



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓

ที่ ทส ๐๙๑๙.๑๐๑/ ๔๑๙๕

วันที่ ๖๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๖๖/ว ๘๔๘๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบและ
ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการ ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗
เพื่อจะได้รายงานให้กลุ่มงานจริยธรรมทราบต่อไป

๒) เรียน ท่านเลขาธิการศูนย์
-เดินตรวจแผนพร.ในศ.๖๖
นางพญ.ดงก. Udon.com
-ให้แผนให้ขอ

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ส.3

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

๓) ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

๒๐๐๐
๒๓๖๓.๖๗
(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

ทำเนียบ สอ.ภ.อ. 4746
 วันที่ 30 เม.ย. 2567
 สังกัดกรม
 วันที่

ส่วนราชการ
 เลขที่รับ 2466
 วันที่ 29 เม.ย. 2566
 เวลา

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)
 เลขที่รับ
 วันที่ 29 เม.ย. 2566
 เวลา



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

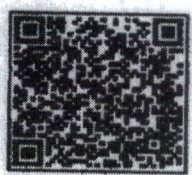
ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๔๘
 ที่ ทส ๐๙๖๖/ว ๘ ๕ ๘ ๑ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ๑ ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง
 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
 หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
 การทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติ
 การส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการ
 และรายงานผลการดำเนินการให้กลุ่มงานจริยธรรมทราบ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยสามารถดาวน์โหลด
 โหลดเอกสารดังกล่าวได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ



☒ สอภ.	☐ สอช.	☐ กกม.
☐ สอท.	☐ สสป.	☐ ศทส.
☐ สฟป.	☐ สดท.	☐ สปร.
☐ สฟอ.	☐ กวช.	☐ สบส.
☐ ศคส.		

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

แผนปฏิบัติการป้องกัน และ
 แผนปฏิบัติการส่งเสริม
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

29/4/67-
 (นายประสงค์ สุวรรณโชติ)
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

๒) ใฝน NO ๙๖๐

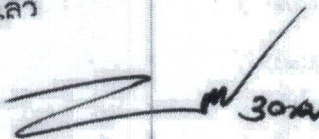
- กษ ๙๙. ส่งหนังสือให้กรมที่ดิน และกรมป่าไม้
กรมที่ดิน ให้กรมที่ดินขอที่ดินคืนจากกรมที่ดิน
ว่าที่ดินของกรมที่ดิน ๓.๒๕๖๐๑ หรือให้กรมที่ดิน
ดำเนินการให้กรมที่ดินขอที่ดินคืนจากกรมที่ดิน
ที่ดินของกรมที่ดิน ๓.๒๕๖๐๑
- เห็นสมควรแล้ว และ กรมที่ดิน หรือให้กรมที่ดิน
กรมที่ดินให้กรมที่ดินขอที่ดินคืนจากกรมที่ดิน
ที่ดินของกรมที่ดิน ๓.๒๕๖๐๑
- เพื่อไปขอที่ดิน / ที่ดินของกรมที่ดิน

กษ ๙๙. ๓/๑/๖๓
(นางสาวกชกร งามดี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป


(นางสาววิชุดา ธาณี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


(นางจิตรา ชลัมพูช)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- (๓) • ดำเนินการ
- ลงนามแล้ว


๓๐๓๖๖.๖๒
(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	ก
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑ - ๔
๑.๒ วัตถุประสงค์	
๑.๓ ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ	
๑.๔ เป้าหมาย	
๑.๕ ประโยชน์ที่ได้รับ	
๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ	
๑.๗ หน่วยงานรับผิดชอบ	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่ดำเนินการ	๕ - ๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายโดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” มีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (จาก ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป และในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๖ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ จาก ๑๘๐ ประเทศของโลก และอยู่ในอันดับ ๔ ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน จาก ๙ ประเทศ โดยมีคะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๕ ซึ่งกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ประเทศสิงคโปร์ ได้ ๘๓ คะแนน จัดอยู่ในอันดับ ๕ ของโลก ถึงแม้ในปีที่ผ่านมาประเทศไทย จะได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบงบประมาณ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต การผลักดันให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงกระบวนการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น ตลอดจนมีการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย ยังคงมีอยู่ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าปัญหายังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ ประเด็น คือ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) การปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของ แผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๑.๒ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกและปลุกจิตสำนึก การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- (๔) เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงตามแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) เพื่อส่งเสริมให้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างนวัตกรรมสำหรับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานได้
- (๖) เพื่อเสริมสร้างการจัดองค์ความรู้ และการถ่ายทอดค่านิยมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคลากรของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑.๓ ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ คือ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่ การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนี การรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ (๑.๓) สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

(๔) แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระบวนการทัศน์ใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

แผนปฏิบัตินิติราชการที่ ๑ การยกระดับกระบวนการทัศน์ใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ องค์กร บุคลากร มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

กลยุทธ์ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด หน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

(๕) แผนปฏิบัตินิติราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องที่ ๔ การนำองค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

เป้าหมาย ยกระดับองค์กรสู่มาตรฐานระดับประเทศอย่างมีธรรมาภิบาลตามแนววิถีใหม่และนวัตกรรมใหม่รองรับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมดิจิทัล

ตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๖) แผนงานบูรณาการด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๔ เป้าหมาย

(๑) คดีทุจริตของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชลดลง ร้อยละ ๒๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
จำนวนคดีทุจริตลดลง (คำนวณจากฐานปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
คะแนน ITA	๘๖ คะแนน	๘๗ คะแนน	๘๘ คะแนน	๘๙ คะแนน	๙๐ คะแนน

๑.๕ ประโยชน์ที่ได้รับ

- (๑) ผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกัน ประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๗ หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๔๘

(นางสาวนันทยาณณ์ เทียมเมฆา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอ

(นายไพโรจน์ วิทยาอนูมาส)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ผู้พิจารณา

☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
☐ ความเห็น

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ
☐ ความเห็น

(นายทรงเกียรติ ตาตะยานนท์)
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต
ให้เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
☐ ความเห็น

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนย่อย/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวย						
แนวทางการพัฒนา						
ปลูกและปลูก จิตสำนึกการมีวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรทุกระดับ และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อการ รวบรวมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้ปราศจากพฤติกรรมที่เสียต่อการทุจริต						
๑.๑ บุคลากรมีค่านิยมสุจริต ที่คนคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. โครงการพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีธรรมาภิบาลตาม แนวทางของแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบและส่งเสริมคุณ ครองจริยธรรม	บุคลากรรับทราบ/ดำเนินการ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบและส่งเสริมคุณ ครองจริยธรรม	๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
	๒. กิจกรรมขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy	จำนวนหน่วยงานที่รับทราบ และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ

แผนย่อย/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	๓. กิจกรรมเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร หน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่รับทราบ ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
	๔. กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
	๕. กิจกรรมคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคล ต้นแบบ	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
	๖. ชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น	๑ ชมรม	กลุ่มงานจริยธรรม	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
	๗. โครงการสัมมนา เรื่อง การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบในระบบราชการ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานจริยธรรม	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	๒๐๐,๐๐๐.-
	๘. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	ร้อยละ ๘๗	กลุ่มงานจริยธรรม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐.-
	๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)					

แผนย่อย/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
เป้าหมายที่ ๒ : คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง						
แนวทางการพัฒนา						
พัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างความตระหนักและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ						
๑.๓ พัฒนานวัตกรรมกระบวนการ และรูปแบบของการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	๙. โครงการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ที่ได้รับการ สนับสนุนจากกองทุน ป.ป.ช.	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
	๑๐. กิจกรรมสัปดาห์ เสริมสร้างความรู้ด้านวินัย และแนวทางการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ข้อบังคับจรรยา ข้าราชการและหลัก ธรรมาภิบาล	จำนวนครั้ง ของการจัดกิจกรรม	๓ ครั้ง	กลุ่มงานจริยธรรม	เม.ย. - ก.ย. ๖๗	๓๐,๐๐๐.-
	๑๑. กิจกรรมปักหมุด แผนที่พื้นที่เสี่ยงต่อ การทุจริต (ระยะที่ ๑)	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน สังกัดส่วนกลาง	กลุ่มงานจริยธรรม	เม.ย. - ก.ย. ๖๗	๓,๕๐๐.-
๑.๔ แผนงานบูรณาการด้านการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๒. การขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา และระบบ แพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education Platform)	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานจริยธรรม	เม.ย. - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
	๑๓. โครงการพัฒนาระบบ บัญชีสำหรับเงินอุดหนุน แห่งชาติ	ระบบบัญชีสำหรับเงินอุดหนุน แห่งชาติได้รับการพัฒนาและ เชื่อมโยงข้อมูลจากระบบรับ เงินกลางอิเล็กทรอนิกส์	๑ ระบบ	- กลุ่มงานจริยธรรม - สำนักบริหารงานกลาง - สำนักอุทยานแห่งชาติ		๖,๒๐๐,๐๐๐.-

แผนย่อย/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๒. แผนย่อยการปรับปรุงระบบการทุจริต						
เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินการคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ						
แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ กระบวนการและกลไกการปราบปราม การทุจริต โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการ ปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมการ ปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น รวมถึงปรับปรุงระบบข้อมูล เรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่าง หน่วยงานในการดำเนินการคดีทุจริต	๑๔. โครงการบูรณาการ ความร่วมมือภายใน หน่วยงานในการบังคับใช้ กฎหมายและการลงโทษ ทางอาญาหรือการลงโทษ ทางวินัยในความผิด เกี่ยวกับการทุจริต	จัดทำระบบฐานข้อมูล องค์ความรู้ด้านการปราบปราม การทุจริต และสนับสนุนให้มี การบังคับใช้กฎหมายที่มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความรวดเร็ว และเป็นธรรม	๑ ระบบ	- กลุ่มงานจริยธรรม - สำนักบริหารงานกลาง (ส่วนเสริมสร้างวินัย)	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
	๑๕. การรายงานข้อมูล เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตของ เจ้าหน้าที่สังกัดกรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	จำนวนครั้งของการรายงาน	๑๒ ครั้ง	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น	๑๕	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณทั้งสิ้น	๖,๔๔๓,๕๐๐	บาท



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	ก
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑ - ๔
๑.๒ วัตถุประสงค์	
๑.๓ ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ	
๑.๔ เป้าหมาย	
๑.๕ ประโยชน์ที่ได้รับ	
๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ	
๑.๗ หน่วยงานรับผิดชอบ	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕ - ๗
โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่ดำเนินการ	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อน การมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ถ้ายทอดมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี และมีคุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต มีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการขับเคลื่อนให้คนไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทยเป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายใน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังกล่าว โดยมุ่งเน้น "การสร้างสังคมคุณธรรม" ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้นโดยการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญา และด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัยและสร้างสรรค์มากขึ้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัด และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีที่เหมาะสม
- (๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลหรือองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- (๓) เพื่อส่งเสริมการนำคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสถานะการเปลี่ยนแปลงของโลก มาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิตใหม่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
- (๔) เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร และชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- (๕) เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการเรียนรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน
- (๖) เพื่อสร้างค่านิยมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยึดมั่นในวัฒนธรรมอันดีงาม

๑.๓ ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ

๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี" ซึ่งสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ อันประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ" ดังนี้

แผนระดับที่ ๑

- (๑) ยุทธศาสตร์ ด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๒) ยุทธศาสตร์ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- (๓) ยุทธศาสตร์ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒

- (๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม
- (๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม
- (๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- (๖) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แผนระดับ ๓

- (๑) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (๒) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) (ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑.๔ เป้าหมาย

๑. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรมีค่านิยมหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

คะแนนเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนน ITA	๘๖ คะแนน	๘๗ คะแนน	๘๘ คะแนน	๘๙ คะแนน	๙๐ คะแนน

๑.๕ ประโยชน์ที่ได้รับ

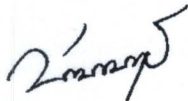
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๗ หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๔๘



(นางสาวนันทกาญจน์ เทียมเมฆา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอ



(นายไพโรจน์ วิทยาอนุมาส)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ผู้พิจารณา

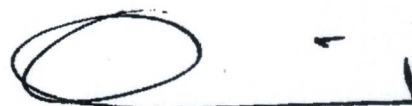
☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
☐ ความเห็น

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ
☐ ความเห็น



(นายทรงเกียรติ ตาตะยานนท์)
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต
ให้เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
☐ ความเห็น



(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม									
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมสะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น	๑. โครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ดำเนินการตามโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการนำคุณธรรมไปใช้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน	-	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติเหตุอุบัติใหม่									

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ถึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๒. โครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ดำเนินการตามโครงการ	หน่วยงานมีพื้นที่เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน	-	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร ข้าราชการ พนักงาน อีอีอี จัหวัดคุณธรรม	๓. โครงการคัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ดำเนินการตามโครงการ	บุคลากรหรือองค์กรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน	-	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากร ขอบข่ายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๔. โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สู่องค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ดำเนินการตามโครงการ	มีเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร และชุมชน เพื่อสนับสนุนและสร้างสังคมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน	-	✓	✓	✓

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แผนย่อยที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการพัฒนาทักษะชีวิตจาก การส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงาน	๕. โครงการเรียนรู้ ปุจฉา วิสัชนา และส่งเสริมคุณธรรมบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินการ ตามโครงการ	บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตใจที่ดีงาม ไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติดและ อบายมุข ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้ งบประมาณใน การดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน	-	✓	✓	✓
รวม	๕	โครงการ							