



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๑๖๗๗ ต่อ ๒๐๒

ที่ ทส ๐๙๑๙.๑๐๑/ ๙๕๑๙

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม  
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๒/ว.๒๐๔๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) มาเพื่อทราบ

(นายฉลาด ชาญฤทธิเสน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙

๑) เรียน ท่านที่ปรึกษาอำนวยการ  
- เห็นควรขอเพิ่มในนส. ๙๖๙/๖๕๖

ททพท. dnp.9.com  
สำเนาแนบเพื่อโปรดทราบ

(นางเจริญพร จิรมงคลการ)  
พนักงานธุรการ ส 3

๒) ทราบ  
ดำเนินการตามเสนอ

๙ มี.ค. ๖๓  
(นางนพมาศ แก้วพรมชัย)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
หัวหน้าศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร



ด่วนที่สุด

สถานอำนวยการ 4598  
เลขที่รับ 30 ก.ย. 2563  
วันที่รับ

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)  
เลขที่รับ 22365  
วัน เดือน ปี 30 ก.ย 63  
เวลา 10.28 น.

หน้า 1 จาก 1  
เลขที่รับ 14295  
โทร/อ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗  
ส่งคืนแก้ไข 2563

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง  
ที่ ทส ๐๔๐๑.๓๐๒/ว ๒๐๔๘๘ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

- เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า  
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖  
ผู้อำนวยการกองทุกกอง  
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการพิเศษผู้พิทักษ์อุทยานแห่งชาติและสัตว์ป่า  
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ  
ผู้อำนวยการสำนักงานต่อต้านการค้าสัตว์ป่าและพืชป่าที่ผิดกฎหมายของประเทศไทย  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๒๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ พร้อมสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) มาเพื่อทราบการอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และเงื่อนไข สำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

- |   |                              |                              |
|---|------------------------------|------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> อก. | <input type="checkbox"/> อข. | <input type="checkbox"/> กม. |
| <input type="checkbox"/> อท.            | <input type="checkbox"/> สป. | <input type="checkbox"/> สส. |
| <input type="checkbox"/> ฟป.            | <input type="checkbox"/> ดน. | <input type="checkbox"/> พร. |
| <input type="checkbox"/> ฟอ.            | <input type="checkbox"/> วก. | <input type="checkbox"/> ปส. |

๓๐.๙.๖๓  
(นายสุานนท์ ไสภิตชา)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายสมหวัง เรืองนิวัติศัย)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

1) หนังสือน พอ. ๓๐๐.๕

- ฝึกอบรมโครงการ

- กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ก.พ. ฝึกอบรม  
การคิดราคาต้นทุนสินค้าด้วยวิธีการมาตรฐานของที่ ๕  
(ฝึกอบรมภาค พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ของกรม อสว  
- สถาบันส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
- ฝึกอบรมโครงการ/อบรม




(นางสมร สุขสมบูรณ์)  
ผู้อำนวยการ ระดับ ๘



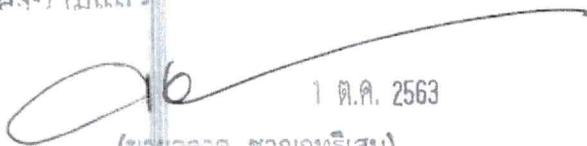
30 ก.ย. ๖๖  
(นางสาวมณฑิรา บุตรสวัสดิ์)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

11.8. 2563  
(นางจิตรา ชลิมพิช)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

  
(นายฉันท สโรภิตชา)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

2) ดำเนินการ

- ลงนามแล้ว



1 ต.ค. 2563

(นายอลาสด ชาญฤทธิเสน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ แผนอนุรักษ์ที่ 9

ฝ่ายระบบงานและอัตราค่าจ้าง  
ส่วนการเจ้าหน้าที่  
รับที่ 1693 (10.59)  
วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๓



ส่วนการเจ้าหน้าที่  
รับที่ 14450  
วันที่ 19 ก.ย. 2563  
เวลา

เลขที่รับ 47055  
วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓  
เวลา 10.47 ๔๖

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๒๙  
ถึง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำนักบริหารงานกลาง  
เลขที่รับ 35833  
วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓  
เวลา

เพื่อทราบตามสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่แนบมาพร้อมนี้

ส่ง สำนักบริหารงานกลาง

(นางจันทวรรณ จิตตวรรณ)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน  
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓



สำนักพัฒนาระบบจ่ายแก่ตำแหน่งและค่าตอบแทน  
กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)  
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๐๐๐๐ ต่อ ๖๖๔๕ ๖๖๕๓  
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔

ส่ง ส่วนการเจ้าหน้าที่

(นางสมสุข สัมฤทธิ์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
สำนักบริหารงานกลาง  
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓

ส่ง... ฝ่ายระบบงานและอัตราค่าจ้าง

(นางจingga พลิมวานิช)  
ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่  
21 ก.ย. 2563

๑๐๐  
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุนันทา สุขกรรม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ ๓๒๒

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
สำนักงาน ก.พ.  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๐๑.๔/๒๐๐๕  
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)  
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  ๒. เจ็อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕  
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขอรับการจัดสรร  
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) รวม ๒๗,๐๒๘ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน	๕๕๙	อัตรา
กรมควบคุมมลพิษ	จำนวน	๒๖๔	อัตรา
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	จำนวน	๒,๒๗๒	อัตรา
กรมทรัพยากรธรณี	จำนวน	๓๐๖	อัตรา
กรมทรัพยากรน้ำ	จำนวน	๑,๓๓๗	อัตรา
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	จำนวน	๑,๑๗๗	อัตรา
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๒๙๙	อัตรา
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	จำนวน	๑๒,๕๓๓	อัตรา
กรมป่าไม้	จำนวน	๗,๙๕๗	อัตรา
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๒๔๔	อัตรา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติการจัดสรร  
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ให้ส่วนราชการต่าง ๆ  
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวม ๒๑,๕๓๑ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน	๕๔๖	อัตรา
กรมควบคุมมลพิษ	จำนวน	๒๒๑	อัตรา
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	จำนวน	๑,๑๒๔	อัตรา

สำเนาถูกต้อง

(นายพิชาวุธ เพ็งทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/กรมทรัพยากรธรณี...

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุนันทา ศุภกรรม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรมทรัพยากรธรณี	จำนวน	๒๕๕	อัตรา
กรมทรัพยากรน้ำ	จำนวน	๑,๑๖๘	อัตรา
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	จำนวน	๑,๑๗๖	อัตรา
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๒๙๙	อัตรา
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	จำนวน	๑๐,๓๗๕	อัตรา
กรมป่าไม้	จำนวน	๖,๑๙๖	อัตรา
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๑๗๑	อัตรา

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำหรับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ที่ได้รับอนุมัติ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและการบริหารสัญญาจ้างของส่วนราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ คพร. จึงมีมติให้ส่วนราชการดำเนินการตามเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำเนาถูกต้อง



(นายพิชาวุธ เพ็งทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

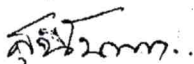
สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน  
กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๘ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงานงบประมาณ

กรมควบคุมมลพิษ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมทรัพยากรธรณี  
กรมทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมป่าไม้  
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุนันทา สุขกรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ที่ คพร. จัดสรร

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม


(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๘๘.๕/ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓)

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)						จำนวน พจน. ที่ส่งมา จ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พริ.ค. ตามค. กรม. ๕ ค.ค. ๒๕๖๓	(ง) กรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการ เพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผล การเกษียณอายุของข้าราชการ				รวม ทั้งหมด (ก) + (ค) + (ง)
	ปริกร	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ พิเศษ	รวม			ปริกร	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒,๑๕๔	๔,๑๖๖	๔,๔๕๖	๑๖๐	๒๔	๒๑,๕๑๑	๔๘,๘๕๕	๒	๑๔	๕๑	๕๘	๓๐,๕๒๓	
๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	๑๐๔	๖	๕๓๗	-	๕	๕๕๖	-	๑	-	๑๑	-	๕๕๗	
๒. กรมควบคุมมลพิษ	๒๐	๑๖	๑๖๔	-	-	๒๐๒	-	-	-	-	-	๒๒๑	
๓. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๕๖๐	๒๕๗	๔๐๖	๗	๕	๑,๒๓๕	๕๕	-	-	-	-	๑,๒๘๕	
๔. กรมทรัพยากรธรณี	๓๐	๒๕	๑๓๐	๖	๑	๒๕๕	๑	-	-	๑	๑	๒๕๗	
๕. กรมทรัพยากรน้ำ	๕๕๕	๒๕๓	๓๖๕	๕๓	๑๐	๑,๒๖๕	-	๑	๓	๑	๔	๑,๒๗๓	
๖. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๕๕๕	๕๐๓	๒๒๕	๒	-	๑,๒๘๖	๑๘	-	-	-	-	๑,๓๐๔	
๗. กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๕๕	๕	๒๒๕	๑๓	-	๒๕๘	-	-	-	-	-	๒๕๘	
๘. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๑,๑๖๖	๖,๕๖๓	๒,๕๖๓	๘๐	๖	๑๐,๑๓๕	๓,๖๖๓	-	-	-	-	๑๓,๗๙๘	
๙. กรมป่าไม้	๓,๕๖๕	๑,๕๕๖	๑,๕๕๕	-	๑	๖,๖๘๑	๑,๑๐๕	-	-	-	-	๗,๗๘๖	
๑๐. สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๖	-	๑๓๕	-	-	๑๗๑	-	-	-	-	-	๑๗๑	

(รายละเอียดการจัดสรรกรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวนตามภารกิจและกลุ่มงาน รายละเอียดปรากฏตาม รหัสระเบียบปรากฏตาม QR Code แนบท้ายนี้)

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการ รอบที่ ๕ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ ตามมติ คม. เมื่อวันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๗ และจำนวนกรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
- การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการ รอบที่ ๕ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการที่ได้รับอนุมัติวงเงินอุดหนุนแล้ว ซึ่งสามารถระดมจากจังหวัดที่มีพนักงานราชการที่มีอายุจ้างประจำได้ คือเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้น้อยกว่า ๑ : ๓ สำนักงานถูกต้อง
- กรอบอัตราค่าสิ่งพิมพ์งานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ไม่ให้มีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน

สำเนาถูกต้อง  
  
 (นางสาวสุนันทา ศุภกรรณ)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายพิชิต ทุ่งทอง)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำชี้แจงเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

๑) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ประกอบด้วย อัตรากำลัง ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ : กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการต้องรอให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบของพนักงานราชการว่างลงเสียก่อน (จากการว่างระหว่างปีหรือจากผลการเกษียณอายุ) โดยส่วนราชการจะต้องขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานทดแทนลูกจ้างประจำดังกล่าว ในอัตรา ๑ ต่อ ๑

ส่วนที่ ๒ : กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการจะต้องขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณจากสำนักงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานราชการ ซึ่งหากยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณดังกล่าว จะไม่สามารถใช้สรรหาและจ้างพนักงานราชการได้

๒) เมื่อส่วนราชการได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) แล้ว ขอให้สอบถามกรอบอัตรากำลังตามกลุ่มงานที่ได้รับจัดสรรให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่จะจ้าง โดยจำแนกกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในส่วนที่ ๑ ที่ยังไม่สามารถจ้างพนักงานราชการได้ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในส่วนที่ ๒ ที่เคยมีการจ้างพนักงานราชการอยู่เดิม หรือยังว่างอยู่ หรือเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณ ในช่วงของการใช้กรอบรอบที่ ๔ ให้สอดคล้องกับรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ก่อนที่จะดำเนินการต่อสัญญาจ้าง หรือสรรหาใหม่แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ กรณีที่ส่วนราชการมีตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือเหตุอื่น ให้พิจารณาจ้างพนักงานราชการตามกลุ่มงานที่ได้รับจัดสรร ส่วนการจะกำหนดเป็นตำแหน่งใดนั้นขึ้นอยู่กับภารกิจ โดยขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณต่อไป สำหรับหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

สำเนาถูกต้อง



(นายพิชากร เพ็งทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุนันทา คุภกรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕  
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและการบริหารสัญญาจ้าง คพร. จึงกำหนดเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

๑.๑ ส่วนราชการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยขึ้นอยู่กับภารกิจและลักษณะงานที่จะจ้าง แต่จะต้องไม่เกินกว่าระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังดังกล่าว

๑.๒ กรณีที่พนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง อาจได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจากส่วนราชการ โดยส่วนราชการจะต้องได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ในภารกิจเดิมอย่างต่อเนื่องและเป็นภารกิจที่พนักงานราชการผู้นั้นปฏิบัติอยู่เดิม รวมทั้งพนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ให้ครอบคลุมทั้งกรณีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๒. การจ้างพนักงานราชการสำหรับภารกิจที่เป็นงานตามโครงการสำคัญ ภารกิจพิเศษหรือภารกิจเร่งด่วน

คพร. จะจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษในกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ให้เป็นครั้งสุดท้าย โดยกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกส่วนราชการ เว้นแต่ส่วนราชการใดได้กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการจ้างงานตามแผนงาน/โครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี ก็ให้สิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ ยกเว้นตำแหน่งงานที่มีลักษณะเฉพาะทางหรือเป็นงานที่หาได้ยาก หรือมีการแข่งขันสูงในตลาดแรงงาน หรือมีอัตราค่าตอบแทนแตกต่างจากการจ้างงานโดยทั่วไปและเป็นตำแหน่งงานที่ไม่มีการจ้างงานในระบบข้าราชการประจำ จะจัดสรรอัตรากำลังตามเหตุผลความจำเป็นของภารกิจของแต่ละส่วนราชการเป็นกรณี ๆ ไป

๓. แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

ให้นำแนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ มาใช้ต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

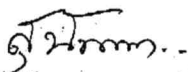
สำเนาถูกต้อง



(นายพิชาวุธ เพ็งทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุนันทา สุภกรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๔.๑ ให้ยกเลิกหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๔.๒ การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการจ้างงานตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ หากส่วนราชการจะสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาระงาน สภาพการปฏิบัติงาน คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานราชการ และเงื่อนไขอื่น ๆ ไม่ควรจะแตกต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง โดยระยะเวลาที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน จะต้องมีความเหมาะสม มีระยะเวลาสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีชี้แจงให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างเป็นการถาวร

๕. การจัดตำแหน่งพนักงานราชการให้เหมาะสมกับลักษณะงานของกลุ่มงานของพนักงานราชการ

กรณีที่ส่วนราชการมีการจ้างพนักงานราชการไม่สอดคล้องตามลักษณะงานของกลุ่มงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการฯ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การจ้างตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ในกลุ่มงานเทคนิค การจ้างตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค และนายช่างศิลป์ ในกลุ่มงานบริการ เป็นต้น การจ้างพนักงานราชการด้วยชื่อตำแหน่งเดียวกันในสองกลุ่มงาน เช่น การจ้างตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ในทั้งกลุ่มงานบริการและกลุ่มงานเทคนิค การจ้างตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในทั้งกลุ่มงานบริหารทั่วไปและกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ เป็นต้น ให้ส่วนราชการพิจารณาตรวจสอบและทบทวนการจ้างงาน คุณสมบัติบุคคลที่จ้างอยู่เดิม และแจ้งกลับมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จะตอบมติอนุมติยกเว้นให้เป็นรายการผิด หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานให้ แล้วแต่กรณี โดยไม่มีผลกระทบต่อการต่อสัญญาจ้าง และรายงานผลการดำเนินการให้ คพร. ทราบต่อไป

๖. รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ

ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะมายังฝ่ายเลขานุการ คพร. ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๗. การยุบเลิกกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากส่วนราชการยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ว่าง คพร. อาจพิจารณายุบเลิกตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

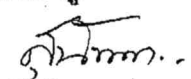
สำเนาถูกต้อง

๖๒๑๕

(นายพิชารุ เพ็งทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สำเนาถูกต้อง

  
(นางสาวสุนันtha สุภกรรม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ