



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๕๕๑

ที่ ทส.๐๙๑๙.๑๐๒/๓๖๑๑

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการอบรม เรื่อง แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส.๐๙๒๘.๓/ว ๙๐๙๙ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปผลการอบรม เรื่อง แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มาเพื่อทราบและเผยแพร่ ให้บุคลากรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ ต่อไป

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เรียน เจ้าคณะจังหวัดอุบลราชธานี
- ให้ทราบและเผยแพร่ในส.ปช.
นางพท. dmpa.com
- ดำเนินการตามเสนอ

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)

พนักงานธุรการ ส.3

② ทราบ / 1๐ ส.ค. 1 รด
ดำเนินการตามเสนอ

11 พค. 66

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๒๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๓๙ ๙๗๐๑

ที่ ทส ๐๙๒๘.๓/ว ๕๐ ๙ ๙

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการอบรม เรื่อง แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐

- ๑) เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ ทส ๐๙๒๘.๓/๓๑๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มาเพื่อพิจารณาเผยแพร่ในการเสริมสร้างความ
ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามตัวชี้วัด
มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่คณะทำงานพัฒนา
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และบุคลากรของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ทั้งนี้ สามารถรับชมได้ทาง Facebook "กพร OPDC" และดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้

- ☒ อก. ☐ จช. ☐ กม.
☐ อพ. ☐ สป. ☐ สส.
☐ พป. ☐ ดน. ☐ ปว.
☐ ฟอ. ☐ วก. ☐ ปล.
☐ ศูนย์ลาดตระเวนฯ

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



กพร OPDC



เอกสารประกอบ

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รักษาการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

สำหรับบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ ๙๘๔๒
วัน เดือน ปี ๓ พ.ค. ๖๖
เวลา

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๒๒๙๙
วันที่รับ ๓ พ.ค. ๖๖
เวลา

หน้าห้อง มอ. สป. ๖
เลขที่รับ ๕๖๒๕
วัน/เวลา ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖
ส่งคืนแก้ไข
ชื่อ

๒) เรือมี ๑๐ ลำ

- เพื่อไปตรวจ

- กองเรือตรวจหาสารพิษ กอง กรมการ-
บริหารในเขตทะเลของกองทัพเรือ มีประมาณ ๑๐
๔.๐

- พันโทเรือตรวจหาสารพิษ/ตรวจหาสารพิษ
ในเขตทะเลในเขตทะเลของกองทัพเรือ มีประมาณ ๑๐
๑๐๐๐ ๔.๐ ๑๐๐๐

- ในเขตทะเลของ



(นางนิตพร ศิริลักษณ์)

พนักงานราชการ

(นางสาวสุชนา ปองชาติ)

หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผน

๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖



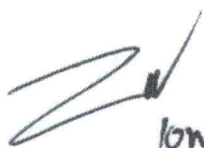
(นางจิตรา ชลัมพูช)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๓)

- ดำเนินการ
- ลงนามแล้ว



๑๐ พ.ค. ๖๖.

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ โทร. ๑๒๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๔๗๐๑
ที่ ทส ๐๔๒๘.๓/ ๓๑ ๗ _____ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เรื่อง สรุปผลการอบรม เรื่อง แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐
เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรื่องเดิม

นายอรรถพล เจริญชันษา อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รักษาการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีบันทึก เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ความว่า “มอบ กพร. เข้าร่วม”
ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๖/๑๓๑๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญ
เข้ารับการอบรม เรื่อง แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐
ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งว่า ได้กำหนดการจัดอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้กับ
หน่วยงานภาครัฐในการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามตัวชี้วัดมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ -
๑๖.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom และให้หน่วยงานพิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
จำนวน ๕ ท่าน เข้าร่วมอบรม โดยให้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือถึงสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักแผนงานและสารสนเทศ
สำนักอุทยานแห่งชาติ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักบริหารงานกลาง พิจารณามอบหมาย
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หน่วยงานละ ๑ คน
เข้าร่วมอบรม ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom
(เอกสาร ๒)

๒. ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้เข้าร่วมอบรม ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom จึงขอสรุปผลการอบรม ดังนี้

๒.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ
ราชการ ๔.๐ เป็นตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแบ่งเป็นการประเมินหมวดกระบวนการ (หมวด ๑ - ๖) และหมวดผลลัพธ์
(หมวด ๗) ดังนี้

๑) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ประกอบด้วย ๗ หมวด คือ

- (๑) หมวด ๑ การนำองค์การ
- (๒) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
- (๓) หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (๔) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้
- (๕) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร
- (๖) หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ
- (๗) หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

๒) หมวด ๑ - ๖...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๒) หมวด ๑ - ๖ มีการดำเนินการใน ๓ ระดับ คือ

ระดับ	คำอธิบาย	คะแนน
ระดับพื้นฐาน (Basic)	มีแนวทางของการดำเนินการที่เป็นระบบและถ่ายทอดอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐๐ - ๓๔๙ คะแนน
ระดับก้าวหน้า (Advance)	แนวทางในการดำเนินการมีความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ขององค์กรและของระดับประเทศ	๔๐๐ - ๔๖๙ คะแนน
ระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance)	แนวทางการดำเนินการ มีการบูรณาการกับส่วนงาน ภายในและสนับสนุนการเกิดผลสู่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ	๔๗๐ - ๕๐๐ คะแนน

๓) หมวด ๗ มีผลการดำเนินการ ๓ ระดับ คือ

ระดับ	คำอธิบาย	คะแนน
ระดับพื้นฐาน (Basic)	มีการระบุตัววัดที่หัวข้อที่ระบุไว้และการตั้งเป้าหมายที่มีความท้าทาย ตัววัดมีความสัมพันธ์ในเชิงเหตุผลกับกระบวนการเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น โดยมีการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้หลายตัว	๓๐๐ - ๓๔๙ คะแนน
ระดับก้าวหน้า (Advance)	ตัววัดได้รับการปรับปรุงและมีผลลัพธ์ดีกว่าค่าเป้าหมายหลายตัว	๔๐๐ - ๔๖๙ คะแนน
ระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance)	ตัววัดได้รับการปรับปรุงจนมีผลลัพธ์ดีกว่าค่าเป้าหมายเกือบทุกตัว อันเป็นผลมาจากความพยายามในการปรับปรุงทุกส่วนงาน	๔๗๐ - ๕๐๐ คะแนน

๒.๒ ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.พ.ร.

ภาพรวมการขับเคลื่อนไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ มีแนวโน้มคะแนนของหน่วยงานนั้นดีขึ้นตามลำดับ จากปี ๒๕๖๒ ถึงปี ๒๕๖๕ คะแนนเฉลี่ยการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ปี ๒๕๖๕ หมวดที่หน่วยงานทำคะแนนได้มากที่สุด คือ หมวด ๑ และหมวดที่ทำคะแนนได้น้อยที่สุด คือ หมวด ๗ และได้สรุปแนวคิดระบบราชการ ๔.๐ ต้องเปิดกว้างเชื่อมโยง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย หรือ Innovation และ Digitalization ซึ่งมีจุดเน้นในการปรับปรุงเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในแต่ละหมวด คือ

๑) หมวด ๑ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการดำเนินการวิเคราะห์ คาดการณ์ และนำไปสู่การตัดสินใจที่เกิดผลกระทบสูง (Impact) ของผู้บริหาร

๒) หมวด ๒ แผนยุทธศาสตร์ที่รองรับการขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล และเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร และรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

๓) หมวด ๓ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหา วิเคราะห์ สร้างนวัตกรรม ความพึงพอใจ และความผูกพันของประชาชนผู้รับบริการกับหน่วยงาน

๔) หมวด ๔ การกำกับข้อมูลที่ดี (Data Governance) และความสามารถในการนำเทคโนโลยีวิเคราะห์ และเชื่อมโยงข้อมูล ไปใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจ และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) หมวด ๕ การจัดการบุคลากร รองรับความก้าวหน้า การเปลี่ยนแปลง ทักษะหน้าที่ และลักษณะงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่มีสมรรถนะสูง

๖) หมวด ๖ เน้นกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ (End-to-end process) มีการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๗) หมวด ๗ เน้นตัวชี้วัดการดำเนินการที่สะท้อนความสำเร็จของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (เอกสาร ๓)

๖) หมวด ๖...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๓. เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ใช้ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕)

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๔๔๕	๔๔๙.๗๔ (คะแนนปี ๒๕๖๕ + ๔๔๕)/๒	๔๕๔.๔๗ (คะแนนปี ๒๕๖๕)

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐประเมินตนเองในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ผ่านทางระบบออนไลน์ที่ <http://awards.opdc.go.th/awardsregister/> ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยใช้ข้อมูลดังนี้

๔.๑) แบบฟอร์มที่ ๒ ลักษณะสำคัญขององค์การ (ไม่เกิน ๓ หน้า)

๔.๒) แบบฟอร์มที่ ๓ แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หมวด ๑ - ๖

๔.๓) แบบฟอร์มที่ ๔ ตัวชี้วัดหมวด ๗

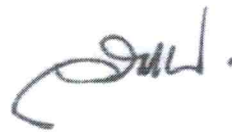
ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการประเมินฯ ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รวบรวมข้อมูลและเสนออธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้ความเห็นชอบในข้อมูลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้สำหรับการประเมินฯ แล้วเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๔)

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามตัวชี้วัดมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่คณะทำงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และบุคลากรของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เห็นควรสื่อสาร และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือแจ้งเวียน หน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้



(นายสมโภชน์ มณีรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว



(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- ๒ พ.ค. ๒๕๖๖

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"