



บันทึกข้อความ

ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร
สบอ.9 (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ 1826
วันที่ 16 ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๑๐๓
ที่ ทส ๐๙๑๙.๑๐๑/๙๓๐๕ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุบบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุทยานแห่งชาติ
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการอำนวยการ
จัดวางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๒/ว ๑๑๐๘๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง สรุบบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุทยานแห่งชาติ
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ มาเพื่อทราบ

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

๑) ส่งมอบ ส่งให้ศูนย์สารสนเทศ
- บันทึกข้อความหนังสือ สบอ. 9
ททททท dnp Ubon.com.
- เก็บแฟ้มที่ต้นฉบับ

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ส.3

๒) ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

18 ต.ค. ๒๕๖๖

(นางนพมาศ แก้วพรหมชัย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

หน้าข้าง ลอ.สนอ.9
เลขที่รับ 12816
วันที่/เวลา 12 ต.ค. 2566
ส่งคืนแก้ไข
รับคืน

ส่วนราชการ
เลขที่รับ 5122
รับ 12 ต.ค. 2566
เวลา

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ 0778
รับ เดือน 12 ต.ค. 2566
เวลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการอำนวยการจัดวางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๓๖
ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๒/ว ๑๑๐๘๙ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปแบบสอบถามความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑) เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (นายทรงเกียรติ ตาตะยานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง

ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง

ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง

หัวหน้าฝ่ายระบบงานและอัตรากำลัง ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดวางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารอเนกประสงค์ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ
ในหลักการ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำกระบวนการมีส่วนร่วม (Public
Hearing) แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบ โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช รวมทั้งสรุปผลรายงานแจ้งคณะกรรมการทราบ นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ...

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้จัดทำสรุปแบบสอบถามความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

<input checked="" type="checkbox"/> อก.	<input type="checkbox"/> อข.	<input type="checkbox"/> กค.
<input type="checkbox"/> อท.	<input type="checkbox"/> สป.	<input type="checkbox"/> สส.
<input type="checkbox"/> พป.	<input type="checkbox"/> คน.	<input type="checkbox"/> พร.
<input type="checkbox"/> พธ.	<input type="checkbox"/> วก.	<input type="checkbox"/> ปส.
<input type="checkbox"/> ศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		

(นายสมศักดิ์ ภูเพ็ชร์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
กรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการอำนวยการจัดวางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

12 ม.ค. ๖๖
นายประสงค์ สุวรรณโชติ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๑) เริ่มทบทวน ๑

คณะกรรมการอำนวยการจัดวางระบบการบริหาร
กรมอ.ส. สรุปแบบสอบถามความคิดเห็นต่อ (ร่าง)
แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ๓๓ ก.ค. ๖๖

นางสาววิษุตา ฮาบี
นางสาวนาราภทร ทองศักดิ์สิทธิ์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(นางสาววิษุตา ฮาบี)
เจ้าหน้าที่งานอำนวยการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นางจิตรา ชลัมพูช)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

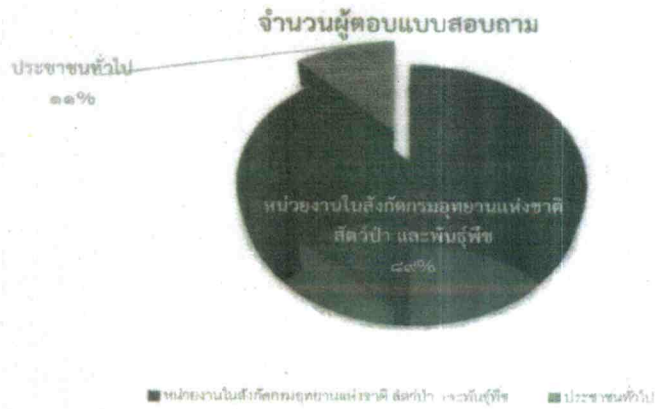
๒) - ดำเนินการ
- ลงนามแล้ว

12 ม.ค. ๖๖
(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑

สรุปแบบสอบถามความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ข้อมูลทั่วไป



มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๗๔ คน

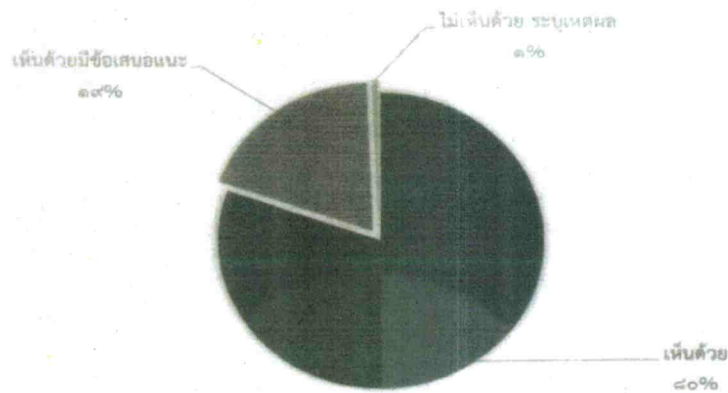
- หน่วยงานในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็น ๘๘.๕๑ %
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐ คน คิดเป็น ๑๑.๔๙ %

สรุปความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

หน่วยงาน	จำนวน (คน)
หน่วยงานในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๑๕๔
ประชาชนทั่วไป	๒๐
รวม	๑๗๔

การพิจารณา (ร่าง)...

การพิจารณา (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



- เห็นด้วย จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็น ๘๐.๕๖ %
 - เห็นด้วย โดยมีข้อเสนอแนะ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็น ๑๘.๙๗ %
 - ไม่เห็นด้วย ระบุเหตุผล จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๐.๕๗ %
- ๙๙.๕๓ %

เห็นด้วย โดยมีข้อเสนอแนะ ส่วนใหญ่

๑. ตำแหน่งงาน หรือผู้บริหารงานควรตรงตามสายงาน จะเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
๒. (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้ เพื่อให้สอดคล้องการดำเนินงานปัจจุบัน
๓. เห็นด้วยตาม (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้ เพราะเป็นแผนที่เพิ่มศักยภาพให้แก่หน่วยงานได้
๔. เห็นด้วย เพราะเป็นสิ่งที่ดีและควรทำ
๕. ควรจะมีการพัฒนาด้านสวัสดิการของบุคลากรเพิ่มขึ้น
๖. คิดว่ากรม อส. พิจารณา (ร่าง) แผนกลยุทธ์ฯ สมบูรณ์แบบแล้ว เห็นด้วยกับข้อมูล
๗. อยากให้มีการเปิดสอบคัดเลือกเพื่อให้มีการดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษที่กำหนดตำแหน่งใหม่ ๑๖ ตำแหน่งโดยทันที

๘. ควรมีคณะทำงานในการศึกษาแนวทางการบรรจุข้าราชการสายงาน ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน โดยคัดเลือกหรือสอบแข่งขันจากพนักงานราชการ ตำแหน่ง พนักงานพิทักษ์ป่า
๙. อยากให้มีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน มีตัวชี้วัดที่ใช้ เกณฑ์ที่ใช้ AI
ในการวัดผล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากที่สุด หรือใช้องค์กรภายนอกประเมินติดตามผล
ก็จะสร้างระบบคุณธรรมได้จริง
๑๐. แผนงาน/โครงการ ส่วนใหญ่เป็นงานที่ดำเนินการตามปกติอยู่แล้ว
การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ควรรองรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์

ไม่เห็นด้วย ระบุเหตุผล จำนวน ๑ คน

- ข้อมูล HRM บางส่วนยังคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง