



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร
สอ 9 (อุบลราชธานี)
เลขที่ ๑๖๓
วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓
ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๑/๑๖๓๖๐ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารงานกลาง ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๐๔๑๑.๔๐๓/ว ๑๑๘๕๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตร
ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๒ มาเพื่อทราบและ
ประชาสัมพันธ์

ร. วัชรพงษ์

(นายพิชัย วัชรพงษ์ไพบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เรียน ผอ.เขตศูนย์สารสนเทศ
- บันทึกตามหนังสือในส. ๑๖๓.

นางสาว ดนุภา อุบล ๐๐๓
- โทรมาเพื่อขอ

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ส.3

② ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

๐๐๐๗
- ๑๖๓.๑.๖๖

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ
เลขที่รับ
11 ต.ค. 2567

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ
รับที่ 11 ต.ค. 2567
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๔๔
ที่ ทส ๐๙๐๑.๔๐๓/ว ๑๑๘๕๒ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๒

- เรียน
- อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 - รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 - ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 - ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 - ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
 - ผู้อำนวยการกองทุกกอง
 - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
 - ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
 - ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
 - ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
 - ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
 - หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
 - หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 - หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 - ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

สำนักบริหารงานกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันพระปกเกล้า ที่ พป ๐๐๐๔/ว ๒๔๔๑ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๒ มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีความสนใจ และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรทราบ หากเห็นว่าการอบรมจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และมีความประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว สามารถกรอกข้อมูลการสมัครผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.kpi.ac.th แจ้งรายชื่อและแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน พร้อมหนังสือนำส่งโดยระบุชื่อแผนงาน/กิจกรรมที่ใช้ในการเบิกจ่าย ส่งและประทับตราลงรับที่สำนักบริหารงานกลาง ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป หากพ้นจากวันที่กำหนดจะไม่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา ทั้งนี้ การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนานุเคราะห์ภาครัฐขอให้ดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพัฒนานุเคราะห์ภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ

☒ สอก.	☐ สอช.	☐ กกม.
☐ สอท.	☐ สสป.	☐ ศทส.
☐ สฟป.	☐ สดน.	☐ สปร.
☐ สฟอ.	☐ กวช.	
☐ ศคส.		

นายประสงค์ สุวรรณโชติ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

นายเลิศ เอ็ดทวิพล
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้าราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

ห้อง ออส.
เลขที่รับ = ๗๗๐
วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗
14 16 น.



กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เลขที่รับ 51930
วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา 13.44 น.
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ส่วนฝึกอบรม
ที่ พป 0004/ว 2441
เลขที่รับ 7337
วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา 15.20

1 ตุลาคม 2567

เลขที่รับ 2555
วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.3๕

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร

สำนักบริหารงานกลาง
เลขที่รับ ๗๔๗๓
วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา 10.29 น.

ห้องรอง ออส.
(นายณรินทร์ ประทวนชัย)
เลขที่รับ 7667
วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา 16:20 น.

ด้วยสถาบันพระปกเกล้าร่วมกับองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) และ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จัดทำหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 โดยมุ่งหวังให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารด้านการ
เสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) หรือที่ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับต้นขึ้นไปในหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และยอมรับในหลักของความเสมอภาค
ระหว่างเพศ เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและการอยู่
ร่วมกันในสังคม สามารถนำความรู้ไปขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรและสร้างแนวปฏิบัติเพื่อให้
เกิดความเข้าใจ ยอมรับและมีหลักคิดความเสมอภาคระหว่างเพศแก่บุคลากรในองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอกองค์กรได้ ซึ่งหลักสูตรจะจัดการศึกษาอบรม ณ ห้องอบรมสถาบันพระปกเกล้า และผ่านระบบ
ออนไลน์ ระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน – 25 ธันวาคม 2567 โดยไม่มีค่าลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

ในการนี้ สถาบันพระปกเกล้าขอความกรุณาจากท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดที่มีความสนใจสมัคร
เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้ศึกษาอบรมในหลักสูตรฯ โดยได้จัดส่งรายละเอียดมาพร้อมแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย)
ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียดการรับสมัครได้จากเว็บไซต์ www.kpi.ac.th โดยจะเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่
1 – 22 ตุลาคม 2567 รับสมัครทางออนไลน์เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบโดยทั่วกันและขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

นาย ร.ป.ก. พงษ์ภัก.

ขอแสดงความนับถือ

ดร.ณิชากร

(ดร.ณิชากร บุรีกุล)

รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ปฏิบัติการแทน
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

(นายณรินทร์ ประทวนชัย)
รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
สำนักวิจัยและพัฒนา

สำเนาถูกต้อง โทร. 0 2141 9609

โทรสาร 0 2143 8177

ส่ง ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นายกอบกิจ ไกรนรา)

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

- ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗

- ร.ป.ก. พงษ์ภัก.
ผู้เชี่ยวชาญ (ด้านบริหารบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

สแกนเพื่อดูรายละเอียดและสมัคร

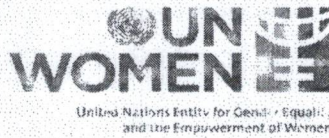
นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 5 (โซนทิศใต้) เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ 0-2141-9600 โทรสาร 0-2143-8181

King Prajithipok's Institute The Government Complex Ratthaprasasanabhakti Building 5th floor (Southern Zone) 120 Moo 3 Chaengwattana Road, Thung Song Hong, Lakki District, Bangkok 10210 Thailand
Tel: 0-2141-9600 Fax: 0-2143-8181 <http://www.kpi.ac.th>



หลักสูตรรวบรัด

ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร

รุ่นที่ 2

1. หลักการและเหตุผล

ความเสมอภาคระหว่างเพศและการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี เป็นหลักการสำคัญที่ประชาคมโลกได้กำหนดไว้ร่วมกัน ซึ่งประเทศไทยในฐานะสมาชิกสหประชาชาติได้ร่วมรับรองและให้คำมั่นไว้กับประชาคมโลกโดยการภาคยานุวัติ (accession) อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2528 ซึ่งถือเป็นข้อผูกพันทางกฎหมายระหว่างประเทศที่สำคัญ โดยรัฐมีพันธกิจในการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบและการส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ นอกจากนี้ ประชาคมโลกยังได้ร่วมกันกำหนดแผนปฏิบัติการปักกิ่งเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ซึ่งประเทศสมาชิกสหประชาชาติร่วมให้การรับรองเมื่อปี พ.ศ. 2538 โดยจะมีการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปักกิ่งในการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women - CSW) เป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2558 ประเทศไทยยังให้การรับรองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ซึ่งเป็นวาระแห่งการพัฒนาของโลกระหว่างปี ค.ศ. 2016 – 2030 โดยประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศได้รับการบรรจุอยู่ในเป้าหมายที่ 5 อีกทั้งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็กหญิงยังได้รับการบรรจุเป็นประเด็นที่สอดคล้องในทุกเป้าหมายของ SDGs

ในส่วนของกรอบหลักการในประเทศไทย หลักการสิทธิและความเสมอภาคระหว่างบุคคลเป็นหลักการสำคัญที่บรรจุในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาโดยตลอด รวมทั้งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญในการคุ้มครองสิทธิของเด็ก เยาวชนสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส และการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงสิทธิความเสมอภาคระหว่างบุคคล ดังปรากฏในมาตราต่าง ๆ อาทิ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

“มาตรา 4 ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง”

“มาตรา 27 บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำได้

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม

บุคคลผู้เป็นทหาร ตำรวจ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรของรัฐย่อมมีสิทธิและเสรีภาพเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป เว้นแต่ที่จำกัดไว้ในกฎหมายเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการเมือง สมรรถภาพ วินัย หรือจริยธรรม”

“มาตรา 71 รัฐพึงเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวอันเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของสังคม จัดให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนากการส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีจิตใจเข้มแข็ง รวมตลอดทั้งส่งเสริมและพัฒนากการกีฬาให้ไปสู่ความเป็นเลิศและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รัฐพึงส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพและความสามารถสูงขึ้น

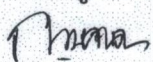
รัฐพึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรงหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมตลอดทั้งให้การบำบัดฟื้นฟูและเยียวยาผู้ถูกกระทำการดังกล่าว

ในการจัดสรรงบประมาณ รัฐพึงคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัยและสภาพของบุคคล ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรม”

“มาตรา 90 พรรคการเมืองใดส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบแบ่งเขตเลือกตั้งแล้ว ให้มีสิทธิส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบบัญชีรายชื่อได้

การส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบบัญชีรายชื่อ ให้พรรคการเมืองจัดทำบัญชีรายชื่อพรรคละหนึ่งบัญชีโดยผู้สมัครรับเลือกตั้งของแต่ละพรรคการเมืองต้องไม่ซ้ำกัน และไม่ซ้ำกับรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบแบ่งเขตเลือกตั้ง โดยส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้คณะกรรมการการเลือกตั้งก่อนปิดการรับสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบแบ่งเขตเลือกตั้ง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

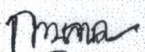
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การจัดทำบัญชีรายชื่อตามวรรคสอง ต้องให้สมาชิกของพรรคการเมืองมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วย โดยต้องคำนึงถึงผู้สมัครรับเลือกตั้งจากภูมิภาคต่าง ๆ และความเท่าเทียมกันระหว่างชายและหญิง”

นอกจากนี้ ประเทศไทยยังได้กำหนดทิศทางในการพัฒนาสตรี โดยจะเห็นได้จากการมีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ซึ่งเป็นแผนหลักด้านการพัฒนาสตรีและแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี โดยมีการจำแนกแผนดังกล่าวออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับที่ 1) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบไปด้วย 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ และด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ระดับที่ 2) ประกอบไปด้วย 2 แผนคือ (2.1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านพลังทางสังคม ด้านเศรษฐกิจฐานราก และด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม และ (2.2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และระดับที่ 3) ประกอบไปด้วย (3.1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 - 2564 (3.2) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2557 - 2561 (3.3) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565 และ (3.4) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาดังครกในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569 ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่มีการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศโดยเฉพาะ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่ส่งเสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2560 โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “สร้างสังคมเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติ สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีมั่นคงปลอดภัยร่วมสร้างชาติน่าสมัย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์หลักในการเสริมพลังสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

อย่างไรก็ตาม อุปสรรคกีดขวางสำคัญในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ เจตคติและความรู้ความเข้าใจในประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศของคนในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ที่กำหนดแนวทาง ทิศทาง และนโยบายในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยที่ผ่านมายังไม่มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ดังนั้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้าจึงจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหารขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ และความเชื่อมโยงของหลักการดังกล่าวกับหลักประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญที่จะทำให้เกิดการกำหนดทิศทาง นโยบาย และมาตรการในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อสร้างสังคมที่สมดุล เสมอภาค โปร่งใส เอื้ออาทร และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปฏิบัติต่อบุคคลด้วยความเสมอภาค ให้โอกาสทุกคนได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ในการประกอบอาชีพและการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พัฒนาสังคม รวมทั้งการผลักดันและขับเคลื่อนให้เกิดการนำหลักการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและหลักการสากลที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (Leave no one behind)

2. วัตถุประสงค์

ผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบหลักสูตร “ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร” จะต้องบรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

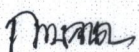
- (1) มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักรู้ และยอมรับในหลักของความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (2) ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตนเองและองค์กรเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (3) เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและการอยู่ร่วมกันในสังคม
- (4) สามารถนำความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศไปขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนสร้างแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ยอมรับและมีหลักคิดความเสมอภาคระหว่างเพศแก่บุคคลในองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรได้

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบ

ผู้ที่เข้าศึกษาในหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ณ วันที่สมัคร ดังต่อไปนี้

1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง (ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง) และข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง (ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา)
2. ข้าราชการพลเรือนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือ ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ (ข้าราชการระดับ 8 เทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการกองเดิม) หรือประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป
3. เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรมหาชน หรือข้าราชการเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ 11 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหาร

สำเนาถูกต้อง



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง นายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองนายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ซึ่งมีภาระหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)

4. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบกิจการ ผู้บริหารระดับสูงของกิจการภาคเอกชน และสื่อมวลชน

5. บุคคลซึ่งคณะกรรมการหลักสูตรฯ พิจารณาให้เข้ามาศึกษา เพราะมีผลงานประจักษ์ หรือเป็นผู้ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและธรรมาภิบาล

หมายเหตุ

1. ผู้สมัครต้องไม่มีสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเป็นพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือเป็นสามีภรรยาที่จดทะเบียนสมรส หรือมิได้จดทะเบียนสมรสตามกฎหมาย กับผู้สมัครในรุ่นเดียวกัน ทั้งนี้ หากปรากฏทราบในภายหลัง คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ออกจากการเป็นนักศึกษาในหลักสูตรฯ

2. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาในหลักสูตรของสถาบันอื่นที่มีระยะเวลาการศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เห็นว่าจะเป็นการอุปสรรคต่อการศึกษาในสถาบัน ฯ

3. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาหลักสูตรอื่นของสถาบันพระปกเกล้าที่มีระยะเวลาการศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร

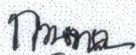
4. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

5. ไม่เคยเป็นบุคคลผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

6. ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้ผิวนัดชำระหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

การคัดเลือกพิจารณาตามระเบียบและเกณฑ์การคัดเลือกโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ซึ่งพิจารณาจากเอกสารการสมัคร และการตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาตามสัดส่วนของประเภทบุคคล กระจายตามหน่วยงาน และกระจายตามเพศ ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกโดยการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ จะถือเป็นที่สุด

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

4. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษอาบรม

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรจะพิจารณารับผู้เข้ารับการศึกษอาบรม จำนวน 60 คน

5. รูปแบบการจัดการศึกษอาบรม

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร มีรูปแบบการเรียนการสอนดังนี้

- 1) การบรรยาย อภิปราย เสวนา แลกเปลี่ยนประสบการณ์และวิเคราะห์กรณีตัวอย่างในชั้นเรียน
- 2) การศึกษาดูงาน
- 3) การจัดทำเอกสาร คือ ข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) ซึ่งดำเนินการรายบุคคล
- 4) ปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ
- 5) กิจกรรมอื่น ๆ ตามที่หลักสูตรฯ กำหนดเพิ่มเติม

6. ระยะเวลาในการศึกษอาบรม

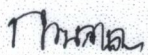
การศึกษาหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 จะใช้เวลาการศึกษอาบรม รวมทั้งสิ้น 60 ชั่วโมง จัดการศึกษอาบรมระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ถึง 25 ธันวาคม 2567

7. การสำเร็จการศึกษอาบรม

ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมในหลักสูตรเป็นผู้ผ่านและสำเร็จการศึกษอาบรมเมื่อปฏิบัติตามเกณฑ์ต่าง ๆ ต่อไปนี้

- (1) เกณฑ์เวลาเรียน ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมต้องมีเวลาเรียนในชั้นเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาเรียนทั้งหมด
- (2) เกณฑ์การมีส่วนร่วม ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมต้องมีส่วนร่วมในการศึกษอาบรมตามกรอบการศึกษา อบรมทั้งหมดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรตลอดกิจกรรม อาทิ การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน การเสนอเอกสารข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล (A Change Proposal) และการปัจฉิมนิเทศ เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัย หรือความจำเป็นเร่งด่วนอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(3) เกณฑ์การจัดทำเอกสารข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล (A Change Proposal) ผู้เข้ารับการศึกษามอบต้องจัดทำเอกสารข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล และได้รับการประเมินให้ “ผ่าน”

(4) เกณฑ์ความประพฤติ ผู้เข้ารับการศึกษามอบต้องเป็นผู้ไม่มีความประพฤติเสียหาย และไม่ดำเนินการใด ๆ อันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และสถาบันพระปกเกล้า

ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษามอบตามหลักสูตรนี้ จะได้รับวุฒิบัตรและเพิ่มวิทยฐานะระดับวุฒิบัตรจากสถาบันพระปกเกล้า

8. หน่วยงานรับผิดชอบ

สถาบันพระปกเกล้า โดย สำนักวิจัยและพัฒนา ร่วมกับ UN Women และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

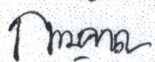
9. โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ใช้เวลาการศึกษามอบ รวมทั้งสิ้น 60 ชั่วโมง โดยมีเวลาเรียนปกติ สัปดาห์ละ 2 วัน อย่างน้อยวันละ 6 ชั่วโมง มีระยะเวลาการศึกษา 5 สัปดาห์ โดยประมาณ จำแนกตามสาระการเรียนรู้และกิจกรรม ได้ดังนี้

(1) การเรียนการสอนและกิจกรรมในห้องเรียน รวม 42 ชั่วโมง

- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 1 : ประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 2 : แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศ (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 3 : พันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างเพศ (3 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 4 : การวิเคราะห์พื้นฐานของมิติเพศภาวะ (Gender-based analysis) (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5 : หลักการบริหารที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6 : กรณีตัวอย่าง (Case studies) และการศึกษาดูงาน (15 ชั่วโมง)

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(2) กิจกรรมสำคัญในหลักสูตร รวม 18 ชั่วโมง

- การปฐมนิเทศ (3 ชั่วโมง) เรื่อง การแนะนำหลักสูตรและกระบวนการการศึกษา
อบรม การมอบหมายกิจกรรม และกติกาในการเรียนตลอดหลักสูตร
- การประมวลผลและบูรณาการความรู้ที่ได้รับตลอดการศึกษาอบรมในหลักสูตร
ผ่านการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลงและนำเสนอ (12 ชั่วโมง)
- การปัจฉิมนิเทศ และการประเมินผลการเรียนรู้ (3 ชั่วโมง)

รวมจำนวนชั่วโมงทั้งหลักสูตร รวม 60 ชั่วโมง

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร
ประกอบด้วยสาระการเรียนรู้ 6 กลุ่มวิชา ได้แก่

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 1 : ประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

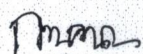
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักประชาธิปไตย
หลักนิติธรรม ค่านิยมทางการเมือง และวิถีทางการเมืองการปกครองที่สัมพันธ์กับ
ระบอบการปกครองของประเทศ ที่ส่งผลต่อแนวคิดความเสมอภาคของบุคคล
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักความ
เสมอภาคตามรัฐธรรมนูญ

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 2 : แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาค ระหว่างเพศ (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน
และความเสมอภาคระหว่างเพศกับหน่วยงานของตนเองได้
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ในพื้นฐานเรื่องเพศ (Sex) และ
เพศภาวะ (Gender) รวมถึงเข้าใจในประเด็นปัญหาพื้นฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากความ
อคติเรื่องเพศและเพศภาวะในสังคมไทย

สำเนาถูกต้อง



3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูใจเรื่องแนวคิดความเสมอภาคและความเสมอภาคระหว่างเพศที่ว่าผู้หญิง ผู้ชาย เด็กหญิง เด็กชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศมีปัจจัยการดำรงชีวิต การปฏิบัติ และโอกาสต่าง ๆ ที่เท่าเทียมกัน ทั้งในประเด็นเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมทางการเมือง เป็นต้น

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 3 : พันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างเพศ (3 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูใจและให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคระหว่างเพศในระดับนานาชาติทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูใจสามารถวิเคราะห์ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศในประเทศไทยผ่านกฎหมายตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งกฎหมายที่สอดคล้องกับกฎหมายหรือกลไกในระดับภูมิภาคและระดับโลก

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 4 : การวิเคราะห์บนฐานของมิติเพศภาวะ (Gender-based analysis) (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูใจสามารถประยุกต์เรื่องเพศภาวะ (Gender) หลักงบประมาณที่พิจารณามิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting: GRB) ผ่านโครงการและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูใจสามารถอธิบายเกี่ยวกับแนวคิดพื้นฐานของการวิเคราะห์บนฐานของมิติเพศภาวะได้
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูใจสามารถนำกรอบแนวคิดการวิเคราะห์มิติเพศภาวะ (Gender Analysis Framework) มาประยุกต์ใช้ได้

สำเนาถูกต้อง

พิมพ์

(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5 : หลักการบริหารที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ในหลักการบริหารที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถวิเคราะห์การสื่อสารที่พิจารณามิติเพศภาวะ และสามารถสื่อสารโดยตระหนักและคำนึงถึงเรื่องเพศภาวะได้
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถประยุกต์การบริหารงานในหน่วยงานของตนผ่านหลักการบริหารที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศได้

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6 : กรณีศึกษา (Case studies) และการศึกษาดูงาน (15 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถวิเคราะห์ประเด็นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศได้มากยิ่งขึ้น ผ่านกรณีศึกษา
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีได้ศึกษาการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติของหลักความเสมอภาคระหว่างเพศในหน่วยงาน ผ่านการศึกษาดูงานในสถานที่ของรัฐ เอกชน หรือ ประชาสังคม

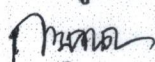
การจัดทำและนำเสนอเอกสารข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) (9 ชั่วโมง)

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมศึกษามีความสามารถนำความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและความเสมอภาคระหว่างเพศไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานได้ ซึ่งเป็นการให้ผู้เข้าร่วมจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) 1 เรื่อง (ความยาวไม่เกิน 10 หน้า) โดยเป็นงานส่วนบุคคล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถได้นำข้อมูลความรู้ที่ได้จากการศึกษาอบรมไปวิเคราะห์และประมวลผลเป็นในรูปแบบนโยบายในการพัฒนาหน่วยงานของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีสามารถออกแบบนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติ บนพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลและความเสมอภาคระหว่างเพศ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามอบรวมสามารถจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) ในเชิงนโยบายหรือบริการจัดการ เพื่อปรับปรุงมาตรการและกลไกในหน่วยงานตนเองให้มีมิติความเสมอภาคระหว่างเพศเพิ่มมากขึ้น

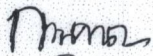
ค่าธรรมเนียมการเข้ารับการศึกษามอบรวม

ไม่มีค่าลงทะเบียนการเข้ารับการอบรม (UN Women เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณยกเว้นค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาศึกษามอบรวมผู้เข้าร่วมอบรมต้องเป็นผู้รับผิดชอบเอง)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นางสาววลัยพร ล้ออัศจรรย์ | โทรศัพท์: 0 2141 9609 โทรสาร: 0 2143 8177
Email: walaiporn@kpi.ac.th |
| 2. นางดนยา พลไพรรสรพ์ | โทรศัพท์: 0 2141 9601 โทรสาร: 0 2143 8177
Email: donya@kpi.ac.th |

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษอาบรม

ผู้ที่เข้าศึกษาในหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ณ วันที่สมัคร ดังต่อไปนี้

1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง (ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง) และข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง (ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา)

2. ข้าราชการพลเรือนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือ ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ (ข้าราชการระดับ 8 เทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการกองเดิม) หรือประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป

3. เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรมหาชน หรือข้าราชการเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ 11 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง นายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองนายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ซึ่งมีภาระหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)

4. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบกิจการ ผู้บริหารระดับสูงของกิจการภาคเอกชน และสื่อมวลชน

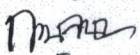
5. บุคคลซึ่งคณะกรรมการหลักสูตรฯ พิจารณาให้เข้ามาศึกษา เพราะมีผลงานประจักษ์หรือเป็นผู้ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและธรรมาภิบาล

หมายเหตุ

1. ผู้สมัครต้องไม่มีสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเป็นพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือเป็นสามีภรรยาที่จดทะเบียนสมรส หรือมิได้จดทะเบียนสมรสตามกฎหมาย กับผู้สมัครในรุ่นเดียวกัน ทั้งนี้ หากปรากฏทราบในภายหลัง คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ออกจากการเป็นนักศึกษาในหลักสูตรฯ

2. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาในหลักสูตรของสถาบันอื่นที่มีระยะเวลาการศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เห็นว่าจะเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาในสถาบัน ฯ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

3. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาหลักสูตรอื่นของสถาบันพระปกเกล้าที่มีระยะเวลาการศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2

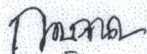
4. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

5. ไม่เคยเป็นบุคคลผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

6. ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้ฉกฉวยทรัพย์สินของผู้อื่นให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (ยศ.)

การคัดเลือกพิจารณาตามระเบียบและเกณฑ์การคัดเลือกโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ซึ่งพิจารณาจากเอกสารการสมัคร และการตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาตามสัดส่วนของประเภทบุคคล กระจายตามหน่วยงาน และกระจายตามเพศ ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกโดยการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ จะถือเป็นที่สุด

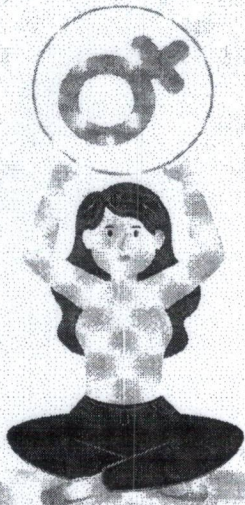
สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกาญจนา เหมืองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับ องค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ
และ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เปิดรับสมัครหลักสูตร



ความเสมอภาค



รับผู้เข้าร่วมอบรม

1 - 22 ตุลาคม 2567

ประชาสัมพันธ์และรับสมัครทางออนไลน์ (www.kpi.ac.th)

31 ตุลาคม 2567

ประกาศผลการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์สถาบันพระปกเกล้า

6 - 8 พฤศจิกายน 2567

ยืนยันการเข้าร่วมอบรม
และประสานเตรียมการอบรมแบบออนไลน์

18 พฤศจิกายน - 25 ธันวาคม 2567

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกาญจนา เหมเมืองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รับผู้เข้าร่วมอบรม

จำนวน 60 คน

ไม่มีค่าลงทะเบียน
การเข้ารับการอบรม*



อ่านรายละเอียดและสมัคร

วลัยพร ล้ออัศจรรย์ 0 2141 9609

* UN Women เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณ **ยกเว้น** ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
มาศึกษาอบรมผู้เข้าร่วมอบรมต้องเป็นผู้รับผิดชอบเอง