



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

กบอ.9 (อุบลราชธานี)

สายที่รับ 740

วันที่ 22 เม.ย 68

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓
ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๑/ ๓๓๑๑ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๔๐๑.๓๐๔/ว ๘๕๑๓ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายพิชัย วิชรวงษ์ไพบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

เรียน หัวหน้าศูนย์สารสนเทศ
-เห็นชอบเอกสารในแอม.พล.
ทงทท. dmpa ubon-com.
-เขียนแม่ที่ตอน

นางเจริญพร จิรมงคลการ
พนักงานธุรการ ๓3



กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 วันที่รับ 21 มิ.ย. 2568
 เลขที่รับ 7280
 วันที่ 21 มิ.ย. 2568

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 เลขที่รับ 7280
 วันที่ 21 มิ.ย. 2568

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)
 เลขที่รับ 8416
 วันที่ เดือน ปี 21 มิ.ย. 2568
 เวลา

ความที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง

โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๘๖๐๗ , ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ หรือ ๐ ๒๕๖๑ ๐๗๗๗ ต่อ ๑๑๕๕

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๘๕๑๓๗ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
- ผู้อำนวยการกองทุกกอง
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำฯ
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
- หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้าศูนย์ราชการสะควก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

<input checked="" type="checkbox"/> สอก.	<input type="checkbox"/> สอช.	<input type="checkbox"/> กกม.
<input type="checkbox"/> สอท.	<input type="checkbox"/> สสป.	<input type="checkbox"/> คทส.
<input type="checkbox"/> สฟป.	<input type="checkbox"/> สตบ.	<input type="checkbox"/> สปร.
<input type="checkbox"/> สทอ.	<input type="checkbox"/> กวช.	<input type="checkbox"/> สปส.
<input type="checkbox"/> สคต.		

(นายอรุณพล เจริญชันษา)
 อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

21 มิ.ย. ๖๘
 นายประสงค์ สุวรรณโชติ
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๓

๖๖๗ นอ. กว. ๘

- เพื่อปิดรูปรถพ

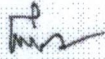
- นาย กว. ๖๖๗ นอ. กว. ๘
ติดต่อ นาย กว. ๖๖๗ นอ. กว. ๘
ขอทราบ Mr. กว. ๖๖๗ นอ. กว. ๘
ผ่านตัวผู้รับทราบ น. ๖๖๗ นอ. กว. ๘

← สันนิษฐานเรื่องเกี่ยวกับ กว. ๖๖๗ นอ. กว. ๘
ทพ และ ดง. กว. ๖๖๗ นอ. กว. ๘

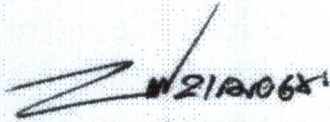
- เพื่อปิดรูปรถพ ในหนังสือเรื่อง
ที่แนบมาของ กว. ๖๖๗ นอ. กว. ๘

(นางสาวน้ำทิพย์ ทิพย์ทิพย์)

เจ้าหน้าที่ธุรการ @ 9 เม.ย. ๖๖

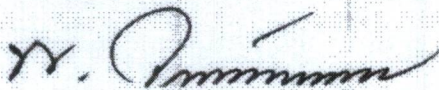


(นางจิตรา ชลัมพูน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป /



นายประสงค์ สุวรรณโชค
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ๓ - ดำเนินการ
- ลงนามแล้ว



22 เม.ย. 2568

(นายพิชัย วัชรวงษ์ไทยกุลย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘



ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/ ศูนย์/ กอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มี...

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/ ศูนย์/ กอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัครดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองและกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง <http://portal.dnp.go.th/p/personnel> หรือติดต่อนางสาวธิดารัตน์ นามมะเรียง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หรือ นางสาวกนกวรรณ บุตรอากาศ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๖๑ ๐๗๗๗ ต่อ ๑๑๕๕ หรือ ๐ ๒๕๗๙ ๘๖๐๗

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ข้าราชการที่รับราชการสังกัดส่วนกลาง สามารถยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อาคารสี่ นาคะเสถียร ชั้น ๔ ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

- ข้าราชการที่รับราชการสังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขา สามารถยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ ที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติราชการอยู่

ทั้งนี้ หากยื่นใบสมัครหลังการปิดรับสมัครแล้วจะไม่ได้รับการพิจารณา

ให้สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขา จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ พร้อมรวบรวมใบสมัครและหลักฐานการสมัคร ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยส่งถึงกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พร้อมทั้งวงเล็บมุมซองว่า “ผู้สมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑” ทั้งนี้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญและหากหน่วยงานนำส่งเอกสารด้วยตนเอง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะถือวันที่ฝ่ายสรรหา ส่วนอำนวยการ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และพิจารณากรอบสังเขปประกอบการณ์ในภาพรวมและรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และพิจารณากรอบสังขมประสบการณ์ในภาพรวมและรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิตศึกษภาพ (๖๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ผ่านเกณฑ์ที่ ก.พ กำหนด)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (ผ่านเกณฑ์ที่ ก.พ กำหนด)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ผ่านเกณฑ์ที่ ก.พ กำหนด)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๔.๑.๒ ประเมินมิตผลงาน (๔๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิตศึกษภาพและมิตผลงาน ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังนี้

ทักษะทางคอมพิวเตอร์	เครื่องมือ	เกณฑ์
ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) : Workforce Basic ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง
	๒. Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ	
	๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน (๒) ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน	

๔.๒.๒ ความสามารถ...

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น
๑ ภาษา ดังนี้ (ผลคะแนนด้านภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ทักษะภาษาต่างประเทศ	เครื่องมือ	เกณฑ์
ภาษาอังกฤษ (ผ่านการประเมินแบบ ทดสอบใดแบบหนึ่ง)	๑. ผลคะแนน CU-TEP/ CU-TEP (e-Testing) หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	๒. ผลคะแนน TOEFL หรือ	Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
	๓. ผลคะแนน IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	๔. ผลคะแนน DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
ภาษาเยอรมัน	ผลคะแนน Goethe-Zertifikat หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
ภาษาฝรั่งเศส	ผลคะแนน DELF หรือ	
ภาษาสเปน	ผลคะแนน DELE หรือ	
ภาษาจีน	ผลคะแนน HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
ภาษาญี่ปุ่น	ผลคะแนน JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบ	เกณฑ์
๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยวิธีการสัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. ผลการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ รอบ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ รอบ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔. ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

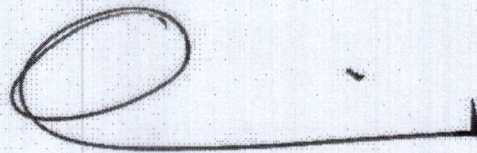
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ
คัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่
สำนักบริหารงานกลาง <http://portal.dnp.go.th/p/personnel>

๖. การประกาศ...

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง <https://portal.dnp.go.th/p/personnel>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

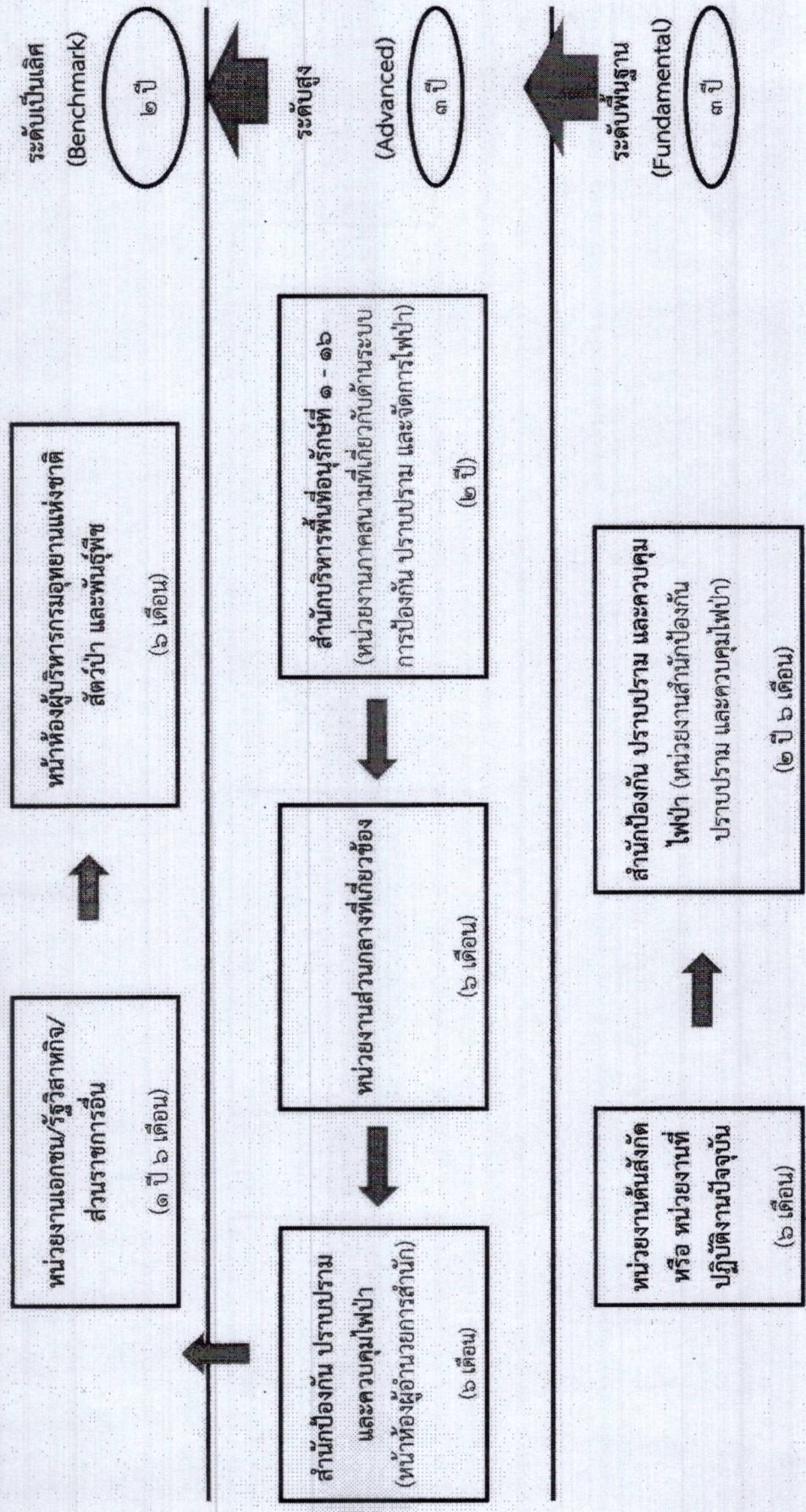


(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า)
 ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ๔ ปี

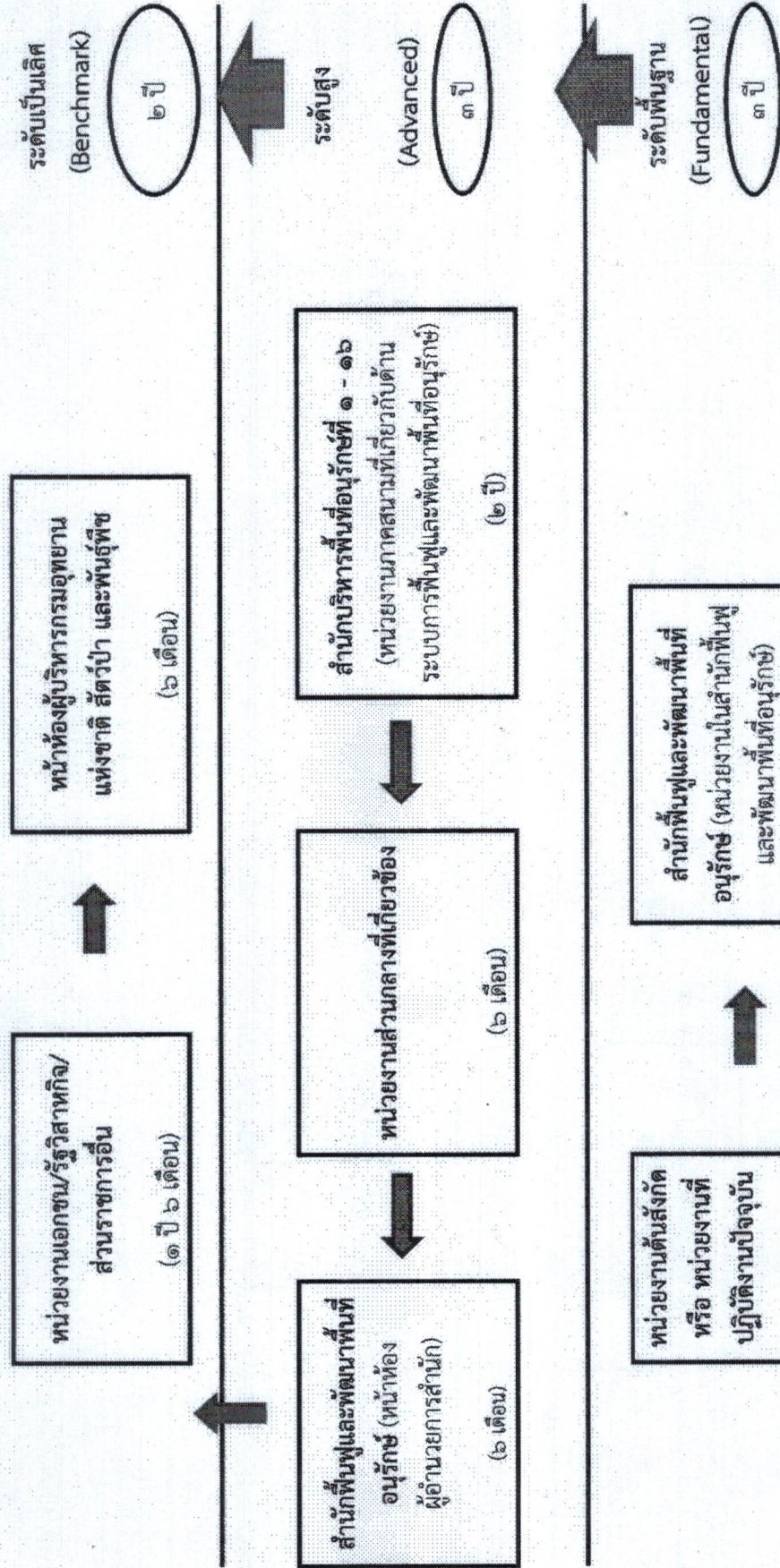


ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับเดียวกันได้ตามความเหมาะสม



ภาพรวมเส้นทางการพัฒนากรอบการส่งเสริมประสภการณ์

คำแปลเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบกรพื้นที่ฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
 ระยะเวลาการพัฒนากรอบการส่งเสริมประสภการณ์ ๔ ปี

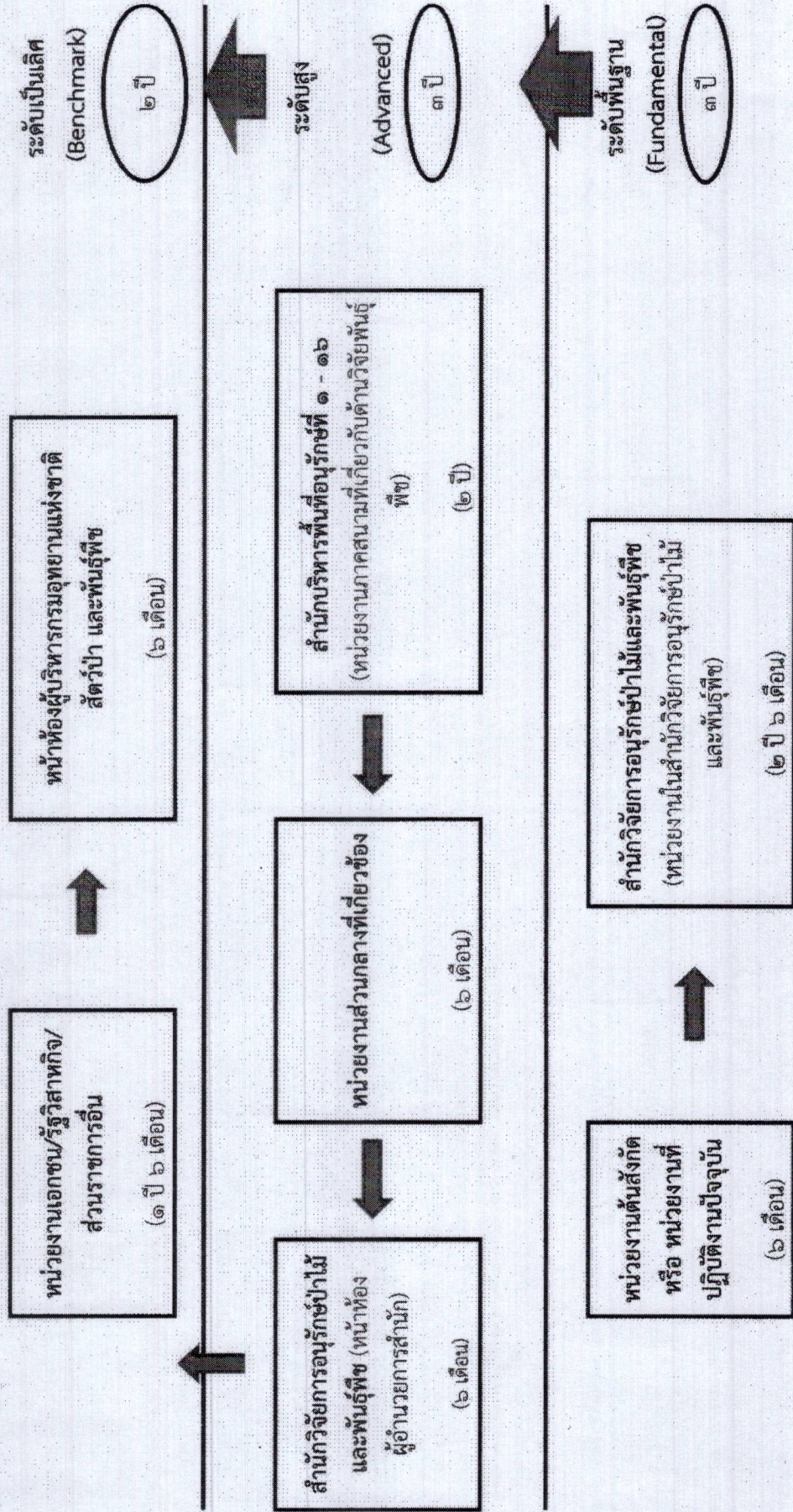


ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับเดียวกันได้ตามความเหมาะสม

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยพันธุ์พืช)

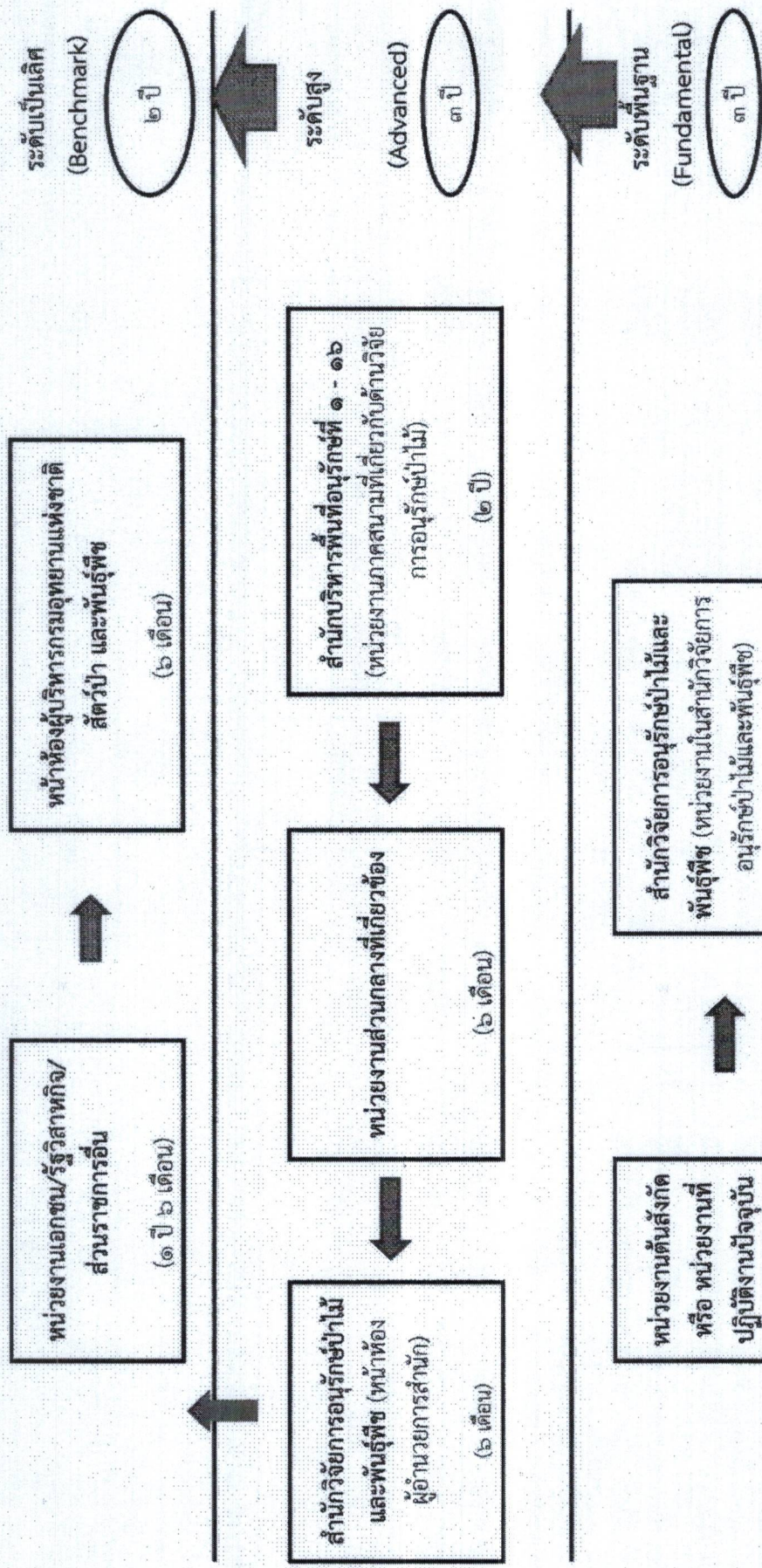
ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ ๘ ปี



ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับเดียวกันได้ตามความเหมาะสม

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาการองค์ประกอบการส่งเสริมสุขภาพ

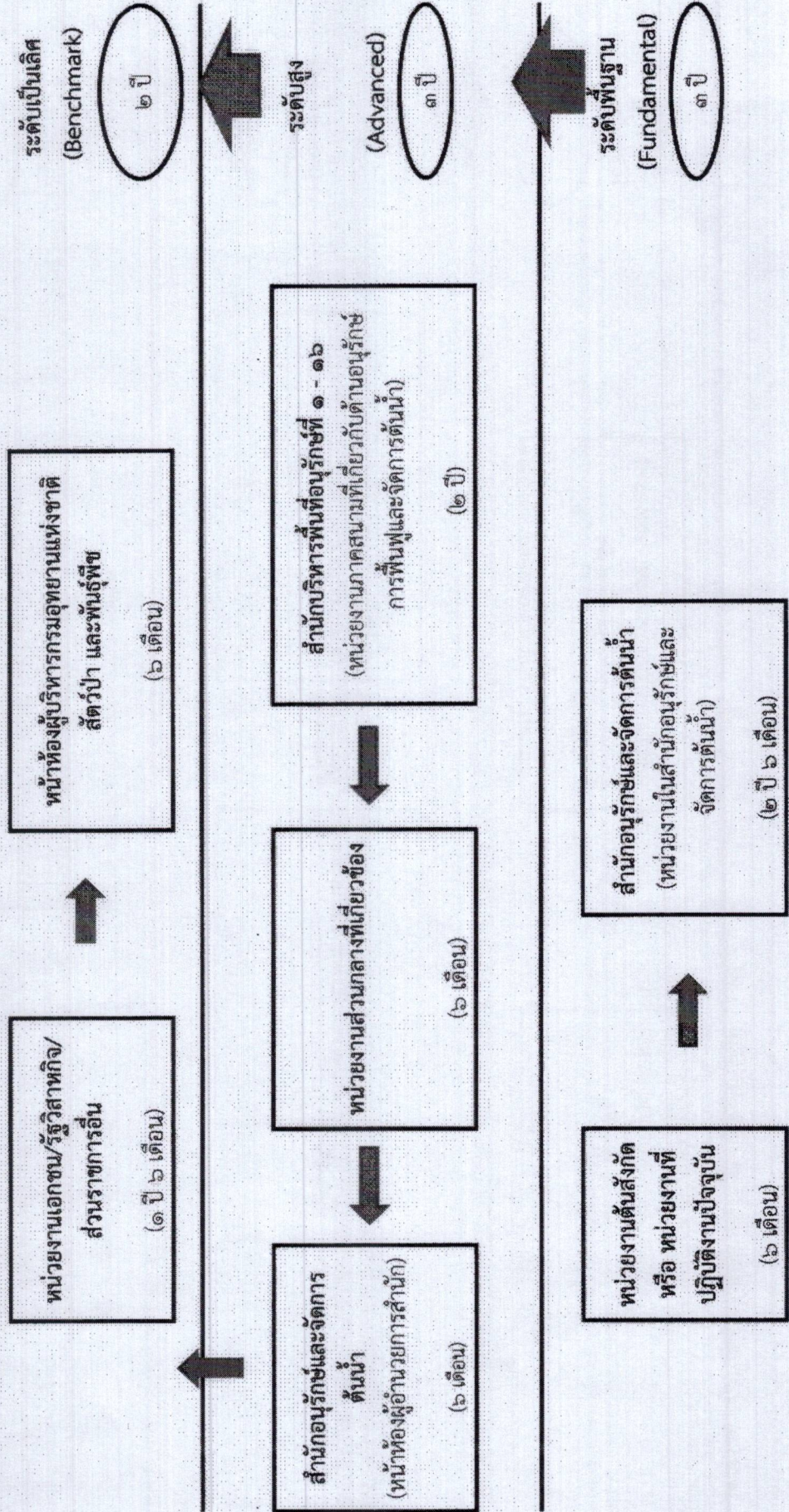
ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้)
 ระยะเวลาพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ปี



ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับเดียวกันได้ตามความเหมาะสม

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาการองค์กรสู่สมรรถนะ

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการไม่เชี่ยวชาญผู้เชี่ยวชาญด้านอนุรักษ์ธรรมชาติและจัดการต้นน้ำ
 ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ๔ ปี



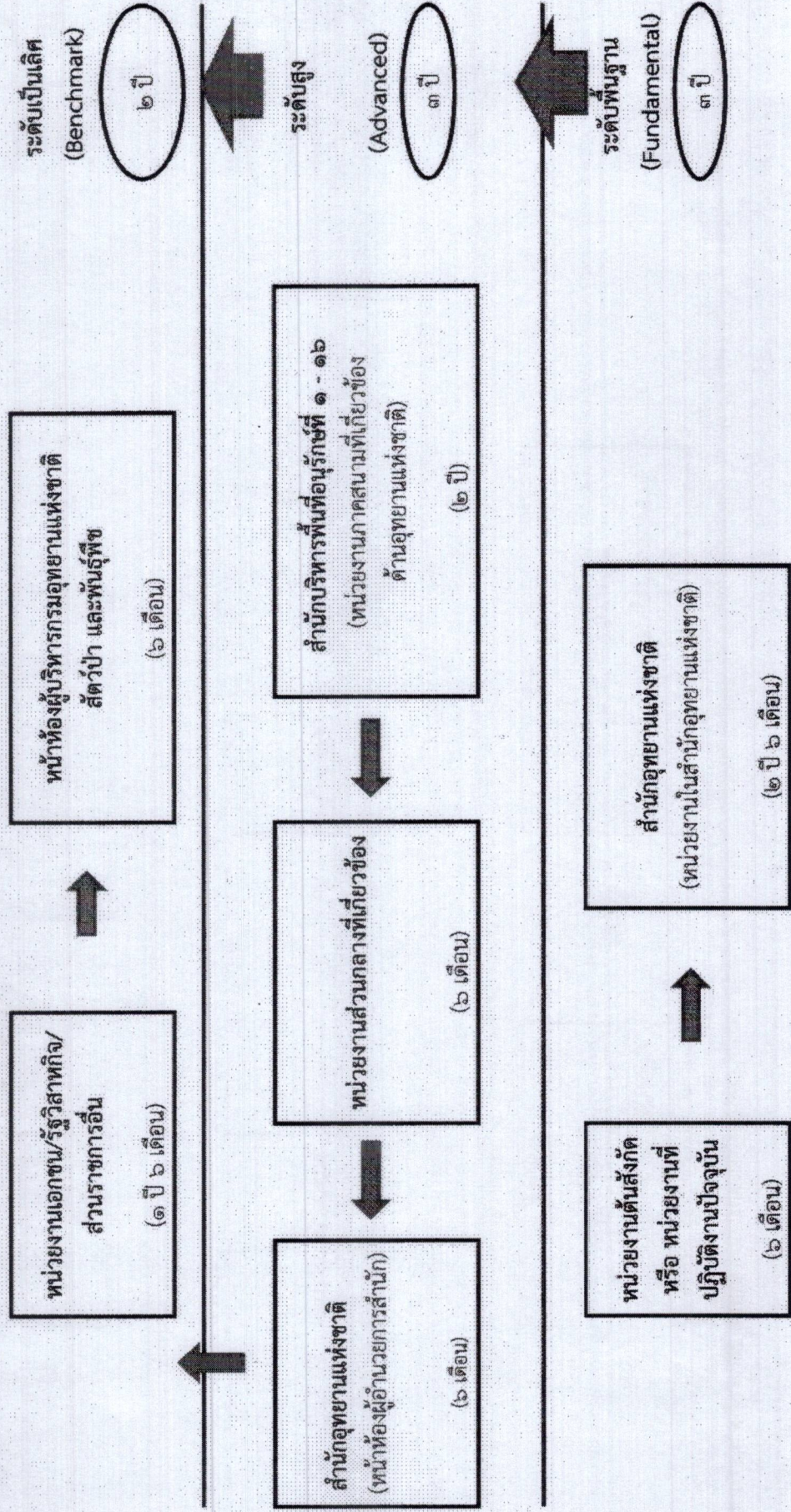
ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับเดียวกันได้ตามความเหมาะสม



ภาพรวมเส้นทางการพัฒนาตามกรอบการสังเคราะห์สถานการณ์

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป้อนผู้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาอุทยานแห่งชาติ)

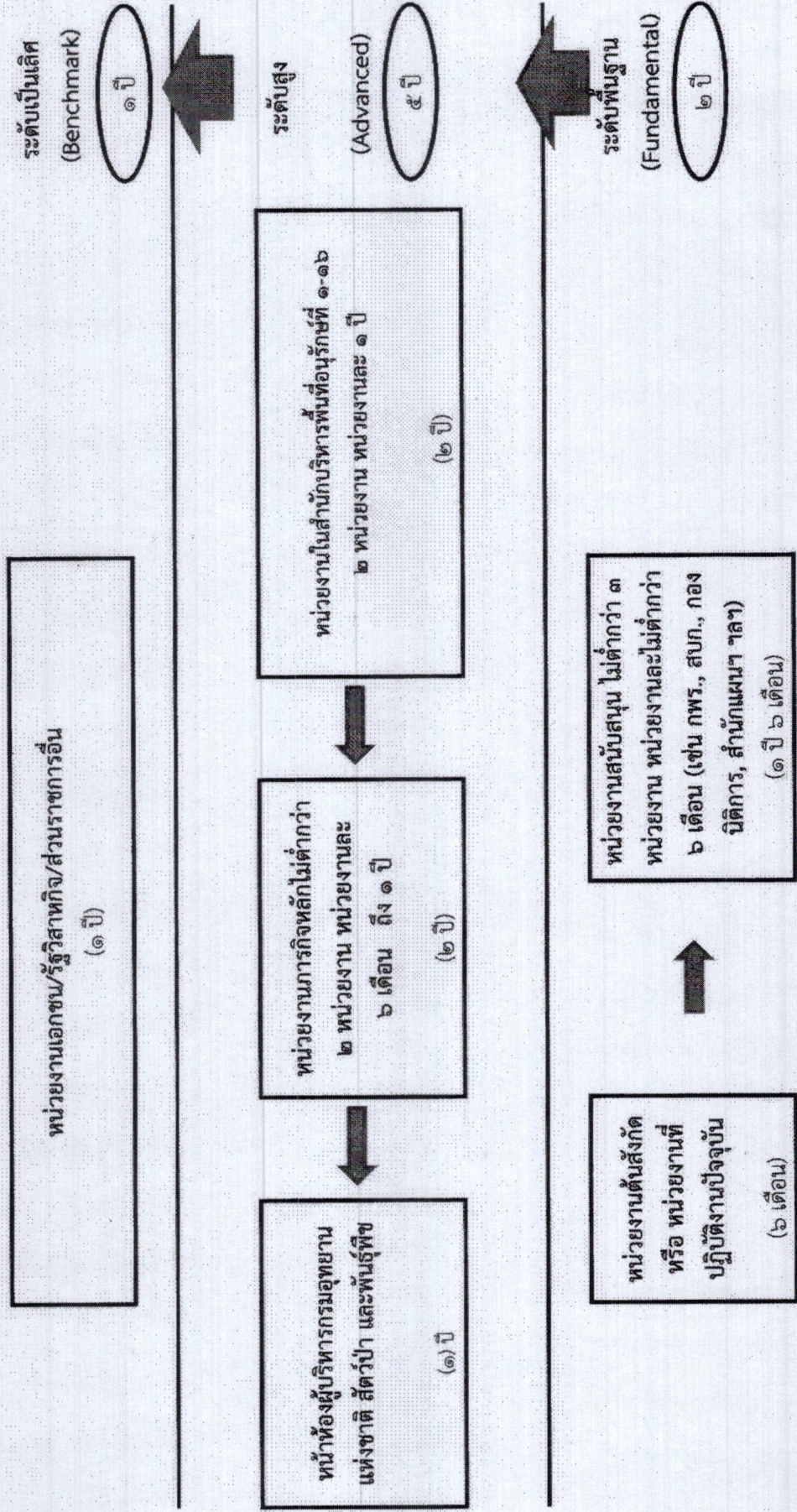
ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการสังเคราะห์สถานการณ์ ๔ ปี



ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับเดียวกันได้ตามความเหมาะสม

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมการส่งเสริม

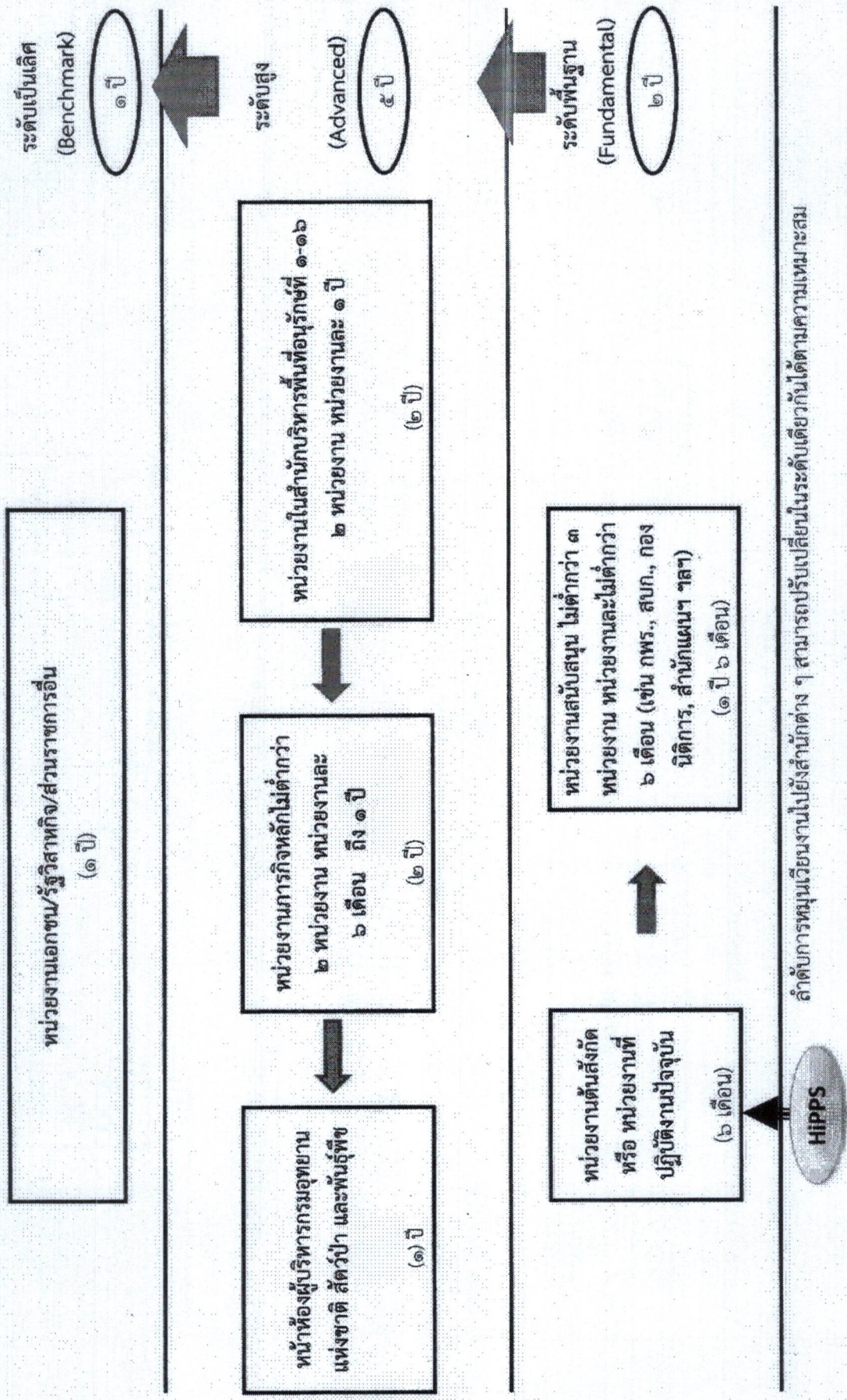
ตำแหน่งเป้าหมาย : นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
 ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริม _____ ปี



ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับได้ตามความเหมาะสม

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาตามกรอบการตั้งสมประสงค์

ตำแหน่งเป้าหมาย : นวัตกรรมและแผนเชิงกลยุทธ์ (ใช้เชิงกลยุทธ์ด้านนโยบายและแผน)
 ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการตั้งสมประสงค์ ปี

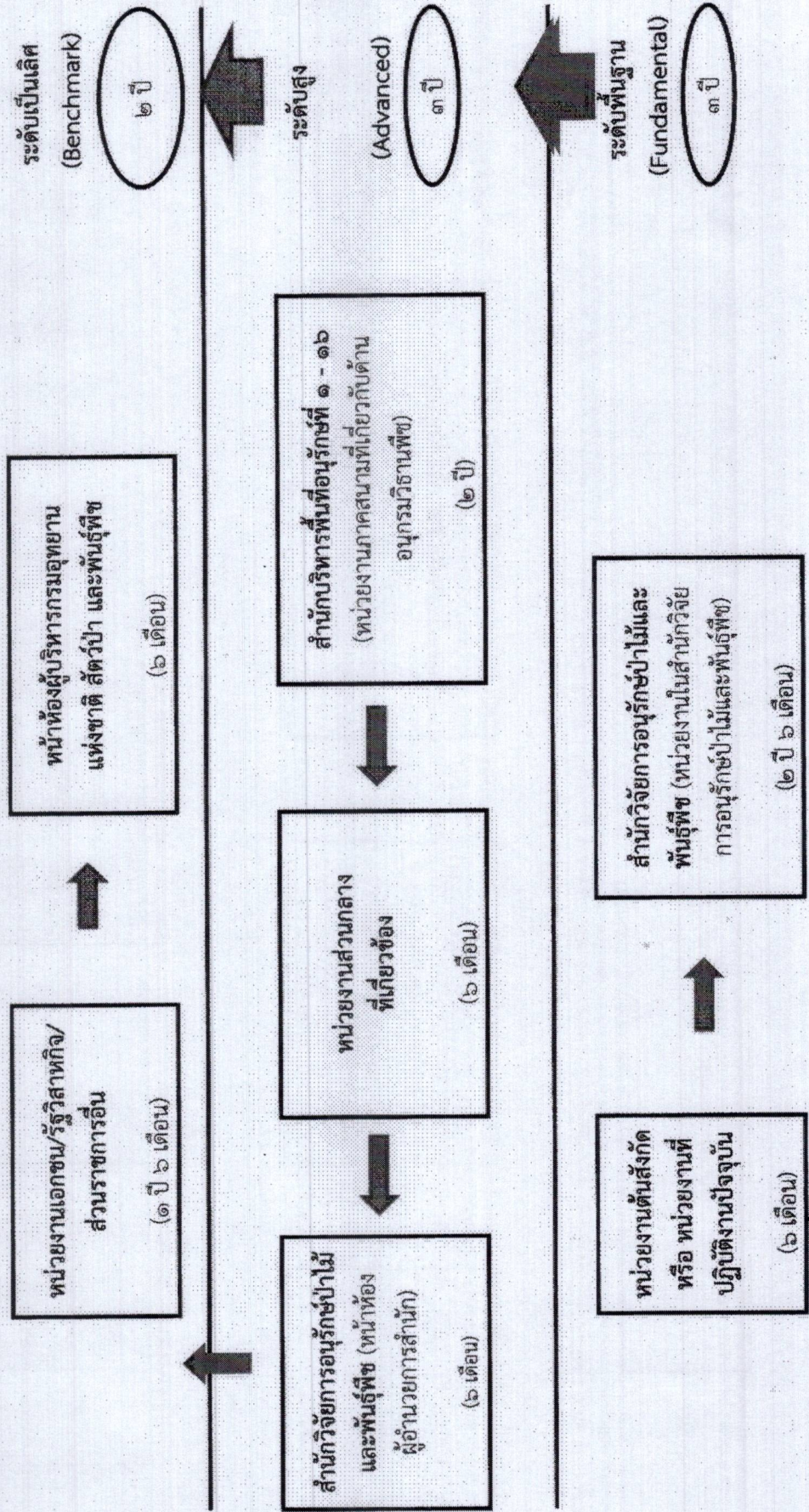


ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับเดียวกันได้ตามความเหมาะสม

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพ

คำหนึ่งเป้าหมาย : นักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุกรมวิธานพืช

ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพ ๘ ปี

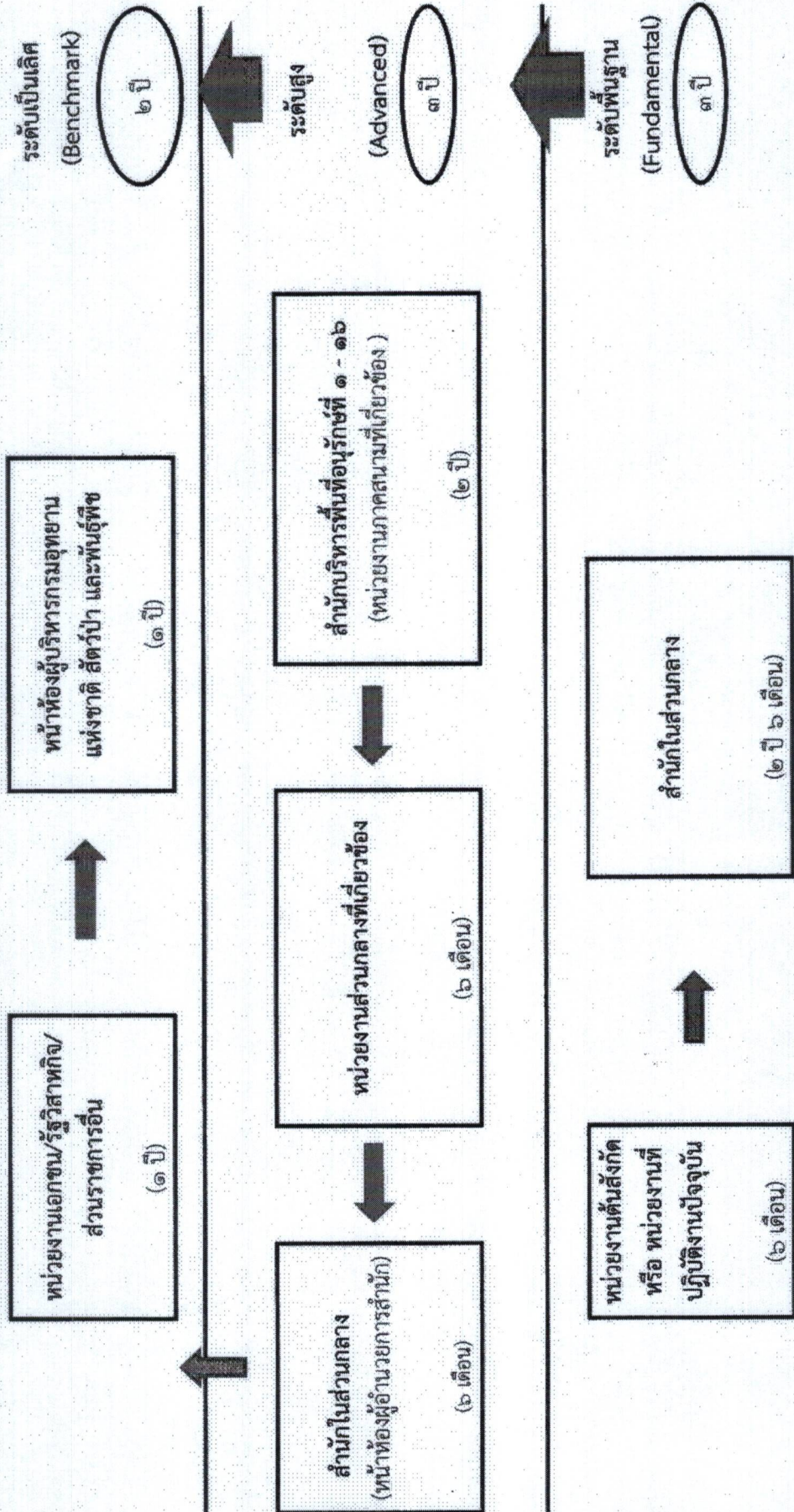


ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดับเดียวกันได้ตามความเหมาะสม

ภาพรวมเส้นทางพัฒนากรอบการสังคมนโยบาย

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการปวไมผู้เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิผู้เชี่ยวชาญด้านกรอบการสังคมนโยบายและสัตว์ป่า

ระยะเวลาการพัฒนากรอบการสังคมนโยบาย ๔ ปี



ลำดับการหมุนเวียนงานไปยังสำนักต่าง ๆ สามารถปรับเปลี่ยนในระดบเดียวกันได้ตามความเหมาะสม