



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๒๐๒

ที่ ทส ๐๔๑๙.๑๐๑/๔๕๓๑

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๔๐๑.๓๐๔/ว ๒๓๙๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส มาเพื่อทราบ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เรียน หัวหน้าศูนย์สารสนเทศฯ

-เห็นการเผยแพร่ใน สบอ. ๒๓๙.

www.dnpaoban.com

-แจ้งเวียนเอกสารไปราชการ

อรพรรณ

(นางสาวอรพรรณ พูลเพิ่ม)

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

(นายณัฐพร ศรีพรหม)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

๒

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

21 Nov 65

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



เลขที่รับ ๒๕๔๑๖
วันที่/เวลา 16 พ.ย. 2555
ส่งคืนเมื่อไร
รับคืน

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 6345
วันที่รับ 15 พ.ย. 69
เวลา

วันที่รับ 22027
วันที่รับ 15 พ.ย. 2555
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๓๗ ๘๖๐๗

ที่ ทส ๐๔๐๑.๓๐๔/ว ๒๓๕๕๕

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

- ๑) เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส มาเพื่อทราบและดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมิน ส่งเอกสารเข้ารับการประเมินตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด

ทั้งนี้ ห่วงงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัคร และ Download เอกสารประกอบการรับสมัคร ได้ที่เว็บไซต์ (<http://portal.dnp.go.th/p/personnel>)

<input checked="" type="checkbox"/> อก.	<input type="checkbox"/> อช.	<input type="checkbox"/> กม.
<input type="checkbox"/> อห.	<input type="checkbox"/> สป.	<input type="checkbox"/> สด.
<input type="checkbox"/> พป.	<input type="checkbox"/> คม.	<input type="checkbox"/> ปร.
<input type="checkbox"/> พอ.	<input type="checkbox"/> วก.	<input type="checkbox"/> ปล.
<input type="checkbox"/> ศูนย์ภาคตะวันออก		

(นายวิชาญ สุริยกุล ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕
(นางจิตรา ขลิบทุ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑

สำเนา

ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัคร
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
อาวุโส ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- ๒.๒ เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน ตามที่ ก.พ.
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) มีความรู้ตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- (๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมิน จัดส่งเอกสารการสมัครผ่านต้นสังกัดไปยัง
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเอกสารจะต้องลงรับ
ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ทั้งนี้ กรมฯ จะไม่ลงรับเอกสารที่ส่งทางโทรสารหรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด

๔. การจัดทำ...

๔. การจัดทำเอกสาร

๔.๑ เอกสารประกอบการสมัคร

ให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยจัดพิมพ์ด้วยตัวอักษร “TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK” ขนาด ๑๖ pt ตามแบบฟอร์ม ดังต่อไปนี้

(๑) แบบประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(๒) แบบประเมินสมรรถนะและความประพฤติของบุคคล

(๓) แบบแสดงผลงาน ให้นำเสนอผลงานที่ประสบผลสำเร็จ อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยมีความยาวต่อเรื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ หน้ากระดาษ A๔

(๔) แบบแสดงข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิดฯ จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีความยาวต่อเรื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ หน้ากระดาษ A๔

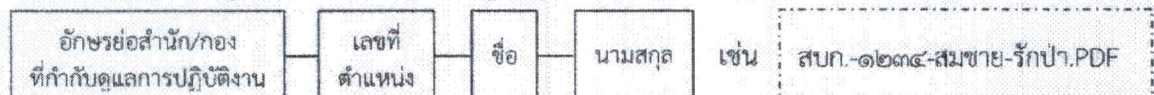
กรณีที่ข้อมูลวุฒิการศึกษาสูงสุดของผู้ขอประเมินไม่ตรงกับข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้แนบสำเนาปริญญาบัตร หรือ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงสุด มาพร้อมกับเอกสารตามข้อ ๔.๑ (๑) – (๔)

๔.๒ จำนวนชุดและการจัดเรียงเอกสาร

ให้ผู้ขอประเมินดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำเอกสารตัวจริง จำนวน ๑ ชุด โดยจัดเรียงเอกสารตามข้อ ๔.๑ (๑) – (๔) และเย็บมุมเอกสารโดยไม่ต้องเข้าเล่ม แล้วจัดส่งผ่านต้นสังกัดไปยังกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(๒) จัดทำสำเนาเอกสาร (Scan) ตามข้อ ๔.๒ (๑) ซึ่งผู้ประเมินและผู้บังคับบัญชา ได้ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว โดยให้บันทึกข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF แล้วกำหนดชื่อไฟล์ตามรูปแบบ ดังนี้



(๓) จัดส่งไฟล์ (Upload) ตามข้อ ๔.๒ (๒) ไปยัง <https://bit.ly/3hrTBpm> หรือตาม QR Code ท้ายประกาศนี้

๕. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลใน ๔ องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล (๒๕ คะแนน)

(๑) วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- มศ.๓ / มศ.๕ / ม.๖ / ปวช. หรือเทียบเท่า	๑	คะแนน
- ปวส. / ปวท. / อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๒	คะแนน
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๓	คะแนน
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔	คะแนน
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	คะแนน

(๒) ประวัติ...

(๒) ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน)

แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยพิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (นับถึงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๑) และสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และระดับชำนาญงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (นับจนถึงวันปิดรับสมัคร) (๕ คะแนน) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ระดับ	เดือน/ปี ที่เข้าสู่ระดับ	คะแนน
๕ (เต็ม) และระดับชำนาญงาน	๖ ปี ขึ้นไป	๑
	๗ ปี ขึ้นไป	๒
	๘ ปี ขึ้นไป	๓
	๙ ปี ขึ้นไป	๔
	๑๐ ปี ขึ้นไป	๕

(๓) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้ขอประเมินได้รับ ณ วันที่ปิดรับสมัคร โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ช่วงเงินเดือน	คะแนน
๑๐,๑๙๐ - ๑๙,๑๑๕	๑
๑๙,๑๑๖ - ๒๘,๐๔๑	๒
๒๘,๐๔๒ - ๓๖,๙๖๗	๓
๓๖,๙๖๘ - ๔๕,๘๙๓	๔
๔๕,๘๙๔ - ๕๔,๘๒๐	๕

(๔) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

แสดงถึงความประพฤติ โดยพิจารณาจากแบบประเมินบุคคลฯ โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|---------|
| - เคยถูกลงโทษทางวินัย มากกว่า ๑ กรณี | ๑ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยลดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |

(๕) ผลการปฏิบัติ...

(๕) ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)

แสดงถึงผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (๖ รอบการประเมิน) นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

(๕.๑) ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	๐ คะแนน
(๕.๒) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ปรับปรุง	๑ คะแนน
(๕.๓) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ พอใช้	๒ คะแนน
(๕.๔) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดี	๓ คะแนน
(๕.๕) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดีมาก	๔ คะแนน
(๕.๖) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดีเด่น	๕ คะแนน

ให้นำผลคะแนนรวม ๖ รอบการประเมิน มาคำนวณหาค่าเฉลี่ยเพื่อประเมินคะแนน ดังนี้

- คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๑ - ๐.๙๙	๑ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๙๙	๒ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๙๙	๓ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๙๙	๔ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๕.๐๐	๕ คะแนน

๒. ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๓๕ คะแนน)

- พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยใช้วิธีการ สอดสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

- พิจารณาคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ คุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการเชิงวางแผน ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ทักษะคิดและแรงจูงใจ คุณธรรม จริยธรรม ภูมิลำเนาหรือภูมิลำเนา ความเป็นผู้มีบุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ เป็นต้น โดยใช้วิธีการ สอดสัมภาษณ์ (๕ คะแนน)

๓. ทักษะ สมรรถนะ และความประพฤติ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากแบบประเมินสมรรถนะและความประพฤติของบุคคล ตามแบบฟอร์ม

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากแบบแสดงผลงาน และแบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากประโยชน์ของผลงานที่มีต่อองค์กร ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช รวมถึงแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๖. เกณฑ์...

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการประเมินจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วให้คณะกรรมการประเมินฯ เสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน ซึ่งจัดเรียงลำดับความเหมาะสมตามคะแนนที่ได้รับ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไว้เป็นลำดับแรก และผู้ซึ่งได้รับคะแนนรองลงไปเป็นลำดับถัดไป ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้จัดเรียงคะแนนตามลำดับอาวุโส และเสนอให้อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นผู้พิจารณาผู้ผ่านการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่างต่อไป

๗. การกำหนดวัน เวลา วิธีการและสถานที่สอบสัมภาษณ์

คณะกรรมการประเมินฯ จะดำเนินการประเมิน โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กรมจะประกาศรายชื่อ ลำดับที่ สถานที่ และกำหนดเวลา ในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) รัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา

(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง

(นายธรรมรัตน์ อรัญญะพรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



<https://bit.ly/3hrTBPM>

เอกสารแนบ

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง ในสายงาน	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๙๕๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙