



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

สบอ.9 (อุบลราชธานี)

เลขที่รับ 116A

วันที่ 30 มิ.ย. 66

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๒๐๒
ที่ ทส ๐๙๑๙.๑๐๑/ ๕๓๑๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. หนังสือสำนักบริหารงานกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๐๑.๔๐๓/ว ๖๕๔๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ ทส ๐๙๐๑.๔๐๓/ว ๖๕๓๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เสนอ เห็นหนังสือให้เสนอ,
- เสนอความเห็น
- เสนอความเห็น

ทททท - dnpa.com

- เสนอความเห็น

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ส.3

② ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

๕๓-๑-๖๖

(นางทพพร ๒๖๖๖๖๖๖๖)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



หน้าห้อง ผอ.สพอ.9 7755
เลขที่รับ 30 ม.ย. 2566
วันที่เวลา
ส่งคืนแก้ไข
รับคืน

เลขที่รับ 7756
29 มิ.ย. 2566
เวลา

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ 29 มิ.ย. 2566
วัน เดือน ปี
เวลา

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๐๗๗๗ ต่อ ๑๑๔๔
ที่ ทส ๐๔๐๑.๔๐๓/ว ๖๕๔๘ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ① เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำนักบริหารงานกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๓๔/ว ๒๐๓๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ และสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๔๖๔ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการที่มีความสนใจและมีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อทราบ หากประสงค์สมัครรับทุนดังกล่าว สามารถ download แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในการสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://www.ocsc.go.th/scholarship/gov-training/energy> และขอให้แจ้งชื่อพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน ส่งสำนักบริหารงานกลางภายในวันอังคารที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ถ้าวินและเวลาประทับตราลงรับที่สำนักบริหารงานกลาง เป็นสำคัญ

☒ อก. ☐ ดช. ☐ กม.
☐ อท. ☐ สป. ☐ ศร.
☐ ฟป. ☐ คม. ☐ บว.
☐ ฟอ. ☐ วก. ☐ ปล.
☐ ศูนย์ลาดตระเวน

(นายสมศักดิ์ ภูเพ็ชร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

(นางจิตรา ชลัมพูช)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

← International comparison under limited
information
- Dornbusch

(นางจิตรา ชลัมพูช)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการฯ การแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑

ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๐๒๓๔/ว ๒๐๓๗



ถึง กรมทุกกรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๔๖๙ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy-based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการจัดสรรทุนที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “ทส. เรียนรู้ สู่เป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions” ทั้งนี้ หากสนใจขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ที่ปฏิบัติงานในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) เพื่อสมัครคัดเลือกรับทุนฯ โดยขอให้ส่งเอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือกฯ มาถึง สทท. ภายในวันศุกร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อจกได้นำเสนอคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) พิจารณาคัดเลือกต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



สำเนาถูกต้อง

นิพนธ์ นิตติญา
๒๕/๖/๖๖

(นางสาวนิพนธ์ นิตติญา ศรีชมภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักบริหารงานกลาง

สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ส่วนแผนและประเมินผล

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๒๗๓

โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๘๐

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”



สำนักงาน ก.พ.
OCSC
Office of the Civil Service Commission

<https://me-qr.com/KOtrzx8g>



ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม/แบบฟอร์ม

ประกาศรับสมัครคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy-based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

โครงการการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร หลักสูตร

“ทส. เรียนรู้ สู่เป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions”

คุณสมบัติ

- ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ
- ปฏิบัติงานในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี (นับถึงวันที่ 21 กรกฎาคม 2566)
- มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
- มีความสนใจในเรื่อง Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions
- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีศักยภาพเหมาะสม ในการพัฒนาเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

เอกสาร หลักฐานที่จะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

- แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนฯ (กรอกข้อมูลได้ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration>)
- หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนฯ จากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดตามแบบฟอร์ม สนง.ก.พ. 5
- หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการจากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด ตามแบบฟอร์ม สนง.ก.พ. 5.1
- สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ฯลฯ

ขอให้หน่วยงานรวบรวมเอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือกฯ ส่งมายังสพท.

สำเนาผู้เกี่ยวข้อง

สมัครคัดเลือก

ภายในวันศุกร์ที่ 7 กรกฎาคม 2566 เวลา 16.30 น.

สถาบันการพัฒนาศักยภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



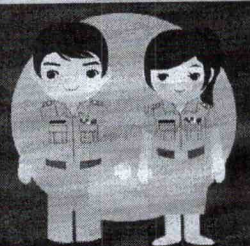
02 265 6273
02 278 8860



<http://isdhre.mnre.go.th/>



planhr.hrdis@gmail.com



ด่วนมาก
ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๕๖๕



สำนักงานปลัดกระทรวง	
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม	
เลขที่	14094
วันที่	22 ส.ย. 2566
เรื่อง	14-36 จอ
รอง ปลัดฯ (นายเลอศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ)	5870
เข้ารับ	๑๕ ม.ย. ๒๕๖๖
วันที่	15.12 ๑๖
เวลา	

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุน
สำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy – based) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๐ ทุน โดยกำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนแจ้งรายชื่อ และส่งเอกสาร
หลักฐานต่าง ๆ ของผู้ได้รับการคัดเลือกและสำรอง มายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
รายละเอียดสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สนใจสมัครรับทุนสามารถ download แบบฟอร์มต่าง ๆ
ที่ใช้ในการสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://www.ocsc.go.th/scholarship/gov-training/energy>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
กลุ่มงานบริหารการสอบทุน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๐๗

สภาพ	
☒	เพื่อส่งมาดำเนินการ
☐	เพื่อทราบ
☐	เพื่อตรวจสอบเสนอ
☐	

(Signature)
๒๕๖๖

(นายเลอศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้องให้ประธานกรรมการแทนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(Signature)
๒๕/๗/๖๖

(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้อำนวยการกองกลาง



รายละเอียดทุน Strategy-based
(สำเนาประกาศฯ /แบบฟอร์ม)

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก และกำหนดวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสินเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

๑. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน ๑๒๐ ทุน โดยจัดสรรให้กระทรวง/ส่วนราชการละ ๒๐ ทุน ในโครงการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ๖ ด้าน ดังนี้

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	ส่วนราชการ	โครงการ
๑	ความมั่นคง	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	การเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้การบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
๒	การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรหลักสูตร “ทส. เรียนรู้ สู่เป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions”
๔	การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	กระทรวงมหาดไทย	การเตรียมความพร้อมเพื่อยกระดับงานบริการวิถีใหม่สู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Get ready with DOPA'S GECC to DOPA all Smart 2023) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕	การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	กระทรวงพลังงาน	การอบรมเพื่อสร้างความรู้ในการจัดทำแผนงานด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานให้กับบุคลากรด้านนโยบายภาครัฐ
๖	การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	การพัฒนาคุณภาพของระบบกฎหมายของประเทศตามข้อกำหนดว่าด้วยแนวทางในการออกกฎหมาย หรือ Recommendation of the Council on Regulatory Policy and Governance 2012

สำเนาถูกต้อง

ซึ่งเป็นการฝึกอบรมในประเทศ โดยมีรูปแบบการดำเนินการในชั้นเรียนและ/หรือ online

๑๖/๖/๒๕๖๕

(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักบริหารงานกลาง

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดตามสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- ๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตามเอกสารแนบ ๑
- ๓.๒ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายงานที่ขับเคลื่อนและสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ๓.๓ หากเคยไปศึกษาหรือฝึกอบรมด้วยทุนรัฐบาล (ก.พ.) มาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันกำหนดส่งรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ.
- ๓.๔ มีความรู้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับการสื่อสารขั้นพื้นฐาน
- ๓.๕ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ไปฝึกอบรม

๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ให้กระทรวง/ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนตามข้อ ๑ ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด จำนวนกระทรวง/ส่วนราชการละ ๒๐ ราย และคัดเลือกสำรองไม่เกิน ๓ ราย โดยเรียงตามลำดับที่เห็นว่าสมควรได้รับทุน

๔.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถกรอกแบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration> และสามารถ download แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในการสมัครที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th/scholarship หัวข้อ “ทุนสำหรับบุคลากรภาครัฐ” หัวข้อย่อย “ทุนฝึกอบรม” หัวข้อย่อย “ทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๔.๓ เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นสมัครคัดเลือก ณ กระทรวง/ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนตามข้อ ๑

(๑) แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดตามแบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕

(๓) หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการจากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด ตามแบบฟอร์ม

สนง.ก.พ. ๕.๑

สำเนาถูกต้อง

มีมติเห็นชอบ
๐๕/๗/๖๖

(นางสาวนิคติญา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

๔.๔ ให้กระทรวง/ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนตามข้อ ๑ แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และรายชื่อสำรองไปยังสำนักงาน ก.พ. โดยส่งถึง กลุ่มงานบริหารการสอบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ พร้อมเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ตามข้อ ๔.๓

๕. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และรายชื่อสำรอง ที่กระทรวง/ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรทุนตามข้อ ๑ แจ้ง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๕.๒ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

๖. การจัดสรรทุนเพื่อทดแทนทุนว่าง

กรณีมีผู้สละสิทธิรับทุน ถูกเพิกถอนการให้ทุน หรือขาดคุณสมบัติที่จะรับทุนภายใน ระยะเวลา ๗ วันทำการนับจากวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน จะเรียกผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองที่อยู่ในลำดับถัดไป เพื่อรับทุนแทน

๗. การจัดการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. จะประสานงานเพื่อจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถาบันชั้นนำที่มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ภายใต้กรอบหลักสูตรที่กำหนด โดยจัดฝึกอบรมเป็นกลุ่ม รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๘. การยืนยันการรับทุนและการอบรม

ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและเข้ารับการอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การทำสัญญา

ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. เงื่อนไขการรับทุน

๑๐.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัด ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาการรับทุน

๑๐.๒ ผู้ได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการ ต้นสังกัด

๑๐.๓ กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง

นางสาวนิตติญา ศรีชมภู
๐๔/๖/๖๖

(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง

๑๐.๔ ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และหากผู้ได้รับทุนสละสิทธิรับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุนแล้ว ผู้ได้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๑๐.๕ กรณีกระทรวง/ส่วนราชการสละสิทธิรับทุนจะไม่สามารถสมัครรับทุนสนับสนุน ยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ (Strategy – based) ได้อีกในปีงบประมาณถัดไป

๑๐.๖ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมหลักสูตรการอบรมร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๗ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐.๘ ผู้ได้รับทุนเมื่อสำเร็จหลักสูตรแล้ว จะต้องจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนางาน เชิงนวัตกรรมให้สำนักงาน ก.พ. ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดการอบรม โดยเป็นงานเดี่ยวคนละ ๑ ชิ้น และงานกลุ่ม กระทรวง/ส่วนราชการละ ๑ ชิ้น รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๑๐.๙ หากผู้ได้รับทุนมิได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๖ – ๑๐.๘ สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็น ข้อมูลในการประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการที่ผู้ได้รับทุนสังกัดในปีงบประมาณถัดไป

๑๑. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

๑๑.๑ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓

๑๑.๒ หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือไม่อยู่ในมาตรฐาน หรือไม่เหมาะสม หรือไม่ประพฤติตน ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด

๑๑.๔ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการฝึกอบรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

สุ- ๐ริ

(นางสาวสุกร ปุริสังคหะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สำเนาถูกต้อง

นิศาพร ศรีชมภู

(นางสาวนิศาพร ศรีชมภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักบริหารงานกลาง

คุณสมบัติของผู้สมัคร
ทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ส่วนราชการ	คุณสมบัติของผู้สมัคร
๑	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป สังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๒. ข้าราชการที่รับผิดชอบงานด้านความมั่นคง หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคง
๒	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. ระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๓. มีความรู้พื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์อาหารหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติงานในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๓. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ๔. มีความสนใจในเรื่อง Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions ๕. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีศักยภาพเหมาะสมในการพัฒนา เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

สำเนาถูกต้อง

วิภาดา ศรีธรรม

(นางสาวนิติญา ศรีชมภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักบริหารงานกลาง

ลำดับ	ส่วนราชการ	คุณสมบัติของผู้สมัคร
๔	กระทรวงมหาดไทย	๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการปกครอง ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ๒. มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษและทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี ๓. เป็นผู้ที่กรมการปกครองเห็นว่ามีความสามารถเหมาะสมสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ๔. เป็นผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ/เคยรับผิดชอบการยกระดับงานบริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) มีผลงานโดดเด่นในการพัฒนางานบริการประชาชนจนได้รับการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก หรือเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการพัฒนางานบริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ๕. ไม่เป็นผู้ที่เคยหรืออยู่ระหว่างการถูกลงโทษทางวินัยของข้าราชการ
๕	กระทรวงพลังงาน	๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงพลังงาน ๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการวางแผน การกำหนดยุทธศาสตร์ และนโยบาย
๖	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ๒. ปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๓. มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก หรือดีเด่นติดต่อกันอย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน ๔. มีทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับที่ดี สามารถสื่อสารทั้งพูด อ่าน เขียนในการปฏิบัติงานได้ (Professional English Proficiency)

สำเนาถูกต้อง

วิจิตรวิทย์ ๒๕๖๖
๒๕/๗/๖๖

(นางสาวนิติติญา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง

กรอบหลักสูตร
ทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบหลักสูตรทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ โมดูล ดำเนินการในประเทศ ระยะเวลา รวมแล้วไม่เกิน ๒๐ วัน ได้แก่

โมดูล ๑ การปรับและเสริมสร้างความรู้พื้นฐาน (Knowledge - based Building) โดยประเด็นการเรียนรู้ของโมดูล ๑ จะมีความแตกต่างกันไปในแต่ละกลุ่ม

โมดูล ๒ การให้คำปรึกษาสำหรับข้อเสนอการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนางานเชิงนวัตกรรม (Consultant Service)

โมดูล ๓ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการนำเสนอข้อเสนอการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนางานเชิงนวัตกรรม (Knowledge Sharing and Project Proposal Presentation)

โมดูล ๔ การติดตามและประเมินผลโครงการ (Project Monitoring and Evaluation)

หมายเหตุ

๑. โมดูล ๑ - โมดูล ๓ ดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๖ มีระยะเวลารวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน โดยไม่จำเป็นต้องอบรมติดต่อกัน
๒. โมดูล ๔ จะดำเนินการหลังจากโมดูล ๓ แล้วเสร็จ โดยระยะเวลาดำเนินการเป็นการตกลงร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และสถาบันการศึกษาที่จัดฝึกอบรม
๓. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

วิภาดา ๒๕๖๖
๖-๔/๗/๖๕

(นางสาวนิติศญา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง

ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนาสำหรับแต่ละยุทธศาสตร์ชาติที่ได้รับการจัดสรรทุน
โมดูล ๑ การปรับและเสริมสร้างความรู้พื้นฐาน (Knowledge - based Building)

ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนา	ส่วนราชการเป้าหมาย
ความมั่นคง	๑. Digital Transformation ๒. การคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม ๓. ความมั่นคงทางอาหาร น้ำ และพลังงาน ๔. การบริหารความขัดแย้งและการสร้างความสมานฉันท์ ๕. การบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงแบบองค์รวม ๖. นโยบายการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์ของชาติ ๗. การบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๘. ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนาอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนโครงการ	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
การสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	๑. การคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม ๒. การเป็นผู้ประกอบการและการทำธุรกิจ Startup ๓. วิทยาศาสตร์พื้นฐานและการวิเคราะห์ด้านกลั่นรส ๔. การสร้างทีมงานนวัตกรรมภายในองค์กรและโครงการสตาร์ทอัพ ๕. การพัฒนาตนให้เป็นผู้ประกอบการ ๖. ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนาอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนโครงการ	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒. ระบบรายงานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก ๓. บูรณาการประเด็นด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๔. มาตรการทางกฎหมายและกลไกในการจัดการตลาดคาร์บอน ระบบจัดการมลพิษกำเนิดใหม่ การขจัดมลพิษและแก้ไข ฟื้นฟูผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕. ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนาอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนโครงการ	กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สำเนาถูกต้อง		

มีหลักฐาน รศ.ดร. ๔๕/๖/๗

(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักบริหารงานกลาง

ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนา	ส่วนราชการเป้าหมาย
การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	๑. Digital Transformation ๒. การคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม ๓. ความเท่าเทียม ความเสมอภาค และความยุติธรรมในสังคม ๔. การพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕. แนวคิดเชิงกลยุทธ์ ๖. ทักษะการนำเสนอและสื่อสาร ๗. การให้บริการประชาชนด้านนวัตกรรม ๘. การวิเคราะห์ทางการตลาดของผู้บริโภค ๙. การพัฒนากระบวนการคิด (Design Thinking) โดยยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric) ๑๐. การพัฒนาบุคลากร และการมีจิตบริการ ๑๑. ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนาอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนโครงการ	กระทรวงมหาดไทย
การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๑. BCG ๒. การจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๓. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๔. การพัฒนาความรู้ความเข้าใจเชิงเทคนิค ๕. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ๖. ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๗. ทักษะการสื่อสารและการโน้มน้าวเพื่อการตัดสินใจ ๘. การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๙. ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนาอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนโครงการ	กระทรวงพลังงาน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	๑. Digital Transformation ๒. การคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม ๓. การบริหารเชิงกลยุทธ์ ๔. การปรับเปลี่ยนองค์กรขนาดใหญ่ การปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบกฎหมายของประเทศ ๕. ทักษะการคิดนอกกรอบเพื่อออกแบบระบบกฎหมายที่รองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมและเศรษฐกิจในอนาคต ๖. การวางแผนอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอน เพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม (Strategic planning and Change Management) ๗. ประเด็นการเรียนรู้และพัฒนาอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนโครงการ	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำเนาถูกต้อง

วิมลรัตน์ วัฒนศิริ
44/1/2

(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง

รูปแบบการเขียนข้อเสนอการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนางานเชิงนวัตกรรม
ทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งานเดี่ยว

เนื้อหา

นำเสนอแนวคิด มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับงานราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนางานเชิงนวัตกรรม โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องเกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาในส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด และ/หรือสร้างผลกระทบต่อภาคราชการที่เกี่ยวข้องในภาพรวมก็ได้ โดยข้อเสนอฯ นั้นจะต้องเป็นส่วนหนึ่งหรือมีความเกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ

ความยาว

หน้ากระดาษ A4 จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ หน้า แต่ไม่เกิน ๕ หน้า

ตัวอักษร

ภาษาไทย แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ เว้นบรรทัด Single

รูปแบบ

ชื่อเรื่อง ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่งของผู้รับทุนไว้ที่หน้าแรก

กำหนดส่ง

ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันสุดท้ายของการฝึกอบรม

การจัดส่งข้อเสนอ

ผู้รับทุนเสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอและส่วนราชการจัดส่งข้อเสนอดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. (ไฟล์ข้อเสนอ ฯ ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word และ PDF ส่งที่ E-mail: ses-scholarship@ocsc.go.th)

สำเนาถูกต้อง

นางสาวนิตติญา ศรีชมภู

(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง

งานกลุ่ม

เนื้อหา

นำเสนอแนวคิด มุมมองของกลุ่มผู้รับทุนฝึกอบรมในแต่ละกลุ่มโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับงานราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนางานเชิงนวัตกรรม โดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเกี่ยวข้องกับโจทย์โครงการของส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความยาว	หน้ากระดาษ A4 ไม่จำกัดจำนวนหน้า
ตัวอักษร	ภาษาไทย แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ เว้นบรรทัด Single
รูปแบบ	ชื่อเรื่อง ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่งของผู้รับทุนไว้ที่หน้าแรก
กำหนดส่ง	ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันสุดท้ายของการฝึกอบรม
การจัดส่งข้อเสนอ	ผู้รับทุนเสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอและส่วนราชการจัดส่งข้อเสนอดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. (ไฟล์ข้อเสนอฯ ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word และ PDF ส่งที่ E-mail: ses-scholarship@ocsc.go.th)

สำเนาถูกต้อง

นิตยา ศรีชมภู
25/7/65

(นางสาวนิตยา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง

หนังสืออนุญาตให้สมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนา
กำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (๑).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กรม.....กระทรวง/สำนักงาน.....

อนุญาตให้ (๒).....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....สำนัก/กอง.....

กรม.....กระทรวง/สำนักงาน.....

สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อนึ่ง ขอรับรองว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือก
เพื่อรับทุนฯ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี

๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ

๓. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอ สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะ
กลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๔. ความเห็นอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ (๑) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ จะต้องเป็น

หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

(๒) ชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่อนุญาตและรับรองความเหมาะสมให้สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ

หนังสือรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (๑)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กรม.....กระทรวง/สำนักงาน.....

ขอให้รับรองว่า (๒)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กรม.....กระทรวง/สำนักงาน.....

ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นข้าราชการที่ได้รับมอบหมายงานที่ขับเคลื่อนและสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ดังนี้

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ (๑) ชื่อผู้รับรองจะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป
หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

(๒) ชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการรับรองในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ

ตัวอย่างการสมัครทุนรัฐบาล

สร้างบัญชีล็อกอิน (Register)

1. ผู้สมัครสร้างบัญชีล็อกอินกับระบบ (Register) จากนั้นคลิกที่ปุ่ม “Create new account” ด้านล่างบันทึกข้อมูล

Wednesday, November 6, 2019 Last Update: 10:29 AM Login | Register | Request new password

ระบบลงทะเบียนกลาง

หน้าแรก รายการสมัครทุน สถานะการสมัครงาน Archives ติดต่อ

HOME / REGISTER

Register

Create new account Log in Request new password

รายละเอียดการล็อกอิน

Username *

Spaces are allowed, punctuation is not allowed except for periods, hyphens, apostrophes, and underscores
กรุณาใช้ชื่อจริงหรือชื่อย่อ 13 หลัก เป็น Username เท่านั้น

E-mail address *

A valid e-mail address. All e-mails from the system will be sent to this address. The e-mail address is not made public and will only be used if you wish to receive a new password or wish to receive certain news or notifications by e-mail.

Password *

Confirm password *

Provide a password for the new account in both fields.

Password strength: _____

2. เมื่อผู้สมัครกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ระบบจะล็อกอินเข้าสู่ระบบอัตโนมัติ สังเกตได้จาก "ข้อความยินดีต้อนรับ...." ด้านบนของหน้าจอ และคลิกที่คำว่า “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครทุนรัฐบาล”

Wednesday, November 6, 2019 Last Update: 10:31 AM 00 อันดับสมัคร My account | เข้าสู่ระบบ | Logout

ระบบลงทะเบียนกลาง

หน้าแรก รายการสมัครทุน สถานะการสมัครงาน Archives ติดต่อ

HOME

View Edit Tickets Track

ส่วนเพิ่ม: นาย
ชื่อ: _____
นามสกุล: _____
เพศ: ชาย
โรงเรียน: _____
โรงเรียนมัธยม: _____
วันสอบเข้า (ปี ค.ศ.): _____
ประเภททุนและระดับ: _____
ชื่อตำแหน่ง: _____
หน่วยงานต้นสังกัด: _____
จังหวัด: _____

1) Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครทุนรัฐบาล

สำเนาถูกต้อง

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ 0 2547 1080

20/11/19 25/11/19 น. 1/19
(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานบริหารงานกลาง

3. ที่ "Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครทุนรัฐบาล" เพื่อประกอบการสมัคร

3.1 ความสามารถภาษาต่างประเทศ คลิกที่คำว่า "เพิ่มข้อมูล" และคลิกปุ่ม "Publish" สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการเอกสาร ศูนย์ข้อมูลศึกษา ส่วนแผนการป้องกัน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ภาษาต่างประเทศ

Create ภาษาต่างประเทศ

ภาษา *

ศึกษาโดยวิธี

การเขียน
- None -

การอ่าน
- None -

การพูด
- None -

Publish Save as draft Preview

3.2 ประวัติการรับทุน (ผู้สมัครทุน) คลิกที่คำว่า "เพิ่มข้อมูล" และคลิกปุ่ม "Publish" สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการเอกสาร ศูนย์ข้อมูลศึกษา ส่วนแผนการป้องกัน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการรับทุน (ทุน)

Create ประวัติการรับทุน (ทุน)

ชื่อทุน *

ประเภท

นอกลูก

วันที่สิ้นสุดทุน

รูปแบบการรับทุน "dd/mm/yyyy" -> 11/04/2556

วันที่สิ้นสุดการรับทุน

รูปแบบการรับทุน "dd/mm/yyyy" -> 11/04/2556

Publish Save as draft Preview

สำเนาถูกต้อง

วิมลวิภา ศรีธรรม
๒๕/๖/๖๖

(นางสาวนิคติญา ศรีธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานบริหารงานกลาง

3.3 ประวัติการศึกษา (ผู้สมัครทุน) คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร หลักสูตรการศึกษา แผนกวิชาการเรียน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการศึกษา (ทุน)

Create ประวัติการศึกษา (ทุน)

วิทยาลัย *

ระดับปริญญา
None

ชื่อสาขาวิชา

ประเทศเจ้าการศึกษา

ตั้งเมื่อ พ.ศ.

รูปแบบการสอน "2550"

ตั้งเมื่อ พ.ศ.

รูปแบบการสอน "2551"

คะแนนเฉลี่ย

Publish Save as draft Preview

3.4 ประวัติการรับราชการ (ผู้สมัครทุน) คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร หลักสูตรการศึกษา แผนกวิชาการเรียน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการรับราชการ (ทุน)

Create ประวัติการรับราชการ (ทุน)

ชื่อตำแหน่งและระดับ *

รูปแบบการสอน เช่น วิทยานิพนธ์และงานวิจัย

สำนักกอง/องค์กร

หน้าที่ความรับผิดชอบ

Text format: Plain text

More information about text formats

- No HTML tags allowed.
- Web page addresses and e-mail addresses turn into links automatically.
- Lines and paragraphs break automatically.

ระยะเวลาปฏิบัติงาน

รูปแบบการสอน เช่น 196 เป็นต้น, 45

Publish Save as draft Preview

ถ้าเนาถูกต้อง
นางสาว นิตติญา ศรีชมภู
25/7/25

(นางสาว นิตติญา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง

4. ไปคลิกที่ “เมนู > ทุนฝึกอบรม/ศึกษา” และคลิกที่คำว่า “สมัคร” ในทุนที่ต้องการแล้วกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน คลิกปุ่ม “Save” ด้านล่างเพื่อบันทึกข้อมูล

โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

สำเนาหน้าพาสปอร์ต *

- Select a value - >

ชื่อตามแจ้งทุน *

นามสกุลจากแจ้งทุน *

สถานภาพ *

- Select a value - >

E-mail address examrop@gmail.com

วันถึงหรือเข้ารับการอบรม *

Day Month Year

วันถึงหรือเข้ารับการอบรม

วันถึงหรือเข้ารับการอบรม

สมัครเลือกเลือกเรียน

หัวข้อเรียน ตามงบประมาณสาขา *

No items have been added yet. Click "Add Items" to launch the widget.

Add item

ระยะเวลาอบรม *

ปีงบประมาณ *

สำเนาถูกต้อง

ฉันทิภา ศรีชนะ
๒๕๖/๖๖

(นางสาวนิติญา ศรีชมภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักบริหารงานบุคคล

กรณีที่ต้องการ แก้ไขข้อมูล พิมพ์ใบสมัคร หรืออัปโหลดหลักฐานภายหลัง

5. ให้ผู้สมัครคลิกที่คำว่า “ประวัติหลักสูตร” (มุมขวาบนของหน้าจอ) และคลิก “แก้ไขข้อมูล” หรือ “ใบสมัคร”

ทุนศึกษานิเทศน์ สนับสนุนตามความต้องการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

แก้ไข
ข้อมูล

ใบสมัคร

อัปโหลดเอกสาร

--- ขอขอบคุณสำหรับการสมัครทุนรัฐบาล ---

สำเนาถูกต้อง

วิจิตรวิทย์ รุ่งเรือง
๒๔/๖/๖๖

(นางสาวนิตติญา ศรีชมภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักบริหารงานกลาง