



ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

สบอ.9 (อุบลราชธานี)

เลขที่รับ 1103

วันที่ 22 มิ.ย.-66

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๕๕๑
ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๒/ ๕๕๑ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

ตามหนังสือสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๒/๓๕๔๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) โดยให้ทุกส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ ตอบแบบประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางการ เพื่อเป็นการวัดความสำเร็จการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ นั้น

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอแจ้งผลการประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจทิศทางการ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

① เสนอ ที่ทนวิ.๑๖๓๖
- เห็นควรเพื่อทบทวนผล -

พทพพ - dmpd.com

- เห็นสมควรเสนอ

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)
พนักงานธุรการ ส.3

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

๒.ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ ๒๐๓๖/๒๐๓๖
อีก๒๐๓๖/๒๐๓๖

๒๐๓๖ ๕๐๓-๖๖

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม” หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

สรุปการประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญองค์การ

สูตรการคำนวณ :

* จำนวนบุคลากรกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบประเมินผล ต้องไม่น้อยกว่าตามสูตรการคำนวณ

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่คำนวณได้

N = จำนวนประชากรที่ทราบค่า

e = ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (ใช้ค่า ๐.๐๕)

N= บุคลากรสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘๙๕ คน

$$\begin{aligned} n &= \frac{895}{1 + 895(0.05)^2} \\ &= \frac{895}{3.2375} \\ &= 276.447 \end{aligned}$$

จำนวนบุคลากรกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบประเมินผล ต้องไม่น้อยกว่าตามสูตรการคำนวณ = ๒๗๗ คน

สรุปบุคลากรที่ตอบแบบประเมิน : จำนวนบุคลากรที่เข้าใจทิศทางองค์การ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) มากที่สุด= ๗๒ คน มาก= ๑๕๕ คน ปานกลาง= ๕๔ คน น้อย= ๓๙ คน ไม่เข้าใจ ๐ คน รวม ๓๒๐ คน ให้นำผลการประเมินตั้งแต่ระดับปานกลาง - ระดับมากที่สุด คำนวณตามสูตร ดังนี้

จำนวนบุคลากรที่เข้าใจทิศทางองค์การ $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าใจทิศทางองค์การ}}{\text{จำนวนบุคลากรกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบประเมินผล}} \times 100 = \text{ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางองค์การ}$

$$\frac{281}{320} \times 100 = 87.81$$

สรุป : จำนวนบุคลากรที่เข้าใจทิศทางองค์การ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ๘๗.๘๑ %

มีข้อควรปรับปรุงดังนี้

๑. ปรับปรุงวิสัยทัศน์ ควรเพิ่มระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับระยะเวลาของแผน ระยะ ๒๐ ปี และแนวทางพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
๒. ปรับปรุงเพิ่มคำสำคัญบ่งบอกถึงภารกิจ ได้แก่ คู่ครอง ป้องกัน และใช้ประโยชน์
๓. ปรับปรุงแนวทางวิธีการปฏิบัติงานขององค์กร ควรมีความทันสมัย มีมาตรฐาน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ปรับปรุงจิตสำนึกและคุณภาพบุคลากร การพัฒนาคือการทำให้ดีขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งว่าบุคลากรต้องมีคุณภาพ
๕. ปรับปรุงวิสัยทัศน์ให้มีความท้าทาย และปรับทิศทางให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓
๖. ปรับปรุงในส่วนของการเพิ่มงบประมาณและอุปกรณ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาคสนาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลผลจากแบบสอบถามตอนที่ 1

ส่วนที่ 1 : สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ท่านเป็น		320	100.00
1	ข้าราชการ	70	21.88
2	ลูกจ้างประจำ	48	15.00
3	พนักงานราชการ	202	63.12
2. การศึกษา		320	100.00
	ปริญญาตรี	98	30.63
	ปริญญาโทขึ้นไป	19	5.93
3. ตำแหน่ง		320	100.00
1	อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9	-	
2	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	6	1.89
3	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	8	2.50
4	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	5	1.56
5	นิติกรชำนาญการ	-	-
6	นิติกรปฏิบัติการ	-	-
7	นักวิชาการสัตวบาล	1	0.31
8	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	1	0.31
9	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	3	0.94
10	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	9	2.81
11	เจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน	2	0.63
12	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	-	-
13	เจ้าพนักงานธุรการ	2	0.63
14	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	0.31

15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	1	0.31
16	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	2	0.63
17	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	-	-
18	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	-	-
19	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	-	-
20	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	-	-
21	พนักงานราชการ	94	29.36
22	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4	1.25
23	พนักงานพัสดุ	-	-
24	พนักงานธุรการ	2	0.63
25	พนักงานการเงินและบัญชี	1	0.31
26	พนักงานขับรถยนต์	1	0.31
27	พนักงานพิทักษ์ป่า	81	25.31
28	คนงาน	85	26.56
29	นักวิชาการป่าไม้	7	2.19
30	นักวิชาการภูมิสารสนเทศ	1	0.31
31	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	0.31
32	นักวิชาการเผยแพร่	2	0.63
33	นิติกร	-	-
4. อายุ		320	100.00
1	ไม่เกิน 24 ปี	-	-
2	25 - 29 ปี	16	5.00
3	30 - 34 ปี	33	10.31
4	35 - 39 ปี	17	5.31
5	40 - 44 ปี	48	15.00
6	45 - 49 ปี	76	23.75
7	50 - 54 ปี	58	18.13
8	55 ปีขึ้นไป	72	22.50

5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน		320	100.00
1	น้อยกว่า 6 ปี	37	11.56
2	6 - 10 ปี	65	20.31
3	11 - 15 ปี	48	15.00
4	16 - 20 ปี	38	11.88
5	21 - 25 ปี	65	20.31
6	มากกว่า 25 ปี	67	20.94
6. งานหลักที่ท่านรับผิดชอบ		320	100.00
1	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร	25	7.81
2	ส่วนอำนวยการ	36	11.25
3	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า	79	24.69
4	ส่วนอุทยานแห่งชาติ	81	25.31
5	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์	10	3.12
6	ส่วนจัดการต้นน้ำ	15	4.69
7	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า	45	14.06
8	ส่วนประสานงานโครงการพระราชดำริและ กิจการพิเศษ	16	5.00
9	ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรป่า ไม้และสัตว์ป่า	3	0.94
10	กลุ่มงานวิชาการ	4	1.25
11	กลุ่มกฎหมาย	3	0.94
12	ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร	3	0.94

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลผลจากแบบสอบถามตอนที่ 2

ส่วนที่ 2 : สอบถามช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร

1. ท่านเคยรับรู้ รับทราบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ของสำนักบริหาร

พื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)

☐ ไม่เคย	จำนวน	15 คน	4.69 %
☐ เคย	จำนวน	305 คน	95.31 %

2. ท่านรับทราบข้อมูลและข่าวสารเรื่องยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี) จากช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานช่องทางใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ ผู้บริหาร	จำนวน	98	ครั้ง	30.62	%
☐ เพื่อนร่วมงาน	จำนวน	110	ครั้ง	34.38	%
☐ Website ของหน่วยงาน	จำนวน	135	ครั้ง	42.19	%
☐ ป้ายประกาศ	จำนวน	80	ครั้ง	25.00	%
☐ การประชุม	จำนวน	118	ครั้ง	36.88	%

หนังสือเอกสารเผยแพร่เช่น วารสาร โปสเตอร์

☐ แผ่นพับ	จำนวน	67	ครั้ง	20.94	%
☐ จากแบบสอบถามครั้ง	จำนวน	21	ครั้ง	6.56	%
☐ เสียงตามสาย	จำนวน	3	ครั้ง	0.94	%
☐ อื่นๆ ระบุ.....	จำนวน	4	ครั้ง	1.25	%

3. ท่านคิดว่าช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานช่องทางใดที่จะทำให้บุคลากรในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี) สามารถรับทราบถึงยุทธศาสตร์ของงานที่กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี) ได้ง่ายและทั่วถึง มากที่สุด

☐ ผู้บริหาร	จำนวน	65	ครั้ง	20.31	%
☐ เพื่อร่วมงาน	จำนวน	43	ครั้ง	13.44	%
☐ Website ของหน่วยงาน	จำนวน	100	ครั้ง	31.25	%
☐ ป้ายประกาศ	จำนวน	23	ครั้ง	7.19	%
☐ การประชุม	จำนวน	66	ครั้ง	20.62	%
หนังสือเอกสารเผยแพร่ เช่น วารสาร โพสต์เตอร์					
☐ แผ่นพับ	จำนวน	19	ครั้ง	5.94	%
☐ เสียงตามสาย	จำนวน	1	ครั้ง	0.31	%
☐ อื่น ๆ ระบุ	จำนวน	3	ครั้ง	0.94	%

ส่วนที่ 3 สอบถามความเข้าใจของบุคลากรและการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เกี่ยวข้องเลย
1. ท่านคิดว่างานของท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันหน่วยงานสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 ให้บรรลุผลการดำเนินการที่คาดหวังตามแผนปฏิบัติงานหรือบรรลุเป้าประสงค์ของหน่วยงาน สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 ในด้าน:				
1.1 พื้นที่อนุรักษ์ได้รับการปกป้อง ดูแล อย่างมีประสิทธิภาพ	186	126	7	1
1.2 พื้นที่อนุรักษ์ได้รับการฟื้นฟูอย่างมีประสิทธิภาพ	175	134	10	1
1.3 พื้นที่อนุรักษ์ได้รับการบริหารจัดการโดยการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ	188	123	8	1
1.4 มีกลไกและเครื่องมือในการบริหารพื้นที่ป่าอนุรักษ์อย่างมีประสิทธิภาพ	137	164	17	2

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เกี่ยวข้องเลย
1.5 องค์กรได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่	153	150	17	-
1.6 บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่	146	154	20	-
1.7 องค์ความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าได้รับการพัฒนาและถ่ายทอด	150	151	18	1
1.8 ฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าได้รับการพัฒนา	145	152	19	4
1.9 ฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในและนอกองค์กร	134	156	27	3
1.10 ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายได้นำองค์ความรู้ไปใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	130	158	29	3
1.11 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ และภัยจากผู้กระทำความผิด	133	147	34	6
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 มีส่วนช่วยให้ท่าน				
2.1 กำหนดทิศทางจุดหมายการทำงานของท่านได้ชัดเจน	193	129	8	-
2.2 รู้ว่าต้องทำอะไร เพื่ออะไร ทำอย่างไร และเมื่อใด	195	116	8	1
2.3 มีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ	218	96	6	-
2.4 ทำงานอย่างมีเป้าหมายด้วยความภาคภูมิใจ	220	92	8	-

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลผลจากแบบสอบถามตอนที่ 4

4: สอบถามการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทางการของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)

ประเด็น	ความคิดเห็นของท่าน	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1. วิสัยทัศน์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 คือ “ระบบนิเวศหลากหลาย ทุกภาคส่วนร่วมใจอนุรักษ์ พันธุ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าให้ยั่งยืน”	319	1
2. พันธกิจของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 คือ		
2.1 ปกป้อง ดูแล พันธุ์ ทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และความหลากหลายทางชีวภาพให้มีความอุดมสมบูรณ์และสมดุลตามธรรมชาติ	317	3
2.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	319	1
2.3 ส่งเสริม วิจัย พัฒนา และใช้ประโยชน์ในพื้นที่อนุรักษ์อย่างยั่งยืน ภายใต้หลักวิชาการและภูมิปัญญาท้องถิ่น	319	1
2.4 พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะและศักยภาพในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่	318	2
2.5 พัฒนาระบบป้องกันเตือนภัยพิบัติธรรมชาติในพื้นที่อนุรักษ์	317	3
3. ค่านิยมของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 คือ “ร่วมใจทำงาน บนฐานข้อมูล เพิ่มพูนความรู้ คู่คุณธรรม”	317	3
4. ท่านรับรู้และมีความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9	318	2
5. ความคิดเห็นของท่านต่อวิสัยทัศน์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 มีความท้าทายกับตัวองค์กรของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9	313	7
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 มีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้	315	5
7. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 ที่กำหนดสามารถเสริมสร้างความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9	314	6
8. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 สามารถสะท้อนและคำนึงถึงผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งสอดคล้องกับแนวโน้มในอนาคต	316	4
9. ค่านิยมของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 สามารถสื่อสารแนวทางในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 รับรู้ และเข้าใจ	316	4
10. ค่านิยมของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 สามารถสื่อถึงภาพลักษณ์และพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9	314	6

ความคิดเห็นของท่านต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)

☐ เห็นด้วย	จำนวน	311	คน	97.19	%
☐ ควรปรับปรุง ในประเด็น ดังนี้	จำนวน	9	คน	2.81	%

1. ปรับปรุงวิสัยทัศน์ ควรเพิ่มระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนงาน ระยะ 20 ปี และแนวทางพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
2. ปรับปรุงเพิ่มคำสำคัญบ่งบอกถึงภารกิจ ได้แก่ คู่มครอง ป้องกัน และใช้ประโยชน์
3. ปรับปรุงแนวทางวิธีการปฏิบัติงานขององค์กร ควรมีความทันสมัย มีมาตรฐาน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
4. ปรับปรุงจิตสำนึกและคุณภาพบุคลากร การพัฒนาคือการทำให้ดีขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งว่าบุคลากรต้องมีคุณภาพ
5. ปรับปรุงวิสัยทัศน์ให้มีความท้าทาย และปรับทิศทางให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา ฉบับที่ 13
6. ปรับปรุงในส่วนของการเพิ่มงบประมาณและอุปกรณ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาคสนาม

☐ มากที่สุด	จำนวน	72	คน	22.50	%
☐ มาก	จำนวน	155	คน	48.44	%
☐ ปานกลาง	จำนวน	54	คน	16.88	%
☐ น้อย	จำนวน	39	คน	12.19	%
☐ ไม่เข้าใจ	จำนวน	0	คน	0	%

320 100.00

ท่านที่เข้าใจทิศทางขององค์การ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)

87.81 %

(นางสาวสุชนฎา ป็องชาลี)
หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผน