



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

สบอ.9 (อุบลราชธานี)

เลขที่รับ 2160

วันที่ 22 ต.ค. 67

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอุทยานแห่งชาติ โทร. ๐ ๔๕๓๓ ๑๖๗๗ ต่อ ๕๐๑
ที่ ทส ๐๔๑๙.๕๐๑/๐๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง Call for Nomination : Advanced Ecosystem Restoration and Climate Mitigation Training Series for Emerging Climate Leaders

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์
หัวหน้าอุทยานแห่งชาติทุกแห่ง
หัวหน้าวนอุทยานทุกแห่ง

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๔๑๐.๕๘๐๔/ ๒๓๓๘๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง Call for Nomination : Advanced Ecosystem Restoration and Climate Mitigation Training Series for Emerging Climate Leaders มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมให้แจ้งรายชื่อให้สำนักอุทยานแห่งชาติทราบในเบื้องต้นทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nprd5804@gmail.com ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

(นายประสงค์ สุวรรณเขต)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① ชื่นม ช่างเดลินิวส์สารสนเทศ
-เดินตรวจตอนเที่ยงคืน ๒๕๖๗
นททพ. dnpa, Ubon com.
-เดินมาเพื่อทราบ

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ส.3

② ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

25 ธ.ค. 67

(นางนพมาศ แก้วพรหมชัย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 10295
วันที่ 19 ธ.ค. 2567
เวลา 09.52 น.

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักงานอุทยานแห่งชาติ ไทร ๐-๒๕๖๓ ๐๗๓๗ ต่อ ๑๗๒๒
ที่ ทส ๐๙๑๐.๕๘๐๔/ว ๒๓๓ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง Call for Nominations: Advanced Ecosystem Restoration and Climate Mitigation Training Series for Emerging Climate Leaders

- ๙) เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้อำนวยการอุทยาน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาหนังสือศูนย์อาเซียนว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ (ASEAN Centre for Biodiversity : ACB) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง Call for Nominations: Advanced Ecosystem Restoration and Climate Mitigation Training Series for Emerging Climate Leaders พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง มาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมให้แจ้งรายชื่อให้สำนักอุทยานแห่งชาติทราบในเบื้องต้นทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nprd5804@gmail.com ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

☐ สอก.	☒ สอช.	☐ กกม.
☐ สอท.	☐ สสป.	☐ ศตค.
☐ สฟป.	☐ สกม.	☐ สปร.
☐ สฟอ.	☐ กวช.	☐ สปค.
☐ ศคค.		

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายเจษฎา ประทานชัย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

" No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม "



MEMORANDUM

FOR : THE MEMBERS
THE ASEAN WORKING GROUP ON NATURE CONSERVATION AND
BIODIVERSITY (AWGNCB)

COPY : THE MEMBERS
ASEAN HERITAGE PARKS COMMITTEE

THE ASEAN SECRETARIAT

FROM : *Clarissa C. Arida*
MS. CLARISSA ARIDA
Acting Executive Director

SUBJECT : Call for Nominations: Advanced Ecosystem Restoration and
Climate Mitigation Training Series for Emerging Climate Leaders

DATE : 21 November 2024

สวนวิจัยและพัฒนาอนุรักษ์ธรรมชาติ
รับที่ 7032
วันที่ 16 ธ.ค. 67
เวลา 16.21

ฝ่ายประสานความร่วมมือ

ระหว่างประเทศ

รับที่ 1080

วันที่ 17 ธ.ค. 67

เวลา 09.49 น.

Greetings from the ASEAN Centre for Biodiversity (ACB)!

The U.S.-ASEAN Alliance for Protected Area Conservation project, being implemented by the ACB in partnership with the U.S. Department of the Interior's International Technical Assistance Program (DOI-ITAP) and the U.S. Agency for International Development (USAID) is pleased to invite you to nominate up to three staff from an ASEAN Heritage Park (AHP), to attend the capacity building activity series on **Advanced Ecosystem Restoration and Climate Mitigation Training Series for Emerging Climate Leaders**.

The purpose of the training series is to equip a cohort of mid-career professionals from AHPs with the knowledge and skills in nature-based climate solutions—so they can ideally become trainer of trainers—to champion ecosystem restoration and climate mitigation efforts across the AHP regional network. Participants will engage in a blend of virtual and in-person sessions, covering topics such as climate vulnerability assessments and scenario building, emerging technologies, border community engagement, sustainable financing, among others.

To ensure a high level of engagement and relevance, nominated participants should meet the following qualifications:

- Professional Role:** Must be a mid-career professional actively involved in the management of an ASEAN Heritage Park with landscapes that have significant carbon mitigation potential;
- Experience:** A minimum of 5 years of experience in biodiversity conservation, ecosystem restoration, or natural resource management;



3. **Commitment:** Ability to commit to the entire training series, consisting of self-paced, virtual and in-person sessions over 12 to 18-month period, and willingness to take on a leadership role in disseminating best practices within their organization—to become a “trainer of trainers” for their peers;
4. **Capstone Proposal:** Willingness and commitment to develop a capstone proposal that applies the training to a real-world project within their respective park;
5. **Endorsement:** Must have the endorsement of their respective ASEAN Member State and supervising authority, indicating support and approval for their participation and their role in implementing learned practices; and
6. **Language Proficiency:** Proficiency in English, as the training will be conducted in English. The ability to communicate complex ideas and technical concepts effectively in English is essential.

These qualifications will help ensure that participants are well-prepared to maximize the benefits of the training, contribute meaningfully to the cohort, and effectively apply and share their knowledge within their respective organizations and networks.

The training series will be for a period of **twelve (12) months** composed of both in-person and virtual sessions. The training will commence with a virtual session on 28 January 2025, followed by an in-person training session in February 2025 up to a total of five in-person sessions to be held across various ASEAN Member States throughout 2025 and early 2026. Each in-person session will include one-week of practical on-site and field-based learning activities to foster hands-on experience and peer learning. Regular check-in calls will be held throughout the training series to ensure progress and provide ongoing support. The U.S.-ASEAN Alliance for Protected Area Conservation project will support the nominated candidate's travel, accommodation, and meals for the entire training series.

We kindly request your office to nominate up to three (3) suitable candidates who meet the above qualifications. Upon receipt of your nomination, the ACB and DOI-ITAP will evaluate the candidates and will select one participant from each ASEAN Member State who will be committed to attend the full duration of the activity series. Selected participants will have the opportunity to enhance their professional skills through various networking opportunities and professional development exchanges. As part of the training, participants will have to develop a capstone proposal that applies the knowledge gained to a real-world project within their respective park. Selected proposals will receive seed funding and mentorship support for implementation.

We would appreciate receiving the names and contact details of nominees on or before **5 December 2024**. Attached is the concept note for your reference.

Should you have further clarification, you may contact the following ACB staff:

Mr. Timothy John A. Pasicolan
Programme Associate
tjapasicolan@aseanbiodiversity.org

Ms. Genique Dimaranan-Manahan
Programme Officer
gdmanahan@aseanbiodiversity.org

Thank you and we look forward to your continued support and participation.





USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



U.S. DEPARTMENT
OF THE INTERIOR
INTERNATIONAL TECHNICAL
ASSISTANCE PROGRAM



**ASEAN CENTRE
OF BIODIVERSITY**



CONCEPT NOTE

Advanced Ecosystem Restoration and Climate Mitigation Training Programme for Emerging Climate Leaders

Background

In May 2022, at the Association of Southeast Asian Nations (ASEAN)-United States Special Summit, the first-ever to be held in Washington, D.C., leaders pledged to work together to conserve ASEAN's rich biodiversity and natural capital—including through preventing, halting, and reversing deforestation, and the degradation of ecosystems; the restoration of critical ecosystems including forests, and wetlands, coastal and marine ecosystems; and the continued collaboration with the ASEAN Centre for Biodiversity (ACB).

As a deliverable of the summit, President Biden directed the U.S. Department of the Interior to implement the U.S.-ASEAN Alliance for Protected Area Conservation project—to collaborate with counterparts in Southeast Asia and share best practices that improve protected area management across the region.

Funded by the U.S. Agency for International Development's Regional Development Mission for Asia (USAID/RDMA), the U.S. Department of Interior's International Technical Assistance Program (DOI-ITAP) in partnership with the ACB, will implement the project to jointly address the threats and drivers of biodiversity conservation and land degradation in ASEAN protected landscapes. The focus of the project is the promotion of nature-based climate solutions—including landscape conservation and restoration, mitigation actions—in biologically significant protected areas in support of climate mitigation goals.

This project marks the first collaboration between USAID/RDMA, DOI-ITAP, and the ACB, aimed at bolstering ACB's leadership and enhancing their ability to foster regional cooperation among the ten ASEAN Member States (AMS) in implementing nature-based climate solutions in protected areas. The project is designed to align with the objectives outlined in ACB's ASEAN Heritage Park Regional Action Plan and support USAID policies on biodiversity, gender, indigenous peoples, and youth, as well as priorities on locally-led development and climate change.

One of the intended outputs of the project is to increase the capacity and knowledge of AHP and protected area partners to apply regional restoration practices, and actions for emissions sequestration and/or reduction in AHPs and other ASEAN priority landscapes.

Objectives

U.S.-ASEAN Alliance for Protected Area Conservation



U.S. DEPARTMENT
OF THE INTERIOR
INTERNATIONAL TECHNICAL
ASSISTANCE PROGRAM



ASEAN CENTRE
OF BIODIVERSITY



A primary objective of the training programme is to support a cohort of mid-career, emerging leaders from ASEAN Heritage Parks that can disseminate best practices—and ideally become trainers of trainers—to champion ecosystem restoration and climate mitigation—to enhance biodiversity conservation and to reduce, avoid, and/or sequester land-based greenhouse gas emissions.

The training programme will provide targeted AHP staff from each of the AMS an opportunity to acquire new skills, exchange experiences, and strengthen their relationships across the AHP network in both online and in-person instruction—to improve management planning efforts, identify and prioritize conservation priorities, and develop more comprehensive and adaptive management plans. The cohort will also have access to continued professional growth by participating in external conferences and/or other learning exchanges that facilitate connections with regional and international researchers, practitioners, and other networks.

Emerging Climate Leader: Qualifications

The ACB will invite ASEAN focal points to nominate up to three staff from an ASEAN Heritage Park with significant carbon mitigation potential, with one selected to participate in the training programme. To ensure a high level of engagement and relevance, participants should meet the following qualifications:

1. **Professional Role:** Must be a mid-career professional actively involved in the management of an ASEAN Heritage Park with landscapes that have significant carbon mitigation potential.
2. **Experience:** A minimum of 5 years of experience in biodiversity conservation, ecosystem restoration, or natural resource management.
3. **Commitment:** Ability to commit to the entire training series, including self-paced, virtual and in-person sessions over a 12 to 18-month period, and willingness to take on a leadership role in disseminating best practices within their organization—to become a “trainer of trainers” for their peers.
4. **Capstone Proposal:** Willingness and commitment to develop a capstone proposal that applies the training to a real-world project within their respective park.
5. **Endorsement:** Must have the endorsement of their respective ASEAN Member State and supervising authority, indicating support and approval for their participation and their role in implementing learned practices.
6. **Language Proficiency:** Proficiency in English, as the training will be conducted in English. The ability to communicate complex ideas and technical concepts effectively in English is essential.

Training Design



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**U.S. DEPARTMENT
OF THE INTERIOR**
INTERNATIONAL TECHNICAL
ASSISTANCE PROGRAM



**ASEAN CENTRE
OF BIODIVERSITY**



With support from a learning coordinator, the trainings will be delivered in both in-person and virtually by DOI-ITAP and ACB together with subject matter experts from both the US and ASEAN to foster shared learning and ensure content is relevant to a Southeast Asian context. Whenever possible, each training will also include local community members, Indigenous and other underserved and underrepresented groups to participate alongside park agency staff to foster collaboration and enhance learning.

The first training will be an introductory virtual session designed for participants to connect with one another, meet the learning coordinator, ACB and DOI staff, and provide information about the project, outline and set expectations for the training programme. Following this first virtual session there will be a total of up to five in-person trainings interspersed with virtual check-in sessions (as needed) over a period of 12 months. Each in-person training session will include one-week of practical on-site and field-based learning activities to foster hands-on experience and peer learning. Locations for each training session will be determined by DOI-ITAP and ACB and rotated among the ASEAN member states, as feasible. Resource materials will be provided in advance of each training session so that the participants are well-prepared to maximize learning.

The following outlines a list of topics that were identified through the project's co-creation—and nearly year-long—stakeholder consultation process:

1. Introduction to Natural Climate Solutions and Protected Area Management
2. Climate Change Vulnerability Assessments and Scenario Building for Protected Areas
3. Nature-based Climate Solutions and Ecological Restoration in Protected Areas
4. Engaging Frontier Border Communities and Integrating Gender Mainstreaming in Protected Area Management to Promote Climate Mitigation
5. Sustainable Financing to Promote Climate Mitigation in Protected Areas

Participants will have access to an online platform (i.e. Google Classroom, Whatsapp, or other social media platform) where they can exchange ideas and share resources for ongoing learning and collaboration. DOI-ITAP, ACB, and the learning coordinator will actively engage with the group and regularly share resources and articles that stimulate discussions and foster continuous learning.

Applied Learning: Capstone Proposal

To enhance learning and practical application, each participant will be expected to develop a capstone proposal where they design a climate-specific project to apply the knowledge and skills gained from the training that would promote nature-based climate solutions within their respective AHPs. Participants will develop their capstone proposals progressively alongside training topics, integrating new acquired insights, methods, and techniques at each stage. Funding support to implement up to eight capstone proposals will be provided. For the awarded capstone proposals, DOI and ACB will assign an expert to serve as a coach/mentor, providing guidance, network linkages, and support throughout the development and implementation process. The mentorship will ensure that participants effectively apply their training and achieve their capstone project goals.

Timeline

The training program consists of up to five in-person weeklong trainings, including capstone implementation, over a 12-18-month period. Regular check-in calls will be held throughout the training program to ensure progress and provide technical support, where needed. The location for each in-person training will rotate across the AMS.

The following table lists the proposed order of topics, dates, and locations.

Proposed Date	Location	Training Topic	Training Format	Capstone Project Development	Format
January 13, 2025	Online	Introduction to Nature-based Climate Solutions and Protected Area Management	Virtual	- Meet & Greet - Introduction to training program, including the capstone proposal development requirements and template	Virtual
February 3 - 7, 2025	Philippines	Climate Change Vulnerability Assessments and Scenario Building for Protected Areas	In-Person	- Integration of training topics to capstone proposal development	Self-paced
April 2025	Online	Check-in #1	Virtual	- On-going support and guidance in the development of the capstone proposal	
May 19 - 23, 2025	Thailand	Nature-based Climate Solutions and Ecological Restoration in Protected Areas	In-Person		
June 2025	Online	Check-in #2	Virtual		
July 14-18, 2025	Indonesia/Laos	Engaging Frontier Border Communities and Integrating Gender Mainstreaming in Protected Area Management to Promote Climate Mitigation	In-Person		
August 2025	Online	Check-in #3	Virtual		
September 8-12, 2025	Thailand	Sustainable Financing to Promote Climate Mitigation in Protected Areas	In-Person		
September 2025	Online	Check-in #4	Virtual	Guidance and review of capstone proposal	Virtual
October 2025	Online	Check-in #5	Virtual	Submission of capstone proposal	Virtual
November 2025 (TBC)	Vietnam	8th AHP Conference	In-Person	Showcase of selected capstone proposals, including feedback and areas for improvements	In-Person
December 2025	Online			Review and award of selected capstone projects	Virtual
January 2026 to June 2026	AMS with awarded projects			Capstone project implementation	Self-paced
March 2026	Online			Progress reporting and mentoring	Virtual



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**U.S. DEPARTMENT
OF THE INTERIOR**
INTERNATIONAL TECHNICAL
ASSISTANCE PROGRAM



**ASEAN CENTRE
OF BIODIVERSITY**



Proposed Date	Location	Training Topic	Training Format	Capstone Project Development	Format
July 2026	Laos			- Final reporting and lessons learned Workshop - Project completion and close-out	In-Person

กำหนดการ

วันที่	Location	Training Topic	Training Format	Capstone Project Development	Format
13 มกราคม 2568	ออนไลน์	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับแนวทาง การแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และการจัดการพื้นที่ คุ้มครอง โดยกระบวนการทาง ธรรมชาติ (Introduction to Nature- based Climate Solutions and Protected Area Management)	Virtual	- แนะนำตัว (Meet & Greet) - แนะนำโปรแกรม, แนวทางการ พัฒนาข้อเสนอโครงการ และแบบฟอร์ม (Introduction to training program, including the capstone proposal development requirements and template)	Virtual
3 - 7 กุมภาพันธ์ 2568	ประเทศ ฟิลิปปินส์	การประเมินความเปราะบางต่อการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจำลองสถานการณ์สำหรับ พื้นที่คุ้มครอง (Climate Change Vulnerability Assessments and Scenario Building for Protected Areas)	In-Person	- กลุ่รณการหารือการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาข้อเสนอโครงการ (Integration of training topics to capstone proposal development) - การสนับสนุนและให้คำแนะนำ อย่างต่อเนื่องในการพัฒนาข้อเสนอ โครงการ (On-going support and guidance in the development of the capstone proposal)	Self-paced
เมษายน 2568	ออนไลน์	Check-in #1	Virtual		
19 - 23 พฤษภาคม 2568	ประเทศไทย	การแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและการฟื้นฟูระบบนิเวศ ในพื้นที่คุ้มครอง โดยกระบวนการทาง ธรรมชาติ (Nature-based Climate Solutions and Ecological Restoration in Protected Areas)	In-Person		
มิถุนายน 2568	ออนไลน์	Check-in #2	Virtual		
14-18 กรกฎาคม 2568	ประเทศ อินโดนีเซีย/ลาว	การมีส่วนร่วมของชุมชนตามแนว ชายแดน และการบูรณาการประเด็น ความหลากหลายทางเพศในการ มีส่วนร่วมในการจัดการพื้นที่คุ้มครอง เพื่อส่งเสริมการบรรเทาปัญหาการ	In-Person		



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**U.S. DEPARTMENT
OF THE INTERIOR**
INTERNATIONAL TECHNICAL
ASSISTANCE PROGRAM



**ASEAN CENTRE
OF BIODIVERSITY**



วันที่	Location	Training Topic	Training Format	Capstone Project Development	Format
		เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Engaging Frontier Border Communities and Integrating Gender Mainstreaming in Protected Area Management to Promote Climate Mitigation)			
สิงหาคม 2568	ออนไลน์	Check-in #3	Virtual		
8 - 12 กันยายน 2568	ประเทศไทย	การจัดหาเงินทุนที่ยั่งยืนเพื่อส่งเสริม การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศในพื้นที่คุ้มครอง (Sustainable Financing to Promote Climate Mitigation in Protected Areas)	In-Person		
กันยายน 2568	ออนไลน์	Check-in #4	Virtual	แนวทาง และการทบทวนข้อเสนอ โครงการ (Guidance and review of capstone proposal)	Virtual
ตุลาคม 2568	ออนไลน์	Check-in #5	Virtual	การส่งข้อเสนอโครงการ (Capstone Submission of capstone proposal)	Virtual
พฤศจิกายน 2568 (TBC)	ประเทศ เวียดนาม	การประชุมอุทยานมรดกอาเซียน ครั้งที่ 8- (8 th AHP Conference)	In-Person	จัดแสดงข้อเสนอโครงการฯ ที่ได้รับ การคัดเลือก รวมถึงข้อเสนอแนะ และพื้นที่สำหรับการดำเนินงาน (Showcase of selected capstone proposals, including feedback and areas for improvements)	In-Person
ธันวาคม 2568	ออนไลน์			ทบทวน และมอบรางวัลสำหรับ โครงการที่ได้รับการคัดเลือก (Review and award of selected capstone projects)	Virtual

วันที่	Location	Training Topic	Training Format	Capstone Project Development	Format
มกราคม - มิถุนายน 2569	AMS with awarded projects			การดำเนินโครงการ สำหรับโครงการ ที่ได้รับการคัดเลือก (Capstone project implementation)	Self-paced
มีนาคม 2569	ออนไลน์			การรายงานความคืบหน้าโครงการ และการให้คำปรึกษา (Progress reporting and mentoring)	Virtual
กรกฎาคม 2569	ประเทศลาว			- การรายงานผลการดำเนินโครงการ ที่สำเร็จแล้วและบทเรียนที่ได้รับ (Final reporting and lessons learned Workshop) - จบโครงการ (Project completion and close-out)	In-Person