



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๒๐๒

ที่ ทส ๐๙๑๙.๑๐๑/ ศ๙๙๑

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๒๑๘๙๙ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาเพื่อทราบ และดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายชัยวัฒน์ ลิมลิตอักษร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เรียน นายเจริยุทธ จิรมงคลการ
- เห็นความเหมาะสมในข้อ. ๙๙๑.

ทททท. dmp.๑.๐๑๓

สำนักงานเขตพื้นที่อนุรักษ์

(นางเจริยุทธ จิรมงคลการ)

พนักงานธุรการ ส 3

19 ต.ค. 63

(นายณัฐพร ศรีพรหม)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

② ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

19 ต.ค. 63

(นางนพมาศ แก้วพรหมชัย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



ส่วนอำนวยการ

9992

หน้าห้อง ผอ.สบอ.9
 เลขที่รับ: 16 ต.ค. 2563 วันที่รับ: 16 ต.ค. 2563
 วันที่/เวลา: 16 ต.ค. 2563
 ส่งคืนเมื่อ: 15066 **บันทึกข้อความ**

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)
 เลขที่รับ: 23945
 วัน เดือน ปี: 16 ต.ค. 63
 เวลา: 31 น

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๘๖๐๗

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๒๑๘๙๙ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

- เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
 รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง
 ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการพิเศษผู้พิทักษ์อุทยานแห่งชาติและสัตว์ป่า
 ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ
 ผู้อำนวยการสำนักงานต่อต้านการค้าสัตว์ป่าและพืชป่าที่ผิดกฎหมายของประเทศไทย
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาเพื่อทราบและดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบเอกสารของผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งและสังกัดที่จะเข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครฯ และเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องตรงตามประกาศ ทั้งนี้ หากระบุเลขที่ตำแหน่งและสังกัดไม่ตรงตามประกาศจะถือว่าขาดสิทธิ์การสมัครในตำแหน่งนั้น ๆ

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ download เอกสารประกอบการรับสมัครเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://portal.dnp.go.th/p/personnel> และ <http://www.dnp.go.th/personnel>

- อก. อช. กม.
 อท. สป. สส.
 พป. ตน. พร.
 พอ. วก. ปล.

Signature
 ๑๖ ต.ค. ๖๓

(นายธานนท์ โสภิตชา)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

Signature

(นายธัญญา เนติธรรมกุล)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนา

ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมี
รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘๘ ตำแหน่ง รายละเอียด
ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้
- ๒.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 - ๒.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้
ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว
 - ๒.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด
 - ๒.๔ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะ
แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๕ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด
- ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรง
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการรับสมัครตั้งแต่นั้น

๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา

ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษา ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งและสังกัด ที่จะเข้ารับการศึกษาในใบสมัครฯ และเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องตรงตามประกาศ ทั้งนี้ หากระบุเลขที่ตำแหน่งและสังกัด ไม่ตรงตามประกาศจะถือว่าขาดสิทธิ์การสมัครในตำแหน่งนั้น ๆ

๓.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร

ให้ผู้ที่มีประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ส่งใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยเอกสารจะต้องลงรับที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ กรมฯ จะไม่ลงรับเอกสารที่ส่งมาทางโทรสารโดยเด็ดขาด

เอกสารประกอบการรับสมัคร

- ๑) ใบสมัครเข้ารับการศึกษาบุคคล จำนวน ๘ ชุด
- ๒) แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จำนวน ๘ ชุด
- ๓) เอกสารแนบ ๑ - ๕ จำนวนตำแหน่งละ ๘ ชุด
- ๔) แบบพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (เอกสารแนบ ๖) จำนวนตำแหน่งละ ๘ ชุด (เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่ครบ ๑ ปี)
- ๕) แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๗) จำนวนตำแหน่งละ ๘ ชุด (เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามที่กำหนด)

ในการจัดทำเอกสารเข้ารับการศึกษา ให้ผู้สมัครจัดเรียงเอกสารตามลำดับดังนี้ ๑) ใบสมัครฯ ๒) แบบแสดงวิสัยทัศน์ฯ ๓) เอกสารแนบ ๑ - ๕ (ให้จัดชุดแยกตามตำแหน่งที่สมัครที่ละตำแหน่ง) ๔) แบบพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งฯ (เอกสารแนบ ๖) ๕) แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำฯ (เอกสารแนบ ๗) และให้ใช้วิธีเย็บมุมเอกสารโดยไม่ต้องเข้าเล่ม ทั้งนี้ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าใบสมัครหรือเอกสารที่ส่งมาไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะถือว่าขาดสิทธิ์การสมัครในตำแหน่งนั้น ๆ

๔. วิธีการคัดเลือก

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการประเมินบุคคลใน ๔ องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ การแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๒๐ คะแนน)

พิจารณาประเมินจากวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามที่ผู้ขอเข้ารับการศึกษาได้เขียนแสดงวิสัยทัศน์ฯ ตามแบบที่กำหนด

๔.๒ การสัมภาษณ์...

๔.๒ การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาประเมินจากความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ทั้งภาษาไทย (๒๐ คะแนน) และภาษาอังกฤษ (๑๐ คะแนน)

๔.๓ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๓๐ คะแนน)

พิจารณาประเมินจากโครงสร้างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๔ คุณสมบัติของบุคคล (๒๐ คะแนน)

พิจารณาประเมินจากคุณสมบัติของบุคคล และพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมาถือถือเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง และ/หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

โดยมีองค์ประกอบของการคัดเลือกปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบการสมัคร และรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกได้ทางเว็บไซต์ ส่วนการเจ้าหน้าที่ (<http://portal.dnp.go.th/p/personnel> และ <http://www.dnp.go.th/personnel>)

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด จำนวนตำแหน่งละ ๑ ราย ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) ธีัญญา เนติธรรมกุล

(นายธีัญญา เนติธรรมกุล)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง



(นางวิลาวัลย์ พิพัฒน์มงคลสิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**องค์ประกอบของการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แบบท้ายประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)**

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมี
องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. การแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๒๐ คะแนน)

ให้พิจารณาจากแนวคิด วิสัยทัศน์ ในการพัฒนางานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ
พันธุ์พืช ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ตามรูปแบบที่กำหนด และให้ใช้แบบอักษร TH SarabunITx
ขนาด ๑๖ พอยท์ กำหนดความยาว ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4

ทั้งนี้ หากตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ใดลอกเลียนหรือยินยอมให้ผู้อื่นลอกเลียนข้อความในแบบ
แสดงวิสัยทัศน์ฯ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะตัดสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือก

๒. การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

ให้พิจารณาความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ทั้งภาษาไทย (๒๐ คะแนน) และภาษาอังกฤษ
(๑๐ คะแนน) ตามองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ โดยใช้แบบ
สัมภาษณ์อย่างมีโครงสร้าง เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และตามที่คณะกรรมการคัดเลือก
บุคคลกำหนดเพิ่มเติม

๒.๒ องค์ประกอบอื่น ๆ โดยพิจารณาจาก

- คุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการเขียน
วางแผนและจัดรูปงาน ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร ภาวะผู้นำและการประสานความร่วมมือกับผู้อื่น
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การบริหารอารมณ์และความกดดันในการทำงาน ทักษะคุณธรรม จริยธรรม
ปฏิภาณไหวพริบ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม

- บุคลิกภาพ พฤติกรรมที่ปรากฏจากการสัมภาษณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์
และการตอบคำถามอื่น ๆ ทั่วไป

๓. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๓๐ คะแนน)

ให้พิจารณาโครงร่างผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยให้พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพ
ของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน และความรู้ความชำนาญและประสบการณ์
โดยมีลักษณะของโครงร่างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือ
ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๓.๑ ผลงาน...

๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

(๑) ผลงานที่นำมาขอประเมินต้องเป็นผลงานขณะดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน โดยเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหา งาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยให้เสนอน้อยกว่าจำนวน ๑ เรื่อง และมีสัดส่วนของผลงานในส่วนของผู้เข้ารับการคัดเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หากมีสัดส่วนของผลงานในส่วนของผู้เข้ารับการคัดเลือกไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ให้ส่งอย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยมีสัดส่วนของผลงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)

ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวข้องกับ การพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควร เป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการ ดำเนินงาน และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A4

๔. คุณสมบัติของบุคคล (๒๐ คะแนน)

เป็นการพิจารณาองค์ประกอบเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือก บุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๔.๑ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาตนเองของข้าราชการ โดยพิจารณาจาก คุณวุฒิสูงสุดของข้าราชการ

วิธีการให้คะแนน

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑	คะแนน
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๓	คะแนน
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	คะแนน

วิธีการให้คะแนน (เฉพาะตำแหน่งในสายงานนิติการ)

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๑ คะแนน
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า และสอบได้เนติบัณฑิต ๒ คะแนน
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า และสอบได้เนติบัณฑิต ๔ คะแนน
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า และ/หรือสอบได้เนติบัณฑิต ๕ คะแนน

๔.๒ ประวัติการรับราชการ (๗ คะแนน)

แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยจะพิจารณาจากช่วงระยะเวลาที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง
ในระดับ ๖ (เดิม) ระดับ ๗ (เดิม) และระดับชำนาญการ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงระยะเวลาที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง	คะแนน
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙)	๐.๕
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗)	๑
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕)	๑.๕
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓)	๒
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๙ - ๒๕๕๑)	๒.๕
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๖ - ๒๕๔๘)	๓
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๓ - ๒๕๔๕)	๓.๕
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๐ - ๒๕๔๒)	๔
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๓๗ - ๒๕๓๙)	๔.๕
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๑)	๕
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๘ - ๒๕๔๙)	๕.๕
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๖ - ๒๕๔๗)	๖
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๓ - ๒๕๔๕)	๖.๕
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๐ - ๒๕๔๒)	๗

๔.๓ อัตราเงินเดือน (๘ คะแนน)

แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงเงินเดือน	คะแนน
๑๕,๐๕๐ - ๒๐,๔๖๗	๑
๒๐,๔๖๘ - ๒๕,๘๘๕	๒
๒๕,๘๘๖ - ๓๑,๓๐๓	๓
๓๑,๓๐๔ - ๓๖,๗๒๑	๔
๓๖,๗๒๒ - ๔๒,๑๓๙	๕
๔๒,๑๔๐ - ๔๗,๕๕๖	๖
๔๗,๕๕๗ - ๕๒,๙๗๓	๗
๕๒,๙๗๔ - ๕๘,๓๙๐	๘

.....

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘๘ ตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๑	นิติกร	๓๓๗	กลุ่มงานสืบสวนสอบสวน กองนิติการ
๒	นักทรัพยากรบุคคล	๖๒	ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง
๓	นักทรัพยากรบุคคล	๑๙๓	ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง
๔	นักทรัพยากรบุคคล	๒๐๕	ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง
๕	นักวิชาการเผยแพร่	๒๓๗	ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารงานกลาง
๖	นักวิชาการป่าไม้	๑๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๗	นักวิชาการป่าไม้	๖๙๔	ส่วนภูมิสารสนเทศ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๘	นักวิชาการป่าไม้	๖๙๖	ส่วนภูมิสารสนเทศ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๙	นักวิชาการป่าไม้	๖๖๘	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๑๐	นักวิชาการป่าไม้	๖๗๐	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๑๑	นักวิชาการป่าไม้	๗๕๗	กลุ่มงานนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๑๒	นักวิชาการป่าไม้	๗๒๓	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๑๓	นักวิชาการป่าไม้	๗๗๖	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๑๔	นักวิชาการป่าไม้	๗๘๙	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๑๕	นักวิชาการป่าไม้	๗๙๐	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๑๖	นักวิชาการป่าไม้	๗๒๒	กลุ่มงานกีฏวิทยาและจุลชีววิทยาป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๑๗	นักวิชาการป่าไม้	๗๒๗	กลุ่มงานพฤกษศาสตร์ป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๑๘	นักวิชาการป่าไม้	๘๑๑	กลุ่มงานวิจัยต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ
๑๙	นักวิชาการป่าไม้	๘๖๔	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ
๒๐	นักวิชาการป่าไม้	๙๓๖	ส่วนส่งเสริมและเผยแพร่ สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า
๒๑	นักวิชาการป่าไม้	๑๐๒๘	ส่วนส่งเสริมและเผยแพร่ สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า
๒๒	นักวิชาการป่าไม้	๑๐๘๒	ส่วนจัดการทรัพยากรในอุทยานแห่งชาติ สำนักอุทยานแห่งชาติ
๒๓	นักวิชาการป่าไม้	๑๓๕๘	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๒๔	นักวิชาการป่าไม้	๑๓๓๗	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๒๕	นักวิชาการป่าไม้	๑๓๗๕	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๒๖	นักวิชาการป่าไม้	๑๔๖๕	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๒๗	นักวิชาการป่าไม้	๑๔๕๙	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๒๘	นักวิชาการป่าไม้	๑๔๑๑	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๒๙	นักวิชาการป่าไม้	๑๘๔๕	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
๓๐	นักวิชาการป่าไม้	๑๘๐๕	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
๓๑	นักวิชาการป่าไม้	๑๘๑๖	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
๓๒	นักวิชาการป่าไม้	๒๐๖๓	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔
๓๓	นักวิชาการป่าไม้	๒๐๓๘	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๓๔	นักวิชาการป่าไม้	๒๐๘๓	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔
๓๕	นักวิชาการป่าไม้	๒๒๒๗	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕
๓๖	นักวิชาการป่าไม้	๒๓๑๓	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕
๓๗	นักวิชาการป่าไม้	๒๒๔๒	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕
๓๘	นักวิชาการป่าไม้	๒๒๖๖	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕
๓๙	นักวิชาการป่าไม้	๒๓๓๓	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕
๔๐	นักวิชาการป่าไม้	๒๓๔๘	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕
๔๑	นักวิชาการป่าไม้	๒๓๕๖	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕
๔๒	นักวิชาการป่าไม้	๒๓๙๘	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๔๓	นักวิชาการป่าไม้	๒๕๓๔	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๔๔	นักวิชาการป่าไม้	๒๕๘๔	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๔๕	นักวิชาการป่าไม้	๒๖๑๖	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗
๔๖	นักวิชาการป่าไม้	๒๗๒๓	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗
๔๗	นักวิชาการป่าไม้	๒๖๗๑	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗
๔๘	นักวิชาการป่าไม้	๒๘๐๖	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๔๙	นักวิชาการป่าไม้	๒๙๕๓	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๕๐	นักวิชาการป่าไม้	๒๙๕๒	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๕๑	นักวิชาการป่าไม้	๓๑๐๗	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙
๕๒	นักวิชาการป่าไม้	๓๑๑๒	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙
๕๓	นักวิชาการป่าไม้	๓๑๑๙	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙
๕๔	นักวิชาการป่าไม้	๓๓๑๓	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐
๕๕	นักวิชาการป่าไม้	๓๓๖๖	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐
๕๖	นักวิชาการป่าไม้	๓๓๙๔	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐
๕๗	นักวิชาการป่าไม้	๓๒๓๖	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐
๕๘	นักวิชาการป่าไม้	๓๔๓๓	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๕๙	นักวิชาการป่าไม้	๓๔๔๙	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๖๐	นักวิชาการป่าไม้	๓๕๔๓	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๖๑	นักวิชาการป่าไม้	๓๕๙๒	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๖๒	นักวิชาการป่าไม้	๓๖๒๓	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๖๓	นักวิชาการป่าไม้	๓๖๔๓	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๖๔	นักวิชาการป่าไม้	๓๖๖๓	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๖๕	นักวิชาการป่าไม้	๓๗๔๓	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๖๖	นักวิชาการป่าไม้	๔๐๗๖	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒
๖๗	นักวิชาการป่าไม้	๔๐๒๓	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๖๘	นักวิชาการป่าไม้	๔๐๗๕	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟฟ้า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๖๙	นักวิชาการป่าไม้	๔๑๐๘	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๐	นักวิชาการป่าไม้	๔๑๕๓	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๑	นักวิชาการป่าไม้	๔๑๗๓	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๒	นักวิชาการป่าไม้	๓๙๒๒	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๓	นักวิชาการป่าไม้	๔๒๐๗	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๔	นักวิชาการป่าไม้	๑๑๙๔	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๕	นักวิชาการป่าไม้	๑๔๖๖	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๖	นักวิชาการป่าไม้	๔๓๘๙	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๗	นักวิชาการป่าไม้	๔๒๖๖	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๘	นักวิชาการป่าไม้	๔๔๔๙	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๙	นักวิชาการป่าไม้	๔๖๗๔	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕
๘๐	นักวิชาการป่าไม้	๔๖๓๖	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕
๘๑	นักวิชาการป่าไม้	๔๗๙๐	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕
๘๒	นักวิชาการป่าไม้	๔๙๐๖	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟฟ้า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖
๘๓	นักวิชาการป่าไม้	๔๘๕๘	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖
๘๔	นักวิชาการป่าไม้	๔๙๒๙	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๘๕	นักวิชาการป่าไม้	๕๐๑๔	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖
๘๖	นักวิชาการป่าไม้	๔๙๖๔	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖
๘๗	นักวิชาการป่าไม้	๕๐๐๙	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖
๘๘	นักวิชาการป่าไม้	๔๙๗๗	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖

**ใบสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช**

๑. ชื่อ (ผู้เข้ารับการคัดเลือก).....
 ตำแหน่งระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
 กอง/สำนัก.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
๓. วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....สังกัด.....
 วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ดังนี้

- ๑) ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด
- ๒) ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด
- ๓) ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด

ฯลฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)
 (.....)

ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้เข้ารับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
กอง/สำนัก.....กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
อัตราเงินเดือน.....บาท
ตำแหน่งสุดท้ายก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับนี้เมื่อ.....
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
กอง/สำนัก.....กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ..... (เปอร์เซ็นต์)		ปีงบประมาณ..... (เปอร์เซ็นต์)		ปีงบประมาณ..... (เปอร์เซ็นต์)		ปีงบประมาณ..... (เปอร์เซ็นต์)		ปีงบประมาณ..... (เปอร์เซ็นต์)	
๑ เม.ย...	๑ ต.ค....	๑ เม.ย...	๑ ต.ค....	๑ เม.ย...	๑ ต.ค....	๑ เม.ย...	๑ ต.ค....	๑ เม.ย...	๑ ต.ค....

๕. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน
หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ)

๖. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

ข้อมูลส่วนบุคคล

๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)
วันออกใบอนุญาต.....
วันหมดอายุ.....

๘. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

๙. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

๑๐. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๘ เช่น เป็นหัวหน้า
โครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

๑๑. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้เข้ารับการคัดเลือก)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินสมรรถนะของบุคคล

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ : ความมุ่งมั่น กระตือรือร้น กำหนดเป้าหมายและขั้นตอนในการทำงาน และพัฒนาขั้นตอนหรือวิธีการทำงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น	๑๕
๒. การบริการที่ดี : ความตั้งใจและความพยายามที่จะให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี	๕
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ : ความสนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถของตน รวมทั้งศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
๔. จริยธรรม : การครองตน และประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพ โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบหรือไม่มีพฤติกรรมที่ก่อความเสียหายแก่ผู้อื่นโดยเจตนา	๑๐
๕. การทำงานเป็นทีม : ความตั้งใจที่จะทำงาน การประสานงานและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น	๑๐
๖. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ : ความคิดริเริ่มเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง โดยนำไปใช้ปฏิบัติได้	๑๐
๗. การคิดวิเคราะห์ : การวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน	๑๐
๘. ความเชื่อถือไว้วางใจ/ความเอาใจใส่ในงาน : ความเชื่อถือไว้วางใจในการทำงาน ความตั้งใจ อุทิศสภาวะ กระตือรือร้นในการทำงานและการติดตามงาน	๑๐
๙. ความรอบรู้ในงานและความสามารถในการเรียนรู้ : ความรู้ ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติงานในหน้าที่และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน รวมทั้งความสามารถในการเรียนรู้งาน	๑๐
๑๐. การสืบเสาะหาข้อมูล : ความพยายามในการสืบเสาะหาข้อมูล	๑๐
รวม	๑๐๐

เหตุผล.....
.....
.....

(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)
(.....)
(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป)

(.....) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

เหตุผล.....
.....

(.....) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)
(.....)
(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

- หมายเหตุ : ๑. ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ระบุเหตุผลในการ
ประเมินสมรรถนะของบุคคลไว้ด้วย เพื่อประกอบการพิจารณา

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 ๑.
 ๒.
 ๓.
 ๔.
๔. สรุปสาระและขั้นตอนในการดำเนินงาน
.....
.....
.....
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 ๑. สัดส่วนของผลงาน.....%
 ๒. สัดส่วนของผลงาน.....%
 ๓. สัดส่วนของผลงาน.....%
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นตรงถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงานอาจส่ง
ผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของผู้เข้ารับการคัดเลือกชื่อ.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
สำนัก/กอง.....
เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....
.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....
.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง
(ให้นับจากปีที่ขอประเมินย้อนหลัง ๓ ปี)

ชื่อผลการปฏิบัติงาน	ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงาน
พ.ศ. ๒๕.....		
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๕.....
พ.ศ. ๒๕.....		
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๕.....
พ.ศ. ๒๕.....		
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๕.....

ขอรับรองว่าผลงานข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ)(ผู้ขอประเมิน)

(.....)

วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ของ.....ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
ขอประเมินในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....
วุฒิการศึกษา..... สำเร็จการศึกษาเมื่อ.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณีช่วยราชการ ให้ระบุในวงเล็บต่อท้าย ว่าช่วยปฏิบัติราชการที่ได้ พร้อมระบุเลขที่คำสั่ง ช่วยปฏิบัติราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวนเป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงาน ที่ปฏิบัติจริง ขณะ ดำรงตำแหน่งในแต่ละ ช่วงเวลา ที่ได้เสนอมา โดยให้บรรยายงานที่ ปฏิบัติจริงอย่าง ละเอียด เพื่อให้เกิด ความชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษา ราชการแทน/รักษาการ ในตำแหน่ง หรือคำสั่ง มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างชัดเจน (ถ้ามี) และต้องมีการปฏิบัติงาน จริง ขณะดำรงตำแหน่ง ในแต่ละช่วงเวลาตามที่ เสนอมมา และให้ผู้บังคับ บัญชาลงนามรับรอง การปฏิบัติงานจริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ฝ่ายอนุญาตสัตว์ป่า กองการอนุญาต กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๔๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๔๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำขอรับใบอนุญาต เพาะพันธุ์สัตว์ป่า และคำขอรับ ใบอนุญาตจัดตั้งและ ดำเนินกิจการสวน สัตว์สาธารณะ	เช่น - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๘ มี.ย. ๒๕๔๓

หมายเหตุ: - แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้
- ให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของ.....แล้ว เห็นชอบ ในการนำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป)

() เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ของ.....ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
ขอประเมินในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....
วุฒิการศึกษา..... สำเร็จการศึกษาเมื่อ.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณีช่วยราชการ ให้ระบุในวงเล็บต่อท้าย ว่าช่วยปฏิบัติราชการที่ใด พร้อมระบุเลขที่คำสั่ง ช่วยปฏิบัติราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวน เป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงาน ที่ปฏิบัติจริง ขณะดำรง ตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลา ที่ได้เสนอมานี้ โดยให้ บรรยายงานที่ปฏิบัติจริง อย่างละเอียด เพื่อให้ เกิด ความชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษาราชการ แทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างชัดเจน (ถ้ามี) และต้องมีการปฏิบัติงานจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละ ช่วงเวลาตามที่เสนอมานี้ และ ให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม รับรองการปฏิบัติงานจริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ฝ่ายอนุญาตสัตว์ป่า กองการอนุญาต กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๔๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๔๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำขอรับใบอนุญาต เพาะพันธุ์สัตว์ป่า และคำขอรับใบอนุญาต จัดตั้งและดำเนินกิจการ สวนสัตว์สาธารณะ	เช่น - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๔๓

หมายเหตุ : แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวลูกกับสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ของ.....แล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป)

- () เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....