



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓  
ที่ ทส ๐๙๑๙.๑๐๑/๑๐๒๖๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน  
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๒๒๘๙๓ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาเพื่อทราบและปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายพิชัย วัชรวงษ์ไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① สืบค้น เว็บไซต์ศูนย์สารสนเทศ -  
-เห็นควรขอหนังสือ ส.ค.ส. ส.ค.ส.  
มหพทพ.dnpa.ubon.com  
-เห็นหนังสือตาม

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)  
พนักงานธุรการ ส 3

② ทราบ  
ดำเนินการตามเสนอ

  
21 ต.ค. 67

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



ส่วนอำนวยการ  
เลขที่รับ 6542  
วันที่รับ 18 ม.ค. 67  
เวลา

บันทึกข้อความ  
เลขที่รับ 12752  
วันที่รับ 18 ต.ค. 2567  
องค์การใน

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)  
เลขที่รับ 24110  
วันที่ 18 ต.ค. 2567  
เวลา

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๘๖๐๗  
ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๒๒ ๘ ๙ ๓ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

- เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖  
ผู้อำนวยการกองทุกกอง  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)  
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  
ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาเพื่อทราบและดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการ  
ในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดส่งเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก  
ตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด ต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ Download เอกสาร  
ประกอบการรับสมัคร ได้ตาม QR Code ท้ายประกาศ หรือที่เว็บไซต์ <https://portal.dnp.go.th/p/personnel>

|  |                               |                               |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> สอก. | <input type="checkbox"/> สอช. | <input type="checkbox"/> กกม. |
| <input type="checkbox"/> สอท.            | <input type="checkbox"/> สสป. | <input type="checkbox"/> สทส. |
| <input type="checkbox"/> สฟป.            | <input type="checkbox"/> สตม. | <input type="checkbox"/> สปร. |
| <input type="checkbox"/> สฟอ.            | <input type="checkbox"/> กวช. | <input type="checkbox"/> สปส. |
| <input type="checkbox"/> สคส.            |                               |                               |

18 ม.ค. 67.  
(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายอรรถพล เจริญชันษา)  
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ใบมอบหมาย

นางสาว...  
กองช่างศิลปกรรม...  
กำหนดให้...

- เพื่อดำเนินการ...
- เพื่อ...

(นางสาวนาราภัทร ทองศักดิ์สิทธิ์)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(นางสาวทรายแก้ว ทองสมุทร)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
รักษาการในตำแหน่ง...  
18 ต.ค. 67

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ดำเนินการ
- ลงนามแล้ว

18 ต.ค. 2567

(นายพิชัย วัชรวงษ์ไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕

# สำเนา

ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ  
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ  
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และมติที่ประชุม  
คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ครั้งที่  
๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน  
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยพันธุ์พืช (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่ง  
เลขที่ ๙๕๖ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า  
(นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๑ สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า
- ๑.๓ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบการฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ (นักวิชาการป่าไม้  
เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๕ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

## ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- ๒.๒ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่ง
- ๒.๔ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ  
หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๕ มีระยะเวลา...

๒.๕ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๖ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

| คุณสมบัติ   | ระดับ | เชี่ยวชาญ |
|---|-------|-----------|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                      |       | ๑๓ ปี     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*                     |       | ๑๒ ปี     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*                     |       | ๑๑ ปี     |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า                                       |       | ๑๑ ปี     |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตร |       | ๙ ปี      |

\* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่ต้น

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ ตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งและสังกัดที่จะเข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครฯ และเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องตรงตามประกาศ

#### ๓.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการคัดเลือก จัดส่งเอกสารการสมัครผ่านต้นสังกัดไปยังกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเอกสารจะต้องลงรับที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ กรมฯ จะไม่ลงรับเอกสารที่ส่งทางโทรสารหรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด และหากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารการสมัครล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด หรือจัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาคัดเลือก

#### ๓.๓ เอกสารประกอบการรับสมัคร

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด

(๒) เอกสารหมายเลข ๑ - ๕ ให้จัดทำตำแหน่งละ ๒ ชุด แบ่งเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

(๓) แบบพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๖) จำนวนตำแหน่งละ ๒ ชุด แบ่งเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด สำเนา จำนวน ๕ ชุด (เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่ง ไม่ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด)

๓.๔ ลักษณะ...

### ๓.๔ ลักษณะและเงื่อนไขของผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก

#### ๓.๔.๑ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

(๑) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีสัดส่วนของผลงานในส่วนของผู้ขอประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

(๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ ก่อนวันที่ปิดรับสมัคร ไม่เกิน ๕ ปี

(๓) ผลงานที่นำมาเสนอเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้ มาแล้ว เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น YouTube หรือ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น ยกเว้นลักษณะงานของบางตำแหน่ง ที่คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้ไม่ต้องเผยแพร่ก็ได้

#### ๓.๔.๒ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

จำนวน ๑ เรื่อง โดยต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

### ๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ดังนี้

|   |          |
|---|----------|
| ๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล                             | ๒๕ คะแนน |
| ๔.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ              | ๒๐ คะแนน |
| ๔.๓ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน | ๔๐ คะแนน |
| ๔.๔ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน          | ๑๕ คะแนน |

### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด โดยได้รับคะแนนเฉลี่ยรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินผลงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๒ ให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์และข้อเสนอแนวคิด ที่จะเสนอเข้ารับการประเมินผลงาน มาถึงสำนักบริหารงานกลาง ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากผู้ได้รับคัดเลือกรายใดส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนด ให้ตัดสิทธิในการได้รับคัดเลือก และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๖.๓ กรมอุทยาน...

๖.๓ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก ไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และต้องเดินทางไปปฏิบัติราชการตามตำแหน่งที่รักษาการด้วย

ประกาศ ณ วันที่ **๑๗** ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา  
(นายอรรถพล เจริญชันษา)  
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  
ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน  
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุมาลี ยะมารมิ่ง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



<https://me-qr.com/๖GdYraEN>  
แบบฟอร์มการสมัคร

**องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนนในการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

**๑. คุณสมบัติของบุคคล (๒๕ คะแนน)**

เป็นการพิจารณาองค์ประกอบเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน โดยคณะกรรมการประเมิน บุคคลฯ แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

**๑.๑ ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน)**

แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาตนเองของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ สูงสุดของข้าราชการ (ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมี วิธีการให้คะแนน ดังนี้

วิธีการให้คะแนน

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๑      คะแนน
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ๒      คะแนน
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ๓      คะแนน

**๑.๒ ประวัติการรับราชการ (๖ คะแนน)**

แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยจะพิจารณาจากวันที่เข้าสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (นับถึงวัน ปิดรับสมัคร) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

| วันที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง | ช่วงคะแนน |
|---------------------------|-----------|
| ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ปี  | ๑         |
| ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ปี  | ๒         |
| ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ปี  | ๓         |
| ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ปี  | ๔         |
| ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ปี  | ๕         |
| ชำนาญการพิเศษ ๘ ปีขึ้นไป  | ๖         |

ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

| วันที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง                                   | ช่วงคะแนน |
|---|-----------|
| ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน | ๖         |

**๑.๓ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (๒ คะแนน)**

แสดงถึงประวัติการฝึกอบรมดูงาน โดยพิจารณาจากหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณ โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- เป็นหลักสูตรที่ไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑      คะแนน
- เป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๒      คะแนน

๑.๔ ประสพการณ์...

**๑.๔ ประสพการณ์ในการทำงาน (๒ คะแนน)**

แสดงถึงประสพการณ์ในการปฏิบัติงานที่สะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินมีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น การทำหน้าที่ผู้อำนวยการ หัวหน้าหน่วยงานภาคสนาม หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ หรือ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กร เป็นต้น ย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณ โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- มีประสพการณ์ที่ไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ คะแนน
- มีประสพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๒ คะแนน

**๑.๕ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (๒ คะแนน)**

แสดงถึงรายละเอียดเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (นับย้อนหลังจากปีงบประมาณที่ขอประเมิน) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- ประโยชน์ของผลงานไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๒ คะแนน

**๑.๖ ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)**

แสดงถึงความประพฤติจากการปฏิบัติงาน และการรักษาวินัยของผู้ขอประเมิน โดยพิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่รับราชการจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมากกว่า ๑ กรณี ให้พิจารณาจากกรณีที่มีโทษสูงสุด โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- เคยถูกลงโทษทางวินัย โดยลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน ๑ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย โดยภาคทัณฑ์ หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ๓ คะแนน
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

**๑.๗ อัตราเงินเดือน (๕ คะแนน)**

แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสพการณ์ และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้ขอประเมินได้รับ ณ ปัจจุบัน (๑ เมษายน ๒๕๖๗) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

| ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ |       |
|----------------------------------|-------|
| ช่วงเงินเดือน                    | คะแนน |
| ๒๒,๑๔๐ - ๓๑,๕๒๐                  | ๑     |
| ๓๑,๕๒๑ - ๔๐,๙๐๑                  | ๒     |
| ๔๐,๙๐๒ - ๕๐,๒๘๒                  | ๓     |
| ๕๐,๒๘๓ - ๕๙,๖๖๓                  | ๔     |
| ๕๙,๖๖๔ - ๖๙,๐๔๐                  | ๕     |

ประเภท...

| ประเภทอำนาจการ ระดับต้น |       |
|-------------------------|-------|
| ช่วงเงินเดือน           | คะแนน |
| ๒๖,๖๖๐ - ๓๕,๕๐๐         | ๑     |
| ๓๕,๕๐๑ - ๔๔,๑๔๑         | ๒     |
| ๔๔,๑๔๒ - ๕๒,๘๘๒         | ๓     |
| ๕๒,๘๘๓ - ๖๑,๖๒๓         | ๔     |
| ๖๑,๖๒๔ - ๗๐,๓๖๐         | ๕     |

**๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ (๒๐ คะแนน)**

**๒.๑ ความรู้ ความสามารถ (๑๐ คะแนน)**

ให้พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงการคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการและเหตุผล การกำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

**๒.๒ ทักษะและสมรรถนะ (๑๐ คะแนน)**

ให้พิจารณาจากสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือรองอธิบดีที่กำกับดูแลหรืออธิบดี แล้วแต่กรณี ประเมินจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคคลก่อนเสนออธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาให้ความเห็น โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

**วิธีการให้คะแนน**

| ระดับ     | ผลคะแนนสมรรถนะ<br>ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา | คะแนน |
|-----------|---|-------|
| ปรับปรุง  | ต่ำกว่า ๖๐                                    | ๒     |
| ยอมรับได้ | ๖๐ - ๖๙                                       | ๔     |
| ดี        | ๗๐ - ๗๙                                       | ๖     |
| ดีมาก     | ๘๐ - ๘๙                                       | ๘     |
| ดีเด่น    | ๙๐ - ๑๐๐                                      | ๑๐    |

**๓. ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (๔๐ คะแนน)**

ให้พิจารณาเค้าโครงเรื่องของผลงานของผู้ขอประเมิน โดยให้พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน โดยให้คำนึงถึงการนำผลงานนั้นไปใช้สนับสนุนการบริหารจัดการงานตามภารกิจของหน่วยงานหรือส่วนราชการด้วย และความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ โดยมีลักษณะและเงื่อนไขของเค้าโครงเรื่องของผลงานเป็นไปตามข้อ ๓ ของประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และมีความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4

๔. ข้อเสนอ...

**๔. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๕ คะแนน)**

ให้พิจารณาถึงความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยให้พิจารณาว่าข้อเสนอที่นำไปได้ดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร และเมื่อนำไปปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำมาเสนออย่างไร ตลอดจนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร โดยมีลักษณะและเงื่อนไขตามข้อ ๓ ของประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และมีความยาวไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ A4