ว ๙๑๑๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

(นายพิชัย วัชรวงษ์ไพฑูย์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เรียน ²ห้องหนังสือสารสนทน
-เห็นควรขอความเห็นในนส.ดร.
ทททท. dmp a. Ubon com.
-ในนามที่ตรวจ

(นางเจริญ จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ล.3

๒ ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

- 17/1/68

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



4809
30 เม.ย. 2568

2462
29 เม.ย. 2568

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ.....
รับ เดือน ปี 29 เม.ย. 2568
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๕๓๗๑
ที่ ทส ๐๙๐๑๑.๑๐/ว ๙๑๑๕ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจาก
ราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- ๑) เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
- ผู้อำนวยการกองทุกกอง
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
- หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/
ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่
ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๒ แผ่น มาเพื่อทราบ และแจ้งให้
เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

- คอก.
- สอช.
- กกม.
- สอท.
- สสป.
- สทล.
- สทป.
- สตน.
- สปร.
- สทอ.
- กวช.
- สปล.
- ศคส.

นายประสงค์ สุวรรณโชติ
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจ

(นายชิตชนก สุขมงคล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำนักบริหารงานกลาง
เลขที่รับ 12154
วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา 14.34



กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เลขรับ 17867
วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา 11.20 4

ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓
ส่วนเสริมสร้างวินัย
รับที่ 954
วันที่ 3/4/๖8

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจาก
ราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ด้วยมีส่วนราชการหรือกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้พิจารณาตรวจสอบรายงานการดำเนินการ
ทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวมีมูลเป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง จึงมีมติให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่เนื่องจากข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว
ได้ออกจากราชการไปแล้วเกินกรอบระยะเวลาตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒
ส่วนราชการจึงหาหรือว่าจะสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้หรือไม่ หากสามารถ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ ส่วนราชการจะสามารถลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งออกจากราชการไปเกินกว่าสามปีได้หรือไม่ อย่างไร

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรอบระยะเวลาตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๒ หมายถึง กรอบระยะเวลาที่ใช้กับการพิจารณาและสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาในชั้นต้นเท่านั้น
ทั้งนี้ เพื่อให้มีกำหนดเวลาแล้วเสร็จในการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาที่แน่นอน ซึ่งเป็นไปเพื่อประโยชน์
ในการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการและผู้ซึ่งถูกดำเนินการทางวินัย โดยไม่นำไปใช้บังคับในชั้นการตรวจสอบ
รายงานการดำเนินการทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ ซึ่งเป็นคนละขั้นตอนกัน
ประกอบด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามเรื่องเสร็จที่ ๔๒๕/๒๕๖๗ โดยสรุปว่า ในการดำเนินการ
ทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญนั้น บทบัญญัติหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการดำเนินการ
ทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละขั้นตอนไว้ โดยมาตรา ๑๐๐ เป็นบทบัญญัติที่กำหนดเงื่อนไข
และระยะเวลาเป็นการเฉพาะสำหรับการดำเนินการของผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย กรณีการดำเนินการ
ทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการ อันมิใช่เพราะเหตุตายก่อนมีคำสั่งลงโทษทางวินัย
ซึ่งมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง บัญญัติให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวน
หรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย หรือสั่งลงโทษต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ โดยต้องสั่งลงโทษ

bn

/ภายใน...


(นายชัชวาล คำยลิตถ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ แต่หากเป็นการกล่าวหาหลังจากที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ออกจากราชการแล้ว ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ส่วนมาตรา ๑๐๓ เป็นบทบัญญัติที่กำหนดขั้นตอนการรายงานและการตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยโดย อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ในฐานะองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยภายหลังจากผู้บังคับบัญชาได้ส่งลงโทษทางวินัย สิ่งยุติเรื่อง หรือสั่งงดโทษแล้ว ซึ่งไม่มีบทบัญญัติใดที่กำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์กรดังกล่าว รวมทั้งไม่มีบทบัญญัติใดที่กำหนดให้การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์กรดังกล่าว และการสั่งหรือการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ต้องอยู่ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ดังนั้น การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งหรือการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามที่องค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยมีมติตามมาตรา ๑๐๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงไม่อยู่ภายใต้บังคับกรอบระยะเวลาการดำเนินการทางวินัยตามบทบัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ส่วนราชการจึงสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ แม้ว่าจะมีผู้ถูกกล่าวหาบางรายได้ออกจากราชการไปเกินหนึ่งปีแล้ว และสามารถพิจารณาลงโทษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปเกินสามปีได้เช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ส่ง สำนักบริหารงานกลาง

ขอแสดงความนับถือ

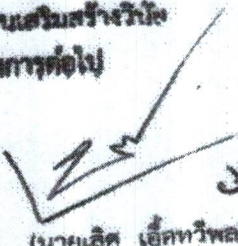



(นางนิตารัตน์ ก้องทรัพย์ทวี)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ๒๕๖๘

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
 เลขานุการ ก.พ.

เรียน ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย
 พิจารณาดำเนินการต่อไป

สำนักมาตรฐานวินัย
 โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘
 โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕




๓/๒๕๖๘
 (นายเลิศ อ็อกทวิท)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 วิชาการการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

นายไพโรจน์ วิทยาอนุมาต

(นายไพโรจน์ วิทยาอนุมาต)
 ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย

สำเนาถูกต้อง



(นายชัชวาล ต่ายลีตาศ)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

