



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร
สบอ.9 (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ 1820
วันที่ 1 ต.ค. ๖๗

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๗
ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๒/๔๓๔๓ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปประเด็นการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๔๒๘.๔/๒๑๐๘๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง สรุปประเด็นการประชุม
ชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒
มาเพื่อทราบ

ร.ว. วัชรพงษ์ วัชรพงษ์

(นายพิชัย วัชรพงษ์ วัชรพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① คัดลอก ๓
- หักส่งตรวจลงพื้นที่ในเขต อบต.
- ทางทท. ดงพญา, Ubon com.
- วิชาแผนพัฒนา

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ส.3

② ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

1๓.๑-๖๗

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๓๘ โทรสาร ๐ ๒๕๓๙ ๙๗๐๑

ที่ ทส ๐๙๒๘.๔/ ๒๑ ๐๘๕

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปประเด็นการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

๑

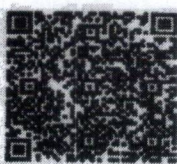
- เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง
 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
 หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๒๘.๔/ ๖๘๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง สรุปประเด็นการประชุมชี้แจง
 แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒
 ในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม) และองค์ประกอบที่ ๒
 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) มาเพื่อทราบและดำเนินการดังนี้

๑. มอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ
 การดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม) และองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน
 (Potential Base)

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก ดำเนินการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
 ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
 รายละเอียดตาม QR Code หายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒
และ e-Service

☒ สอภ.	☐ สอช.	☐ กกม.
☐ สอห.	☐ สอปป.	☐ สอผ.
☐ สฟป.	☐ สอสน.	☐ สอ.
☐ สฟอ.	☐ กวช.	☐ สปส.
☐ สดล.		

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)
 เลขที่รับ ๒๑๔๕
 วันที่ 26 ก.ย. 2567
 เวลา

ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผน
 เลขที่รับ ๖๕๐
 วันที่ 26 ก.ย. ๖๕
 เวลา

หน้าห้อง ผอ.สบอ.๑
 เลขที่รับ 11912
 วันที่/เวลา 30 ก.ย. 2567
 ส่งคืนแก้ไข
 ฝน

⑥ 1354 20. 10. 9

- [illegible]

John A. Bear

นางนิตพร ศิริลักษณ์)

พนักงานราชการ

พนักงานราชการ

30 ก.ย. 68

30 A.V. 68

(นางสาวนฤมล สมสัตย์)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

(นางสาวสุชนา บึงชาติ)

หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผน/
30 กย. 2567

30 ก.ย. 2567

2-302862.

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ดำเนินการ
- ลงนามแล้ว

W. Penniman

30 н.б. 2567

(นายพิชัย วัชรพงษ์ไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องระง ออธ.
(นายเจริญพร ประธานชัย)
เลขที่รับ ๙๓๓
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๐๖ น.

ห้อง ออธ.
เลขที่รับ ๘๗๘๙
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๑๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มงานติดตามและประเมินผล โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๓๘
ที่ ทส ๐๙๒๘.๔/ ๖๘๓ . วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปประเด็นการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๔๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (แอปพลิเคชัน Zoom และ Facebook Live) โดยอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีบันทึกลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ สั่งการท้ายหนังสือดังกล่าวความว่า “มอบ ทน.กพร./สปป/สพอ./สอช./สตน./สวจ/ศพส./กจร. ร่วมประชุม” (เอกสารแนบ ๑)

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๒๘.๔/ว ๖๑๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ แจ้งหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เข้าร่วมรับการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) และหน่วยงานอื่น ๆ เข้าร่วมรับฟังผ่าน Facebook Live ของสำนักงาน ก.พ.ร. (เอกสารแนบ ๒)

ข้อเท็จจริง

จากการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ สามารถสรุปประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม) และองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม)

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบแนวทางวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานของรัฐงานบริการมาให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ Citizen Portal) โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service) เพิ่มเติม ในประเด็นตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

การประเมิน...

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่พัฒนาเป็น e-Service และให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal)	หน่วยงานที่มีงานบริการยังไม่เป็น e-Service
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal)	หน่วยงานที่มีงานบริการเป็น e-Service แล้ว (กรมอุทยานแห่งชาติ ดำเนินการวัดผล)
ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนงานบริการที่หน่วยงานกลางสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐพัฒนา และเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal)	- สำนักงาน ก.พ.ร. - กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล - สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละจำนวนงานบริการที่หน่วยงานกลางสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาและเชื่อมโยงกับระบบบริการกลาง (Common Service)	- กรมการปกครอง - กรมพัฒนาธุรกิจการค้า - กรมบัญชีกลาง

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ประเมินผลเฉพาะในรอบการประเมิน ๑๒ เดือน ดังนี้

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๑ : คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ : คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ : คะแนน EIT Public	๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ : คะแนน EIT Survey	๕

๒. แนวทางการประเมินตัวชี้วัดสำหรับการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่พัฒนาเป็น e-Service และให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) สำหรับหน่วยงานที่งานบริการยังไม่เป็น e-Service โดยมีเกณฑ์การประเมิน และขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริหาร ดังนี้

รอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒ เดือน	สรุปรายชื่องานบริการที่จะพัฒนาและเชื่อมโยงฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นชอบ และมีหนังสือแจ้งขอพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการฯ ไปยัง สพร. โดยมีค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Re-Process) และวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิค ร้อยละ ๕๐	สรุปรายชื่องานบริการที่จะพัฒนาและเชื่อมโยงฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นชอบ และมีหนังสือแจ้งขอพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการฯ ไปยัง สพร. โดยมีค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Re-Process) และวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิค ร้อยละ ๗๕	สรุปรายชื่องานบริการที่จะพัฒนาและเชื่อมโยงฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นชอบ และมีหนังสือแจ้งขอพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการฯ ไปยัง สพร. โดยมีค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Re-Process) และวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิค ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอน...

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

รอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๑๒ เดือน	ค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการที่พัฒนาเป็น e-Service และให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ตามขั้นตอนสำคัญ ร้อยละ ๕๐	ค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการที่พัฒนาเป็น e-Service และให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ตามขั้นตอนสำคัญ ร้อยละ ๗๕	ค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการที่พัฒนาเป็น e-Service และให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ตามขั้นตอนสำคัญ ร้อยละ ๑๐๐
ขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการ		เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบ	คะแนน
๑) ปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Re-Process) และวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิค		รายงานการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Re-Process) และวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิค	๒๕
๒) พัฒนาระบบและ/หรือพัฒนาเพื่อเชื่อมโยงงานบริการกับระบบให้บริการต่าง ๆ อาทิ ThaiID ฐานข้อมูลนิติบุคคล e-Payment e-Document ระบบ SraT		หลักฐานที่แสดงถึงการพัฒนาระบบและ/หรือหนังสือแจ้งขอเชื่อมโยงงานบริการกับระบบบริการกลาง (Common Service) ต่าง ๆ	๒๕
๓) พัฒนาเพื่อเชื่อมโยงงานบริการกับ Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal		หลักฐานที่แสดงถึงการพัฒนาระบบและ/หรือหนังสือแจ้งขอเชื่อมโยงงานบริการกับระบบให้บริการต่าง ๆ ไปยังสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	๒๕
๔) เปิดให้บริการบน Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal		ตรวจสอบข้อมูลการเปิดให้บริการจากระบบ Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal	๒๕
รวม			๑๐๐

เงื่อนไข : หน่วยงานต้องรายงานผลการพัฒนาบุคลากรไอทีหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการทุกประเภทที่ได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัล ที่มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) และส่งหนังสือรายงานผล มายังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หากไม่ดำเนินการ จะหักคะแนน ๑๐ คะแนนของตัวชี้วัดนี้

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) สำหรับหน่วยงานที่มีงานบริการเป็น e-Service แล้ว ซึ่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีงานบริการที่เป็น e-Service จำนวน ๔ งานบริการ ประกอบด้วย (๑) กระบวนการจองที่พักและบริการ โดยแจ้ง/ยื่นคำร้องเป็นลายลักษณ์อักษร (๒) การจองที่พักและบริการ โดยผู้รับบริการจองด้วยตัวเอง (๓) การจองที่พักและบริการ โดยโทรศัพท์ติดต่อเจ้าหน้าที่สำรองให้ และ (๔) การจองที่พักและบริการ โดยจอง ณ เคาน์เตอร์บริการ โดยมีเกณฑ์การประเมิน และขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการ ดังนี้

รอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒ เดือน	สรุปรายชื่องานบริการที่จะพัฒนาและเชื่อมโยงฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นชอบ และมีหนังสือแจ้งขอพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการฯ ไปยัง สพร. โดยมีค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการในการวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิคเพื่อเชื่อมโยงงานบริการกับ Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ร้อยละ ๕๐	สรุปรายชื่องานบริการที่จะพัฒนาและเชื่อมโยงฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นชอบ และมีหนังสือแจ้งขอพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการฯ ไปยัง สพร. โดยมีค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการในการวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิคเพื่อเชื่อมโยงงานบริการกับ Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ร้อยละ ๗๕	สรุปรายชื่องานบริการที่จะพัฒนาและเชื่อมโยงฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นชอบ และมีหนังสือแจ้งขอพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการฯ ไปยัง สพร. โดยมีค่าเฉลี่ยของทุกงานบริการในการวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิคเพื่อเชื่อมโยงงานบริการกับ Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ร้อยละ ๑๐๐

รอบการประเมิน...

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

รอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๑๒ เดือน	รายงานสัดส่วนการให้บริการใน ทุกช่องทาง การให้บริการของทุกงาน บริการที่พัฒนาและเชื่อมโยงมา ให้บริการบน Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และค่าเฉลี่ยของทุกงาน บริการในการพัฒนาและเชื่อมโยง งานบริการบน Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ตามขั้นตอนสำคัญ ร้อยละ ๕๐	รายงานสัดส่วนการให้บริการใน ทุกช่องทาง การให้บริการของทุกงาน บริการที่พัฒนาและเชื่อมโยงมา ให้บริการบน Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และค่าเฉลี่ยของทุกงาน บริการในการพัฒนาและเชื่อมโยง งานบริการบน Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ตามขั้นตอนสำคัญ ร้อยละ ๗๕	รายงานสัดส่วนการให้บริการใน ทุกช่องทาง การให้บริการของทุกงาน บริการที่พัฒนาและเชื่อมโยงมา ให้บริการบน Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และค่าเฉลี่ยของทุกงาน บริการในการพัฒนาและเชื่อมโยง งานบริการบน Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal ตามขั้นตอนสำคัญ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการ	เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบ	คะแนน
๑) วางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิคเพื่อเชื่อมโยงงานบริการกับ Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal	หลักฐานที่แสดงถึงการวางแผนการพัฒนาเชิงเทคนิค	๒๕
๒) พัฒนาเพื่อเชื่อมโยงงานบริการกับ Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal	หนังสือแจ้งขอเชื่อมโยงงานบริการกับระบบให้บริการ ต่าง ๆ ไปยังสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	๒๕
๓) เปิดให้บริการบน Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal	ตรวจสอบข้อมูลการเปิดให้บริการจากระบบ Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal	๕๐
รวม		๑๐๐

เงื่อนไข : หน่วยงานต้องรายงานผลการพัฒนาบุคลากรไอทีหรือบุคลากรปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการทุกประเภทที่ได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัล ที่มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรไอทีหรือปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) และส่งหนังสือรายงานผลฯ มายังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หากไม่ดำเนินการ จะหักคะแนน ๑๐ คะแนนของตัวชี้วัดนี้

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนงานบริการที่หน่วยงานกลางสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาและเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) สำหรับสำนักงาน ก.พ.ร. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

รอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๖ เดือน	มีงานบริการผ่านขั้นตอนสำคัญที่ ๑ จำนวน ๑๗๘ งานบริการ (ร้อยละ ๖๐)	มีงานบริการผ่านขั้นตอนสำคัญที่ ๑ จำนวน ๒๐๘ งานบริการ (ร้อยละ ๗๐)	มีงานบริการผ่านขั้นตอนสำคัญที่ ๑ จำนวน ๒๓๘ งานบริการ (ร้อยละ ๘๐)
๑๒ เดือน	๑๗๘ งานบริการ (ร้อยละ ๖๐)	๒๓๘ งานบริการ (ร้อยละ ๘๐)	๒๙๗ งานบริการ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๔ ตัวชี้วัดที่...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๒.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละจำนวนงานบริการที่หน่วยงานกลางสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐ พัฒนาและเชื่อมโยงกับระบบบริการกลาง (Common Service) สำหรับกรมการปกครอง กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และกรมบัญชีกลาง โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

รอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๖ เดือน	หน่วยงานกลางสามารถสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ที่ประสงค์จะเชื่อมโยงกับระบบบริการกลาง (Common Service) ที่หน่วยงานให้บริการอยู่ ให้สามารถเชื่อมโยงเพื่อให้บริการได้ ร้อยละ ๖๐	หน่วยงานกลางสามารถสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ที่ประสงค์จะเชื่อมโยงกับระบบบริการกลาง (Common Service) ที่หน่วยงานให้บริการอยู่ ให้สามารถเชื่อมโยงเพื่อให้บริการได้ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานกลางสามารถสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ที่ประสงค์จะเชื่อมโยงกับระบบบริการกลาง (Common Service) ที่หน่วยงานให้บริการอยู่ ให้สามารถเชื่อมโยงเพื่อให้บริการได้ ร้อยละ ๑๐๐
๑๒ เดือน	หน่วยงานกลางสามารถสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ที่ประสงค์จะเชื่อมโยงกับระบบบริการกลาง (Common Service) ที่หน่วยงานให้บริการอยู่ ให้สามารถเชื่อมโยงเพื่อให้บริการได้ ร้อยละ ๖๐	หน่วยงานกลางสามารถสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ที่ประสงค์จะเชื่อมโยงกับระบบบริการกลาง (Common Service) ที่หน่วยงานให้บริการอยู่ ให้สามารถเชื่อมโยงเพื่อให้บริการได้ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานกลางสามารถสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ที่ประสงค์จะเชื่อมโยงกับระบบบริการกลาง (Common Service) ที่หน่วยงานให้บริการอยู่ ให้สามารถเชื่อมโยงเพื่อให้บริการได้ ร้อยละ ๑๐๐

๓. แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

ตัวชี้วัด : คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

น้ำหนักร้อยละ ๑๐ พิจารณาผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) จากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด ประกอบด้วย หมวด ๑ การนำองค์การ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ โดยมีเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

รอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๑๒ เดือน	๓๐๐ คะแนน	๔๐๐ คะแนน	๔๗๐ คะแนน

๔. แนวทางการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)

๔.๑ ตัวชี้วัด : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย น้ำหนักร้อยละ ๕

กำหนดให้ส่วนราชการใช้ผลการจัดกลุ่มหน่วยงานตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน			
กลุ่ม	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
กลุ่มที่ ๑ (หน่วยงานที่ได้ Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นจำนวน ๐ - ๒ Pillars จาก ๗ Pillars)	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป อย่างน้อย ๑ Pillar	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป อย่างน้อย ๒ Pillar	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป อย่างน้อย ๓ Pillar

เกณฑ์การประเมิน...

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน			
กลุ่ม	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
กลุ่มที่ ๒ (หน่วยงานที่ได้ Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นจำนวน ๓-๖ Pillars จาก ๗ Pillars)	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป ลดลงอย่างน้อย ๑ Pillar จากผลการดำเนินงานปีที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗)	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เท่ากับผลการดำเนินงานปีที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗)	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ Pillar จากผลการดำเนินงานปีที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗)
กลุ่มที่ ๓ (หน่วยงานที่ได้ Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป ทั้ง ๗ Pillars)	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป อย่างน้อย ๖ Pillars	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป อย่างน้อย ๗ Pillars	มีจำนวน Pillar ระดับ ๔ ขึ้นไป อย่างน้อย ๓ Pillars และไม่มี Pillar ที่ต่ำกว่าระดับ ๓

หมายเหตุ : ๑. หากผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งผลให้กลุ่มของหน่วยงานดีขึ้น ให้ใช้เกณฑ์การประเมินกลุ่มใหม่
๒. หากผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งผลให้กลุ่มของหน่วยงานลดลง ให้ใช้เกณฑ์การประเมินกลุ่มเดิม

๔.๒ ตัวชี้วัด : คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย น้ำหนักร้อยละ ๕
กำหนดให้ส่วนราชการใช้ผลการจัดกลุ่มหน่วยงานตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเกณฑ์การประเมิน รอบ ๑๒ เดือน
ดังนี้

เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน			
กลุ่ม	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
กลุ่มที่ ๑ (หน่วยงานที่ได้ Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นจำนวน ๐ - ๒ Pillar จาก ๗ Pillar)	คะแนนที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗) - ๑๐ คะแนน	คะแนนที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗)	คะแนนที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗) + ๕ คะแนน
กลุ่มที่ ๒ (หน่วยงานที่ได้ Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นจำนวน ๓ - ๖ Pillar จาก ๗ Pillar)			
เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน			
กลุ่ม	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
กลุ่มที่ ๓ (หน่วยงานที่ได้ Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป ทั้ง ๗ Pillar)	คะแนนที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗) - ๑๐ คะแนน	คะแนนที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗)	สูงกว่าคะแนนที่ดีที่สุด (ปี ๖๖ - ๖๗)

หมายเหตุ : ๑. หากผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งผลให้กลุ่มของหน่วยงานดีขึ้น ให้ใช้เกณฑ์การประเมินกลุ่มใหม่
๒. หากผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งผลให้กลุ่มของหน่วยงานลดลง ให้ใช้เกณฑ์การประเมินกลุ่มเดิม

๕. แนวทางการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน

การประเมินความพึงพอใจใช้ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จะมีการจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) โดยมีเกณฑ์การประเมิน รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๕.๑ ตัวชี้วัด

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๕.๑ ตัวชี้วัด : คะแนน EIT Public น้ำหนักร้อยละ ๕

เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน				
กลุ่ม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๑	น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖๕.๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๗.๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๑๕ คะแนน
๒	๖๕.๐๑ - ๗๕.๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๑๐ คะแนน
๓	๗๕.๐๑ - ๙๐.๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ - ๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๕ คะแนน
๔	๙๐.๐๑ - ๙๕.๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ - ๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๒.๕ คะแนน
๕	๙๕.๐๑ - ๑๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ - ๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ - ๒.๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗

๕.๒ ตัวชี้วัด : คะแนน EIT Survey น้ำหนักร้อยละ ๕

เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน				
กลุ่ม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๑	น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖๕.๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๗.๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๑๕ คะแนน
๒	๖๕.๐๑ - ๗๕.๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๑๐ คะแนน
๓	๗๕.๐๑ - ๙๐.๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ - ๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๕ คะแนน
๔	๙๐.๐๑ - ๙๕.๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ - ๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ + ๒.๕ คะแนน
๕	๙๕.๐๑ - ๑๐๐ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ - ๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ - ๒.๕ คะแนน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗

๖. ตัวชี้วัดที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ต้องดำเนินการในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม) และองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) มีดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม)	
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)	
ตัวชี้วัด ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/ หรือ Citizen Portal)	กพร. ศพส. สอช.
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	กพร.
ตัวชี้วัด ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	ศพส.
ตัวชี้วัด คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	ศพส.
ตัวชี้วัด คะแนน EIT Public	กจร.
ตัวชี้วัด คะแนน EIT Survey	กจร.

ข้อพิจารณา

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

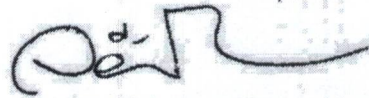
ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการสรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม) และองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) เรียบร้อยแล้ว จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. มอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม) และองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

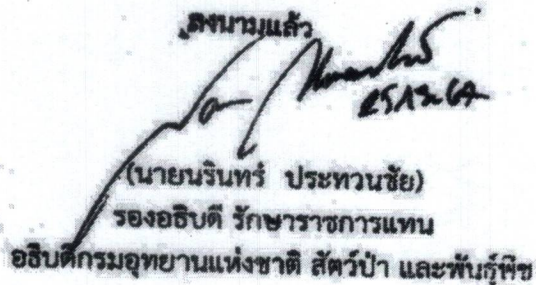
๒. มอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก ดำเนินการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตาม QR Code ห้าหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้

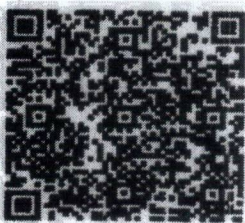


(นางสาวสิรัตน์ ม่วงวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลงนามแล้ว



(นายณรินทร์ ประทวนชัย)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒
และ e-Service

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพัชรี อนุจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (เพิ่มเติม)	
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)	
ตัวชี้วัด ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/ หรือ Citizen Portal)	กพร. ศทส. สอช.
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	กพร.
ตัวชี้วัด ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	ศทส.
ตัวชี้วัด คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	ศทส.
ตัวชี้วัด คะแนน EIT Public	กจธ.
ตัวชี้วัด คะแนน EIT Survey	กจธ.