



ศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

สบอ. 9 (อุบลราชธานี)

เลขที่รับ 1868

วันที่ 12 ต.ค. 63

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๒๐๒

ที่ ทส ๐๙๑๙.๑๐๑/ศ ๗๗๖

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๒๑๓๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ มาเพื่อทราบ

(นายฉัตร ช่างฤทธิ์เสน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการนายก

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

① เรียน หัวหน้ากลุ่มสารสนเทศ
- เห็นควรเผยแพร่ในนส. ปส.

ทททท. dmp. 9 copy
- ส่งต้นแบบเพื่อเผยแพร่

นางเจริญพร จิรมงคลการ

พนักงานธุรการ ส 3

๒ ทราบ

ดำเนินการตามเสนอโดยฉัตร

12 ต.ค. 63

(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๘๖๐๗ , ๐ ๒๕๖๑ ๐๗๗๗ หรือ ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๕๕ เลขที่รับ 4869

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๒๑๓๖๓ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

วันที่รับ 8 มี.ค. 63

เรื่อง ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

เวลา 16.2

เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการพิเศษผู้พิทักษ์อุทยานแห่งชาติและสัตว์ป่า

ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ

ผู้อำนวยการสำนักงานต่อต้านการค้าสัตว์ป่าและพืชป่าที่ผิดกฎหมายของประเทศไทย

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๔๔๖๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ พร้อมด้วยเส้นทางการพัฒนามตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มาเพื่อทราบและให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งข้าราชการผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบและปฏิบัติต่อไป

- ☒ อก. ☐ อช. ☐ กม.
☐ อท. ☐ สป. ☐ สส.
☐ ฟป. ☐ ตน. ☐ ปร.
☐ ฟอ. ☐ วก. ☐ ปส.

นางจิตรา ชลัมพูชา

ผู้อำนวยการศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ดำเนินการ

- ลงนามแล้ว

9 ต.ค. 2563

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9

(นายธัญญา เนติธรรมกุล)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(นางสมร ทองสุข)

นักบริหารงานราชการ ระดับ ๘๐
๓๓ ๖๓

9 มี.ค. 63

(นางสาวมณฑิรา บุตรสวัสดิ์)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

(นางจิตรา ชลัมพูชา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายธนากร ใสจิตตา)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

สำเนา

คำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ที่ ๕๕๖๕ /๒๕๖๓

เรื่อง ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จึงให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ จำนวน ๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

โดยปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในการเดินทางไปติดต่อราชการนอกสำนักงาน ให้ขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อนทุกครั้ง และอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างสำนักเบิกเงินเดือนได้ ตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๒/๓๘๔๗๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

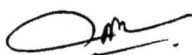
สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) ธีรยุทธ เนติธรรมกุล

(นายธีรยุทธ เนติธรรมกุล)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง



นางสาวกนกวรรณ ธีรยุทธวิทย์
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพ
แบบทำยคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๔๔ ๖๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ให้ไปปฏิบัติราชการ	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)			หน้าห้องรองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (นายประทีป วงศ์ศรีวัฒนกุล)	
	นางสาวดารารพร ไชยรัตน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กลุ่มงานอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่าและพันธุ์พืชป่า กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา	๒๗๓	ช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องรองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (นายประทีป วงศ์ศรีวัฒนกุล)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
	นางสาวทิพย์ลดา ทองตะเภา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักแผนงานและสารสนเทศ	๔๘๖	สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการสำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช ปฏิบัติราชการสำนักงานหอพรรณไม้	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)			สำนักอุทยานแห่งชาติ	
	นายสักรินทร์ อินประวัตติ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กลุ่มงานควบคุมและตรวจสอบการค้าสัตว์ป่าระหว่างประเทศ กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา	๒๔๑	ช่วยปฏิบัติราชการสำนักอุทยานแห่งชาติ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

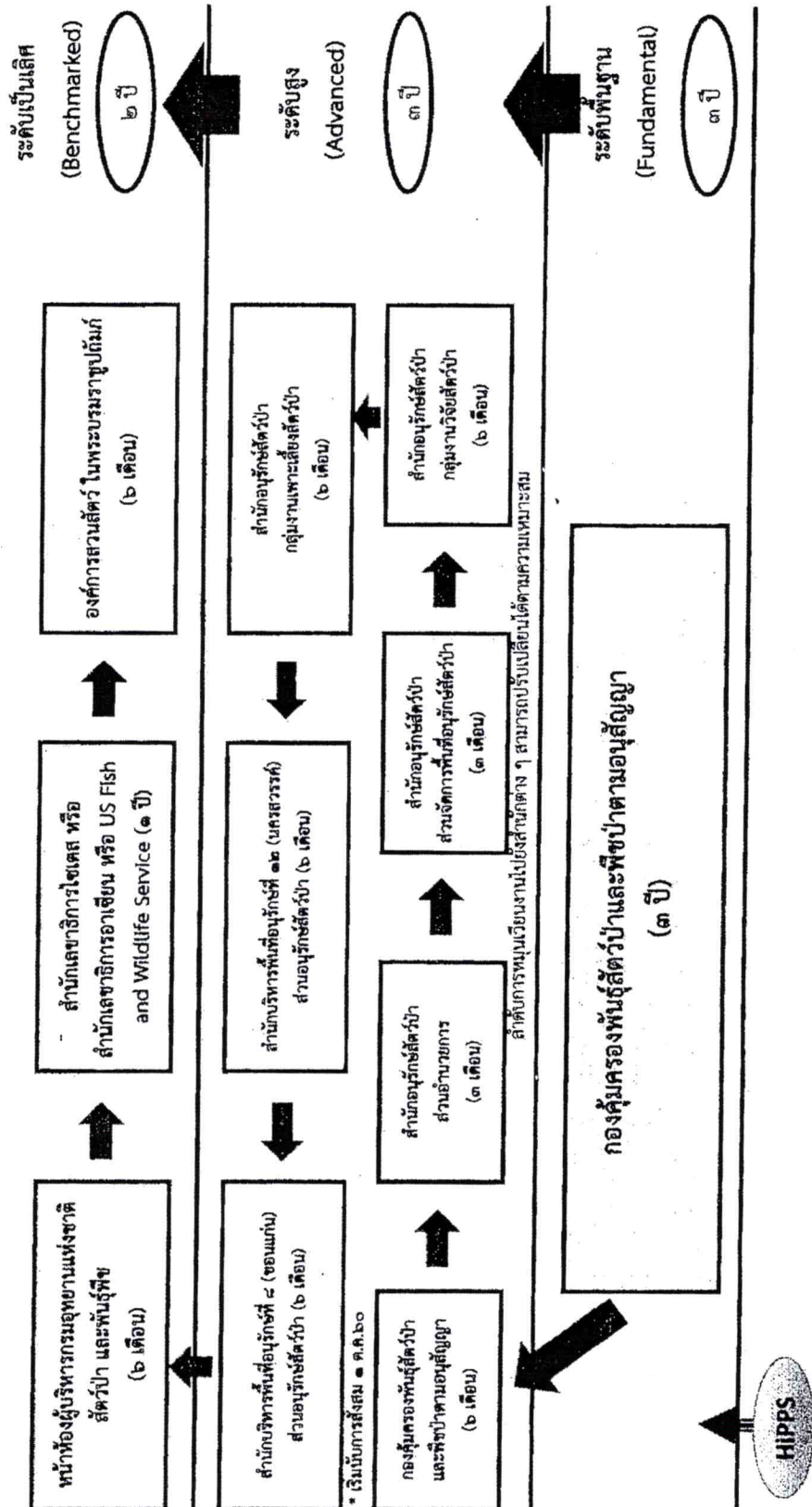
บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพ
แบบทำคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๙๔ ๖๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม 'พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ให้ไปปฏิบัติราชการ	หมายเหตุ
๔	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)				
	นางมาลัยพร ตาเสน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ	๘๗๙	สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ ปฏิบัติราชการสำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ ส่วนวิจัยต้นน้ำ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
	นายมหศักดิ์สกุล สมโสภาพ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕	๔๕๑๙	สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า ช่วยปฏิบัติราชการสำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า ปฏิบัติราชการส่วนควบคุมไฟป่า	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๖	นางสาวพิมพ์ศิริ ยานะโค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕	๔๒๑๖	สำนักแผนงานและสารสนเทศ ช่วยปฏิบัติราชการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ 

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประมง (ฉบับปรับปรุง)

นางสาว : ดาราพร ไชยรัตน์

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า)
ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประมง ๕ ปี



กรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นางสาว ดารารพร ไชยรัตน์

ตำแหน่งเป้าหมาย นักวิชาการชำนาญพิเศษด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า

บทบาทหลักของตำแหน่งเป้าหมาย ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ปรึกษาทางวิชาการ โดยการให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับทฤษฎีหรือหลักวิชาการด้านสัตว์ป่าแก่ผู้บริหารหน่วยงาน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการอนุรักษ์และคุ้มครองสัตว์ป่า เป็นผู้แทนส่วนราชการในการประสานนโยบายและความร่วมมือทางวิชาการด้านสัตว์ป่ากับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ รวมทั้ง การเป็นผู้แทนของประเทศในการร่วมประชุมปรึกษาหารือ เจริญก้าวหน้าต่างๆ ระหว่างประเทศเกี่ยวกับสนธิสัญญา ข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และคุ้มครองสัตว์ป่า สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวก กำกับดูแล นิเทศงาน รวมทั้งถ่ายทอดความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สมรรถนะหลักของตำแหน่งเป้าหมาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในคุณธรรมของบรรณและจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ : กรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล

หน่วยงานที่ตั้ง ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้ที่ควรเรียนรู้		ตัวชี้วัดพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ ป่าและพืชป่าตาม อนุสัญญา (๓ ปี)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	๑. ความรู้ ความเข้าใจในสนธิสัญญา ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ สัตว์ป่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งอนุสัญญาว่า ด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่า และพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (CITES) ๒. การประสานงานกับหน่วยงานทั้งใน และต่างประเทศ และการดำเนินงานให้ เป็นไปตามมติที่ประชุม ข้อตัดสินใจ ของ อนุสัญญา CITES	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในสนธิสัญญาระหว่าง ประเทศที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สัตว์ป่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งอนุสัญญาว่าด้วยการค้าระหว่าง ประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (CITES) ๒. สามารถประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและ ต่างประเทศ และสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตาม มติที่ประชุม ข้อตัดสินใจ ของอนุสัญญา CITES ๓. สามารถเข้าร่วมการประชุมเจรจาในเวทีระหว่าง ประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญา CITES	๓ ปี	ผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย		๑. ปฏิบัติงานในการกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการ ประสานความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งในและ ระหว่างประเทศ เกี่ยวกับอนุสัญญาด้าน การอนุรักษ์สัตว์ป่า โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อนุสัญญา CITES

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้พื้นฐานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา (๒ เดือน)	ระดับสูง (Advanced)	๑. การวางแผนการดำเนินงานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการค้าสัตว์ป่าและพืชป่า ๒. ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ด้านสัตว์ป่า ผลกระทบของอนุสัญญาด้านสัตว์ป่าต่อการค้าสัตว์ป่าของประเทศไทย ๓. การประชุมเจรจา กำหนดกรอบหน้าที่การเจรจาในการประชุมระหว่างประเทศด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า	๑. มีความรู้สามารถวางแผนการดำเนินงานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการค้าสัตว์ป่าและพืชป่า ๒. สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสัตว์ป่า ผลกระทบของอนุสัญญาด้านสัตว์ป่าต่อการค้าสัตว์ป่าของประเทศไทย ๓. สามารถเข้าร่วมประชุมเจรจา กำหนดกรอบหน้าที่การเจรจาในการประชุมระหว่างประเทศด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า	๓ ปี	ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๑. หลักสูตรการเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม ๒. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศขั้นสูง ๓. หลักสูตรการเจรจาต่อรองในเวทีนานาชาติ	๑. เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการวิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินงานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการค้าสัตว์ป่าและพืชป่า ๒. เข้าร่วมประชุมและเจรจาหารือระหว่างประเทศเกี่ยวกับอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการค้าและการอนุรักษ์สัตว์ป่า โดยเฉพาะอนุสัญญา CITES ในนามของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า ส่วนอำนวยการ (๓ เดือน)		๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สัตว์ป่า ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๒. ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า	๑. มีความรู้ในกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สัตว์ป่า ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ การวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า		ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๔. กฎหมายด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า พื้นที่คุ้มครอง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ๕. กลยุทธ์การกำหนดนโยบายและแผน และการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ	เป็นส่วนหนึ่งของทีมศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า

หน่วยงานที่ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า ส่วนจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า (๓ เดือน)	ระดับสูง (Advanced) (ต่อ)	๑. การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนดำเนินการจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า ๒. การจัดทำแผนงาน/โครงการ/การบริหาร การจัดการ การฟื้นฟู และพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า ๓. การประสานความร่วมมือด้านการจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า ให้เป็นไปตามอนุสัญญาและอนุสัญญาและโครงการระหว่างประเทศ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนดำเนินการจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนงาน/โครงการในการบริหาร การจัดการ การฟื้นฟู และพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า ๓. สามารถประสานความร่วมมือด้านการจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า ให้เป็นไปตามอนุสัญญาและโครงการระหว่างประเทศ	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๖. การจัดการด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่าและพื้นที่คุ้มครอง ๗. อบรม/สัมมนา เกี่ยวกับงานด้านงานตามอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องและการอนุรักษ์สัตว์ป่า	เป็นส่วนหนึ่งของทีมกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนดำเนินการจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า และทีมประสานความร่วมมือด้านการจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า
		๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงานการวิจัยสัตว์ป่า การพัฒนาวิชาการด้านสัตว์ป่า และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งผลกระทบที่มีต่อระบบนิเวศ และสัตว์ป่า ๒. ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในฐานฝ่ายวิชาการ (Scientific Authority) ตามอนุสัญญาว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (CITES) แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานการวิจัยสัตว์ป่า การพัฒนาวิชาการด้านสัตว์ป่า และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งผลกระทบที่มีต่อระบบนิเวศ และสัตว์ป่า ๒. สามารถให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในฐานฝ่ายวิชาการ (Scientific Authority) ตามอนุสัญญาว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (CITES) แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		หัวหน้ากลุ่มหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๘. การเขียนโครงการ/งานวิจัย	เป็นส่วนหนึ่งของทีมกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานการวิจัยสัตว์ป่า และเป็นส่วนหนึ่งของทีมพิจารณาให้ความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญาด้านสัตว์ป่า

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้ที่จำเป็นต้องเรียนรู้		วัตถุประสงค์การเรียนรู้	ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้					หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า กลุ่มงานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า (๖ เดือน)	ระดับสูง (Advanced) (ต่อ)	๑. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า การฟื้นฟูพันธุ์สัตว์ป่า และการจัดการสุขภาพสัตว์ป่า ๒. ศึกษาด้านวิชาการ การส่งเสริมเกี่ยวกับการเพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์สัตว์ป่าทั้งชนิดพันธุ์ที่มีถิ่นกำเนิดในประเทศไทย (native species) และชนิดพันธุ์ที่ไม่มีถิ่นกำเนิดภายในประเทศ (non-native species) รวมถึงสามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ๓. ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่า (Rescue Center) ที่มีมาตรฐาน เป็นไปตามอนุสัญญาที่เกี่ยวข้อง	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า การฟื้นฟูพันธุ์สัตว์ป่า และการจัดการสุขภาพสัตว์ป่า ๒. มีความรู้ด้านวิชาการ การส่งเสริมเกี่ยวกับการเพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์สัตว์ป่าทั้งชนิดพันธุ์ที่มีถิ่นกำเนิดในประเทศไทย (native species) และชนิดพันธุ์ที่ไม่มีถิ่นกำเนิดภายในประเทศ (non-native species) รวมถึงสามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ๓. มีความรู้ความเข้าใจ การบริหารจัดการศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่า (Rescue Center) ที่มีมาตรฐาน เป็นไปตามอนุสัญญาที่เกี่ยวข้อง	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานการพัฒนาภาคการจัดการ ๒. มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่าเชิงนิเวศ โดยมีการมีส่วนร่วมของชุมชน ๓. มีความรู้ความเข้าใจการท่องเที่ยวเชิงนิเวศในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า	๓ ปี (ต่อ)	หัวหน้ากลุ่ม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย		- เป็นส่วนหนึ่งของทีมปฏิบัติงานด้านวิชาการ การวางแผน และการบริหารจัดการด้าน การส่งเสริมการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า และการบริหารงานของศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่า
		๑. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานการพัฒนาภาคการจัดการ ๒. ศึกษาและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่าเชิงนิเวศ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ๓. ศึกษาและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานการพัฒนาภาคการจัดการ ๒. มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่าเชิงนิเวศ โดยมีการมีส่วนร่วมของชุมชน ๓. มีความรู้ความเข้าใจการท่องเที่ยวเชิงนิเวศในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า			ผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นส่วนหนึ่งในทีมการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน การพัฒนาภาคการจัดการ รักษาพันธุ์สัตว์ป่า การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่าเชิงนิเวศ โดยมีการมีส่วนร่วมของชุมชน และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒ (นครสวรรค์) ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า (๖ เดือน)								

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔ (ขอนแก่น) ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า (๒ เดือน)	ระดับสูง (Advanced) (ต่อ)	๑. การบริหารจัดการสถานีวิจัยสัตว์ป่า เช่น สถานีวิจัยสัตว์ป่าภูหลวง จังหวัดเลย ๒. ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับสัตว์ป่า ทั้งในด้านความหลากหลายทางชีวภาพ นิเวศวิทยา ชีววิทยาและประชากรของสัตว์ป่า การสำรวจและการติดตามสถานภาพของสัตว์ป่าทั้งในและนอกพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ๓. การประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ตลอดจนสนับสนุนข้อมูลวิชาการเพื่อช่วยงานจัดการพื้นที่อนุรักษ์	๑. มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการสถานีวิจัยสัตว์ป่า เช่น สถานีวิจัยสัตว์ป่าภูหลวง จังหวัดเลย ๒. มีความรู้เกี่ยวกับสัตว์ป่า ทั้งในด้านความหลากหลายทางชีวภาพ นิเวศวิทยา ชีววิทยาและประชากรของสัตว์ป่า การสำรวจและการติดตามสถานภาพของสัตว์ป่าทั้งในและนอกพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ๓. สามารถการประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ตลอดจนสนับสนุนข้อมูลวิชาการเพื่อช่วยงานจัดการพื้นที่อนุรักษ์	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย		ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบริหารจัดการสถานีวิจัยสัตว์ป่า และงานประสานงานในส่วนที่ช่วยเหลือสนับสนุนการจัดพื้นที่อนุรักษ์
องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (๒ เดือน)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	การบริหารสวนสัตว์ตามมาตรฐาน มุ่งเน้นการให้บริการสู่ระดับสากลอย่างยั่งยืน และความรู้ด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่าแบบบูรณาการ รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของสัตว์ป่านอกเขตป่าธรรมชาติ	มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานสวนสัตว์ การให้บริการสู่ระดับสากลอย่างยั่งยืน และมีความรู้ด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่าแบบบูรณาการ รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของสัตว์ป่านอกเขตป่าธรรมชาติ	๒ ปี	ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย		เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการปฏิบัติงาน หรือศึกษางานด้านการจัดการสวนสัตว์

หน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้พื้นฐานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
สำนักเลขาธิการไซเตส หรือ สำนักเลขาธิการ อาเซียน หรือ US fish & Wildlife Service (๑ ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	วิเคราะห์ แนวโน้มสถานการณ์ด้านการค้า สัตว์ป่าพืชป่า และเรียนรู้หลักการบริหาร จัดการอนุสัญญา CITES และ/หรือ สนธิสัญญา ข้อตกลงระหว่างประเทศด้าน การอนุรักษ์สัตว์ป่าพืชป่า และความ หลากหลายทางชีวภาพที่เกี่ยวข้องใน ระดับนานาชาติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้และ ถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารจัดการ การค้าสัตว์ป่าพืชป่าระหว่างประเทศอย่าง ยั่งยืนของกรม เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ ในการบริหารจัดการด้านการค้าและการ อนุรักษ์สัตว์ป่าให้อนุวัติสนธิสัญญาด้าน การค้า การอนุรักษ์สัตว์ป่าพืชป่า และ ความหลากหลายทางชีวภาพที่เกี่ยวข้อง	สามารถวิเคราะห์ แนวโน้มสถานการณ์ด้านการค้า สัตว์ป่าพืชป่า และสามารถนำสิ่งที่ได้จากการเรียนรู้ เกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการอนุสัญญา CITES และ/หรือสนธิสัญญาด้านสัตว์ป่าและด้าน สิ่งแวดล้อมอื่นๆ ในระดับนานาชาติ มาประยุกต์ใช้ และถ่ายทอดความรู้ต่อยอดของกรม เพื่อนำไปสู่ ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการค้าและ การอนุรักษ์สัตว์ป่า ให้เป็นไปตามสนธิสัญญา ข้อตกลงระหว่างประเทศด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า พืชป่า และความหลากหลายทางชีวภาพที่เกี่ยวข้อง	๒ ปี (ต่อ)	เลขาธิการไซเตส หรือ เลขาธิการ อาเซียน หรือ ผู้อำนวยการ US fish & Wildlife Service หรือผู้ ที่ได้รับ มอบหมาย	- กฎหมายและ นโยบายด้าน สิ่งแวดล้อม/ด้าน การค้าและการ อนุรักษ์สัตว์ป่า ระหว่างประเทศ	- ได้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับ วิเคราะห์ แนวโน้ม สถานการณ์ด้านการค้า สัตว์ป่าพืชป่า และ บริหารจัดการให้เป็นไป ตามสนธิสัญญา ข้อตกลงระหว่าง ประเทศด้านการอนุรักษ์ สัตว์ป่าพืชป่า และ ความหลากหลายทาง ชีวภาพที่เกี่ยวข้อง

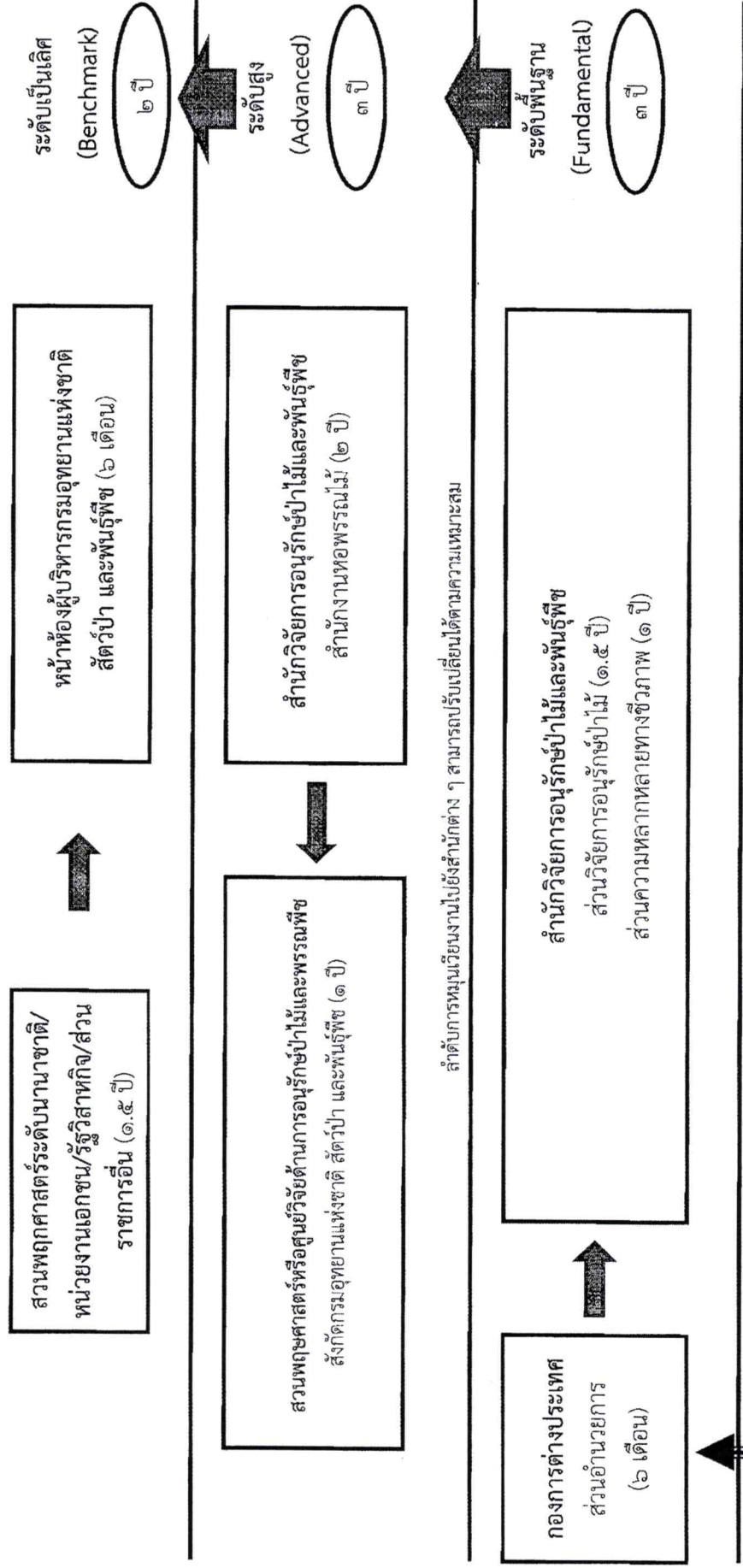
หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
หน้าห้องผู้บริหาร อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๒ เดือน)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmark)	๑. การให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารในการพัฒนาการดำเนินงานด้านการค้าสัตว์ป่าและการอนุรักษ์สัตว์ป่าในบริบทระดับชาตินานาชาติให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศด้านการค้าสัตว์ป่าและอนุรักษสัตว์ป่า และเพิ่มประสิทธิภาพความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่าและเพิ่มประสิทธิภาพความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการค้าสัตว์ป่าและการอนุรักษ์สัตว์ป่า ๒. ด้านการติดตาม ศึกษานโยบาย กฎระเบียบระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับกรมเกี่ยวกับการค้าและการอนุรักษ์สัตว์ป่าให้เป็นไปตามกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้อง ๓. ด้านการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล เรื่องการกำหนดกฎกระทรวง ระเบียบหลักเกณฑ์และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทางบริหารจัดการด้านการค้าสัตว์ป่าและการอนุรักษ์สัตว์ป่าให้เป็นไปตามกฎหมายของประเทศและอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง	๑. สามารถให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารในการพัฒนาการดำเนินงานด้านการค้าสัตว์ป่าและการอนุรักษ์สัตว์ป่าในบริบทระดับชาตินานาชาติให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศด้านการค้าสัตว์ป่าและอนุรักษสัตว์ป่า และเพิ่มประสิทธิภาพความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า ๒. สามารถเสนอขอเสนอทางสถิติในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารจัดการด้านการค้าและการอนุรักษ์สัตว์ป่า ให้สอดคล้องกับกฎหมายของประเทศ และอนุสัญญาาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง	๒ ปี (ต่อ)	ผู้บริหารกรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	กลยุทธ์การกำหนดนโยบายและแผน และการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ	- เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารจัดการด้านการค้าและการอนุรักษ์สัตว์ป่า ให้เป็นไปตามตามสนธิสัญญาข้อตกลงระหว่างประเทศด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า พืชป่า และความหลากหลายทางชีวภาพที่เกี่ยวข้อง

ภาพรวมเส้นทางพัฒนาการรองรับการส่งเสริมประกัน

นางสาว : ทิพย์ธิดา ทองตะเภา

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัยพันธุ์พืช)

ระยะเวลาการพัฒนาการรองรับการส่งเสริมประกัน ๘ ปี



กรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นางสาว ทิพย์ดา ทองตะเภา

ตำแหน่งเป้าหมาย

บทบาทหลักของตำแหน่งเป้าหมาย

นักวิชาการชำนาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยพันธุ์พืช)

ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาทางวิชาการโดยการให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับทฤษฎีหรือหลักการด้านวิจัยพันธุ์พืช และงานพฤกษศาสตร์ป่าไม้แก่ผู้บริหารของหน่วยงานให้คำปรึกษาด้านวิชาการแก่บุคลากรของกรมในด้านการค้าเงินงานวิจัยในเชิงบูรณาการ การวางแผนการวิจัย การวิเคราะห์และแปลผล เทคนิคที่เหมาะสมในการประยุกต์ใช้ การตรวจสอบและให้คำแนะนำเกี่ยวกับคุณภาพงานวิจัยเพื่อเพิ่มการ พัฒนาและเกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการที่สังกัด เป็นผู้แทนส่วนราชการในการประสานนโยบายและความร่วมมือทางวิชาการด้านวิจัยพันธุ์พืชและงาน พฤกษศาสตร์ป่าไม้กับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ รวมทั้งการเป็นผู้แทนของประเทศในการร่วมประชุม ปรึกษาหารือ เจริญปัญหาต่างๆ ระหว่างประเทศ เกี่ยวกับการวิจัยพันธุ์พืชพฤกษศาสตร์ป่าไม้ หรือวิชาการที่เกี่ยวข้อง สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวก กำกับ ดูแล นิเทศงาน รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

สมรรถนะหลักของตำแหน่งเป้าหมาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ : กรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล

หน่วยงานที่ต้อง ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
กองการต่างประเทศ (๖ เดือน)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	ศึกษา และวิเคราะห์นโยบาย รวมถึงการ ถ่ายทอดความเชื่อมโยงลงสู่ระดับแผนงาน และโครงการเกี่ยวกับความร่วมมือด้าน ทรัพยากรธรรมชาติระหว่างประเทศ	๑. ศึกษา วิเคราะห์ ประสานงาน เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านอนุสัญญาและพันธกรณีระหว่าง ประเทศ ๒. ศึกษาด้านการควบคุมแผนงาน แผนการใช้จ่าย งบประมาณ และการบริหารจัดการงบประมาณ จากแหล่งเงินสนับสนุนอื่นๆ	๓ ปี	ผู้อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	๑. การอบรมทักษะ การฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษ	ปฏิบัติงานในการกิจที่ เกี่ยวข้องกับกิจการ ควบคุมแผนงาน แผนการใช้จ่าย งบประมาณ และการ วิเคราะห์ ประสานงาน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านอนุสัญญาและ พันธกรณีระหว่าง ประเทศ

หน่วยงานที่ต้องการ ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
ส่วนวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช (๑.๕ ปี)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental) (ต่อ)	ศึกษาทิศทางงานวิจัยทางวิชาการของหน่วยงาน รวมถึงการดำเนินงานด้านการวิจัย ค้นคว้า และการให้คำปรึกษาด้านงานวิจัยทางวิชาการ	๑. การศึกษา ค้นคว้า วิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัย ๒. เข้าใจทิศทางการวิจัยของหน่วยงาน	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้	๑. การอบรมหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการวิจัยพันธุ์พืช ๒. เข้าร่วมการประชุมที่เกี่ยวข้อง	เป็นส่วนหนึ่งในงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของส่วนวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้
		ศึกษางานและการดำเนินงานตามอนุสัญญาความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงศึกษางานด้านการสำรวจ รวบรวม และการจัดทำฐานข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	๑. ประสานงาน ดำเนินงานตามอนุสัญญาความหลากหลายทางชีวภาพ ๒. ประสานงานด้านการสำรวจ รวบรวม และการจัดทำฐานข้อมูล		ผู้อำนวยการส่วนความหลากหลายทางชีวภาพ	๑. การอบรมหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ๒. เข้าร่วมการประชุมที่เกี่ยวข้อง	๑. การอบรมหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ๒. เข้าร่วมการประชุมที่เกี่ยวข้องในระดับสูงหรือนานาชาติ
สำนักงานหอพรรณไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช (๒ปี)	ระดับสูง (Advanced)	ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ด้านอนุกรมวิธานด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้ รวมถึงการบริหารจัดการหอพรรณไม้ สวนพฤกษศาสตร์ และงานฐานข้อมูลและงานสารสนเทศด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้	๑. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ด้านอนุกรมวิธานด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้ ๒. ศึกษาการจัดการจัดการหอพรรณไม้ และสวนพฤกษศาสตร์ ๓. การศึกษาการจัดการฐานข้อมูลและงานสารสนเทศด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้	๓ ปี	หัวหน้าสำนักงานหอพรรณไม้	เข้าร่วมการประชุมด้านพฤกษศาสตร์ระดับประเทศและระดับนานาชาติ	เข้าร่วม ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ และโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องของหอพรรณไม้

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้พื้นฐานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สวนพฤกษศาสตร์หรือศูนย์วิจัยด้านการอนุรักษ์ป่าไม้และพรรณพืชในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๑ ปี)	ระดับสูง (Advanced) (๓๐)	ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ด้านอนุกรมวิธานด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้ รวมถึงการบริหารจัดการหอพรรณไม้ สวนพฤกษศาสตร์ และงานฐานข้อมูลและงานสารสนเทศด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้	๑. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ด้านอนุกรมวิธานด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้ ๒. ศึกษาการจัดการจัดการหอพรรณไม้ และสวนพฤกษศาสตร์ ๓. การศึกษาการจัดการฐานข้อมูลและงานสารสนเทศด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้	๓ ปี (ต่อ)	หัวหน้าหน่วยงาน	ร่วม ในการปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้านต่างๆของหน่วยงาน	ร่วม ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของหน่วยงาน
สวนพฤกษศาสตร์ระดับนานาชาติ/หน่วยงานเอกชน/รัฐวิสาหกิจ/ส่วนราชการอื่น (๑.๕ ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	๑. ศึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการและการจัดตั้งโครงการต่างๆ เพื่ออนุรักษ์ป่าไม้และความหลากหลายของพืช การอบรมและแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านการอนุรักษ์ป่าไม้ และด้านพฤกษศาสตร์	๑. ศึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการ และการจัดตั้งโครงการต่างๆ เพื่ออนุรักษ์ป่าไม้และความหลากหลายของพืช การอบรมและแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านการอนุรักษ์ป่าไม้ และด้านพฤกษศาสตร์	๒ ปี			๑. ศึกษาและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเก็บตัวอย่างเมล็ดที่ถูกต้องสำหรับพืชหายากและใกล้สูญพันธุ์ ๒. ศึกษาและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดตั้งโครงการต่างๆ เพื่ออนุรักษ์ป่าไม้และความหลากหลายของพืช การอบรมและแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านการอนุรักษ์ป่าไม้และด้านพฤกษศาสตร์ การวางแผนการอนุรักษ์ทั้งในและนอกถิ่นอาศัย (in situ and ex situ conservation)

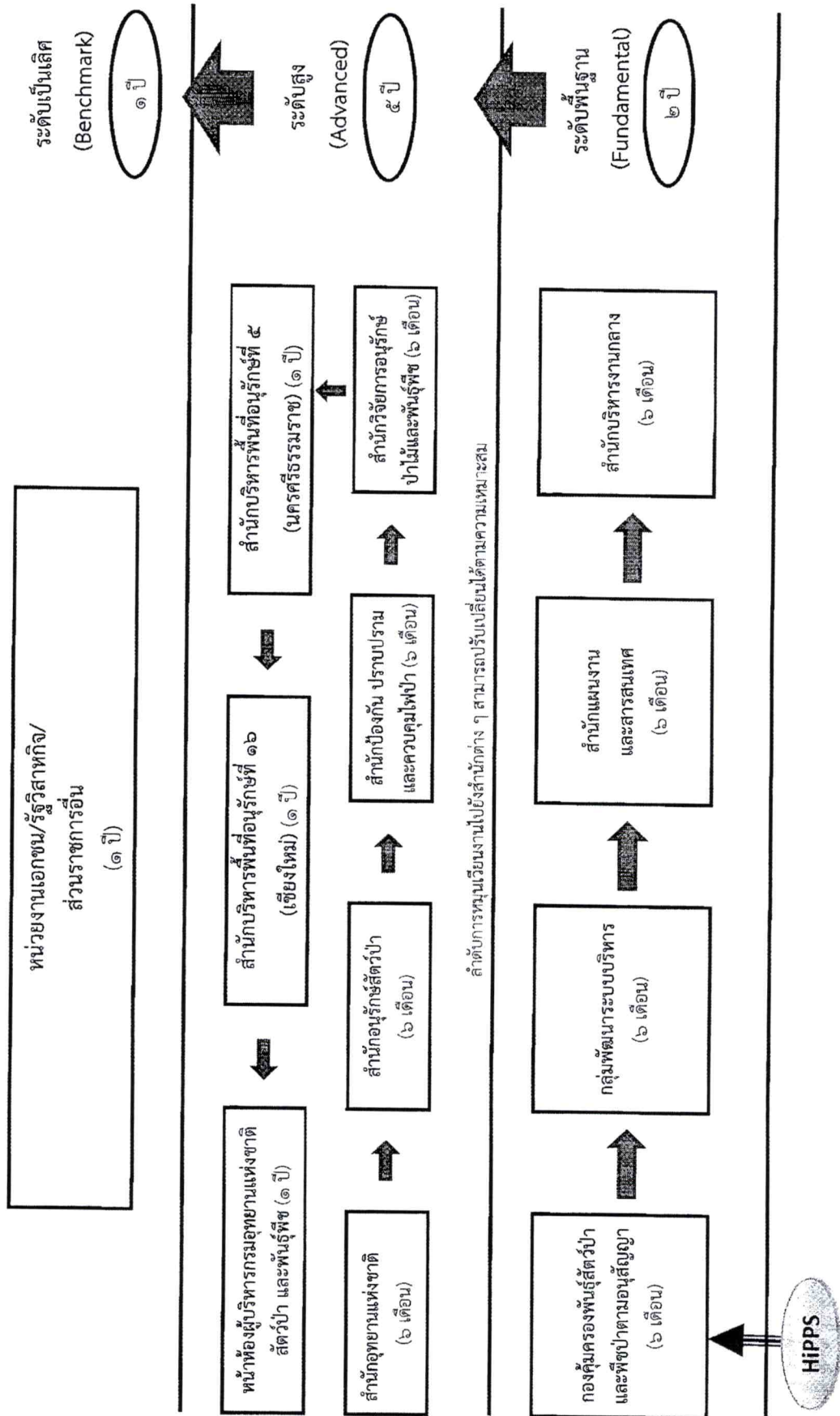
หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้			หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
หน้าห้องผู้บริหารกรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๖ เดือน)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked) (ต่อ)	๑. ศึกษาด้านนโยบาย กฎระเบียบ ระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับกรม เกี่ยวกับด้านวิชาการ และการวิจัย	๒ ปี (ต่อ)	ผู้บริหาร กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช		เป็นส่วนหนึ่งของทีมใน การสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างประเทศด้าน ทรัพยากรป่าไม้ต่อ สาธารณชนและภาค ส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ภาพรวมเส้นทางการพัฒนากรอบการส่งเสริมประสบการณ์

ชื่อ-สกุล : นายสิทธิพร อ้นประวีติ

ตำแหน่งเป้าหมาย : อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)

ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ ๔ ปี



กรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย สักรินทร์ อ้นประวัติ

ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)

บทบาทหลักของตำแหน่งเป้าหมาย ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความรู้ด้านวิชาการป่าไม้ ในการบริหารจัดการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของภาครัฐและประชาชน หรือปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในภาพรวมของหน่วยงานและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สมรรถนะหลักของตำแหน่งเป้าหมาย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ : กรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา (๖ เดือน)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	๑. ศึกษาอนุสัญญาว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (CITES) และสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สัตว์ป่า ๒. ศึกษามาตรการในการนำเข้าส่งออกสัตว์ป่าระหว่างประเทศ มาตรการนำเข้าส่งออกสัตว์ป่าและผลกระทบบของอนุสัญญา ด้านสัตว์ป่าต่อการค้าสัตว์ป่าของประเทศไทย รวมถึงการประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามอนุสัญญา CITES	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในอนุสัญญาว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (CITES) และสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สัตว์ป่า ๒. มีความรู้ ความเข้าใจมาตรการในการนำเข้าส่งออกสัตว์ป่าระหว่างประเทศ และสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสัตว์ป่า ผลกระทบของอนุสัญญา ด้านสัตว์ป่าต่อการค้าสัตว์ป่าของประเทศไทย รวมถึงสามารถประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามอนุสัญญา CITES	๒ ปี	ผู้อำนวยการกองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๑. หลักสูตรเกี่ยวกับจัดการองค์ความรู้ (knowledge Management) ๒. หลักสูตรการบริหารโครงการและการตัดสินใจในการดำเนินงานที่มี ความเสียง ๓. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านจัดทำแผนการบริหารและแผนยุทธศาสตร์กรวิจัยในพื้นที่อนุรักษ์และพื้นที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญา CITES และ เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในและระหว่างประเทศ ๒. เข้าร่วมประชุมและการเจรจาต่อรองกับประเทศที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญา CITES

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๖ เดือน)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental) (ต่อ)	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการต่างๆ ในการพัฒนาระบบราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถเสนอแนะนโยบาย มาตรการ การกำกับติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาระบบราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒ ปี (ต่อ)	หัวหน้ากลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร หรือผู้ได้รับมอบหมาย		เป็นส่วนหนึ่งในการทบทวน วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับ การพัฒนาระบบราชการ
		ศึกษา และวิเคราะห์นโยบาย รวมถึงการถ่ายทอดความเชื่อมโยงลงสู่ระดับแผนงาน และโครงการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงานและโครงการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๒. สามารถวิเคราะห์ ประมาณการ จัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ หรือผู้ได้รับมอบหมาย		เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการจัดทำเรื่องเกี่ยวกับการวิเคราะห์ นโยบาย และการพิจารณาความเชื่อมโยงของแผนงานและโครงการ
สำนักแผนงานและสารสนเทศ (๖ เดือน)		ศึกษา วิเคราะห์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การบริการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	สามารถตรวจสอบ วางแผน วิเคราะห์ เสนอความเห็นเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักบริหารงานกลาง รวมถึงการพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากร		ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง หรือผู้ได้รับมอบหมาย		เป็นส่วนหนึ่งในการทบทวน วิเคราะห์ วางแผน เสนอความเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตหรือกิจกรรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอุทยานแห่งชาติ (๖ เดือน)	ระดับสูง (Advanced)	ศึกษาและวิเคราะห์ การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ การจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ และประสานงานปฏิบัติงานตามแผนการจัดการอุทยานแห่งชาติ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถวิเคราะห์ การจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ และประสานงานปฏิบัติงานตามแผนการจัดการอุทยานแห่งชาติ รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาพรวมการบริหารจัดการด้านอุทยานแห่งชาติ ๒. ประสานงานหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ในการบริหารจัดการด้านอุทยานแห่งชาติ	๕ ปี	ผู้อำนวยการสำนักอุทยานแห่งชาติ หรือผู้ได้รับมอบหมาย	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนและบริหาร รวมถึงประสานงาน ปฏิบัติงานตามแผน บริหารจัดการด้านอุทยานแห่งชาติ	เข้าร่วมในการวางแผน วิเคราะห์ และการจัดทำแผนงบประมาณ รวมถึงประสานงาน ปฏิบัติงานตามแผน บริหารจัดการด้านอุทยานแห่งชาติ
		ศึกษาและวิเคราะห์ การบริหารจัดการพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและพื้นที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ และประสานงานปฏิบัติงานตามแผนการจัดการด้านสัตว์ป่า รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถวิเคราะห์ การจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ และประสานงานปฏิบัติงานตามแผนการจัดการสัตว์ป่า ๒. ประสานงานหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ในการอนุรักษ์และบริหารจัดการด้านสัตว์ป่า		ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า หรือผู้ได้รับมอบหมาย	๒. หลักสูตหรือกิจกรรม การประชุม/เข้าร่วมการประชุมระดับสูงหรือนานาชาติ ๓. หลักสูตหรือกิจกรรม การเป็นผู้นำในองค์กร	เข้าร่วมในการวางแผน วิเคราะห์ และการจัดทำแผนงบประมาณ รวมถึงประสานงาน ปฏิบัติงานตามแผน บริหารจัดการด้านสัตว์ป่า
สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า (๖ เดือน)		ศึกษาและวิเคราะห์ การบริหารจัดการด้านการป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า การจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ และประสานงานปฏิบัติงานตามแผนการจัดการด้านการป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า	มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถวิเคราะห์ การจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ และประสานงานปฏิบัติงานตามแผนการจัดการด้านการป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		ผู้อำนวยการสำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า หรือผู้ได้รับมอบหมาย	๔. หลักสูตเตรียมการสำหรับการเป็นผู้นำของหน่วยงาน	เข้าร่วมในการวางแผน วิเคราะห์ และการจัดทำแผนงบประมาณ รวมถึงประสานงาน ปฏิบัติงานตามแผน บริหารจัดการด้านการป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้พื้นฐานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช (๖ เดือน)	ระดับสูง (Advanced) (ต่อ)	ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการศึกษาวิจัยเชิงวิชาการทางด้านป่าไม้ รวมถึงแนวทางการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถวิเคราะห์สังเคราะห์งานวิจัย เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าให้เกิดประสิทธิภาพ ๒. สามารถวางแผนและดำเนินการวิจัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวโน้มของทรัพยากรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน รวมถึงองค์ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช หรือผู้ได้รับมอบหมาย		ปฏิบัติงานในการกิจที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนพัฒนาทางวิจัย การบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านป่าจัดการองค์ความรู้ด้านป่าไม้ภายในองค์กร
		๑. ศึกษาและวิเคราะห์ การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ การจัดทำแผนงานและงบประมาณ การปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดรวมถึงแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่บนภาคใต้ ๒. ศึกษา การวางแผนการดำเนินงานในและเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและพื้นที่อุทยานแห่งชาติทางทะเล	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการและวางแผนการปฏิบัติงานในพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และพื้นที่อุทยานแห่งชาติทางทะเล ๒. มีความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนงานและแผนงบประมาณในการบริหารงานเชิงพื้นที่ภาคใต้ได้อย่างเหมาะสม		ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕ หรือผู้ได้รับมอบหมาย		
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่) (๑ ปี)		๑. ศึกษาและวิเคราะห์ การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ การจัดทำแผนงานและงบประมาณ การปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนด รวมถึงแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่บนภาคเหนือ ๒. ศึกษาและวิเคราะห์ การวางแผนการดำเนินงานในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและพื้นที่อุทยานแห่งชาติทางบกในโซนภาคเหนือ	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการและวางแผนการปฏิบัติงานในพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และพื้นที่อุทยานแห่งชาติทางบกในโซนภาคเหนือ ๒. มีความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนงานและแผนงบประมาณในการบริหารงานเชิงพื้นที่ภาคเหนือได้อย่างเหมาะสม		ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ หรือผู้ได้รับมอบหมาย		๑. ศึกษาและวิเคราะห์ระบบงาน รวมถึงเข้าร่วมในการวางแผนและการบริหารจัดการพื้นที่ของ ๒. ศึกษาการดำเนินงานในพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และพื้นที่อุทยานแห่งชาติทางบกในภาคเหนือ

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
หน้าห้องผู้บริหาร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๑ ปี)	ระดับสูง (Advanced) (ต่อ)	การให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารในการพัฒนาระบบการดำเนินงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ทั้งในส่วนของการดำเนินงาน ความร่วมมือระหว่างประเทศในระดับต่างๆ	การประสานงานความร่วมมือทางด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกระดับ รวมถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศด้านทรัพยากรป่าไม้ต่อสาธารณชนและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕ ปี (ต่อ)	ผู้บริหาร กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช		เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศด้านทรัพยากรป่าไม้ต่อสาธารณชนและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ส่วนราชการอื่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑ ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	ศึกษาและวิเคราะห์ สถานการณ์ แนวโน้มด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าในระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงการสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	มีความรู้ความเข้าใจในการบริหาร ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำแนะนำ บริการ รวมถึงข้อเสนอแนะต่างๆ ด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ตลอดจนการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑ ปี	หัวหน้าส่วน ราชการ/ หน่วยงาน หรือ ผู้ที่ได้รับ มอบหมาย		เข้าร่วมในการศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าในระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงการสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

กรอบการสัมประสมประสิทธิภาพของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ชื่อ-สกุล : นางนงนิตย์พร ตาเสนอ.....ตำแหน่ง : นักวิชาการไปไม่ชำนาญการ

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการไปไม่เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษการฟื้นฟูและจัดการต้นน้ำ)

บทบาทของตำแหน่งเป้าหมาย : ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาทางวิชาการโดยการให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับทฤษฎีหรือหลักวิชาการด้านอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำแก่ผู้บริหารของหน่วยงาน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดนโยบาย กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์หรือวิธีการดำเนินงานตามภารกิจด้านอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำของส่วนราชการที่สังกัด เป็นผู้เสนอส่วนราชการในการประสานความร่วมมือและความร่วมมือนอกทางวิชาการด้านอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำกับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ รวมทั้งการเป็นผู้นำเสนอประเด็นของประเทศไทยในการร่วมประชุมปรึกษาด้านหรือ เจริญก้าวหน้าต่างๆ ระหว่างประเทศเกี่ยวกับพื้นที่ต้นน้ำลุ่มน้ำกบ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงปัญหาข้ามพรมแดน สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวก กำกับดูแลนิเทศงาน รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

สมรรถนะหลักของตำแหน่งเป้าหมาย : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การให้บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้ที่จำเป็นต้องเรียนรู้		ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้			หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ (ส่วนส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ต้นน้ำ ๖ เดือน)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	๑. ความรู้ความเข้าใจในการกิจด้านการอนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ ๒. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ	๓ ปี	ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	หลักสูตรฝึกอบรม	เข้าร่วมในการวางแผน กำหนดแนวทางดำเนินงาน ตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้ที่ต้องการเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ (หน่วยงานภายใต้สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ) (๒ ปี ๖ เดือน)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	๑. ด้านกฎหมาย ระเบียบ มติ ครม. แนวนโยบายที่เกี่ยวข้องในด้านการอนุรักษ์ พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ ตลอดจนความร่วมมือในการบริหารจัดการลุ่มน้ำระหว่างประเทศ ๒. ด้านการบริหารจัดการและพื้นที่ต้นน้ำในรูปแบบต่างๆ ตามบริบทของพื้นที่ ๓. ด้านการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ รูปแบบการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสม ความหลากหลายทางชีวภาพ ผลกระทบต่อระบบนิเวศ ตลอดจนงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการจัดการพื้นที่ต้นน้ำ ๔. ด้านการพัฒนากระบวนการด้านการอนุรักษ์ พื้นที่ต้นน้ำ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ	๑. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ มติ ครม. แนวนโยบายที่เกี่ยวข้องในด้านการอนุรักษ์ พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ ตลอดจนความร่วมมือในการบริหารจัดการลุ่มน้ำระหว่างประเทศ ๒. สามารถเสนอข้อคิดเห็นในการบริหารจัดการและพื้นที่ต้นน้ำในรูปแบบต่างๆ ตามบริบทของพื้นที่ ๓. สามารถวางแผนการศึกษาวิจัยเพื่อสนับสนุนการจัดการพื้นที่ต้นน้ำ ๔. สามารถเสนอข้อคิดเห็นในการพัฒนาระบบงานด้านการอนุรักษ์ พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการ หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	-การบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์ พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบบูรณาการ -การเขียนโครงการ/งานวิจัย -การใช้เทคโนโลยีในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนระบบการตัดสินใจในการบริหารจัดการ -การจัดการองค์ความรู้	เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการวางแผนศึกษา วิจัย สาธิต และถ่ายทอดองค์ความรู้ การวิเคราะห์ ตรวจสอบ คิดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้ที่จำเป็นต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่) (หน่วยงานภาคสนามด้านการอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ) (๑ ปี)	ระดับสูง (Advanced)	๑. นโยบาย กลยุทธ์ แผนการบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำในระดับภูมิภาค ๒. การทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนภาคส่วนอื่นๆ ในด้านการอนุรักษ์ พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบมีส่วนร่วม ทั้งในประเทศและข้ามพรมแดน	๑. สามารถวิเคราะห์ และเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ แผนการบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์ พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำลงไปในระดับภูมิภาค ๒. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนภาคส่วนอื่นๆ ในด้านการอนุรักษ์ พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบมีส่วนร่วม	๓ ปี	ผู้อำนวยการ หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	-กลยุทธ์ การกำหนดนโยบาย และแผน และการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ หน่วยงานที่ไปปฏิบัติงาน	จัดทำแผนงาน โครงการ และนโยบายที่ระยะยาว ปานกลาง และระยะสั้นของหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงาน
กองการต่างประเทศ (๑ ปี)	ระดับสูง (Advanced)	๑. กฎหมาย ระเบียบ ข้อตกลง หรือความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือสากล ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม และแนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่การปฏิบัติตามข้อตกลงนั้น	๑. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อตกลงหรือความร่วมมือระหว่างประเทศหรือสากล ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ๒. สามารถเข้าร่วมประชุมหรือประสานงานกับหุ้นส่วนความร่วมมือได้	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการ หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	-การนำเสนอ และทักษะในการเจรจาต่อรอง	เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการวางแผนงาน ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการตามความร่วมมือต่างๆ ของหน่วยงาน

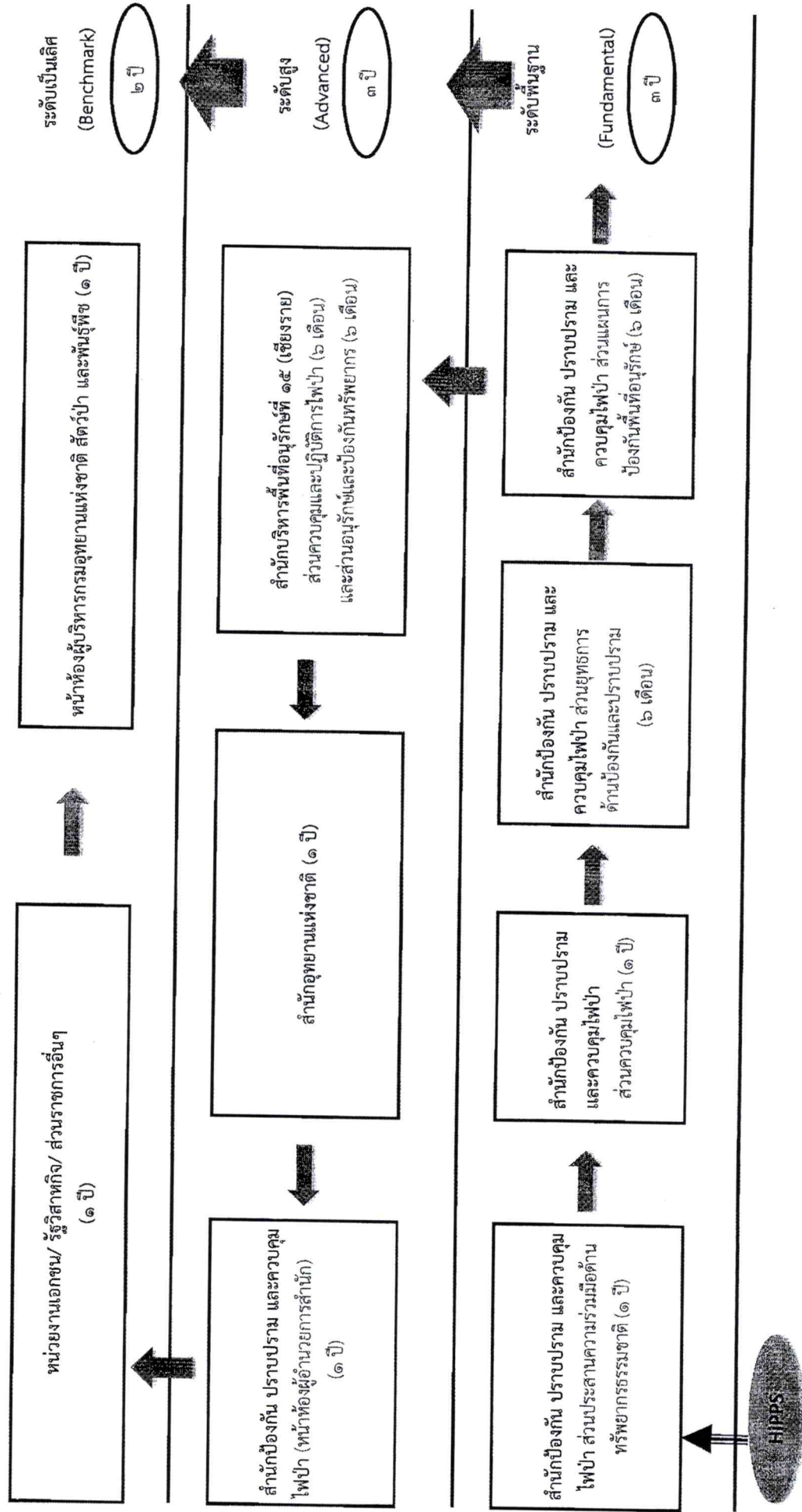
หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้ที่ต้องการเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ (หน้าห้องผู้อำนวยการสำนัก) (๑ ปี)	ระดับสูง (Advanced)	๑. แนวนโยบาย กลยุทธ์ แผนการบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์ต้นน้ำ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ. ๒. การวิเคราะห์วิถีชีวิตและโอกาสในด้านอนุรักษ์ ต้นน้ำ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบมีส่วนร่วม	๑. สามารถวิเคราะห์นโยบาย กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการด้านการอนุรักษ์พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำได้. ๒. สามารถเสนอแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พื้นที่ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบมีส่วนร่วมได้	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการ หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	-กลยุทธ์ การกำหนดนโยบาย และแผน การเปลี่ยนแปลง ไปสู่การปฏิบัติ ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เข้าร่วมในการศึกษาวิเคราะห์ วางแผน ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงาน โครงการต่างๆ และงานวิจัย และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
หน่วยงานเอกชน/รัฐวิสาหกิจ/ส่วนราชการอื่น (๑ ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	๑. ความรู้ความเข้าใจในสถานการณ์ แนวโน้มในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ. การประเมินผลกระทบของโครงการพัฒนาที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ลุ่มน้ำ	๑. สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ลุ่มน้ำในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ ๒. สามารถให้คำปรึกษา สนับสนุนข้อมูลวิชาการ และถ่ายทอดองค์ความรู้ได้	๒ ปี	หัวหน้าส่วนราชการ หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	-การประเมินผลกระทบของโครงการพัฒนาที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการศึกษาวิเคราะห์ แนวโน้มสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้าน การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

หน่วยงานที่ต้อง ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
หน้าห้องผู้บริหาร กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๑ ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	๑.ความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และการบริหารจัดการพื้นที่ อนุรักษ์ในภาพรวมของหน่วยงาน รวมทั้งในระดับชาติ และ นานาชาติ	๑.สามารถวิเคราะห์ ตรวจสอบ เสนอข้อคิดเห็น สนับสนุนข้อมูล ทางวิชาการในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและจัดการพื้นที่ต้นน้ำ	๒ ปี (ต่อ)	ผู้บริหาร กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และ พันธุ์พืช		เป็นส่วนหนึ่งของ ทีมในสร้างความรู้ ความเข้าใจ ใน นโยบาย องค์ ความรู้ และการ บริหารจัดการพื้นที่ อนุรักษ์ให้กับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

ชื่อ-สกุล : นายมหศักดิ์สกุล สมุสภาพ

คำแนะนำ : นักวิชาการไปศึกษาจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบป้องกัน ปรากฏการณ์ฟิว

ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการส่งสมประสพการณ์ ปี ๔



ตำแหน่งเป้าหมาย นักวิชาการที่ไม่เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบป้องกัน ปรามปราม และจัดการทั่วไป

[illegible]

หน่วยงานที่มอบปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสู่ผลลัพธ์	งานที่ มอบหมาย
สำนักป้องกัน ปราบปราม และ ควบคุมไฟฟ้า 1. ส่วน ประสานความร่วมมือ ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ 2. ส่วนควบคุมไฟฟ้า 3. ส่วนยุทธการด้าน ป้องกันและปราบปราม 4. ส่วนแผนการ ป้องกันพื้นที่อนุรักษ์	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	1. กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. ระเบียบ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า 2. การบริหาร จัดการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และ จัดการไฟในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในพื้นที่ที่มีปัญหา ต่อการมีส่วนร่วม และพื้นที่ที่เน้นทางวิชาการ ให้เป็นไปตาม เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ศึกษาการพัฒนาวิชาการด้านระบบการ ป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟ ความ หลากหลาย ทางชีวภาพ รวมถึงการศึกษา ผลกระทบต่อระบบ นิเวศ การวิจัยเพื่อสนับสนุน การจัดการพื้นที่ 4. ศึกษาเรียนรู้รวมถึงการพัฒนากระบวนการ ป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. ระเบียบนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง กับด้านระบบ การป้องกัน ปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า 2. มีความ เข้าใจขั้นตอน และกระบวนการจัดการ จัดทำแผนปฏิบัติ การด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟ ป่าให้เป็นไปตาม เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ 3. มี ความเข้าใจ สามารถศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และพัฒนา วิชาการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการ ไฟฟ้า ความหลากหลาย ทางชีวภาพ รวมถึงการศึกษา ผลกระทบต่อ ระบบนิเวศ	3 ปี	ผู้อำนวยการส่วน/ หัวหน้ากลุ่มที่ไป ปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร จัดการพื้นที่ อนุรักษ์ ด้านระบบการ ป้องกัน ปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า - ระบบ นิเวศวิทยา ด้านระบบการ ป้องกัน ปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า - การเขียน โครงการ/งานวิจัย - ความรู้ พื้นฐาน เกี่ยวกับการด้าน ระบบการป้องกัน ปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า	รวมวางแผน วิเคราะห์ ตรวจสอบ การดำเนินงานของ หน่วยงานที่ไป ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่ต้อง ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ 15 (เชียงใหม่) ส่วน ควบคุมและปฏิบัติการ ไฟฟ้า (6 เดือน) และ ส่วนอนุรักษ์และ ป้องกันทรัพยากร (6 เดือน)	ระดับสูง (Advanced)	1. การวิเคราะห์นโยบาย กลยุทธ์ และแผน บริหาร การจัดการด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และ จัดการไฟฟ้า	1. สามารถวิเคราะห์นโยบาย กลยุทธ์ และแผน บริหาร การจัดการด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และ จัดการไฟฟ้า	3 ปี	ผู้อำนวยการส่วน/ หัวหน้ากลุ่มที่ไป ปฏิบัติงาน	- กลยุทธ์การ กำหนด นโยบายและ แผน และการ เปลี่ยนแปลงไปสู่ การปฏิบัติ	จัดทำนโยบายและ แผนทั้งในระยะ ยาว ระยะปานกลางและ ระยะสั้น การบริหาร จัดการด้านระบบ การ ป้องกัน ปรามปราม และ จัดการไฟฟ้า
		1. ระเบียบ กฎหมาย นโยบาย งานวิจัยต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านอุทยานแห่งชาติ และด้าน ป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า	1. มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย นโยบาย งานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอุทยานแห่งชาติ และด้านป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า		หัวหน้าหน่วยงานที่ไป ปฏิบัติ		เข้าร่วมในการ วิเคราะห์ วางแผน ตรวจสอบการ ดำเนินการและการปฏิบัติงานต่าง ๆ
สำนักป้องกัน ปรามปราม และ ควบคุมไฟฟ้า (หน้า ห้องผู้อำนวยการสำนัก) (1 ปี)		1. ด้านการจัดทำนโยบายและแผนการบริหาร ด้าน ระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการ ไฟฟ้า 2. ด้านวิเคราะห์วิกฤตและโอกาสในการ ดำเนินงาน เพื่อการส่งเสริมและเผยแพร่ด้าน ระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า รวมถึงองค์กร ภาครัฐและภาคเอกชนให้เข้ามามี ส่วนร่วม	1. วิเคราะห์ กำหนด และจัดทำนโยบายและแผน และ แผนปฏิบัติการต่าง ๆ การบริหารจัดการ ด้านระบบ การป้องกัน ปรามปราม และจัดการ ไฟฟ้า 2. สามารถ เสนอยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อ การส่งเสริมและ เผยแพร่ด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการ ไฟฟ้าให้กับประชาชนทั่วไป รวมถึงองค์กรภาครัฐและ ภาคเอกชนให้ เข้ามามีส่วนร่วม		ผู้อำนวยการสำนัก		วิเคราะห์ กำหนด และจัดทำ นโยบายและแผน และ แผนปฏิบัติการต่าง ๆ การ บริหารจัดการ ด้านระบบการ ป้องกัน ปรามปราม และจัดการ ไฟฟ้า 2. สามารถเสนอ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อ การส่งเสริมและเผยแพร่ด้าน ระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้าให้กับ ประชาชนทั่วไป รวมถึง องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ให้ เข้ามามีส่วนร่วม

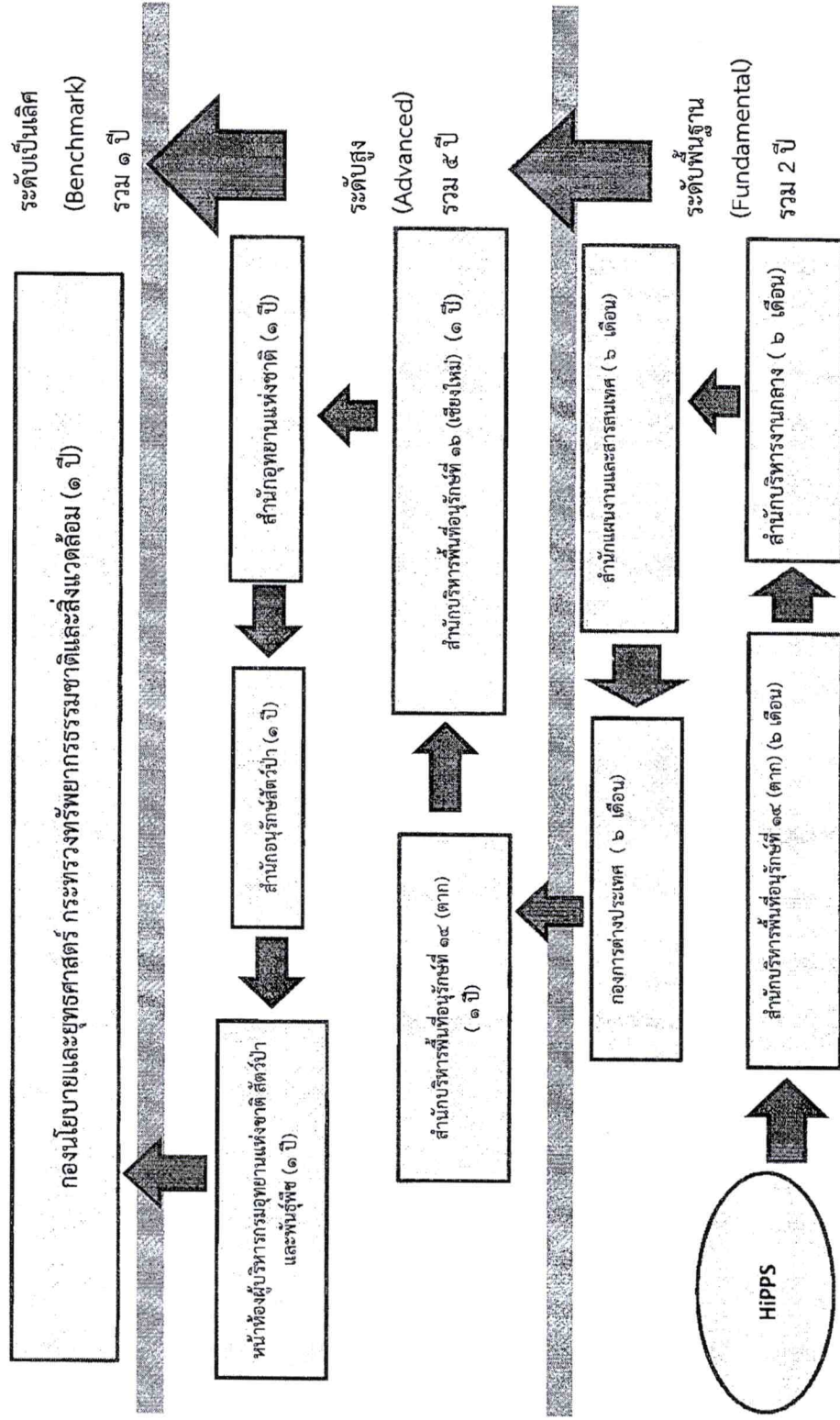
หน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน/ Positions/Roles	ความรู้ที่ควรเรียนรู้		ตัวชี้วัดการประเมิน	ระยะเวลา	ผู้สอน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
หน่วยงานเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ/ ส่วน ราชการอื่นๆ (1 ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmark)	1. ด้านวิเคราะห์องค์การเชิงลึกเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ของหน่วยงานด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า ให้เป็นไปตามหลักการกฎหมาย และนโยบายของรัฐบาล 2. ด้านวิเคราะห์องค์การเชิงลึกในการบริหารจัดการด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า	1. กำหนดทิศทางและการดำเนินงานขององค์กร ในการกำหนดทิศทางด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้าให้เป็นไปตามหลักวิชาการ กฎหมาย และนโยบายของรัฐบาล 2. ให้คำปรึกษาและเสนอแนะแนวทาง การบริหารจัดการด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า	2 ปี	หัวหน้า หน่วยงาน เอกชน/ รัฐวิสาหกิจ/ ส่วน ราชการอื่น	เกี่ยวกับกฎหมาย ด้าน ระบบการ ป้องกัน ปรามปราม และ จัดการไฟฟ้า ระหว่าง ประเทศ	เข้าร่วมในการ วิเคราะห์ วางแผนตรวจสอบการ ดำเนินงานวิจัยต่างๆ
		1. ด้านการติดตาม ศึกษา นโยบาย กฎ ระเบียบ ระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับกรม เกี่ยวกับระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า 2. ด้านการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเรื่อง การกำหนดกฎกระทรวง ระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทาง บริหารจัดการด้านระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า	1. สามารถพัฒนากรอบแนวทาง และหลักเกณฑ์ การวิเคราะห์ พิจารณาแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบการป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า 2. สามารถเสนอยุทธศาสตร์ในการบริหาร จัดการองค์กร กำหนดกฎกระทรวง ระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทาง บริหารจัดการด้านระบบการ ป้องกัน ปรามปราม และจัดการไฟฟ้า		ผู้บริหาร กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และ พันธุ์ พืช/ติดตาม ผู้บริหารเพื่อ เรียนรู้งาน		เป็นส่วนหนึ่งของทีม ในการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ งานด้านระบบการ ป้องกัน ปรามปราม และ จัดการไฟฟ้าต่อ ภาครัฐและ และภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง
หน้าห้องผู้บริหาร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์ พืช (1 ปี)							

ภาพรวมเส้นทางการพัฒนากรอบส่งเสริมประกัน

ชื่อ - สกุล : นางสาวพิมพ์ศิริ ยานะโด

ตำแหน่งเป้าหมาย : อำนวยความสะดวกและประสานงานในสายงานอื่น

ระยะเวลาการพัฒนากรอบส่งเสริมประกัน ๘ ปี



รายละเอียดการรับสมัคร

ชื่อ-สกุล นางสาวพิมพ์ศิริ ยานะไธ

ตำแหน่งเป้าหมาย อาจารย์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่น)

บทบาทหลักของ ตำแหน่งเป้าหมาย ปฏิบัติงานโดยได้รับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติ สามารถในการบริหารจัดการงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของภาครัฐและประชาชน หรือปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในภาพรวมของหน่วยงานและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สมรรถนะหลักของ ตำแหน่งเป้าหมาย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในค่านิยมคุณต้องชอบธรรมและจริยธรรม

หน่วยงานที่ต้องผ่าน Position/Roles	ความรู้/ทักษะที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
ส่วนอำนวยการ สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) (6 เดือน)	ระดับพื้นฐาน (fundamental)	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	มีความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	2 ปี	ผู้อำนวยการ/ ผู้อำนวยการส่วน อำนวยการ/ หัวหน้าฝ่ายฯ / ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1.หลักสูตรเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน 2.หลักสูตรฝึกอบรม ภาษาอังกฤษ	เป็นส่วนหนึ่งของทีมใน ส่วนอำนวยการ
		กฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของสำนัก บริหารงานกลาง	ตรวจสอบ วางแผน วิเคราะห์ เสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักบริหารงานกลาง		ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าหน่วยงาน ที่ไปปฏิบัติงาน		เป็นส่วนหนึ่งในทีมวิเคราะห์ วางแผน ตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงานที่ไป ปฏิบัติงาน
สำนักแผนงานและ สารสนเทศ (6 เดือน)		กฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของสำนัก แผนงานและสารสนเทศ	ตรวจสอบ วางแผน วิเคราะห์ เสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักแผนงานและ สารสนเทศ		ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าหน่วยงานที่ ไปปฏิบัติงาน		เป็นส่วนหนึ่งในทีมวิเคราะห์ วางแผน ตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงานที่ไป ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่ต้องผ่าน Positions/Roles	ความรู้พื้นฐานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
กองการต่างประเทศ (6 เดือน)		กฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกองการต่างประเทศ	ตรวจสอบ วางแผน วิเคราะห์ เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกองการต่างประเทศ		ผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงาน		เป็นส่วนหนึ่งในทีมวิเคราะห์วางแผน ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงาน
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) (1 ปี)	ระดับสูง (Advance)	1. ระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ 2. การจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์	1. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ 2. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์	5 ปี	ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ไปปฏิบัติงาน	1. หลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน 2. หลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นผู้บังคับการ 3. หลักสูตรเตรียมการสำหรับการเป็นผู้บริหารของหน่วยงาน 4. หลักสูตรฝึกอบรมภาษาอังกฤษ	เข้าร่วมในการวิเคราะห์วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 (เชียงใหม่) (1 ปี)		1. ระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ 2. การจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์	1. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ 2. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์		ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ไปปฏิบัติงาน		เข้าร่วมในการวิเคราะห์วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์

หน่วยงานที่ต้องผ่าน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอุทยานแห่งชาติ (1 ปี)		1. เปรียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักอุทยานแห่งชาติ 2. การจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์	1. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักอุทยานแห่งชาติ 2. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนงานงบประมาณ ยุทธศาสตร์		ผู้อำนวยการสำนักอุทยานแห่งชาติ		เข้าร่วมในการวิเคราะห์วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานในสำนักอุทยานแห่งชาติ
		1. เปรียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า 2. การจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์	1. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักสัตว์ป่า 2. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนงานงบประมาณ ยุทธศาสตร์		ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า		เข้าร่วมในการวิเคราะห์วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานในสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า
หน้าห้องผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (1 ปี)		นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ สนธิสัญญาระหว่างประเทศ	มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สนธิสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงให้คำแนะนำในการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร		ผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช		เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (1 ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmark)	ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติซึ่งสามารถบูรณาการ/เชื่อมโยงกับหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาล	ให้คำแนะนำ ปรัชญา วิเคราะห์เชิงลึก และกำหนดข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติซึ่งสามารถบูรณาการกับส่วนราชการ/องค์กรอื่น ตามนโยบายรัฐบาลได้	1 ปี	หัวหน้าหน่วยงาน	หลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เป็นส่วนหนึ่งในทีมในการวิเคราะห์งาน ตรวจสอบและนำในการประสานงานกับส่วนราชการอื่น