



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๔๔
ที่ ทส ๐๙๐๑.๔๐๓/ว ๑ ๓ ๘ ๗ ๑ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐

- ① เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะตอก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

สำนักบริหารงานกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๓๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากประสงค์ส่งข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว กรุณากรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/newwave30> หรือ QR Code ตามเอกสารแนบท้าย และแจ้งรายชื่อพร้อมหนังสือนำเสนอเอกสารการสมัครให้สำนักบริหารงานกลาง ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป หากพ้นจากวันที่กำหนดจะไม่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา

☒ สอก.	☐ สอช.	☐ กกม.
☐ สอท.	☐ สสป.	☐ ศทส.
☐ สฟป.	☐ สदन.	☐ สปร.
☐ สฟอ.	☐ กวช.	☐ สุปส.
☐ ศคส.		

(นายสมบัติ พิมพ์ประสิทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

②
ใจจดใจจ่อ ๖๖.๑

ลิข. ส่งแผนผัง ๖๖.๑ กับสมุดรายนาม
ฟากธนกิจวิญญู การเงินคหวิญญู ฉบับสรุปในภาคทฤษฎี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
สำหรับคลังธนกิจ และสมุดรายนาม ใบเสร็จรับน ๓๖๓๓ ๑๓ ๕๐,๖

- แผนผังคลังธนกิจและสมุดรายนาม และใบเสร็จรับน

- แผนผังคลังธนกิจ/สมุดรายนาม

(นางสาวนารามภัทร ทองศักดิ์สิทธิ์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(นางสาวทรายแก้ว ทองสมุทร)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๒๑ พ.ย. ๖๕

(นายทศพร สติรัตน์) ๒๙ พ.ย. ๖๕

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์

③

- ดำเนินการ
- ลงนามแล้ว

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ) ๒๙ พ.ย. ๖๕

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕

ห้อง ออ. 10967
เลขที่รับ.....
วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 13.33-1



กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เลขที่รับ..... 61018
วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 10.12 น.

ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๓๒

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
เลขที่รับ..... 4284

วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เวลา 10.42

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการและกำหนดการ

ส่วนฝึกอบรม ๒. รายละเอียดขั้นตอนการสมัครและคำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบ

เลขที่รับ..... 8544 ลงทะเบียนออนไลน์

วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

เวลา 10.11

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่

ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐ โดยมีวัตถุประสงค์การเตรียมความพร้อม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง ซึ่งกำหนด

กลุ่มเป้าหมายคือ (๑) ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗) (๒) เจ้าหน้าที่

ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน

๕๐ คน ทั้งนี้ มีกำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ แบบไม่ต่อเนื่อง

(ระยะเวลา ๒๙ วัน) และกิจกรรมติดตามประเมินผลระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียด

โครงการและกำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร
ในสังกัด เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร

๑.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ สามารถสมัครผ่านระบบลงทะเบียน
ออนไลน์ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยกรอกข้อมูลได้ที่
<https://register.ocsc.go.th/registration/newwave30> หรือ QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือนี้
รายละเอียดขั้นตอนการสมัครและคำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑.๒ ส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาผู้สมัครที่เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงาน
โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน และต้อง
จัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริง พร้อมลงนามรับรองโดยผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา โดยส่งถึงสำนักงาน ก.พ.
ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจึงจะมีผลสมบูรณ์

สำเนาถูกต้อง

Thana

๒. การคัดเลือก ...

(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒. การคัดเลือก

๒.๑ การสอบทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ที่จำเป็นต้องใช้ในการศึกษาวิชาที่เป็นภาษาอังกฤษ หรือใช้ในการจัดทำผลงาน โดยมีกำหนดการสอบ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

๒.๒ การประเมินความเหมาะสม เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครเข้าร่วม โครงการฯ โดยมีกำหนดการประเมินความเหมาะสมในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบทักษะภาษาอังกฤษก่อน และเมื่อผ่านการสอบทักษะภาษาอังกฤษแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนการประเมินความเหมาะสมต่อไป

๓. การประกาศรายชื่อ

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้สมัครและกำหนดการ เข้ารับการสอบ ทักษะภาษาอังกฤษ ทางหน้าเว็บไซต์ https://shorturl.ocsc.go.th/qr/Register_NWL30 ภายใน วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อเข้ารับการประเมิน ความเหมาะสมภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

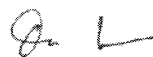
๔. เกณฑ์การคัดเลือก

๔.๑ ผู้ผ่านการสอบทักษะภาษาอังกฤษ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และอยู่ในลำดับ ๖๐ คนแรกของผู้ผ่านการสอบทักษะภาษาอังกฤษ โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากัน มากกว่า ๑ คน ถือว่าผ่านการสอบดังกล่าวด้วย

๔.๒ ผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสม จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนอยู่ในลำดับ ๕๐ คนแรก ของผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสม โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก สำรองจำนวน ๑๐ คน ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากัน มากกว่า ๑ คน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบ ทักษะภาษาอังกฤษอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนนการสอบทักษะภาษาอังกฤษเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับ การสมัครตามเวลาที่บันทึกในระบบลงทะเบียนออนไลน์จากก่อนไปหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่เป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว และจัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริง ที่ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์ ถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



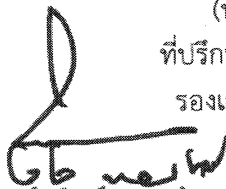
(นางสาวอลิณี ธนะวัฒน์สังจะเสรี)

ที่ปรึกษาระบบราชการ รักษาการแทน

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

๖๖๖๖๖. ๖๖๖๖๖



(นายบุญฤทธิ์ ทิพย์มณฑา)

สถานพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ผู้อำนวยการสำนักงานปลัด ก.พ. ประถม และควบคุมไฟฟ้า

โทร. ๐๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๓๗, ๑๗๕๕, ๑๗๕๕ และ ๑๗๖๖

รักษาการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

โทรศัพทมือถือ ๐๙ ๕๕๔๘ ๕๓๔๖ และ ๐๙ ๘๕๕๑ ๕๒๐๕

สำนักงาน ก.พ.

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

(นายสมบัติ หิมพ์ประสิทธิ์)



ลงทะเบียนออนไลน์ สิ่งส่งมาด้วย ๑-๒

(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗

รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย

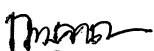
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๐

๑. เหตุผลและความจำเป็น

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีความรู้สูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) และสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. จึงได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งจากรุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา โดยที่โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๓๐ รุ่น (นับรวมรุ่นนำร่อง - รุ่นที่ ๒๙) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วรวมทั้งสิ้น ๑,๑๖๓ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๓ กรอบเนื้อหาของหลักสูตรจะสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นเพื่อพัฒนาและสนับสนุนข้าราชการผู้มีความรู้สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย เสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยนและการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต รวมทั้งผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้ รวมทั้งพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) เพื่อให้สามารถพัฒนาทีมงานให้ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้

๑.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรโดยเพิ่มการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่การเตรียมความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับโอกาส



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

และประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ คลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๓๐ ซึ่งได้พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับผู้นำที่มีศักยภาพ รวมทั้งประเด็นการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอาความรู้ (Knowledge) และทักษะ (Skill) ไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ ในการวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร และทำงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อน ระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ เพื่อสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตร

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่เหมาะสมสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางรากฐาน การเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

โดยที่หลักสูตรมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การรับสมัครและคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง ของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การเชิญชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และการประเมิน ความเหมาะสม

ช่วงที่ ๒ ก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การเรียนรู้ผ่าน online Learning/ Learning Platform ต่าง ๆ การเรียนรู้ด้วยตนเองไม่จำกัดรูปแบบ คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

การชี้แจงเตรียมความพร้อมการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักสูตรภาวะผู้นำ อาทิ หลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University หรือหมวดรายวิชา Leadership ผ่านทาง OCSC Learning Portal (เลือกเรียนตามความสมัครใจ) รวมทั้งหลักสูตรเกี่ยวกับภาวะผู้นำอื่นๆ และการประเมินสมรรถนะ ๓๖๐ องศา

ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การฝึกอบรมในชั้นเรียน การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การศึกษาดูงาน การศึกษารายบุคคล (Individual Study) การศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

ช่วงที่ ๔ สรุปผลการเรียนรู้และรายงานผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งแสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และพิธีปิดการฝึกอบรม

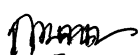
ช่วงที่ ๕ ติดตามประเมินผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตและการทำงานที่ระบุ พร้อมทำติดตามการทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน ซึ่งจะเชื่อมโยงต่อความต้องการหรือเป้าหมายของ โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา การติดตามการจัดทำ IDP และกิจกรรม CSR

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

Module ๑ : Leadership Activation เพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา

Module ๒ : Rise with the Tide เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถและทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้ผู้นำที่ทันสมัย เท้าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงและพร้อมที่จะเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต

Module ๓ : Catch the Wave เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับการพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) ต้อง



Module ๔ : Echo the Change เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

Module ๕ : Crystalize your Gems เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตกผลึกความคิดจากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา การทำ Reflection การเรียนรู้ พิธีปิดการฝึกอบรม

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- การอภิปรายกลุ่ม
- การโค้ช (Coaching)
- ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การบรรยาย
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การนำเสนอรายบุคคล

๕. กลุ่มเป้าหมาย

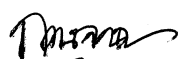
กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี โดยอายุนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้เข้าร่วมหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ เป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ



(นางสาวกาญจนา เหมเมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีลักษณะของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๖.๗ ***สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร***

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

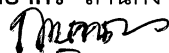
เป็นการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๒๙ วัน) โดยมีระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	๒๑ พฤศจิกายน – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
พิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อ	ภายใน ๗ มกราคม ๒๕๖๘
สอบทักษะภาษาอังกฤษ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘
รับผลสอบภาษาอังกฤษและรายงานผล	ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาษาอังกฤษ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสม	๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
ประเมินความเหมาะสมผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
รับผลประเมินและรายงานผลการคัดเลือกให้ รกพ. รับทราบ	ภายใน ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการ/หน่วยงานและผู้ผ่านการคัดเลือกตอบรับเข้ารับการฝึกอบรมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nwl@ocsc.go.th	ภายใน ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมิน ๓๖๐ องศา	ครั้งที่ ๑ : ๒๗ มกราคม – ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ : ๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
กิจกรรม Pre - session	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาด้วยตนเอง	๓๐ มกราคม – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
พิธีเปิดการฝึกอบรม กิจกรรมปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การนำเสนอผลงาน และพิธีปิดการฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๔ กุมภาพันธ์ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปการดำเนินการ	๑๖ – ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
สรุปผลการดำเนินการและแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

สถานที่ราชการ/เอกชน ในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด
สำเนาถูกต้อง

๙. วิทยากร สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. เงื่อนไขการผ่านการฝึกอบรม

๑๑. เงื่อนไขการผ่านการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑๑.๑ การทำผลงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมฤกษ์ในต่างจังหวัด (๓ วัน) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre) และวิชาอื่น ๆ ในหลักสูตร รวมทั้งจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

๑๑.๓ ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกา มารยาททางสังคม และหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรม อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการทำดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์

เลขาธิการ ก.พ.

นางสาวอลิณี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี

ที่ปรึกษาระบบราชการ รักษาการแทน รองเลขาธิการ ก.พ.

นางพิภาวิน ลีสัมพันธ์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวณัฐริกา ณวรัตน์

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร ๒

นายศิธา เมฆสุวรรณ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นางสาวสลิลา อรรถวิโรจน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นางสาวศิวพร โคปาสะสุต

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวณัฐชยา ปัญญาใจ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวโสภณิศา คำมา

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

nwl@ocsc.go.th

โทรศัพท์

๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๓๗, ๑๗๕๕, ๑๗๘๕ และ ๑๗๖๒

สื่อโซเชียลมีเดีย

๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๔

ข้อมูลหลักสูตร

<https://www.ocsc.go.th/leader-course/nwl>



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ร่างกำหนดการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐

Learning Journey

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการ ก่อนการฝึกอบรม วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ แนะนำโครงการ แนะนำที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ชี้แจงกำหนดการ ฝึกอบรม การประเมิน บุคลิกภาพ ชี้แจงแบบฟอร์ม IDP ดำเนินการผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)	ช่วงที่ ๒ พิธีเปิด และกิจกรรมปฐมนิเทศ วันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พิธีเปิด กิจกรรมปฐมนิเทศ พบที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ การพัฒนาทักษะทางอารมณ์ และสังคม การสร้างเครือข่าย และความคุ้นเคย พิธีเปิด ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และกิจกรรมปฐมนิเทศ ณ จังหวัดราชบุรี	ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมการเรียนรู้และ พัฒนา Training - TN Field Trip - FT Group Project - GP ดำเนินการแบบ ผสมผสาน	ช่วงที่ ๔ สรุปผลการเรียนรู้และ พิธีปิด วันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นำเสนอผลงานกลุ่ม สรุปผลการเรียนรู้ พิธีปิด พิธีปิด ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	ช่วงที่ ๕ ติดตามประเมินผล การฝึกอบรมและ CSR วันที่ ๑๖ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ติดตามประเมินผล การฝึกอบรม กิจกรรม CSR ของรุ่น ณ สถานที่เอกชน ต่างจังหวัด
--	---	---	---	---

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักบริหารบุคคลชำนาญการ

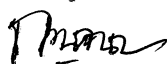
กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐

ช่วงที่ ๑ ช่วงก่อนการฝึกอบรม			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	▪ ลงทะเบียน	ดำเนินการผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)
	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	▪ แนะนำโครงการและกำหนดการฝึกอบรม ▪ แนะนำที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ ▪ แนะนำผู้เข้ารับการฝึกอบรมและบทบาทของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ▪ชี้แจงการเข้าห้องเรียน Google Classroom ▪ ชี้แจงกำหนดการฝึกอบรม ▪ กิจกรรมสัมพันธ์ ▪ การประเมินบุคลิกภาพ	

หมายเหตุ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมที่ไม่นับเป็นระยะเวลาการฝึกอบรม ดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom Meeting

สำเนาถูกต้อง



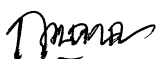
(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ช่วงที่ ๒ พิธีเปิดและกิจกรรมปฐมนิเทศ

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๔ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	กล่าวรายงานเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน กล่าวเปิดการฝึกอบรม โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ ก.พ.	
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	“ประสบการณ์การเป็นผู้นำในภาครัฐ” โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ ก.พ.	
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“บทบาทผู้นำรุ่นใหม่กับการทำงานในอนาคต” โดย ดร. เอกพล ณ สงขลา ผู้บริหาร บริษัท ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ชี้แจงภาพรวมหลักสูตรและกรอบการทำงาน ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดย รก.ผชช. ญัฐธิกา ณวรรณโณ และคณะ	
	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมร่วมน้ำพุร้อนน้อง New Wave Talks : แชร์ประสบการณ์ในรุ่นพี่ New Wave กิจกรรมสัมพันธ์ และชี้แจงกิจกรรมปฐมนิเทศ โดย คณะวิทยากร สำนักงาน ก.พ.	
๕ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมประเมินบุคลิกภาพทางการบริหาร (MBTI) โดย คณะวิทยากร สำนักงาน ก.พ.	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เดินทางจากสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ไปยังจังหวัดราชบุรี	ณ โรงแรม จังหวัดราชบุรี
	๑๖.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	กิจกรรม Ice Breaking โดย อ. อาคร ประมงค์ และคณะ รับประทานอาหารเย็น	
๖ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	ณ โรงแรม จังหวัดราชบุรี
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมฝึกปฏิบัติการทำงานเป็นทีม โดย อ. อาคร ประมงค์ และคณะ	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรม Walk Rally โดย อ. อาคร ประมงค์ และคณะ	

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

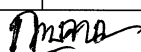
ช่วงที่ ๒ พิธีเปิดและกิจกรรมปฐมนิเทศ

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๖ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๘.๐๐ - ๒๑.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และกิจกรรมสัมพันธ์ โดย อ. อัคร ประมมงค์ และคณะ	ณ โรงแรม จังหวัดราชบุรี
๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๖.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	ณ ศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง บ้านตะโกกลาง อ. สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน และเตรียมตัวออกเดินทาง	
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านตะโกกลาง อ. สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	รับฟังบรรยายการนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในชุมชนเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของชุมชน โดย วิทยากรศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านตะโกกลาง	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	เรียนรู้การแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชน และฐานกิจกรรมต่าง ๆ โดย วิทยากรศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านตะโกกลาง	
	๑๕.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.	เดินทางกลับ สำนักงาน ก.พ. จังหวัด นนทบุรี	

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“ผู้นำกับการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน” โดย ดร.รัฐศาสตร์ กรสูต รองผู้อำนวยการใหญ่สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“Content Creator” โดย ผศ.ดร.เอกก์ ภทรธนกุล หัวหน้าภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
๑๑ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Design Thinking for Public Sector Leaders” ครั้งที่ ๑ โดย นายบุลวิษย์ ช่วยชูวงศ์ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญเรื่อง Design Thinking	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	

สำเนาถูกต้อง

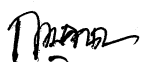


(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๑๑ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“Design Thinking for Public Sector Leaders” ครั้งที่ ๑ (ต่อ) โดย นายบุลวิทย์ ช่วยชูวงศ์ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญเรื่อง Design Thinking	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
	๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Master of Communication & High Impact Presentation” โดย อาจารย์นิติ สุขานนท์สวัสดิ์ จาก Beyond Training (หลักสูตรลงทะเบียน)	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“Master of Communication & High Impact Presentation” (ต่อ) โดย อาจารย์นิติ สุขานนท์สวัสดิ์ จาก Beyond Training (หลักสูตรลงทะเบียน)	
๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“การพัฒนาย่างยั่งยืนที่ตอบสนองต่อสภาพ การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ” โดย ดร. เพชร มโนปวิตร นักวิทยาศาสตร์ด้านการอนุรักษ์	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“การวางแผนกลยุทธ์” โดย ดร.รัฐ ธนาติเรก วิทยากรที่ปรึกษา ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ และ ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญทางด้านการวางแผนกลยุทธ์ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทั้งภาครัฐและเอกชนชั้นนำ	
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Coaching” ครั้งที่ ๑ โดย นายชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์ ผู้เชี่ยวชาญการโค้ชผู้บริหารรายบุคคล (one-on-one) และกลุ่มย่อย ในเรื่องการนำเสนอแบบมืออาชีพ	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	

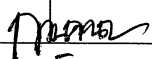
สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“Coaching” ครั้ง ๑” (ต่อ) โดย นายชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์ ผู้เชี่ยวชาญการโค้ชผู้บริหารรายบุคคล (one-on-one) และกลุ่มย่อย ในเรื่องการนำเสนอแบบมีอ้าชีฟ	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ส่ง One Page
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Agile Organization and AI integration” โดย นายปิยณัฐ แสงภัทรชัย	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“Leader’s Communication” โดย นายปิยณัฐ แสงภัทรชัย	
๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	โรงแรมเซ็นทารา ไหล่ ศูนย์ราชการและ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Personality Development for Leader” โดย ดร.นทพร สุขसारอมกุล วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลิกภาพมีอ้าชีฟ	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“การพัฒนาภาพลักษณ์ในฐานะตัวแทนหน่วยงาน” โดย ดร.นทพร สุขसारอมกุล วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลิกภาพมีอ้าชีฟ	
๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	โรงแรมเซ็นทารา ไหล่ ศูนย์ราชการและ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“มารยาทสากล” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“ผู้นำในภาวะวิกฤติ” โดย คุณวิธพล เจาะจิตต์ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	
๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ดำเนินการผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“ชี้แจงข้อมูลภาพรวมจังหวัด” โดย ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้แทนจากสำนักงานจังหวัด	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ชี้แจงการทำผลงานกลุ่ม และแยกกลุ่มย่อย เพื่อประชุมกลุ่มย่อย โดย คณะเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.	

สำเนาถูกต้อง



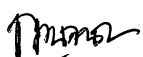
(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ ห้องประชุม จินดา ณ สงขลา อาคาร ๓ ชั้น ๑ จังหวัดนนทบุรี
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Master of Communication & High Impact Presentation” ฝึกปฏิบัติการนำเสนอ One page (New Wave Talk Challenge) โดย อาจารย์นิติ สุขานนท์สวัสดิ์ จาก Beyond Training (หลักสูตรลงทะเบียน)	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“Master of Communication & High Impact Presentation” (ต่อ) ฝึกปฏิบัติการนำเสนอ One page (New Wave Talk Challenge) โดย อาจารย์นิติ สุขานนท์สวัสดิ์ จาก Beyond Training (หลักสูตรลงทะเบียน)	
	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ชี้แจงการลงพื้นที่ และแยกกลุ่มย่อยสำหรับกิจกรรม Group Project ในต่างจังหวัด ครั้งที่ ๑ โดย คณะเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.	
๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ ห้องประชุม จินดา ณ สงขลา อาคาร ๓ ชั้น ๑ จังหวัดนนทบุรี
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“การใช้ภาษาอังกฤษในการนำเสนองาน” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“การบริหารความเสี่ยง” โดย ผศ.ดร. ปฎิภาณ แซ่หล่ม รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน บริเวณหลังพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗	ณ จังหวัดชลบุรี
	๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ออกเดินทางไปเก็บข้อมูลโครงการกลุ่ม ณ ต่างจังหวัด (รับประทานอาหารเช้าบนรถ)	
	๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (แยกพื้นที่แบ่งตามกลุ่ม) โดย วิทยากรของแต่ละกลุ่ม	
	๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	

สำเนาถูกต้อง



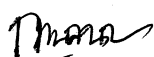
(นางสาวกาญจนา เหมเมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	ณ จังหวัดชลบุรี
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (แยกพื้นที่แบ่งตามกลุ่ม) โดย วิทยากรของแต่ละกลุ่ม	
	๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	Project Discussion กับอาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตร	
	๑๘.๐๐ - ๒๑.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า และกิจกรรมสัมพันธ์	
๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	ณ จังหวัดชลบุรี
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำเสนอ Learning Reflection ของแต่ละกลุ่มจากการ ไปเก็บข้อมูลและศึกษาดูงานในพื้นที่ที่กำหนด โดย อาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตร และวิทยากร สำนักงาน ก.พ.	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	
๓ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Branding กับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร” โดย อ. พรเทพ ฉัตรภิญญาคุปต์ ผู้เชี่ยวชาญการออกแบบที่เน้นผู้ใช้งานเป็นศูนย์กลาง อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“Branding กับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร” (ต่อ) โดย อ. พรเทพ ฉัตรภิญญาคุปต์	
๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“เศรษฐกิจโลก และแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนา ประเทศไทย” โดย ผศ.ดร. ธาณี ชัยวัฒน์ ประธานหลักสูตรศิลปศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	

สำเนาถูกต้อง

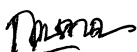


(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักวิทยากรบุคลากรทางการ

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“ยุทธศาสตร์ชาติ และการขับเคลื่อนแบบองค์รวม” โดย ดร.วันฉัตร สุวรรณกิตติ รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
๕ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Coaching - Follow Up” ครั้งที่ ๒ โดย นายชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์ ผู้เชี่ยวชาญการโค้ชผู้บริหารรายบุคคล (one-on-one) และกลุ่มย่อย ในเรื่องการนำเสนอแบบมืออาชีพ และการโค้ชจากจุดแข็ง	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Group Project Session : การประชุมกลุ่ม เพื่อเตรียมงานนำเสนอ ครั้งที่ ๑	
๖ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การนำเสนอหัวข้อการพัฒนา ครั้งที่ ๑ โดยที่ปรึกษาประจำหลักสูตร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“จริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ” โดย ดร.สาโรจน์ พรประภา อดีตอธิการบดี วิทยาลัยดุสิตธานี ผู้ทรงคุณวุฒิ ศูนย์ความเป็นเลิศของโรงพยาบาลศิริราช	
๗ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ สถานที่เอกชน	ณ สถานที่เอกชน
๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	“Design Thinking ครั้งที่ ๒” การต่อยอดและออกแบบเพื่อพัฒนาโครงการ โดย นายบุลวิษย์ ช่วยชูวงศ์ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญเรื่อง Design Thinking	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	“Design Thinking ครั้งที่ ๒” (ต่อ) การต่อยอดและออกแบบเพื่อพัฒนาโครงการ โดย นายบุลวิษย์ ช่วยชูวงศ์ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญเรื่อง Design Thinking	

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

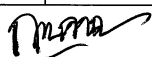
นักบริหารบุคคลชำนาญการ

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ชี้แจงการลงพื้นที่ และแยกกลุ่มย่อยสำหรับกิจกรรม Group Project ในต่างจังหวัด ครั้งที่ ๒ โดย คณะเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.	ณ สำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน บริเวณหลังพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗	ณ จังหวัดชลบุรี
	๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ออกเดินทางไปเก็บข้อมูลโครงการกลุ่ม ณ ต่างจังหวัด (รับประทานอาหารเช้าบนรถ)	
	๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงาน ณ ต่างจังหวัด (แยกพื้นที่แบ่งตามกลุ่ม) โดย วิทยากรของแต่ละกลุ่ม	
	๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	
๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	ณ จังหวัดชลบุรี
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงาน (แยกพื้นที่แบ่งตามกลุ่ม) โดย วิทยากรของแต่ละกลุ่ม	
	๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	Project Discussion กับอาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตร	
	๑๘.๐๐ - ๒๑.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และกิจกรรมสัมพันธ์	
๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	ณ จังหวัดชลบุรี
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำเสนอ Learning Reflection ของแต่ละกลุ่มจากการไปเก็บข้อมูลและศึกษาดูงานในพื้นที่ที่กำหนด โดย อาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตร และวิทยากร สำนักงาน ก.พ.	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	

ช่วงที่ ๔ สรุปผลการเรียนรู้และพิธีปิดการฝึกอบรม

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ ห้องประชุม จินดา ณ สงขลา อาคาร ๓ ชั้น ๑ จังหวัดนนทบุรี
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมการนำเสนอผลงานกลุ่ม โดยอาจารย์ประจำหลักสูตร และที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมการนำเสนอผลงานกลุ่ม (ต่อ) โดยอาจารย์ประจำหลักสูตร และที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ	
สำเนาถูกต้อง			



ช่วงที่ ๔ สรุปผลการเรียนรู้และพิธีปิดการฝึกอบรม

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	“IDP” โดย รก.ผชช. ญัฐธิกา วรรณโณ	
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมการประเมินผลและภาพรวมหลักสูตร โดย วิทยากร สำนักงาน ก.พ.	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	พิธีปิด และมอบประกาศนียบัตรให้ผู้ผ่านการฝึกอบรม โดย ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.	

ช่วงที่ ๕ กิจกรรมติดตามประเมินผลการฝึกอบรม และกิจกรรม CSR ณ ต่างจังหวัด (๓ วัน ๒ คืน)

วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๑๖ - ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๘		สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการติดตามประเมินผล การฝึกอบรม และกิจกรรม CSR ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ช่วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สถานที่เอกชน ในต่างจังหวัด	กำหนดการ และสถานที่ จะแจ้งภายหลัง

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องมีระยะเวลาเข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้งโครงการ โดยนับเป็นรายชั่วโมง ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐ และกิจกรรมที่ควรเข้าร่วมเต็มเวลา คือ การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน และการบูรณาการความรู้และประเมินผลโครงการ

๓. กรณีที่ผู้เข้าอบรมรายหนึ่งรายใด ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมข้างต้นได้ ต้องแจ้งมายังสำนักงาน ก.พ.
ก่อนกำหนดการฝึกอบรมอย่างน้อย ๔ สัปดาห์ มิฉะนั้น หากมีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้น ส่วนราชการต้นสังกัดและหรือผู้เข้าอบรมรายนั้น
จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นและสงวนงบประมาณดังกล่าวแก่สำนักงาน ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เขมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑.๒ กรณีผู้สมัครที่มีบัญชีผู้ใช้งานแล้ว

- ให้ทำการ Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๒. เมื่อผู้สมัครดำเนินการตามข้อ ๑. เรียบร้อยแล้ว ให้เข้าไปกรอกข้อมูลโดยคลิกที่ “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” (ตามภาพประกอบที่ ๓)

ภาพประกอบที่ ๓

ocscnw

View Edit Manage display

ocscnw

คำนำหน้า: นางสาว

นามสกุล: สำนักงาน ก.พ.

เพศ: หญิง

โทรศัพท์: 02-547-1748

โทรศัพท์เคลื่อนที่:

วันเดือนปีเกิด (ป.ท.): 1 เมษายน, 2516 (วันจันทร์, 2516)

ประเภทบุคลากร: ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ประเภทและระดับ: ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อตำแหน่ง: นักทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานต้นสังกัด: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

จังหวัด: นนทบุรี

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครทุนรัฐบาล

- ทุนฝึกอบรม ประจำปี 2563 (ทุนฝึกอบรมนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Innovation Buddy : DIB))

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave

สำหรับข้อมูลประกอบการสมัคร หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader)

๓. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลประกอบการสมัคร (ภาพประกอบที่ ๔) ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

๓.๑ ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

ภาพประกอบที่ ๔

Create ภาษาดังประเทศ

ภาษา *

สัญชาติอื่น

การเขียน

- None -

การอ่าน

- None -

การพูด

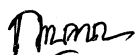
- None -

Publish

Save as draft

Preview

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓.๒ ประวัติการศึกษา (NW) คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

Create ประวัติการศึกษา (NW)

วุฒิสาขาวิชา *

ระดับปริญญา

- None -

สถาบันการศึกษา

เกรดเฉลี่ย

ปีการศึกษา

ครุฑปี พ.ศ. เช่น "2550"

แหล่งทุน (ถ้ามี)

*หากได้เรียน ไปยังระบบแสดงทุน

Publish Save as draft Preview

๓.๓ ประวัติการฝึกอบรม คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

Create ประวัติการฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร *

สถาบันหน่วยงาน

วันที่เริ่มฝึกอบรม

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล (dd/mm/yyyy)

เช่น 05/08/2555

วันที่สิ้นสุดฝึกอบรม

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล (dd/mm/yyyy)

เช่น 30/10/2555

แหล่งทุน

กรณีเป็นงานฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรดระบุแหล่งทุน

Publish Save as draft Preview

๓.๔ ประวัติการทำงาน คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

Create ประวัติการทำงาน (nw)

ชื่อตำแหน่งและระดับ *

สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน

วันที่รับตำแหน่ง

รูปแบบการกรอกข้อมูล "วันเดือนปี"

Day Month Year

Choose an option Choose an option

ถึง

(สำหรับกรณีปัจจุบันไม่ต้องระบุ)

Day Month Year

Choose an option Choose an option

Publish Save as draft Preview

๔. เมื่อกรอกข้อมูลตาม ๓. เรียบร้อยแล้ว ให้คลิกที่ “รายการหลักสูตร” และคลิกที่คำว่า “สมัคร” จากนั้นกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่างเพื่อบันทึกข้อมูล (ตามภาพประกอบที่ ๕)

ภาพประกอบที่ ๕

Register for หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 30

View Edit Registrations What links here Register

Account

ocscnw

Choose Anonymous to disconnect this registration from any Drupal user.

คำแนะนำ

- เพื่อการแสดงผลที่สมบูรณ์ กรุณาเปิดกับเบราว์เซอร์ Google Chrome, Mozilla Fire Fox, Opera
- ท่านสามารถเข้ามาแก้ไขข้อมูล หรือพิมพ์ใบสมัคร ได้ที่คำว่า “ประวัติหลักสูตร (เมนูทางด้านบนหน้าจอ)”
- ผู้สมัครสามารถกรอกข้อมูล “Profile” เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave ได้ที่คำว่า “My account” (เมนูทางด้านบนสุดหน้าจอ)
- ผู้สมัครที่มีอายุไม่เกิน 38 ปีบริบูรณ์ สำหรับระดับชำนาญการ และผู้สมัครที่มีอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ
- โปรดให้ข้อมูลที่เป็นความจริงและสมบูรณ์ที่สุด เนื่องจากมีผลต่อการพิจารณา

1) ข้อมูลเพิ่มเติมผู้สมัคร

2) ข้อมูลหน่วยงาน

3) ความรู้ด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์ และการทบทวนภาษาอังกฤษ

4) ความสามารถพิเศษ

5) ด้านความคิดเห็น

ข้อมูลเพิ่มเติมผู้สมัคร

อัปโหลดภาพถ่าย

อัปโหลดภาพถ่ายขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว แบบสุภาพชน สำหรับจัดทำ ทำเนียบรุ่น

Choose File No file selected

Upload

Files must be less than 8 MB.
Allowed file types: png jpg jpeg.

E-mail address

You can leave this field empty to autofill it with the registe's e-mail address.

๕. ระบบแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน...” (ภาพประกอบที่ ๖)

ภาพประกอบที่ ๖

หน้าแรก รายการหลักสูตร ทนถึกอบรม/ศึกษา คำแนะนำการใช้งาน Archives ติดต่อ

HOME / ขอแสดงความยินดีที่ลงทะเบียน หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (NEW WAVE LEADER)

✓ **ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน**

ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 30 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

View What links here

ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 30 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สามารถตรวจสอบรายชื่อผู้ลงทะเบียนได้ที่ รายชื่อผู้ลงทะเบียน

สามารถแก้ไขข้อมูล หรือพิมพ์ใบสมัครได้ที่ ประวัติหลักสูตร (เมนูทางด้านบนหน้าจอ)

>> ยินดีต้อนรับ

My account | เข้าสู่ระบบ | Log out

ระบบลงทะเบียนกลาง

RSS Feed

๖. กรณีผู้สมัครต้องการแก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร ให้คลิกที่ “ประวัติหลักสูตร” (มุมขวาด้านบนของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๗)

ภาพประกอบที่ ๗

#	หลักสูตร	แก้ไขข้อมูล	วันฝึกอบรม	พิมพ์ใบสมัคร	เอกสารการสมัคร
1		แก้ไขข้อมูล	30/11/2015 - 02/12/2015		
2		แก้ไขข้อมูล	15/02/2016 - 15/05/2016	ใบสมัคร	

๗. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัคร เพื่อลงนามรับรองข้อมูลตนเองและเสนอให้ผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองข้อมูลผู้สมัครด้วย (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่มีอำนาจในการอนุมัติ/อนุญาตให้เข้ารับการฝึกอบรมได้) จากนั้นส่งใบสมัครให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๘. หน่วยงานต้นสังกัด คัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๑ คน และจัดทำหนังสือนำเสนอใบสมัครของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ.

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒนพิทยาภูมิ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๙๖, ๑๐๘๐

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับหลักสูตร : นายศิธา เมฆสุวรรณ ๐ ๒๕๔๗ ๖๙๓๗

นางสาวสลิลา อัครวิโรจน์ ๐ ๒๕๔๗ ๖๙๓๗

นางสาวศิวพร โคปาละสุต ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๘

นางสาวณัฐชา ปัญญาใจ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐

นางสาวโสภิตา คำมา ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๓

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครของหน่วยงานต่าง ๆ
ที่ส่งไปลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น