



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

โทร ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๒๕

ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๑๐๑/ว ๑๒๖๙๒

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมโครงการนักรับการพัฒนาด้านแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการพระราชดำริทุกโครงการ

หัวหน้าโครงการพัฒนาเพื่อความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ทุกโครงการ

ผู้จัดการฝ่ายสนามโครงการหมู่บ้านพื้ทักษิ์ปารักษาสิ่งแวดล้อม

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารงานกลาง
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๔๑๑.๔๐๓/ว ๑๔๗๓๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมโครงการ
นักรับการพัฒนาด้านแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อทราบ
และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีความสนใจและมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
หากประสงค์เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าว ขอให้กรอกใบสมัครพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องให้
ครบถ้วน โดยระบุชื่อแผนงานโครงการ/ผลผลิต และกิจกรรมที่ใช้ในการเบิกจ่าย ส่งให้สำนักบริหารพื้นที่
อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ภายในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

① ด่วน ติดฉลากไฟล์เอกสาร
- ติดฉลากเอกสารในแฟ้ม. ๖๒๕.
มหพพ. dmp 9 Ubon com
- ติดฉลากเพื่อทราบ

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ส.3

ร. ๖๖. ๖๖๖๖๖๖

(นายพิชัย วัชรวงษ์ไพฑูริย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

๑ ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

๒๐๐๗

๓ ม.ค. ๖๘

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



ด่วนที่สุด

ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
เลขที่รับ 4515
รับ เดือน ปี 25 5 ค. 2567
บันทึกข้อความ

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ 25 5 ค. 2567
วัน เดือน ปี 25 5 ค. 2567
เวลา

หน้าห้อง มอ. ๑
เลขที่รับ 15732
วัน/เวลา 26 5 ค. 2567
ส่งคืนแก้ไข
วันที่ ๑๓ ประจำปี

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๔๔
ที่ ทส ๐๙๐๑.๔๐๓/ว ๑๕๗๓๕ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมโครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑) เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

สำนักบริหารงานกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด่วนที่สุด ที่ กร ๐๐๐๓/ว ๓๗๔๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญ
สมัครเข้าร่วมโครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีความสนใจและมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้
ในหลักสูตรทราบ หากประสงค์ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ขอให้กรอกใบสมัครพร้อมแนบเอกสาร
ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน และมีหนังสือนำเสนอแจ้งรายชื่อโดยระบุชื่อแผนงานโครงการ/ผลผลิต และกิจกรรมที่ใช้
ในการเบิกจ่าย ส่งและประทับตราลงรับที่สำนักบริหารงานกลาง ภายในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น.
โดยประสานส่งเอกสารเบื้องต้นทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd1144@hotmail.com เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป
หากพ้นจากวันและเวลาดังกล่าว จะไม่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา

☐ สอ.	☐ สอช.	☐ กกม.
☐ สอท.	☐ สสป.	☐ สทส.
☐ สฟป.	☐ สตน.	☒ สปร.
☐ สฟอ.	☐ กวช.	☐ สปส.
☐ คคส.		

295๐62
นายประสงค์ สุวรรณเขตติ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ส.
(นายสมชาติ พิมพ์ประสิทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

๒๒) กู้ยืม ๒๐.๗๐๐.๐๐๐

- ได้ออกใบกำกับ

- สืบค้น. เครดิตการค้าที่ได้รับอนุมัติโดยธนาคารพาณิชย์

ตามแบบฟอร์ม-ทศ.๑ (งบ) วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๕๑

- (แนบเอกสาร) ใ้แนบแฟ้มเอกสารที่ทุกส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย และ

โดยทศ.๑-๑๑.๑.๑๑.๑๑.๑๑

- ไม่พบข้อบกพร่อง

(ลงนาม)

(นางสาววรรณวิไล นามวงศ์)
นักวิชาการบำนาญปฏิบัติการ

(ลงนาม)

(นายสมโภชน์ เทียงจิตต์)

ผู้อำนวยการส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

๑) - ดำเนินการ

- ลงนามแล้ว

(ลงนาม)

26 ธ.ค. 2567

(นายพิชัย วัชรพงษ์ใหญ่)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕

ด่วนที่สุด

ที่ กร ๐๐๐๗/ว.๓๗๔๘



กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
65694
สัตว์ป่า
วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗
09.57 น.

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ

เพื่อประสานงานโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒๐๑๒ ขอยอรุณอมรินทร์ ๓๖ ถนนอรุณอมรินทร์
แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

สำนักบริหารงานกลาง
เลขที่รับ 43778
วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา 11:13 น.

ห้อง อรรถ.
เลขที่รับ 11768
วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา 14.05 น.

เรื่อง ขอยุติสมัครเข้าร่วมโครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ

ส่วนฝึกอบรม

พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ แผน

เลขที่รับ 9178
วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา 7.42

๒. คู่มือการคัดเลือกสมัครเข้าร่วมโครงการฯ เอกสารคำรับรองและยินยอมอนุญาตของผู้บังคับบัญชา
จำนวน ๑ แผน

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.) กำหนดจัดโครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ในฐานะสถาบันหลักที่เป็นแบบอย่างในการพัฒนา
ประเทศ และพัฒนาเครือข่ายนักบริหารและผู้นำองค์กรทั้งในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยการแลกเปลี่ยน
ความรู้ ประสบการณ์ และร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์
โดยกำหนดจัดระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - ต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๘ (อบรมวันพุธ - วันศุกร์ ยกเว้นกรณีศึกษาดูงาน
รวม ๒๓ วัน) การศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน ๒ ครั้ง และการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน กปร. พิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อน
การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและการขยายผลปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นประโยชน์
ต่อผลสัมฤทธิ์ของโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงขอความร่วมมือในการพิจารณาคัดเลือกและส่งข้าราชการ/
บุคลากรในสังกัดสมัครเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและสามารถเข้าร่วมโครงการฯ
ได้ตลอดตามที่หลักสูตรกำหนด โดยกรุณารอรายละเอียดในใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และส่งเอกสารดังกล่าว
ให้สำนักงาน กปร. ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คัดเลือกและส่งบุคลากรในสังกัดสมัครเข้าร่วมโครงการ
นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางพิชญดา หัศภาค)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

-๓๑๐.๗/๑๓๗

(นายสมบัติ พิมพ์ประสิทธิ์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗
สถาบันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและพัฒนาศักยภาพบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๗ ๘๕๐๐ ต่อ ๑๓๒, ๔๓๘ โทรสาร ๐ ๒๔๔๗ ๘๕๕๑

แฟกซ์ ๐ ๒๔๔๗ ๘๕๕๑ saraban@rdpb.go.th

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

โครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ 13
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

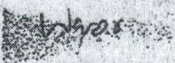
1. หลักการและเหตุผล

ตลอดระยะเวลากว่า 70 ปีที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงครองราชย์ พระองค์ทรงมีพระราชดำริเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศไว้อย่างมากมายครอบคลุมในทุกสาขาการพัฒนาและวิถีชีวิตของพสกนิกรทุกหมู่เหล่า เฉพาะพระราชดำริที่ได้ดำเนินการเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินั้น บัดนี้ นับได้มากกว่า 5,000 โครงการ แนวพระราชดำริทั้งหลายนี้เป็นการตอกย้ำแห่งพระปรีชาสามารถของพระองค์ที่ทรงผสมผสานระหว่างหลักวิชา ประสบการณ์ และบริบทแวดล้อม เกิดเป็นหลักการทรงงาน ปรัชญา ทฤษฎีและแนวทางการพัฒนาด้านต่างๆ ที่วางรากฐานอยู่บนหลัก “ภูมิสังคม” อาทิ ทฤษฎีใหม่ แก่ที่ดิน ฝายชะลอความชุ่มชื้น หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น ซึ่งล้วนบังเกิดผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับสรรเสริญและน้อมนำไปปฏิบัติทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงตั้งพระราชหฤทัยที่จะดำเนินพระราชกรณียกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนสืบต่อจากพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยพระราชทาน พระปฐมบรมราชโองการ เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2562 ว่า “เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป”

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการประสานและดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นเวลาร่วม 40 ปี มีความเห็นว่าการขับเคลื่อนให้การพัฒนามตามแนวพระราชดำริและการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์สุขแก่ประชาชนนั้น เป็นเจตนารมณ์ร่วมกันของทุกกระทรวง กรม หน่วยงานของรัฐและเอกชนทั้งหลายอยู่แล้ว แต่ยังเป็นไปในลักษณะที่เน้นภารกิจขององค์กรของตนหรือความถนัดของตนเป็นหลัก ดังนั้น หากมีช่องทางให้ผู้บริหารในหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ เหล่านี้ ได้ร่วมรับรู้ หลักการพัฒนามตามแนวพระราชดำรินด้านต่าง ๆ หลักการทรงงาน ตลอดจนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการนำไปประยุกต์ใช้ในภาพรวมอย่างครบถ้วน รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ในการบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริที่แต่ละหน่วยงานดำเนินการอยู่ ก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง สองประการ ได้แก่ ประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวพระราชดำริ บนพื้นฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และประโยชน์ต่อการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนามตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการประยุกต์ใช้ ซึ่งผลลัพธ์สุดท้ายคือประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ สมดังพระราชดำริที่พระราชทานในการจัดตั้งศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ทรงมีพระราชประสงค์ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ในการศึกษา วิจัยและพัฒนาที่เกิดขึ้นจากการทำงานอย่างมีบูรณาการของหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายที่ประชาชน

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กปร. ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567 - 2570) ให้บรรลุวัตถุประสงค์วิสัยทัศน์ของแผนฯ คือ บุคลากรมีเอกลักษณ์ คน กปร. เพื่อขับเคลื่อนการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินองพระราชดำริ สืบสาน รักษา ต่อยอด การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยระบุถึงคุณลักษณะที่บุคลากรควรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ผ่าน 5 หมวดหมู่การเรียนรู้ ได้แก่ 1) สืบสาน รักษา ต่อยอด 2) ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงาน 3) ความรู้เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 4) ทักษะ Soft Skills และ 5) ทักษะดิจิทัลและการใช้ภาษาอังกฤษ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพยอม ศรีธรรมา)

ผู้เข้าอบรมซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติงานจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ที่ควรได้รับการเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคูณ ผ่านการเรียนรู้ทบทวนความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มนี้ได้รับการปลูกฝังองค์ความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ อันจะช่วยส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ตัวคูณของสำนักงาน กปร. และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับการการศึกษาอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงาน กปร. โดยสถาบันอนุชิตพิพรรธน์ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน กปร. และหน่วยงานเครือข่าย จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการนันทนาการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคูณ ไปยังผู้เข้าอบรมจากหน่วยงานเครือข่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คาดว่าจะมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 60 คน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจะต้องเข้าร่วมการสรุปผลการเรียนรู้ เพื่อผ่านการอบรมและรับมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะ

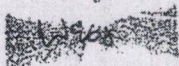
2. วัตถุประสงค์

- 2.1) เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะสถาบันหลักที่เป็นแบบอย่างในการพัฒนาประเทศ
- 2.2) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิด ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้มีอำนาจในการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.3) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับลึกซึ้ง
- 2.4) เพื่อเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคูณและพัฒนาเครือข่ายนักบริหารในการขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3. กลุ่มเป้าหมาย จำนวนรุ่นละ 60 คน ดังนี้

- 3.1) กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าศึกษาอบรม ดังนี้
 - (1) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารต้น อำนวยการสูงเชี่ยวชาญ อำนวยการต้นหรือชำนาญการพิเศษ (ระดับชำนาญการพิเศษต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และต้องปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะงานอำนวยการหรือหัวหน้ากลุ่มงาน)
 - (2) ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่มีชั้นยศและรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่ชั้นพันเอก (พิเศษ) นาวาเอก (พิเศษ) นาวาอากาศเอก (พิเศษ) และพันตำรวจเอก (พิเศษ) ขึ้นไป
 - (3) พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานอื่นของรัฐต้องดำรงตำแหน่งเทียบได้กับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนตามข้อ (1)
 - (4) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล มูลนิธิ หรือองค์กรไม่แสวงกำไร ผู้นำชุมชน สื่อมวลชน และอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ซึ่งสำนักงาน กปร. เชิญให้เข้าร่วม
- 3.2) บุคคลตามข้อ 3.1 ต้องมีคุณสมบัติดังนี้
 - (1) จบการศึกษามัธยมศึกษาขึ้นไปปริญญาตรี
 - (2) ได้รับอนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัดให้เข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
 - (3) มีหน้าที่ความรับผิดชอบหรือประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริหรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - (4) อายุไม่เกิน 57 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครอบรม)

สำเนาถูกต้อง



ศาสตราจารย์

3.3) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 60 คน จากสำนักงาน กปร. ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชน ที่มีบทบาทเกี่ยวข้องกับโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือเป็นตัวอย่างความสำเร็จในการน้อมนำหลักการทรงงาน และการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ หรือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ

3.4) การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม สำนักงาน กปร. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้ได้ผู้มีคุณสมบัติ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ตามจำนวนที่กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการศึกษาอบรมและความเป็นเครือข่ายความร่วมมือ สำนักงาน กปร. อาจพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติแตกต่างจากที่กำหนดเข้ารับการอบรมได้

4. การรับสมัคร

4.1) เปิดรับสมัครภายในเดือนมกราคม 2568

4.2) หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้คัดเลือกและส่งบุคคลที่มีคุณสมบัติฯ สมัครเข้ารับการศึกษารับชม

4.3) ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจากต้นสังกัด ให้สมัครผ่านทางระบบออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน กปร. เท่านั้น พร้อมแนบ

- รูปถ่ายสีขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ไม่เกิน 6 เดือน และไม่สวมแว่นตา)

- คำรับรองและยินยอมอนุญาตของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง อธิบดี หรือเทียบเท่า เท่านั้น) ที่สำนักงาน กปร. มีหนังสือเชิญ

5. วิธีการดำเนินงาน ระยะเวลา และสถานที่

5.1) หลักสูตรอบรม มีเนื้อหาวิชาที่สอดคล้องกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและตอบสนองต่อการเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคุณและหลักสูตรนักบริหารระดับสูงภายใต้กรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ดังนี้

การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและตอบสนองต่อการเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคุณ โดยแบ่งเป็น 5 หมวดหมู่

หมวดที่ 1 : สืบสาน รักษา ต่อยอด โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อการสร้างความมั่นคงให้แก่ประเทศไทย ผ่านการสร้างความเป็นปึกแผ่นให้แก่ประชาชน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย การดำเนินงานโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ หลักการทรงงานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาตามแนวพระราชดำริที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและทิศทางการพัฒนาของกระแสโลก โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำรินี้รัชกาลที่ 10 เป็นต้น

หมวดที่ 2 ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานที่นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริพึงมี โดยมุ่งเน้นเนื้อหาทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสำหรับนักบริหาร การส่งเสริมให้นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริเข้าใจบทบาทของตนเองในการบริหารและกำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ เชิงนโยบายให้แก่หน่วยงานของตน โดยมีการประยุกต์ใช้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นเครื่องมือหนึ่งในขับเคลื่อนการพัฒนาหรือการดำเนินนโยบายภายใต้กรอบและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals -SDGs) หรือเป็นแนวทางในการบริหารงาน

หมวดที่ 3 ความรู้เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Glocalization) โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมชุดความรู้ที่ทำให้นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริตระหนักถึงทิศทาง แนวโน้ม และผลกระทบของบริบทการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม เช่น ยุทธศาสตร์การบริหารในศตวรรษที่ 21 การพัฒนานโยบายสาธารณะเชิงสร้างสรรค์และวิสัยทัศน์ เป็นต้น ตลอดจนชุดความรู้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ โดยสามารถเชื่อมโยง

สำเนาถูกต้อง

๒๕/๐๖

ความรู้ในระดับภูมิสังคมไปยังระดับชาติ และในระดับโลก ที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศ ภารกิจขององค์กร และการพัฒนาระบบบริหารงานราชการได้

หมวดที่ 4 ทักษะ Soft Skills ที่นักบริหารการพัฒนาพึงมี โดยมุ่งเน้นเนื้อหาที่การพัฒนาทักษะ Soft Skills ที่นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริพึงมี เช่น การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ การสื่อสารสำหรับผู้นำ การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruptions และ Agility การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ เพื่อการเป็นผู้นำ การพัฒนาภาวะผู้นำและความฉลาดทางอารมณ์ ภาวะผู้นำกับการทำงานเป็นทีม ผู้นำกับการตัดสินใจเชิงคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาบุคลิกภาพของผู้บริหารระดับสูง การนำเสนออย่างมืออาชีพ ในฐานะผู้บริหาร การพัฒนาตนเองเพื่อสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตและการทำงาน เป็นต้น

หมวดที่ 5 ทักษะดิจิทัลและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ที่นักบริหารการพัฒนาพึงมี โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม ทักษะดิจิทัลและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษที่นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริพึงมี ตามเป้าหมายของ ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว6 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2561 เรื่องทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อนำสมรรถนะทางการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญไปใช้ในการวางวิสัยทัศน์ (Visioning) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation) การนำศักยภาพเพื่อนำ การเปลี่ยนแปลง (Change Leadership) การสอนงานและมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Other) เช่น การส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัลให้มี 4 องค์ประกอบ ได้แก่ ความรู้ ประสบการณ์ คุณลักษณะ และความสามารถใน 7 กลุ่มความสามารถ ได้แก่ 1) ความสามารถด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) 2) ความสามารถด้านการควบคุมกำกับ และการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการ ด้านดิจิทัล (Digital Governance, Standard, and Compliance) 3) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับศักยภาพองค์กร (Digital Technology) 4) ความสามารถด้านการออกแบบกระบวนการ และการให้บริการด้วยระบบดิจิทัล (Digital Process and Service Design) 5) ความสามารถด้านการบริหาร กลยุทธ์และการจัดการโครงการ (Strategic and Project Management) 6) ความสามารถด้านผู้นำดิจิทัล (Digital Leadership) และ 7) ความสามารถด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล (Digital Transformation)

5.2) วิธีการศึกษาอบรม ประกอบด้วย การบรรยายในชั้นเรียน การอภิปราย การสัมมนา การเสวนา การศึกษาดูงาน และการเรียนรู้ผ่านกระบวนการกลุ่มที่หลากหลาย (ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องจัดทำรายงานกลุ่ม)

5.3) ระยะเวลาและสถานที่อบรม รวม 23 วันระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - ต้นเดือนเมษายน 2568 สัปดาห์ละ 3 วัน (วันพุธ - วันศุกร์ ยกเว้นกรณีศึกษาดูงาน) ประกอบด้วย

- การบรรยาย จำนวน 13 วัน ณ กรุงเทพฯ (สัปดาห์ละ 3 วัน ทุกวันพุธ - วันศุกร์)
- การศึกษาดูงานในประเทศ 2 ครั้ง ครั้งละ 2 และ 3 วัน รวม จำนวน 5 วัน
- การศึกษาดูงานต่างประเทศ 1 ครั้ง จำนวน 5 วัน

ทั้งนี้ กำหนดการอบรมสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

6. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ (งบกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนด ให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัด อาทิ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรม

สำเนาถูกต้อง

Wao8

(นางสาวพยอม ศรีธนา)

เช่น ค่าที่พักระหว่างศึกษาอบรมในห้องเรียน ณ สำนักงาน กปร. ค่าแท็กซี่ไป - กลับ สนามบิน ค่าแท็กซี่ไป - กลับ ระหว่างที่พัก - สำนักงาน กปร. และค่าหนังสือเดินทาง เป็นต้น

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1) สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนในฐานะสถาบันหลักที่เป็นแบบอย่างในการพัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

7.2) ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารจัดการตลอดจน หลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับลึกซึ้ง จนพร้อมที่จะนำไปเป็นแนวทางประพฤติ ปฏิบัติในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

7.3) ผู้ผ่านการอบรมได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายของผู้บริหารในภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเข้มแข็ง แบบบูรณาการ

8. การประเมินผล

โครงการกำหนดเกณฑ์ประเมินความสำเร็จของหลักสูตร ดังนี้

8.1) ผู้สำเร็จการอบรมเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาทั้งหมด

8.2) ผู้สำเร็จการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยอย่างน้อย 1 ระดับ เมื่อเทียบกับก่อนการอบรม

8.3) ผู้สำเร็จการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และระดับ ปานกลางขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

9. เงื่อนไขการสำเร็จการอบรม

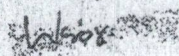
9.1) ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า 20 วัน จาก 23 วัน) จึงจะถือว่าสำเร็จการศึกษา

9.2) ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายโดยใช้แนวพระราชดำริเพื่อการสืบสาน รักษา ต่อยอด การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

10. ผู้รับผิดชอบ

สถาบันอนุชิตพิพรรณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพยอม ศรีระชา)

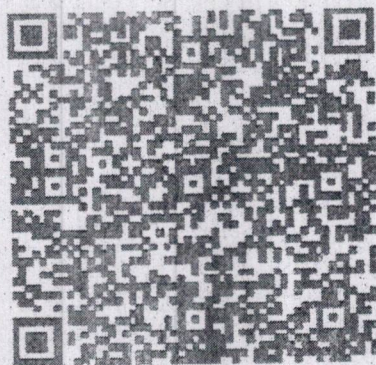
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

โครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

กรอกใบสมัครเข้าร่วมโครงการผ่านระบบออนไลน์
ได้ตั้งแต่วันที่-วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

Scan QR Code



สำเนาถูกต้อง

Wvov

(นางสาวพยอม ศรีระชา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ