



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๒๐๒

ที่ ทส ๐๙๑๙.๑๐๑/ นศ.๖๖๒

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นายช่างเทคนิคอาวุโส

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม
หัวหน้าศูนย์ทุกศูนย์

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๒๓๙๕๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส มาเพื่อทราบ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เรียน นิตยภัตผู้สมัครคนแรก

- เก็บค่าธรรมเนียม ๖๕.๖๕๐.

ทาง www.dnp.go.th

- รับชำระเงินเพื่อไปสอบทราบ

อรพรรณ

(นางสาวอรพรรณ พูลเพิ่ม)
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

(นายณัฐพร ศรีพรหม)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

๑) ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง

ที่ ทส ๐๔๐๓.๓๐๔/ว ๒๓๕๕๘

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕


เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิคอาวุโส

- เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
- ผู้อำนวยการกองทุกกอง
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส มาเพื่อทราบ และดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมิน ส่งเอกสารเข้ารับการประเมินตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ Download เอกสารประกอบการรับสมัคร ได้ที่เว็บไซต์ (<http://portal.dnp.go.th/p/personnel>)

<input checked="" type="checkbox"/> อก.	<input type="checkbox"/> อช.	<input type="checkbox"/> กน.
<input type="checkbox"/> อว.	<input type="checkbox"/> สป.	<input type="checkbox"/> สต.
<input type="checkbox"/> วจ.	<input type="checkbox"/> ทน.	<input type="checkbox"/> ปจ.
<input type="checkbox"/> กอ.	<input type="checkbox"/> วก.	<input type="checkbox"/> ปล.
ศูนย์ลาดตระเวน		


(นายรักษา สุริยกุล ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕
(นางจิตรา ชลิมพูน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก

๖

๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

- เพื่อโปรดทราบ

- คนๆ ดังกล่าว ได้ยื่นขอ ๑ ชั่วโมง ๖๐ นาที
4๒ นาที ต่อมา รวม ๑ ชั่วโมง ๓๖ นาที เพื่อเลื่อนรายการ
ผลสอบสายบัญชี ๒๕๖๕ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา
ที่ ๒๖ เขต ๓ กรุงเทพมหานคร

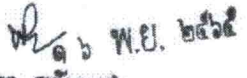
ในห้วงเวลาที่ยื่นเรียน ส่วนกลุ่มผู้สมัคร
และนักเรียนที่เข้าเรียนในโครงการพิเศษ

- เพื่อโปรดพิจารณา

^{นี้}
(นางสาวน้ำทิพย์ ทิพโพธิ์)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

 ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕

(นางจิตรา ชลิมพูน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นางสาวสุวิมล ปองขาลี)

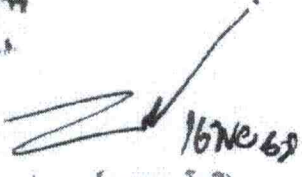
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนราชการ

16 พ.ย. 2565

๗

- สำนักบริหาร
- ลงนาม


16 Nov 65

(นายประสงค์ สุวรรณโชติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑

สำเนา

ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัคร
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส
ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน

ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน ตามที่ ก.พ.
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมิน จัดส่งเอกสารการสมัครผ่านต้นสังกัดไปยัง
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยเอกสารจะต้องลงรับ
ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ทั้งนี้ กรมฯ จะไม่ลงรับเอกสารที่ส่งทางโทรสารหรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด

๔. การจัดทำ...

๔. การจัดทำเอกสาร

๔.๑ เอกสารประกอบการสมัคร

ให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยจัดพิมพ์ด้วยตัวอักษร "TH SarabuniT๕ หรือ TH SarabunPSK" ขนาด ๑๖ pt ตามแบบฟอร์ม ดังต่อไปนี้

(๑) แบบประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(๒) แบบประเมินสมรรถนะและความประพฤติของบุคคล

(๓) แบบแสดงผลงาน ให้นำเสนอผลงานที่ประสบผลสำเร็จ อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยมีความยาวต่อเรื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ หน้ากระดาษ A๔

(๔) แบบแสดงข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิดฯ จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีความยาวต่อเรื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ หน้ากระดาษ A๔

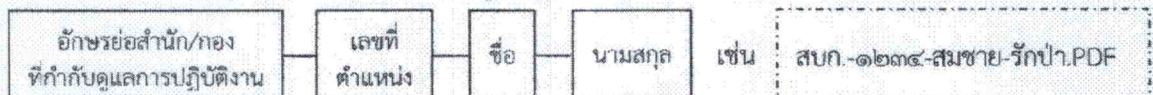
กรณีที่มีข้อมูลวุฒิการศึกษาสูงสุดของผู้ขอประเมินไม่ตรงกับข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้แนบสำเนาปริญญาบัตร หรือ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงสุด มาพร้อมกับเอกสารตามข้อ ๔.๑ (๑) - (๔)

๔.๒ จำนวนชุดและการจัดเรียงเอกสาร

ให้ผู้ขอประเมินดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำเอกสารตัวจริง จำนวน ๑ ชุด โดยจัดเรียงเอกสารตามข้อ ๔.๑ (๑) - (๔) และเย็บมุมเอกสารโดยไม่ต้องเข้าเล่ม แล้วจัดส่งผ่านต้นสังกัดไปยังกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(๒) จัดทำสำเนาเอกสาร (Scan) ตามข้อ ๔.๒ (๑) ซึ่งผู้ประเมินและผู้บังคับบัญชา ได้ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว โดยให้บันทึกข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF แล้วกำหนดชื่อไฟล์ตามรูปแบบ ดังนี้



(๓) จัดส่งไฟล์ (Upload) ตามข้อ ๔.๒ (๒) ไปยัง <https://bit.ly/3hrTBpm> หรือตาม QR Code ห้ายประกาศนี้

๕. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลใน ๔ องค์กรประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล (๒๕ คะแนน)

(๑) วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- มศ.๓ / มศ.๕ / ม.๖ / ปวช. หรือเทียบเท่า	๑	คะแนน
- ปวส. / ปวท. / อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๒	คะแนน
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๓	คะแนน
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔	คะแนน
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	คะแนน

(๒) ประวัติ...

(๒) ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน)

แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยพิจารณาจากรยะเวลากการดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (นับถึงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๑) และสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และระดับชำนาญงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (นับจนถึงวันปิดรับสมัคร) (๕ คะแนน) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ระดับ	เดือน/ปี ที่เข้าสู่ระดับ	คะแนน
๕ (เต็ม) และระดับชำนาญงาน	๖ ปี ขึ้นไป	๑
	๗ ปี ขึ้นไป	๒
	๘ ปี ขึ้นไป	๓
	๙ ปี ขึ้นไป	๔
	๑๐ ปี ขึ้นไป	๕

(๓) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้ขอประเมินได้รับ ณ วันที่ปิดรับสมัคร โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ช่วงเงินเดือน	คะแนน
๑๐,๑๙๐ - ๑๙,๑๑๕	๑
๑๙,๑๑๖ - ๒๘,๐๔๑	๒
๒๘,๐๔๒ - ๓๖,๙๖๗	๓
๓๖,๙๖๘ - ๔๕,๘๙๓	๔
๔๕,๘๙๔ - ๕๔,๘๒๐	๕

(๔) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

แสดงถึงความประพฤติ โดยพิจารณาจากแบบประเมินบุคคลฯ โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- เคยถูกลงโทษทางวินัย มากกว่า ๑ กรณี ๑ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยลดเงินเดือน ๒ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

(๕) ผลการปฏิบัติ...

(๕) ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)

แสดงถึงผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (๖ รอบการประเมิน) นับถึงวันที่ปีครบสมัคร โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

(๕.๑) ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	๐ คะแนน
(๕.๒) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ปรับปรุง	๑ คะแนน
(๕.๓) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ พอใช้	๒ คะแนน
(๕.๔) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดี	๓ คะแนน
(๕.๕) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดีมาก	๔ คะแนน
(๕.๖) ผลการเลื่อนเงินเดือนระดับ ดีเด่น	๕ คะแนน

แล้วนำผลคะแนนรวม ๖ รอบการประเมิน มาคำนวณหาค่าเฉลี่ยเพื่อประเมินคะแนน ดังนี้

- คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๑ - ๐.๙๙	๑ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๙๙	๒ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๙๙	๓ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๙๙	๔ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๕.๐๐	๕ คะแนน

๒. ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๓๕ คะแนน)

- พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

- พิจารณาคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ คุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการเชิงวางแผน ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทัศนคติและแรงจูงใจ คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ เป็นต้น โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕ คะแนน)

๓. ทักษะ สมรรถนะ และความประพฤติ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากแบบประเมินสมรรถนะและความประพฤติของบุคคล ตามแบบฟอร์ม

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากแบบแสดงผลงาน และแบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากประโยชน์ของผลงานที่มีต่อองค์กร ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช รวมถึงแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๖. เกณฑ์...

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการประเมินจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วให้คณะกรรมการประเมินฯ เสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน ซึ่งจัดเรียงลำดับความเหมาะสมตามคะแนนที่ได้รับ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไว้เป็นลำดับแรก และผู้ซึ่งได้รับคะแนนรองลงไปเป็นลำดับถัดไป ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้จัดเรียงคะแนนตามลำดับอาวุโส และเสนอให้อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นผู้พิจารณาผู้ผ่านการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่างต่อไป

๗. การกำหนดวัน เวลา วิธีการและสถานที่สอบสัมภาษณ์

คณะกรรมการประเมินฯ จะดำเนินการประเมิน โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กรมจะประกาศรายชื่อ ลำดับที่ สถานที่ และกำหนดเวลา ในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) รัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา

(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง



(นายธรรมรัตน์ อรัญญชทรศน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



<https://bit.ly/3hrTBPm>

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส จำนวน ๒ ตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง ในสายงาน	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายช่างเทคนิค	๕๘๕	ศูนย์ปฏิบัติการรังวัดที่ดินและวิศวกรรมป่าไม้ ที่ ๕ (นครราชสีมา) สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๒	นายช่างเทคนิค	๕๙๙	ศูนย์ปฏิบัติการรังวัดที่ดินและวิศวกรรมป่าไม้ ที่ ๗ (สุราษฎร์ธานี) สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์