

ถุงยลารสบเนกและสื่อสาร  
สบ.๙ (อุบลราชธานี)  
เลขที่รับ ๒๐๕๔ .....  
วันที่ ๑๗ กันยายน ๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) สัมมติผู้อำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๒๐๒  
ที่ ๘๙๙๙.๓๐๑/๑๗๙๙๙๓

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม  
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอสงวนนาหนังสือกรุณอยุทัยฯ แห่งชาติ สัตว์ป่า  
และพันธุ์พืช ที่ ๘๙๙๙.๓๐๑/๑ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการ  
ประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา มาเพื่อทราบ  
และปฏิประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายประسنศ์ สุวรรณโชติ)  
นักวิชาการป่าไม้อาชญาการพิเศษ รักษาการแผน  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เรียน นักวิชาการป่าไม้อาชญา

- ให้ผลการตรวจสอบเชิงร่องรอย ๑๖๘.

๘๙ ๘๘.dnp.auban.com

- จัดเรียงข้อมูลเพื่อไปติดตาม

๐๘๘๘๘๘๘

(นางสาวอรพรรณ พูลเพิ่ม)  
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

(นายณัฐพงษ์ ศรีพจน์)  
นักวิชาการป่าไม้อาชญาการ

② ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

๘๐๐๘ - ๒๑๙๙๖๕

(นางนพมาศ แก้วพรหมชัย)  
นักวิชาการป่าไม้อาชญาการ  
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

"No Gift Policy ทส. โปรดรับและเป็นธรรม"



สำนักงานการ  
มาตรฐานแห่งชาติ สตว์ปा และพันธุ์พิช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐๗๖๔๙ ๑๕๒๘๖  
๑๕๒๘๖ ๑๕๒๘๖ ๑๕๒๘๖

สำนักงานการมาตรฐานแห่งชาติ สตว์ป่า  
เลขที่รับ ๐๗๐๓.๓๐๙/๑ วันที่รับ ๑๕ ๗. ๒๕๖๕

สำนักงานการมาตรฐานแห่งชาติ สตว์ป่า  
เลขที่รับ ๑๖ ๗. ๘. ๒๕๖๕ วันที่รับ ๑๕ ๗. ๘. ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๑๕ ๗. ๘. ๒๕๖๕

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สตว์ป่า และพันธุ์พิช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐๗๖๔๙ ๑๕๒๘๖/๑ ๑๕๒๘๖ ๑๕๒๘๖  
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่งานป่าไม้อาจูไส

- ๑ เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สตว์ป่า และพันธุ์พิช ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สตว์ป่า และพันธุ์พิช ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖  
ผู้อำนวยการกองทุกกอง  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการป่าไม้และพื้นที่ป่าดันน้ำ  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้าศูนย์ราชการและความงาม กรมอุทยานแห่งชาติ สตว์ป่า และพันธุ์พิช

กรมอุทยานแห่งชาติ สตว์ป่า และพันธุ์พิช ขอสงวนสำเนาประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สตว์ป่า<sup>๑</sup>  
และพันธุ์พิช ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน  
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานป่าไม้อาจูไส มาเพื่อทราบ  
และดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีศูนย์สมบัติและประมงซึ่งจะสมัคร  
เข้ารับการประเมิน ส่งเอกสารเข้ารับการประเมินตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัคร และ Download เอกสาร  
ประกอบการรับสมัคร ได้ที่เว็บไซต์ (<http://portal.dnp.go.th/p/personnel>)

<input checked="" type="checkbox"/> อ.ก.	<input type="checkbox"/> อ.ส.	<input type="checkbox"/> ก.ม.
<input type="checkbox"/> อ.ก.	<input type="checkbox"/> อ.ส.	<input type="checkbox"/> ก.ม.
<input type="checkbox"/> ก.ก.	<input type="checkbox"/> ก.ส.	<input type="checkbox"/> ก.ร.
<input type="checkbox"/> ก.ก.	<input type="checkbox"/> ก.ส.	<input type="checkbox"/> ก.ร.
<input type="checkbox"/> ก.ก.	<input type="checkbox"/> ก.ส.	<input type="checkbox"/> ก.ร.
คุณลักษณะเด่นๆ		

(นายรัชฎา ศรียกฤต ณ อุบลฯ)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สตว์ป่า และพันธุ์พิช

๑๕/๗.๘.๒๕๖๕

(นางจิตรา ชลิมพุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

(๖) ๑๘.๗.๒๕๖๕

- เผด็จการปกครอง

- รอง ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่  
และที่ปรึกษาและผู้ช่วยที่ปรึกษา  
ที่ปรึกษาพิเศษเช่นเดียวกับผู้ช่วยผู้ว่าราชการ  
จังหวัดเชียงใหม่ดังต่อไปนี้

- ผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ กม.  
และผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

- เผด็จการจังหวัดเชียงใหม่

๔๙๖  
(นางสาวน้ำพิทย์ พิพิฒ)

เจ้าหน้าที่ธุรการ  
๙๖ ๘.๐.๖๙

๘ ๑๘.๗.๒๕๖๕

(นางอิตรรา ชลินทร์)  
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายสุรศักดิ์ ใจกลาง)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีสำนักผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานการ

๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕

(๗) ๑๘.๗.๒๕๖๕

๖/๒๕๖๕

(นายประسنต์ สารภณ์ใจดี)

นักวิชาการปั้นแม่สำนักผู้อำนวยการพิเศษ สำนักงานการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทั่วไปที่๙

# สำเนา

ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบฯ และพันธุ์พิช  
เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาจูโส

ด้วยการอุทยานแห่งชาติ สัตหีบฯ และพันธุ์พิช จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาจูโส

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบฯ และพันธุ์พิช พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาจูโส เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประการ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบฯ และพันธุ์พิช ฉบับลงวันที่ ๗ วันวานม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาจูโส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัคร บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาจูโส ดังต่อไปนี้

## ๑. ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาจูโส จำนวน ๓๓ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย

## ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบฯ และพันธุ์พิช

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่างกันนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

## ๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมิน จัดส่งเอกสารการสมัครผ่านต้นสังกัดไปยัง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบฯ และพันธุ์พิช ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเอกสารจะต้องลงรับ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบฯ และพันธุ์พิช ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ กรมฯ จะไม่ลงรับเอกสารที่ส่งทางโทรสารหรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด

## ๔. การจัดทำ...

#### ๔. การจัดทำเอกสาร

##### ๔.๑ เอกสารประกอบการสมัคร

ให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาชูโส โดยจัดพิมพ์ด้วยตัวอักษร “TH SarabunIT” หรือ “TH SarabunPSK” ขนาด ๑๖ pt ตามแบบฟอร์ม ดังต่อไปนี้

(๑) แบบประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาชูโส ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีป้า และพันธุพิช

(๒) แบบประเมินสมรรถนะและความประพฤติของบุคคล

(๓) แบบแสดงผลงาน ให้นำเสนอผลงานที่ประสบผลสำเร็จ อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยมีความยาวต่อเรื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ หน้ากระดาษ A๔

(๔) แบบแสดงข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิดฯ จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีความยาวต่อเรื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ หน้ากระดาษ A๔

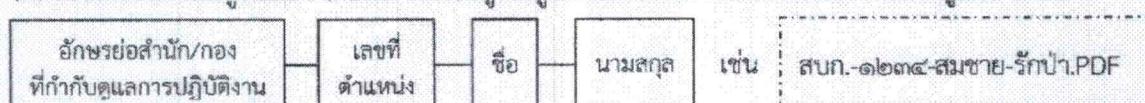
กรณีที่ข้อมูลวุฒิการศึกษาสูงสุดของผู้ขอประเมินไม่ตรงกับข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้แนบสำเนาปริญญาบัตร หรือ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงสุดมาพร้อมกับเอกสารตามข้อ ๔.๑ (๑) – (๔)

##### ๔.๒ จำนวนชุดและการจัดเรียงเอกสาร

ให้ผู้ขอประเมินดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำเอกสารตัวจริง จำนวน ๑ ชุด โดยจัดเรียงเอกสารตามข้อ ๔.๑ (๑) – (๔) และยึดมุมเอกสารโดยไม่ต้องเข้าเล่ม แล้วจัดส่งผ่านด้านสังกัดไปยังกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีป้า และพันธุพิช

(๒) จัดทำสำเนาเอกสาร (Scan) ตามข้อ ๔.๒ (๑) ซึ่งผู้ประเมินและผู้บังคับบัญชาได้ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว โดยให้บันทึกข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF แล้วกำหนดรหัสไฟล์ตามรูปแบบ ดังนี้



(๓) จัดส่งไฟล์ (Upload) ตามข้อ ๔.๒ (๒) ไปยัง <https://bit.ly/3hrTBPm> หรือตาม QR Code ท้ายประกาศนี้

#### ๕. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลใน ๕ องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

##### ๕.๑ ข้อมูลบุคคล (๒๕ คะแนน)

(๑) วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- มศ.๓ / มศ.๕ / ม.๖ / ปวช. หรือเทียบเท่า	๑	คะแนน
- ปวส. / ปวท. / อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๒	คะแนน
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๓	คะแนน
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔	คะแนน
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	คะแนน

(๒) ประวัติ...

(๒) ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน)

แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยพิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (นับถึงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๑) และสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และระดับชำนาญงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (นับจนถึงวันปิดรับสมัคร) (๕ คะแนน) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ระดับ	เดือน/ปี ที่เข้าสู่ระดับ	คะแนน
๕ (เดิม) และระดับชำนาญงาน	๖ ปี ขึ้นไป	๑
	๗ ปี ขึ้นไป	๒
	๘ ปี ขึ้นไป	๓
	๙ ปี ขึ้นไป	๔
	๑๐ ปี ขึ้นไป	๕

(๓) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้ขอประเมินได้รับ ณ วันที่ปิดรับสมัคร โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ช่วงเงินเดือน	คะแนน
๑๐,๑๕๐ - ๑๕,๑๑๕	๑
๑๕,๑๑๖ - ๒๔,๐๔๑	๒
๒๔,๐๔๒ - ๓๖,๖๖๗	๓
๓๖,๖๖๘ - ๔๕,๘๙๓	๔
๔๕,๘๙๔ - ๕๔,๘๒๐	๕

(๔) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

แสดงถึงความประพฤติ โดยพิจารณาจากแบบประเมินบุคคลฯ โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- เคยถูกกลงโทษทางวินัย มากกว่า ๑ กรณี ๑ คะแนน
- เคยถูกกลงโทษทางวินัยโดยลูกเจ้าเดือน ๒ คะแนน
- เคยถูกกลงโทษทางวินัยโดยตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
- เคยถูกกลงโทษทางวินัยโดยภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- ไม่เคยถูกกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

(๕) ผลการปฏิบัติ...

(๕) ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)

แสดงถึงผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือน  
ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (๒ รอบการประเมิน) นับถึงวันที่ปัจจุบันสมัคร โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๕.๑) ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน        | ๐ คะแนน |
| (๕.๒) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ปรับปรุง | ๑ คะแนน |
| (๕.๓) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ พอให้    | ๒ คะแนน |
| (๕.๔) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดี       | ๓ คะแนน |
| (๕.๕) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดีมาก    | ๔ คะแนน |
| (๕.๖) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดีเด่น   | ๕ คะแนน |

แล้วน้ำผลคณณรวม ๖ รอบการประเมิน มาคำนวณหาค่าเฉลี่ยเพื่อประเมินคะแนน ดังนี้

- |                           |         |
|---------------------------|---------|
| - คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๑ - ๐.๙๙ | ๑ คะแนน |
| - คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๙๙ | ๒ คะแนน |
| - คะแนนเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๙๙ | ๓ คะแนน |
| - คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๙๙ | ๔ คะแนน |
| - คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๕.๐๐ | ๕ คะแนน |

๒. ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๓๕ คะแนน)

- พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีป้า และพันธุ์พิช และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยใช้วิธีการ  
สอบสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

- พิจารณาคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ คุณสมบัติและ  
ความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการเชิงวางแผน ความคิดสร้างสรรค์  
ทักษะด้านภาษาและภาษาอังกฤษ ความรับผิดชอบ จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีว่าเจ้า การปรับตัว  
และมุขยยสัมพันธ์ เป็นต้น โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕ คะแนน)

๓. ทักษะ สมรรถนะ และความประพฤติ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากแบบประเมินสมรรถนะและความประพฤติของบุคคล ตามแบบฟอร์ม

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากแบบแสดงผลงาน และแบบข้อเสนอแนะคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่ง  
ที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากประโยชน์ของผลงานที่มีต่อองค์กร ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีป้า  
และพันธุ์พิช รวมถึงแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน  
และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๖. เกณฑ์...

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการประเมินจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วให้คณะกรรมการประเมินฯ เสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน ซึ่งจัดเรียงลำดับความเหมาะสมตามคะแนนที่ได้รับ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไว้เป็นลำดับแรก และผู้ซึ่งได้รับคะแนนรองลงมาเป็นลำดับถัดไป ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้จัดเรียงคะแนนตามลำดับอายุ ส. และเสนอให้อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบี และพัฒน์พิช เป็นผู้พิจารณาผู้ผ่านการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอายุ ส. ที่ว่างต่อไป

## ๗. การกำหนดวัน เวลา วิธีการและสถานที่สอบสัมภาษณ์

คณะกรรมการประเมินฯ จะดำเนินการประเมิน โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบี และพัฒน์พิช และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ในระหว่างวันที่ ๗ – ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กรรมจจะประกาศรายชื่อ ลำดับที่ สถานที่ และกำหนดเวลา ในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) รัชฎา อุบลกุล ณ อุบลยา

(นายรัชฎา อุบลกุล ณ อุบลยา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบี และพัฒน์พิช

สำเนาถูกต้อง

(นายธรรมรัตน์ อรัญญาธรรมรงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



<https://bit.ly/3hrTBPm>

เอกสารแนบ

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับอาชุโส จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง  
 (แบบท้ายประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พิช ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง ในสภากา	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	เจ้าพนักงานป่าไม้	๓๓๔	กลุ่มงานกฎหมาย กองนิติการ
๒	เจ้าพนักงานป่าไม้	๓๓๕	กลุ่มงานกฎหมาย กองนิติการ
๓	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๗๒๐	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๔	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๒๕๔	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๕	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๒๑๔	ส่วนพื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๖	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๒๒๕	ส่วนพื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๗	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๓๑๗	ส่วนพื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๘	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๓๙๘	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๙	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๗๕๕	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
๑๐	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๘๗๗	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔
๑๑	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๘๘๓	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔
๑๒	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๙๗๗	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔
๑๓	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑๙๙๕	ส่วนพื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔
๑๔	เจ้าพนักงานป่าไม้	๒๔๗๒	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๑๕	เจ้าพนักงานป่าไม้	๒๔๘๓	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง ในส่วนงาน	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑๖	เจ้าพนักงานป่าไม้	๒๔๙๔	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๑๗	เจ้าพนักงานป่าไม้	๒๕๔๘	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๑๘	เจ้าพนักงานป่าไม้	๒๕๖๐	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๑๙	เจ้าพนักงานป่าไม้	๒๔๙๕	ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๒๐	เจ้าพนักงานป่าไม้	๒๔๕๐	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๒๑	เจ้าพนักงานป่าไม้	๒๔๒๗	ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๒๒	เจ้าพนักงานป่าไม้	๓๑๒๕	ส่วนพื้นที่และพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙
๒๓	เจ้าพนักงานป่าไม้	๓๐๓๖	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙
๒๔	เจ้าพนักงานป่าไม้	๓๔๑๘	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒
๒๕	เจ้าพนักงานป่าไม้	๓๔๑๙	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒
๒๖	เจ้าพนักงานป่าไม้	๓๔๖๘	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒
๒๗	เจ้าพนักงานป่าไม้	๓๔๖๙	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒
๒๘	เจ้าพนักงานป่าไม้	๔๕๑๘	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕
๒๙	เจ้าพนักงานป่าไม้	๔๕๐๐	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖
๓๐	เจ้าพนักงานป่าไม้	๔๕๔๕	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖
๓๑	เจ้าพนักงานป่าไม้	๔๐๒๕	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖